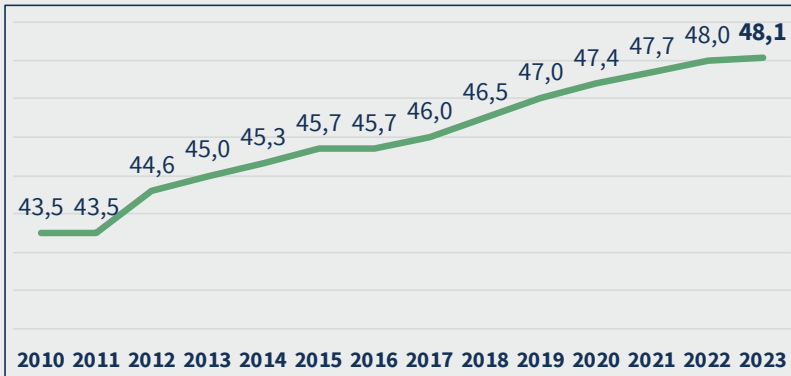


Il personale Cnr



Percentuale di donne tra il personale dipendente del CNR dal 2010 al 2023

Il **31 dicembre 2023** il personale dipendente del Cnr era composto da

9.388 unità

comprehensive di personale ricercatore, tecnologo, tecnico e amministrativo.

La componente maschile appare sovra-rappresentata rispetto a quella femminile, ma si osserva dal 2010 al 2023 il percorso lento ma costante verso la **parità di genere**.

La quota di donne è maggioritaria tra il personale amministrativo e tra il personale assegnista e borsista che sono un terzo del personale dipendente. Confrontando il dato 2023 con altre annate recenti, si osserva che la percentuale di donne è **aumentata per tutti i profili**. Le dirigenti sono sempre troppo poche.

Legenda

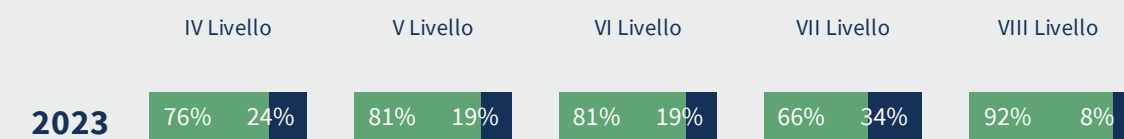
■ Femmine
■ Maschi

Personale ricercatore/tecnologo per livello e genere

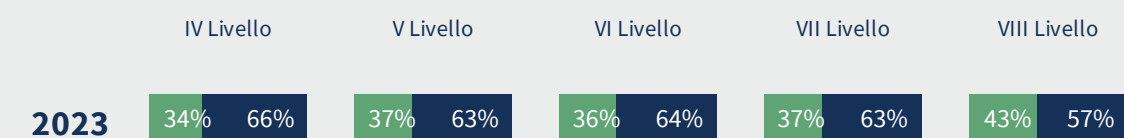


I livelli del personale di ricerca (profilo ricercatore e profilo tecnologo) indicano che per le donne l'accesso è tanto più difficile quanto più è alto il livello. Solo nel 2020 il CNR arriva ad avere più ricercatrici III livello che ricercatori.

Personale amministrativo per livello e genere



Personale tecnico per livello e genere



Per il personale amministrativo e per il personale tecnico, dove c'è la prevalenza di un genere sull'altro, non c'è uno schema riconoscibile per livello e non è facile interpretare i cambiamenti che avvengono di anno in anno. In entrambi i profili, comunque, resta una forte caratterizzazione per genere (femminile il profilo amministrativo e maschile quello tecnico).

Disegnando la quota di personale di ricerca maschile e femminile con una linea che attraversa i 3 livelli di personale strutturato e gli assegni di ricerca (personale non strutturato), si ottiene una figura nota come **Diagramma a forbice**. Il diagramma indica che c'è poca differenza nelle percentuali di uomini e donne ai livelli più bassi, ma quando si procede verso quelli più alti il divario aumenta e si divarica come i rebbi di una forbice. Tale divario sembra si stia leggermente riducendo negli ultimi anni.

Per il personale amministrativo e per quello tecnico questo diagramma non prende la forma di una forbice, ma la distanza tra uomini e donne rimane sempre incolmabile.

Diagramma a forbice. Personale di ricerca

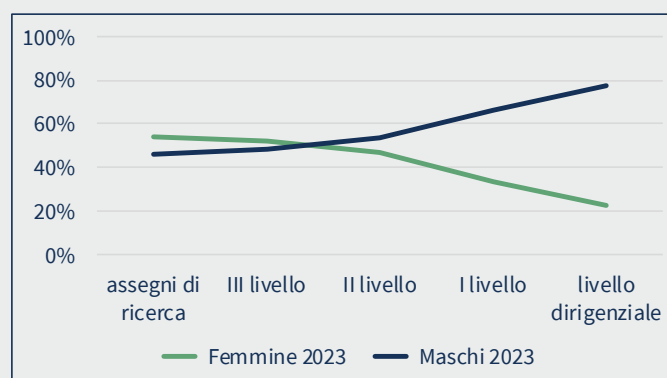


Diagramma a forbice. Personale amministrativo

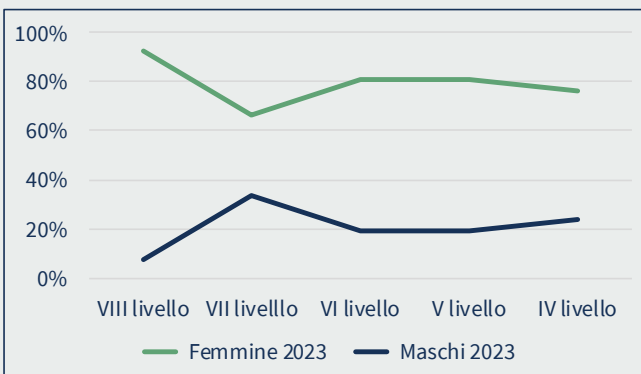
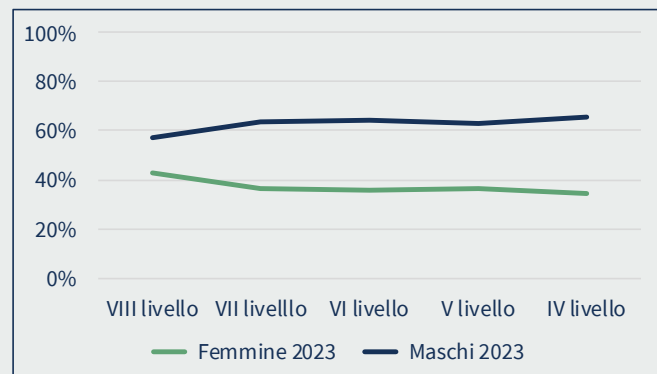
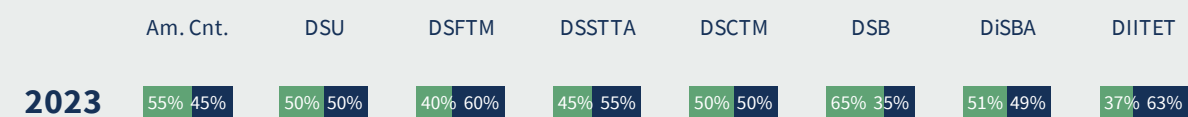


Diagramma a forbice. Personale tecnico



Differenze di genere sono visibili anche tra i **Dipartimenti**: tre sono quelli a maggioranza femminile (Scienze biomediche, Scienze bioagroalimentari e Amministrazione centrale) e due in parità (Scienze umane e sociali, patrimonio culturale e Scienze chimiche e tecnologie dei materiali)

Personale per Amministrazione Centrale/ Dipartimento e genere



Legenda

Am. Cnt.: Amministrazione Centrale; **DSU:** Scienze umane e sociali, patrimonio culturale; **DSFTM:** Scienze fisiche e tecnologie della materia; **DSSTTA:** Scienze del sistema terra e tecnologie per l'ambiente; **DSCTM:** Scienze chimiche e tecnologie dei materiali; **DSB** Scienze biomediche; **DISBA:** Scienze bioagroalimentari; **DIITET:** Ingegneria, ict e tecnologie per l'energia e i trasporti

Indicatori

Il **Rapporto di femminilità** (RdF) rappresenta la quota di donne per ogni uomo. Quando vale 1 c'è parità, quando è al di sotto ci sono più uomini che donne (colore azzurro), viceversa, se è maggiore di 1 ci sono più donne che uomini (colore verde). Quando è pari a zero non ci sono donne.

Rapporto di femminilità per profilo, livello e classe di età nel 2023

	Personale dipendente	Pers. amministrativo					Pers. tecnico					Pers. di ricerca			Personale Dirigente	
		VIII livello	VII livello	VI livello	V livello	IV livello	VIII livello	VII livello	VI livello	V livello	IV livello	III livello	II livello	I livello		
sino a 25	0,2		1,0		0,0				0,2							
26 - 30	0,6		0,2		6,0		0,5		0,3			0,6				
31 - 35	0,9		1,0		2,6		0,0	0,0	0,4			1,0	0,5			
36 - 40	0,9		1,7		3,0		2,3	0,3	0,4	0,3		1,0	0,9	0,0		
41 - 45	1,0		2,3	2,0	2,9		0,6	0,1	0,7	0,3	0,3	1,1	0,7	0,9	0,0	
46 - 50	1,0		2,5	4,0	3,8	5,0	2,0	1,0	0,5	0,3	0,2	1,2	0,9	0,6	0,3	
51 - 55	1,1		2,3	6,3	3,5	2,7	0,8	0,7	0,8	0,8	0,8	1,2	1,1	0,5	0,3	
56 - 60	1,0		1,5	6,5	10,5	3,3	0,5	0,8	0,6	0,6	0,6	1,2	0,9	0,5	0,3	
61 - 65	0,7	2,0	2,8	1,0	3,8	3,3	0,5	0,9	0,4	0,6	0,4	1,0	0,7	0,5	0,3	
66 +	0,6				2,0			0,0	0,6	0,3	0,5	0,7	0,7	0,5	1,0	

Il Rapporto di femminilità è particolarmente elevato nel Dipartimento di Scienze biomediche in quasi tutti i profili; l'Amministrazione Centrale è a prevalenza femminile ma solo per l'elevata presenza di personale amministrativo. Al Dipartimento di Scienze umane e sociali, patrimonio culturale l'equilibrio di genere è dato dalla somma di prevalenze femminili e maschili.

Rapporto di femminilità per Dipartimento e profilo nel 2023

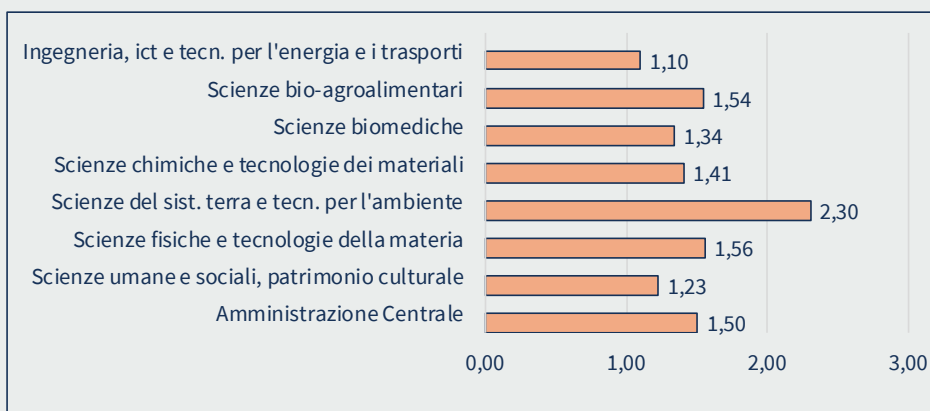
	Totale pers. dipendente	Personale amministrativo	Personale tecnico	Personale tecnologo	Personale ricercatore	Personale dirigenziale
Am. Cnt	1,2	4,8	0,8	1,6	0,4	0,4
DSU	1,0	3,4	0,9	1,3	0,9	0,2
DSFTM	0,7	4,1	0,3	0,8	0,6	0,5
DSSTTA	0,8	2,6	0,5	0,9	0,9	0,2
DSCTM	1,0	1,7	0,5	1,2	1,1	0,6
DSB	1,9	2,4	1,1	1,7	2,3	0,3
DiSBA	1,0	2,1	0,5	0,7	1,2	0,0
DIITET	0,6	3,9	0,4	0,5	0,6	0,2
Totale	0,9	3,1	0,6	1,0	0,9	0,3

elevata prevalenza
maschile

parità tra i generi

elevata prevalenza
femminile

Valore del CGI per Dipartimento - anno 2023



Il **Glass Ceiling Index (CGI)** indica quanto sia difficile per le donne fare carriera. Tanto più supera il valore di 1, tanto maggiore è la difficoltà per una donna di assumere una posizione di alto livello.

Rispetto agli anni precedenti è complessivamente diminuito, ma siamo ancora lontani dal raggiungere la parità.

A cura del Gruppo di Lavoro Bilancio e Piano di Genere

Autrici e autori: Loredana Cerbara, Fabrizio Pecoraro, Nicolò Marchesini (Cnr-IRPPS); Dario Nardin (Cnr-DG Unità Supporto agli Organi); Enrico Malandrino (Cnr-DG Unità Reti e Sistemi)

Infografica: Daniela Gaggero Cnr-DG Unità Comunicazione

Ultima modifica: 28 ottobre 2024