

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001

Ipotesi di Contratto Integrativo “*Piano di Welfare Integrativo 2022-2024. Criteri per il periodo 2022-2024 - Art. 96 CCNL 19 aprile 2018*” sottoscritto in data 19 gennaio 2022.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di descrivere, secondo gli schemi forniti in allegato alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo su “*Piano di Welfare Integrativo 2022-2024. Criteri per il periodo 2022-2024 - Art. 96 CCNL 19 aprile 2018*” sottoscritto in data 19 gennaio 2021.

E’ redatta in due moduli:

1. Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;
2. Modulo 2: Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge – Scheda**

<b>Data di sottoscrizione</b>	19 gennaio 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2022 – 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente - Direttore Generale <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS – SNALS CONFISAL <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente di livello dirigenziale e non dirigenziale (livelli I – VIII), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto collettivo integrativo contenente: la quantificazione del Fondo per i benefici assistenziali e sociali e la ripartizione tra le tipologie di voci erogabili al personale per gli anni 2022, 2023 e 2024.

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria per l'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.
		Esito: Verbale n. .... del .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il “ <i>Piano della Performance 2021-202 del CNR</i> ”, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 9 marzo 2021  Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale come prescritti dalla normativa in materia.  La “ <i>Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1 lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150</i> ” per l'anno 2019 (delibera C.d.A. n. 266 del 20 novembre 2020) è stata validata dall'OIV in data 3° novembre 2020 (prot. n. 01/2020/OIV) e pubblicata sul sito istituzionale. La “ <i>Relazione della Performance 2020 ai sensi dell'articolo 10, comma 1 lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150</i> ” per l'anno 2020 è stata approvata con delibera C.d.A. n. 207 del 21 dicembre 2021. E' in fase di definizione la validazione da parte dell'OIV
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

In data 19 gennaio 2022 la parte pubblica del CNR e le sigle sindacali ammesse alla contrattazione

integrativa, FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS, si sono riunite per sottoscrivere l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo su "Piano di Welfare Integrativo 2022-2024. Criteri per il periodo 2022-2024 - Art. 96 CCNL 19 aprile 2018".

Il contratto integrativo è stato sottoscritto per determinare sia la quantificazione del Fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale che la sua ripartizione nelle voci previste dai CCNL relativamente all'annualità 2022, 2023 e 2024.

Si precisa che il contratto in oggetto si applica a tutto il personale, dirigenziale e non dirigenziale, poiché il fondo per i benefici assistenziali è unico e non è legato a prestazioni lavorative effettivamente rese o ai profili professionali. La stessa costituzione del fondo, nel limite dell'1% delle spese del personale, non permette di dividere i fondi tra il personale dirigenziale e non atteso che le spese non sono suddivise per tipologia di personale.

Nello specifico dell'ipotesi di accordo in argomento, si precisa che la determinazione del Fondo per il finanziamento di benefici assistenziali e sociali da parte dell'Amministrazione a favore dei dipendenti è stata definita in ossequio alle disposizioni contrattuali (art. 51 CCNL 07.10.1996 e art. 74 CCNL area VII dirigenziale del 05.03.1998).

Partendo dal dettato normativo-contrattuale sopra richiamato si riporta, nella tabella sottostante, la specifica del calcolo effettuato per l'individuazione delle somme stanziare per l'anno 2022 e previste per gli anni 2023 e 2024, pari ad €5.992.700,00 per il 2022, ad €6.200.200,00 per il 2023 e ad €6.259.500,00 per il 2024, corrispondenti con arrotondamento all'applicazione dell'1% delle spese del personale indicate nel bilancio di previsione.

<b>Tipologie di spese per il personale</b>	<b>Stanziamento 2022</b>	<b>Previsione Pluriennale 2023</b>	<b>Previsione Pluriennale 2024</b>
Stipendi ed assegni fissi per il personale a tempo indeterminato/determinato	360.612.451,72	375.834.331,08	380.024.772,25
Competenze accessorie personale a tempo indeterminato/determinato	47.577.875,50	48.018.520,50	48.305.878,00
Buoni pasto	11.000.000,00	11.000.000,00	11.000.000,00
Assegni familiari corrisposti a personale a tempo indeterminato/determinato	2.180.000,00	2.180.000,00	2.180.000,00
Missioni del personale dipendente	2.890.060,83	2.890.060,83	2.890.060,83
Acquisto di servizi per formazione obbligatoria/generica e discrezionale	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
TFR per il personale a tempo indeterminato/determinato	40.367.462,54	40.367.462,54	40.367.462,54
Imposte e contributi a carico dell'ente	133.639.269,89	138.729.590,31	140.184.874,88
<b>Totale Spese per il personale</b>	<b>599.267.120,48</b>	<b>620.019.965,26</b>	<b>625.953.048,50</b>
<b>Fondo Benefici di natura assistenziale e sociale (1% delle spese di personale)</b>	<b>5.992.700,00</b>	<b>6.200.200,00</b>	<b>6.259.500,00</b>

L'importo del Fondo 2022, come determinato, è già stato stanziato nel Bilancio Annuale di Previsione 2022 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 193 del 21 dicembre 2021. La previsione del Fondo per gli anni 2023 e 2024 è invece indicata nel Bilancio Preventivo Pluriennale 2022-2024 che, in ottemperanza alle disposizioni contenute dal Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza dell'Ente, costituisce un allegato al Bilancio di Previsione Annuale.

Nella relazione programmatica al Bilancio di previsione è espressamente citato, infatti, che la quota destinata alla copertura dei benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti dell'Ente è quantificata in euro 5.992.700,00 per l'anno 2022, in euro 6.200.200,00 per l'anno 2023 ed in euro 6.259.500,00 per l'anno 2024.

Le modalità di utilizzo del Fondo benefici per gli anni 2022, 2023 e 2024 sono state oggetto di contrattazione con le OO.SS. ed esplicitate nello schema di seguito riportato.

**Tab. 1 - Fondo per i benefici assistenziali e sociali – anno 2022**

<b>Stanziamento Anno 2022</b>		
<b>Fondo</b>	<b>5.992.700,00</b>	Pari all'1% delle spese di previsione del personale art. 51 CCNL 07.10.1996 – art. 74 CCNL 05.03.1998
<b>Ripartizione ed utilizzo del Fondo</b>		
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Destinazione</i>
Polizza sanitaria	1.901.020,00	Previsione costo attuale polizza (gennaio-agosto 2022)
	942.590,00	Previsione costo polizza nuova gara (settembre-dicembre 2022)
Borse di studio	800.000,00	Borse di studio con criteri adottati nel presente CCNI
Attività culturali e ricreative	200.000,00	Soggiorni di studio, colonie estive/invernali, viaggi, evento nazionale, ecc.
Asili nido	80.000,00	Asili nido. Contributo per pagamento retta
Prestiti	300.000,00	Sussidio per interessi sui prestiti
Sussidi	1.769.090,00	Sussidi speciali ed ordinari per le spese sanitarie che esulano dalla polizza o per i non aderenti

**Tab. 2 - Fondo per i benefici assistenziali e sociali – anno 2023**

<b>Previsione pluriennale Anno 2023</b>		
<b>Fondo</b>	<b>6.200.200,00</b>	Pari all'1% delle spese di previsione del personale art. 51 CCNL 07.10.1996 – art. 74 CCNL 05.03.1998
<b>Ripartizione ed utilizzo del Fondo</b>		
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Destinazione</i>
Polizza sanitaria	2.827.770,00	Previsione costo polizza CCNI Anno 2023
Borse di studio	800.000,00	Borse di studio con criteri adottati nel presente CCNI
Attività culturali e ricreative	200.000,00	Soggiorni di studio, colonie estive/invernali, viaggi, evento nazionale,
Asili nido	80.000,00	Asili nido. Contributo per pagamento retta
Prestiti	300.000,00	Sussidio per interessi sui prestiti
Sussidi	1.992.430,00	Sussidi speciali ed ordinari per le spese sanitarie che esulano dalla polizza o per i

**Tab. 3 - Fondo per i benefici assistenziali e sociali – anno 2024**

<b>Previsione Pluriennale Anno 2024</b>		
<b>Fondo</b>	<b>6.259.500,00</b>	Pari all'1% delle spese di previsione del personale art. 51 CCNL 07.10.1996 – art. 74 CCNL 05.03.1998
<b>Ripartizione ed utilizzo del Fondo</b>		
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Destinazione</i>
Polizza sanitaria	2.827.770,00	Previsione costo polizza CCNI Anno 2024
Borse di studio	800.000,00	Borse di studio con criteri adottati nel presente CCNI
Attività culturali e ricreative	200.000,00	Soggiorni di studio, colonie estive/invernali, viaggi, evento nazionale, ecc.
Asili nido	80.000,00	Asili nido. Contributo per pagamento retta
Prestiti	300.000,00	Sussidio per interessi sui prestiti
Sussidi	2.051.730,00	Sussidi speciali ed ordinari per le spese sanitarie che esulano dalla polizza o per i non aderenti

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione**

I benefici di natura assistenziale e sociale gravano integralmente sul fondo specifico creato in ossequio alla normativa contrattuale del CCNL di Comparto (art. 51 CCNL 7 ottobre 1996 – art. 74 CCNL area VII dirigenziale del 5 marzo 1998).

Lo schema sulla modalità di ripartizione del predetto fondo, per il triennio 2022-2024, è riportato nel paragrafo a) sopra descritto, a cui si rimanda per sintesi dell'elaborato.

**c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il CCNI in oggetto disciplina la modalità di ripartizione del fondo per i benefici assistenziali per il triennio 2022-2024.

E' necessario, tuttavia, evidenziare il coordinamento tra l'ipotesi di CCNI "*Piano di Welfare Integrativo 2021-2023 Criteri per il periodo 2021-2023 Art. 96 CCNL 19 aprile 2018*", sottoscritto in data 4 agosto 2021, e l'ipotesi di CCNI oggetto della presente relazione, relativo invece al triennio 2022-2024, al fine di evidenziare la continuità temporale dei due CCNI in luogo di una apparente sovrapposizione.

Invero, l'ipotesi di CCNI sottoscritta in data 4 agosto 2021, benché riferita al triennio 2021-2023, contiene una disciplina puntuale in merito alla erogazione dei benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti riferita al solo anno 2021, annualità per la quale viene anche stabilita la quantificazione del Fondo in funzione della previsione di spesa del personale di cui al Bilancio Preventivo 2021. Con riferimento al biennio 2022-2023, nelle more della determinazione del Fondo, le Parti si sono limitate a convenire un vincolo di destinazione del Fondo per la quota necessaria alla copertura dei costi relativi alla polizza sanitaria. Pertanto, il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato il Fondo benefici solo per l'anno 2021 (vedi verbale del CdRC n. 1703 del 9 novembre 2021, relativamente al punto 2.1) pronunciandosi come segue: "*...esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, ai sensi ex art 40 bis del D.lgs. 165/2001. Il Collegio per gli anni 2022 e 2023 si riserva di esaminare le determinazioni che dovessero essere presentate, ai fini della certificazione annuale del fondo per ciascuno dei suddetti anni, e dalla successiva contrattazione integrativa a valere sul fondo stesso*".

Successivamente alla certificazione del Fondo benefici per l'anno 2021, l'Amministrazione e le OO.SS. hanno sottoscritto una nuova ipotesi di CCNI valevole per il triennio 2022-2024, che pertanto include la disciplina integrale dei benefici anche per gli anni 2022 e 2023 per i quali il Fondo non è stato certificato.

L'ipotesi di CCNI, oggi oggetto di verifica, disciplina infatti l'erogazione dei benefici di natura

assistenziale e sociale a favore dei dipendenti del CNR per il triennio 2022-2024, sovrapponendosi e abrogando implicitamente il precedente per gli anni 2022 e 2023.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Il fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale non ha carattere premiale e non è legato a prestazioni lavorative effettivamente svolte dai dipendenti ma è destinato a finanziare interventi in favore del personale a sostegno del bilancio familiare.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsioni di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)**

Non pertinente

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009**

Non pertinente

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Non pertinente