

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001

Ipotesi di Contratto Integrativo “*Piano di Welfare Integrativo 2024. Ripartizione del Fondo Benefici di natura assistenziale e sociale - Art. 144 CCNL 18 gennaio 2024*” sottoscritto in data 05 febbraio 2024.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di descrivere, secondo gli schemi forniti in allegato alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo su “*Piano di Welfare Integrativo 2024. Ripartizione del Fondo Benefici di natura assistenziale e sociale - Art. 144 CCNL 18 gennaio 2024*” sottoscritto in data 05 febbraio 2024.

E’ redatta in due moduli:

1. Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;
2. Modulo 2: Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge – Scheda

Data di sottoscrizione	05 febbraio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL FSUR– FED. GILDA UNAMS – SNALS CONFSAI - ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL – CISL FSUR – FED. GILDA UNAMS - ANIEF
Soggetti destinatari	Personale dipendente di livello dirigenziale e non dirigenziale (livelli I – VIII), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto collettivo integrativo contenente: la quantificazione del Fondo per i benefici assistenziali e sociali e la ripartizione tra le tipologie di voci erogabili al personale per l’anno 2024

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria per l'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno. Esito: Verbale n. del
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il “ <i>Piano della Performance 2023-2025 del CNR</i> ”, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 31 gennaio 2023
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale come prescritti dalla normativa in materia. La “ <i>Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 10, comma 1 lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150</i> ” per l'anno 2022 (delibera C.d.A. n. 247 del 25 luglio 2023) è stata validata dall'OIV in data 8 agosto 2023 pubblicata sul sito istituzionale.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

In data 5 febbraio 2024 la parte pubblica del CNR e le sigle sindacali ammesse alla contrattazione integrativa, FLC/CGIL – CISL FSUR – FED. GILDA UNAMS - ANIEF, si sono riunite per sottoscrivere l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo su “*Piano di Welfare Integrativo 2024. Ripartizione del Fondo Benefici di natura assistenziale e sociale - Art. 144 CCNL 18 gennaio 2024*”. Il contratto integrativo è stato sottoscritto per determinare, relativamente all'anno 2024, la ripartizione del Fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale nelle voci previste dal CCNL. Si precisa che il contratto in oggetto si applica a tutto il personale, dirigenziale e non dirigenziale, poiché il fondo per i benefici assistenziali è unico e non è legato a prestazioni lavorative

effettivamente rese o ai profili professionali. La stessa costituzione del fondo, nel limite dell'1% delle spese del personale, non permette di dividere i fondi tra il personale dirigenziale e non atteso che le spese non sono suddivise per tipologia di personale.

Nello specifico dell'ipotesi di accordo in argomento, si precisa che la determinazione del Fondo per il finanziamento di benefici assistenziali e sociali da parte dell'Amministrazione a favore dei dipendenti è stata definita in ossequio alle disposizioni contrattuali (art. 51 CCNL 07.10.1996 e art. 74 CCNL area VII dirigenziale del 05.03.1998).

Partendo dal dettato normativo-contrattuale sopra richiamato si riporta, nella tabella sottostante, la specifica del calcolo effettuato per l'individuazione delle somme stanziare per l'anno 2024, pari ad € 6.571.162,00, corrispondenti con arrotondamento all'applicazione dell'1% delle spese del personale indicate nel bilancio di previsione.

Tipologie di spese per il personale	Anno 2024
Stipendi ed assegni fissi per il personale a tempo indeterminato/determinato	406.140.134,72
Competenze accessorie personale a tempo indeterminato/determinato	50.157.122,31
Buoni pasto	11.000.000,00
Assegni familiari corrisposti a personale a tempo indeterminato/determinato	0,00
Missioni del personale dipendente	2.358.790,00
Acquisto di servizi per formazione obbligatoria/generica e discrezionale	1.100.000,00
TFR per il personale a tempo indeterminato/determinato	35.814.000,00
Imposte e contributi a carico dell'ente	150.546.161,23
Totale spese personale per calcolo Fondo	657.116.208,26
Stanziamento Fondo Benefici di natura assistenziale e sociale 1%	6.571.162,00

L'importo del Fondo 2024 è già stato stanziato nel Bilancio Annuale di Previsione 2024 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 371 del 28 novembre 2022.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione

I benefici di natura assistenziale e sociale gravano integralmente sul fondo specifico creato in ossequio alla normativa contrattuale del CCNL di Comparto (art. 51 CCNL 7 ottobre 1996 – art. 74 CCNL area VII dirigenziale del 5 marzo 1998).

Lo schema sulla modalità di costituzione del predetto fondo, per l'anno 2024, è riportato nel paragrafo a) sopra descritto, a cui si rimanda per sintesi dell'elaborato.

Con riguardo alla ripartizione del fondo, le modalità di utilizzo per l'anno 2024 sono state oggetto di contrattazione con le OO.SS. ed esplicitate nello schema di seguito riportato.

Tab. 1 - Fondo per i benefici assistenziali e sociali – anno 2024

Stanziamento Anno 2024		
Fondo	6.571.162,00	Pari all'1% delle spese di previsione del personale art. 51 CCNL 07.10.1996 – art. 74 CCNL 05.03.1998
Ripartizione ed utilizzo del Fondo		
<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Destinazione</i>
Polizza sanitaria	3.371.773,50	Previsione costo polizza 2024
Borse di studio	900.000,00	Borse di studio con criteri adottati nel presente CCNI
Attività culturali e ricreative	500.000,00	Soggiorni di studio estero, soggiorni estivi in Italia, contributi per attività ricreative e culturali, viaggi culturali, ecc.
Asili nido	45.000,00	Contributi per rette asili nido
Prestiti	250.000,00	Sussidi per interessi sui prestiti
Mobilità sostenibile	300.000,00	Contributi per la mobilità sostenibile del personale
Sussidi	1.204.388,50	Sussidi speciali ed ordinari per le spese sanitarie che esulano dalla polizza o per i non aderenti

- c) **Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il CCNI in oggetto disciplina la modalità di ripartizione del fondo per i benefici assistenziali per l'anno 2024.

Il precedente accordo finanziario, economicamente valido per l'anno 2023, è automaticamente abrogato.

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Il fondo per i benefici di natura assistenziale e sociale non ha carattere premiale e non è legato a prestazioni lavorative effettivamente svolte dai dipendenti ma è destinato a finanziare interventi in favore del personale a sostegno del bilancio familiare.

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsioni di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Non pertinente

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance),**

adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009

Non pertinente

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Non pertinente