

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001

Ipotesi di Contratto Integrativo “*Piano di Welfare Integrativo 2021-2023. Criteri per il periodo 2021-2023 - Art. 96 CCNL 19 aprile 2018*” sottoscritto in data 4 agosto 2021.

La presente relazione illustrativa è redatta al fine di descrivere, secondo gli schemi forniti in allegato alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo su “*Piano di Welfare Integrativo 2021-2023. Criteri per il periodo 2021-2023 - Art. 96 CCNL 19 aprile 2018*” sottoscritto in data 4 agosto 2021.

E’ redatta in due moduli:

1. Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;
2. Modulo 2: Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge – Scheda

Data di sottoscrizione	4 agosto 2021
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021 - 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS – SNALS CONFSAL Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale dipendente di livello dirigenziale e non dirigenziale (livelli I – VIII), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto collettivo integrativo contenente: la quantificazione del Fondo per i benefici assistenziali e sociali e la ripartizione tra le tipologie di voci erogabili al personale per l’anno 2021 e l’impegno dell’Amministrazione, per gli anni 2022 e 2023, allo stanziamento del Fondo pari al massimo previsto dalla norma contrattuale.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria per l'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.
		Esito: Approvazione del Collegio dei Revisori dei Conti relativamente al 2021 Verbale n. 1703 del 09.11.2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il “ <i>Piano della Performance 2021-2023 del CNR</i> ”, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 9 marzo 2021
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale come prescritti dalla normativa in materia.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

In data 4 agosto 2021 la parte pubblica del CNR e le sigle sindacali ammesse alla contrattazione integrativa, FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS, si sono riunite per sottoscrivere l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo su

“Piano di Welfare Integrativo 2021-2023. Criteri per il periodo 2021-2023 - Art. 96 CCNL 19 aprile 2018”.

Il contratto integrativo è stato sottoscritto per determinare la quantificazione del Fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale e la ripartizione dello stesso nelle voci previste dai CCNL relativamente all'annualità 2021 e, per le annualità successive (2022 – 2023), per assumere l'impegno dell'Amministrazione allo stanziamento della quota massima per il fondo suddetto corrispondente all'1% delle spese di personale che risulteranno iscritte nel bilancio di previsione dell'Ente nell'anno di competenza.

Si precisa che il contratto in oggetto si applica a tutto il personale, dirigenziale e non dirigenziale, poiché il fondo per i benefici assistenziali è unico e non è legato a prestazioni lavorative effettivamente rese o ai profili professionali. La stessa costituzione del fondo, nel limite dell'1% delle spese del personale, non permette di dividere i fondi tra il personale dirigenziale e non atteso che le spese non sono suddivise per tipologia di personale.

Nello specifico dell'ipotesi di accordo in argomento, si precisa che la determinazione del Fondo per il finanziamento di benefici assistenziali e sociali da parte dell'Amministrazione a favore dei dipendenti è stata definita in ossequio alle disposizioni contrattuali (art. 51 CCNL 07.10.1996 e art. 74 CCNL area VII dirigenziale del 05.03.1998).

Partendo dal dettato normativo-contrattuale sopra richiamato si riporta, nella tabella sottostante, la specifica del calcolo effettuato per l'individuazione delle somme stanziare per l'anno 2021, pari ad € 5.684.800,00 e corrispondente con arrotondamento all'applicazione dell'1% delle spese del personale iscritte nel bilancio di previsione.

Tipologie di spese per il personale	Stanziamento
Stipendi ed assegni fissi per il personale a tempo indeterminato/determinato	354.664.021,90
Competenze accessorie personale a tempo indeterminato/determinato	46.667.143,73
Buoni pasto	8.476.000,00
Assegni familiari corrisposti a personale a tempo indeterminato/determinato	2.180.000,00
Missioni del personale dipendente	1.955.465,90
Acquisto di servizi per formazione obbligatoria/generica e discrezionale	300.000,00
TFR per il personale a tempo indeterminato/determinato	22.124.832,41
Imposte e contributi a carico dell'ente	132.109.628,83
Totale	568.477.092,77
Stanziamento Fondo Benefici di natura assistenziale e sociale 1%	5.684.800,00

Si precisa che l'importo del Fondo, come determinato, è già stato stanziato nel Bilancio di Previsione 2021 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 290 del 15 dicembre 2020.

Per gli anni 2022 e 2023 il Fondo non è stato determinato ma, come già evidenziato, l'Amministrazione ha preso l'impegno di destinare l'importo massimo previsto dalla norma

contrattuale, pari all'1% delle spese di personale che si iscriveranno nel bilancio di previsione di competenza (art. 3 comma 1).

Successivamente alla determinazione del fondo, che dovrà essere annualmente certificata dagli organi competenti, sarà definita in accordo con le OO.SS. la ripartizione dello stesso tra le varie categorie di benefici, ferma restando la quota riservata alla copertura delle spese relative al mantenimento della polizza sanitaria a favore dei dipendenti (art. 3 comma 2 e comma 3).

L'ipotesi di accordo prevede, inoltre, che la modalità di utilizzo di eventuali economie dovranno essere oggetto di specifico accordo con i sindacati (art. 3 comma 3).

Le modalità di utilizzo del fondo per l'anno 2021 sono state oggetto di contrattazione con le OO.SS. ed esplicitate nello schema di seguito riportato.

Tab. 1 *Fondo per i benefici assistenziali e sociali – anno 2021*

Stanziamento previsto Anno 2021		
Fondo	5.684.800,00	Pari all'1% delle spese di previsione del personale art. 51 CCNL 07.10.1996 – art. 74 CCNL 05.03.1998
Ripartizione ed utilizzo del Fondo		
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Destinazione</i>
Polizza sanitaria	2.772.320,83	Previsione costo CCNI Anno 2020
Borse di studio	800.000,00	Borse di studio con criteri adottati nel presente CCNI
Attività culturali e ricreative	200.000,00	Soggiorni di studio, colonie estive/invernali, viaggi, evento nazionale, ecc.
Asili nido	80.000,00	Asili nido. Contributo per pagamento retta
Prestiti	300.000,00	Sussidio per interessi sui prestiti
Sussidi	1.532.479,17	Sussidi speciali ed ordinari per le spese sanitarie che esulano dalla polizza o per i non aderenti

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

I benefici di natura assistenziale e sociale gravano integralmente sul fondo specifico creato in ossequio alla normativa contrattuale del CCNL di Comparto (art. 51 CCNL 7 ottobre 1996 – art. 74 CCNL area VII dirigenziale del 5 marzo 1998).

Lo schema sulla modalità di ripartizione del predetto fondo, per l'anno 2021, è riportato nel

paragrafo a) sopra descritto, a cui si rimanda per sintesi dell'elaborato.

Con riguardo alla modalità di costituzione del fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale da parte dell'Amministrazione, si rinvia a quanto ampiamente descritto nella Relazione tecnico – finanziaria.

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il CCNI in oggetto disciplina la modalità di ripartizione del fondo per i benefici assistenziali per l'anno 2021 e costituisce l'impegno dell'Amministrazione - per gli anni 2022 e 2023 - per lo stanziamento massimo previsto dalla normativa contrattuale pari all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio preventivo.

Di fatto sostituisce tutti i precedenti contratti in materia di quantificazione del fondo per i benefici assistenziali e la sua ripartizione.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Il fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale non ha carattere premiale e non è legato a prestazioni lavorative effettivamente svolte dai dipendenti ma è destinato a finanziare interventi in favore del personale a sostegno del bilancio familiare.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsioni di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non pertinente

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.

Non pertinente

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non pertinente