

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Ipotesi di “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Stralcio Anno 2021” sottoscritto in data 5 luglio 2022.

Art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001

La presente relazione tecnico finanziaria, sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa con specifico riguardo all'Ipotesi di “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Stralcio Anno 2021” sottoscritto in data 5 luglio 2022, è suddivisa in 4 moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - III

La costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio è stata oggetto di certificazione da parte degli organi interni con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 205 del 21 dicembre 2021 “Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa a livello nazionale per il personale non dirigenziale del Consiglio Nazionale delle Ricerche per gli anni 2020 e 2021”.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto ad approvazione

Tabella di sintesi del Fondo 2021

<i>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</i>				
<i>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				14.399.136
<i>Totale risorse variabili</i>				0
<i>Totale risorse Fondo</i>				14.399.136
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				-234.196
Totale Fondo 2021 Ricercatori e Tecnologi sottoposto a certificazione				14.164.940
Totale Fondo Ricercatori e Tecnologi da stanziare nel 2021				14.399.136

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenzia che non sono presenti risorse allocate all'esterno del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con riguardo all'utilizzo delle risorse economiche del fondo per la contrattazione integrativa, si riporta di seguito la tabella concordata con le OO.SS. ed allegata all'ipotesi di accordo.

Tabella utilizzo fondo per l'anno 2021 – Livelli I – III

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE	
Voce	2021
Valorizzazione professionale	8.299.518,56
Indennità per oneri specifici	5.586.556,54
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	278.864,90
10% fondo anno 2004	234.196,00
TOTALE FONDO	14.399.136,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono ulteriori destinazioni da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Le poste di destinazione del Fondo sono definite in sintesi, nelle voci e negli importi, nella tabella riportata alla precedente Sezione II della presente Relazione Tecnica.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

L'art. 18 comma I del D.lgs. 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa ed individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". La normativa vigente conferma la inderogabile necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse dei Fondi per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione della relazione tecnico-finanziaria integrativa in oggetto dimostra, su basi riscontrabili, tale rispetto con riferimento a quanto riportato nell'art. 3 del CCNI titolato "Oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività ex art. 8 del CCNL del 05.03.1998 (II biennio)".

L'indennità, strettamente collegata a specifici oneri che i ricercatori e tecnologi devono sostenere per l'esercizio delle proprie funzioni, è attribuita in modo differenziato in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto secondo il livello di appartenenza, così come riportato nella tabella seguente:

Livello I	42,00 €
Livello II	40,00 €
Livello III	38,00 €

Gli eventuali residui del fondo 2021 saranno ripartiti tra tutto il personale I – III in base alla proporzione sotto riportata:

Livello I	100%
Livello II	95%
Livello III	90%

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2020	2021
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.988.054	14.399.136
Totale risorse variabili	162.162	0
Totale risorse Fondo	14.150.215	14.399.136
Totale decurtazioni del Fondo	-234.196	-234.196
Totale Fondo livelli I - III sottoposto a certificazione	13.916.019	14.164.940
Totale Fondo livelli I - III comprensivo del 10% art.1 c.189 L. 266/2005	14.150.215	14.399.136

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Con riferimento alle tre Sezioni del modulo IV, si attesta la compatibilità **economico-finanziaria** per l'annualità di riferimento relativa alle competenze accessorie oggetto di erogazione, sulla base dei criteri previsti dal CCNI, che trovano la necessaria copertura finanziaria nell'ammontare disponibile in conto residui delle corrispondenti voci di bilancio, secondo la tabella di seguito riportata:

<i>Disponibilità finanziaria per voci di bilancio - Esercizio 2021</i>								
						Stanziato livelli I-III	Erogato	Residuo
11004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato					14.151.502,99	11.246.244,33	2.905.258,66
11017	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato/Fonti interne					13.437,01	13.437,01	-
14002	Trasf. Correnti al MEF in attuazione norme contenimento spesa DL					234.196,00	234.196,00	
						14.399.136,00	11.493.877,34	2.905.258,66

In merito alla copertura finanziaria sulle voci di destinazione del fondo si evidenzia che la disponibilità finanziaria in conto residui sarà utilizzata integralmente per l'erogazione dell'indennità oneri specifici fino a concorrenza del residuo stesso, in attuazione del criterio contenuto nel CCNI in argomento art. 4.