

ISTRUZIONI OPERATIVE IN MERITO ALLA RENDICONTAZIONE DEL PERSONALE IN HORIZON EUROPE E NEGLI ALTRI PROGRAMMI EUROPEI DI FINANZIAMENTO DIRETTO ALLA RICERCA - PERIODO 2021 – 2027

A seguito dell'adozione, da parte della Commissione Europea, del Corporate Model Grant Agreement (MGA) che stabilisce nuove regole in merito alla rendicontazione dei costi del personale - valide per Horizon Europe e per gli altri programmi europei di finanziamento diretto alla ricerca per i quali si applica tale modello contrattuale - si ritiene opportuno fornire le seguenti indicazioni in merito al calcolo del costo del personale e alla redazione della documentazione di supporto.

Conversione delle ore persona in giorni equivalenti:

In conformità con la previsione contrattuale di 36 ore settimanali medie nell'arco del trimestre, stabilita dal vigente CCNL del Comparto Università e Ricerca, il personale CNR deve effettuare la conversione delle ore persona in giorni equivalenti come di seguito indicato:

- Una giornata equivalente è pari a 7h 12' (7,2 decimali)
- Mezza giornata è pari a 3h 36' arrotondata a 3h40' (3,6 decimali)

l'unità di misura minima per la rendicontazione è 0,5, rappresentativo della mezza giornata. Laddove necessario, effettuare arrotondamenti alla mezza giornata più vicina.

- Il massimo tempo produttivo rendicontabile per ogni persona è stabilito dal Corporate MGA in 215 giorni equivalenti annui dichiarabili, pari a 1548 ore.

Il massimale di 215 giorni equivalenti dichiarabili è da applicare al complesso di tutti i progetti europei nei quali la persona è coinvolta nel periodo di rendicontazione e vale per le categorie contrattuali eleggibili nella categoria "personnel cost" individuate dall'art. 6.2 del Corporate MGA.

Per le strutture ancora impegnate nella rendicontazione di progetti H2020, è confermato quanto normato dalla circolare CNR n. 3/2014 che stabilisce il massimale delle ore rendicontabili a 1506 ore (1520 per il personale assunto da meno di tre anni). Si suggerisce a coloro che sono coinvolti in progetti finanziati dai nuovi programmi e, al contempo, in progetti Horizon 2020, di limitare l'esposizione delle ore esposte a 1506 ore annue (a 1520 nel caso di personale assunto da meno di tre anni) onde evitare difficoltà in caso di audit.

Certificazione del tempo-persona nei nuovi progetti europei e contestuale rendicontazione di progetti H2020.

A norma dell'art. 20 del Corporate MGA, il tempo impiegato dal personale nei progetti che adottano tale contratto può essere certificato in entrambi i seguenti modi:

- Affidabili registri del tempo (time-sheet), prodotti su carta o attraverso programmi di registrazione automatici, che attestino le ore lavorate nell'azione e osservino i requisiti minimi di validità indicati dal contratto di riferimento (viene fornito, insieme al presente documento, un esempio di time-sheet integrato).

oppure

- dichiarazione firmata mensilmente che riporti i giorni impiegati nelle attività progettuali (viene fornito insieme al presente documento, il modello predisposto dalla CE).

Nel rispetto della normativa inerente ai progetti Horizon 2020, il time-sheet orario mensile integrato rimane lo strumento di registrazione del tempo lavorato dal personale afferente a tali progetti ancora attivi (con eccezione del personale coinvolto al 100% nel progetto che può presentare una relazione mensile), pertanto, il personale impegnato in progetti H2020 è tenuto ad aggiornare i time-sheet integrati anche con le ore impiegate su progetti Horizon Europe e su altri progetti che adottano il Corporate MGA.

Nonostante la semplificazione nella rendicontazione del tempo-persona introdotta dal nuovo Corporate MGA, che consente di produrre la sola dichiarazione mensile, sia da accogliere con favore, è necessario rammentare che il time-sheet mensile integrato, strumento ormai diffuso nella rendicontazione progettuale, consente un'accurata programmazione delle attività da parte del personale ed è strumento utile per monitorare il totale degli impegni assunti sia dal singolo e che dalle strutture.

Il ricorso alla sola dichiarazione mensile per i nuovi progetti che ricadono sotto tale contratto, non consentirebbe un analitico controllo del tempo-persona esposto anche in altri progetti, con il conseguente rischio di sforamenti del massimale rendicontabile, errore sul quale si concentrano le investigazioni degli auditor inviati dalla CE e dalla Corte dei Conti dell'Unione Europea.

È consigliabile, pertanto, che il personale coinvolto in più di un progetto europeo per il quale è applicabile il Corporate MGA, continui nella compilazione (manuale o attraverso strumenti automatici) dei time-sheet orari mensili integrati come ausilio per una corretta conversione del tempo lavorato in giorni equivalenti da esporre nelle dichiarazioni mensili che potrebbero essere oggetto di audit e di verifiche da parte dei revisori incaricati dalla CE o dalla Corte dei Conti dell'Unione Europea.

Attestazione dei costi del personale

Come da prassi ormai consolidata, il costo individuale da esporre in sede di predisposizione delle proposte progettuali è da determinarsi in base a quanto indicato, per il livello e la fascia stipendiale del dipendente, nelle tabelle disponibili nella sezione modulistica/immatricolazioni e contratti del sito www.dcp.cnr.it.

In merito all'attestazione dei costi del personale da dichiarare in fase di rendicontazione le strutture dell'Ente devono richiedere i costi del personale relativi al periodo di rendicontazione all'Ufficio Monitoraggio e Statistiche secondo i modi e i tempi previsti dalla nota PMR Reg. Nr. 13/2020.

In conformità a quanto stabilito dalla nota emanata dalla DG Ricerca della Commissione Europea, il costo del personale da dichiarare sia in fase di proposta che in sede di rendicontazione, deve essere al netto dell'IRAP in quanto tale imposta non è un costo eleggibile nei progetti finanziati dalla CE.