



**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**  
**DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE**

*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO:*

***FONDO DI INCENTIVAZIONE***  
***AI SENSI DEGLI ARTT. 10 e 19 DEL CCNL 07.04.2006***  
***CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO***

Sottoscrizione definitiva  
28 dicembre 2020



**FONDO DI INCENTIVAZIONE**  
**AI SENSI DELL'ART. 10 DEL CCNL 07.04.2006**  
**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO**

**VISTA** l'ipotesi di CCNI denominata "*Fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 10 del CCNL 07.04.2006: criteri e modalità applicative*" sottoscritta in data 11 febbraio 2020;

**VISTA** la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 31 marzo 2020, verbale n. 1652, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'ipotesi di accordo sopra citato unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione Tecnico Finanziaria ai fini del controllo di cui all'art. 40 bis, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, prot. n. 28468 del 30 aprile 2020;

**VISTA** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva, prot. CNR n. 38347 del 17 giugno 2020, con allegata anche la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale sono state evidenziate alcune osservazioni all'ipotesi di CCNI stralcio inviato;

**VISTA** la nota di chiarimento, prot. 71834 del 12 novembre 2020, inviata dall'Amministrazione agli organi di controllo esterni con la quale sono stati forniti i chiarimenti e i documenti richiesti dal DFP e MEF;

**VISTA** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva, prot. CNR n. 80292 del 11 dicembre 2020, con la quale è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo, con le modifiche concordate;

**Tutto ciò premesso**

il giorno 28 dicembre 2020 ha luogo l'incontro, con modalità telematica, tra i componenti della Delegazione di Parte CNR e la Delegazione di Parte Sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCNI denominata "*Fondo di incentivazione ai sensi dell'art. 10 del CCNL 07.04.2006: criteri e modalità applicative*" sottoscritta in data 11 febbraio 2020", come modificata in base alle osservazioni del Dipartimento e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, richiamate nelle premesse.

Il Contratto Integrativo predetto ha efficacia dal giorno *successivo* alla data di sottoscrizione con modalità telematica.



**FONDO DI INCENTIVAZIONE  
AI SENSI DELL'ART. 10 DEL CCNL 07.04.2006  
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZO**

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127 recante *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213 *“Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

**VISTO** lo *“Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

**VISTO** il *“Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18.02.2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019 e sul sito del CNR, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

**VISTO** il *“Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche”* emanato con decreto del Presidente, prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, oggi confluito nel comparto Istruzione e Ricerca;

**VISTO** l'art. 19 del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto in data 07.04.2006 rubricato *“Attività per prestazioni a committenti esterni”*;

**VISTO** in particolare l'art. 10 del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto in data 07.04.2006;

**VISTO** il Regolamento concernente le attività svolte per conto dei terzi approvato dalla Giunta Amministrativa, nell'esercizio delle funzioni di Consiglio di Amministrazione del personale, del CNR nella seduta del 30 luglio 1997;

**PRESO ATTO** delle delibere adottate dal Consiglio di Amministrazione nel corso dell'esercizio 2019 con le quali si è dato seguito alla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale del CNR;

**VISTO** il Provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788 avente ad oggetto *“Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera*



*n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente";*

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 66 del 8 febbraio 2020 avente ad oggetto *“Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità aventi particolare rilievo” ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006, linee guida e criteri per la contrattazione collettiva integrativa sull'utilizzo del predetto fondo”;*

**PRESO ATTO** che il Consiglio di Amministrazione, in data 5 febbraio 2020, ha provveduto ad adottare la seguente deliberazione n. 46: *“Trasformazione delle aree territoriali di ricerca, ai sensi dell'art.29 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento”;*

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale prot. n. 10212/2020 del 10 febbraio 2020 avente ad oggetto *“costituzione del Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità aventi particolare rilievo” ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006”.*

**RILEVATO** che *la ratio* collegata all'istituzione e alla conseguente costituzione del *“Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità aventi particolare rilievo”* è quella di incentivare il personale a cui l'Ente affida ruoli di responsabilità di particolare rilievo previsti dall'ordinamento o prescritti da norme di legge, anche di carattere europeo. Il fondo in argomento è destinato alla remunerazione di figure indispensabili per l'erogazione dei servizi alla rete scientifica, tenuto conto della particolare articolazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, non solo dal punto di vista della complessità ordinamentale e del numero di dipendenti ma anche della vastità del territorio da amministrare;

**EVIDENZIATO** che in fase di prima applicazione le parti condividono di adottare il presente accordo limitatamente alle figure di responsabilità e correlate indennità previste nel successivo articolato, riservandosi fin d'ora, con successivo accordo, di definire l'utilizzo della quota residuale del fondo in argomento, pari a circa il 43%, secondo l'iter in materia di contrattazione integrativa;

## **Art. 1**

### **Fondo**

1. Le parti prendono atto che l'Amministrazione ha istituito il seguente fondo denominato *“Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità aventi particolare rilievo”* ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006 quantificato nella somma di €2.800.000,00 (circa 930.000 €annui lordi – oneri compresi) quali residui dei proventi dell'attività *“Conto terzi”*.
2. Il presente accordo è finalizzato a regolamentare l'utilizzo della somma pari € 1.596.000,00 (oneri compresi). Tale somma è destinata al finanziamento delle posizioni di responsabilità di seguito riportate con decorrenza: 1° ottobre 2019 - 30 settembre 2022.



## **Art. 2**

### **Modalità di utilizzo**

1. Le parti congiuntamente definiscono le seguenti posizioni di responsabilità da remunerare a valere sul fondo di cui all'art. 1:
  - a) responsabili delle aree territoriali di ricerca di cui all'art. 16 del ROF;
  - b) responsabili delle unità dell'amministrazione centrale, come previste dall'art. 19 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR (ROF);
  - c) responsabili del servizio prevenzione e protezione (RSPP), di cui al D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008;
  - d) responsabile della protezione dei dati di cui all'art. 37 del regolamento 2016/679 UE;
  - e) responsabile Mobility Manager, previsto dal decreto del Ministero dell'Ambiente del 27 marzo 1998 e dal Decreto del Ministero dell'Ambiente del 20 dicembre 2000;
  - f) responsabile della conservazione documentale, previsto dal D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) e regolamentato anche dal DPCM del 3 dicembre 2013;
  - g) responsabile Energy Manager, previsto dalla Legge 9 gennaio 1991 n. 10 nonché dai D. Lgs. 19 agosto 2005 n. 192, D. Lgs. 30 maggio 2008 n. 115, D.P.R. 2 aprile 2009 n. 59 e Decreto interministeriale 11 gennaio 2017;
2. Le remunerazioni collegate ai ruoli di responsabilità di cui sopra non sono cumulabili tra loro e con le remunerazioni per incarichi dirigenziali.
3. Le remunerazioni collegate ai ruoli di responsabilità, elencate al comma 1, sono non cumulabili con le indennità previste dall'art. 9 "Indennità di strutture di particolare rilievo" CCNL 05.03.1998 - Area Dirigenza, art. 22 "Indennità per incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca" DPR 171/1991 e con le indennità prevista dall' art. 43 "Indennità di responsabilità" e dall'art. 46 "Indennità di posizione" del CCNL 07.10.1996 e, comunque, con qualsiasi indennità prevista nei CCNI legate al fondo per la contrattazione integrativa e riconosciuta per la stessa tipologia di responsabilità.

## **Art. 3**

### **Responsabili delle Aree Territoriali di ricerca**

1. La presente indennità è attribuita per dodici mensilità in misura differenziata in relazione alle fasce assegnate alle singole aree a seguito dell'apposito provvedimento di graduazione del Direttore Generale.
2. A tale indennità sarà destinata la somma annua massima di €52.320,00 (oneri esclusi) del fondo di cui all'Art. 1.
3. Le parti condividono di definire i seguenti criteri generali di graduazione delle aree:
  - a) Unità di personale CNR afferente all'area desumibili alla data del 31 dicembre 2019;



- b) Media delle risorse gestite nel triennio 2016-2018;
- c) Complessità gestionale con particolare riguardo ai seguenti sub-criteri:
- Numero di Istituti afferenti all'Area;
  - Complessità legate alla gestione del patrimonio edilizio dell'Area;
  - Soggetti terzi che hanno rapporti istituzionali con l'Area (tipo di rapporti e di servizi erogati, numero di persone, numero di soggetti terzi, ecc.);
  - Gestione diretta relativamente all'acquisizione di beni, servizi e forniture per l'intera Area;
  - Servizi all'utenza anche a rilevanza esterna (aule, biblioteche, servizi sanitari anche in convenzione ed altre grandi infrastrutture ecc.);
4. L'indennità in argomento decorre dal 01.01.2020 e fino al 30.09.2022. Per il periodo ricompreso tra il 01.01.2020 ed il 31.12.2020 l'indennità è attribuita ai responsabili delle Aree della Ricerca operanti in via transitoria secondo la previgente normativa ai sensi della delibera del CdA n. 46 del 5 febbraio 2020. A decorrere dal 01.01.2021, all'esito della piena operatività della trasformazione delle Aree Territoriali di Ricerca, l'Amministrazione provvederà a verificare l'adeguatezza della classificazione di cui al punto 3, eventualmente rimodulandola con provvedimento del Direttore Generale, fermo restando il limite massimo di cui al precedente punto 2 del presente articolo.

#### **Art. 4**

##### **Responsabili delle Unità dell'Amministrazione Centrale.**

1. Ai Responsabili delle Unità dell'Amministrazione Centrale, così come individuate dalle delibere del Consiglio di Amministrazione n. 98/2019, 144/2019 e 241/2019 e dai conseguenti atti di nomina del Direttore Generale, è attribuita una indennità, per dodici mensilità, tenuto conto delle fasce assegnate dal Direttore Generale con proprio provvedimento.
2. L'importo annuale massimo previsto per finanziamento delle posizioni di responsabilità in argomento, a valere sul fondo di cui all'art. 1 del presente accordo, è pari a €258.000 (oneri esclusi).
3. L'indennità avrà decorrenza dal 01.10.2019, data di costituzione delle Unità medesime come indicato nelle delibere sopra richiamate, e fino al 30.09.2022 quale data di scadenza degli incarichi disposti dal Direttore Generale.



### **Art. 5**

#### **Responsabili del servizio prevenzione e protezione (RSPP)**

1. Al finanziamento dell'indennità per i responsabili del servizio prevenzione e protezione (RSPP) è destinato l'importo annuo massimo di €54.000 (oneri esclusi) a valere sul fondo di cui all'art. 1.
2. Per poter accedere a tale indennità, il dipendente dovrà possedere tutti i requisiti di seguito elencati:
  - a) Modulo A, B, C superati o titolo di studio (laurea) o altri titoli equivalenti come da legge (art.32 comma 2 D. Lgs 81/08);
  - b) Mantenimento dei requisiti di base (aggiornamento obbligatorio – 40 ore nel quinquennio - come da art. 32 comma 6 D. Lgs 81/08 e accordo stato regioni del 7/7/2016);
  - c) Incarico formale da parte del Datore di lavoro (lettera di incarico protocollata).
3. L'indennità in parola sarà attribuita agli aventi diritto, per dodici mensilità, secondo criteri basati sul numero di strutture o sedi gestite dall'RSPP o sulla numerosità del personale presente nelle sedi gestite e in base alla tipologia e alla complessità delle attività e dei rischi assegnati.
4. L'indennità in argomento avrà decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 30.09.2022.

### **Art. 6**

#### **Responsabile della protezione dei dati**

1. L'indennità sarà attribuita per dodici mensilità in misura pari ad euro 14.000,00 annui (oneri esclusi). Tale indennità non sarà cumulabile con eventuali incarichi dirigenziali o di responsabilità di unità.
2. L'indennità in argomento avrà decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 30.09.2022.

### **Art. 7**

#### **Responsabile Mobility Manager**

1. L'indennità sarà attribuita per dodici mensilità in misura pari ad euro 2.500,00 annui (oneri esclusi). Tale indennità non sarà cumulabile con eventuali incarichi dirigenziali o di responsabilità di unità.
2. L'indennità in argomento avrà decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 30.09.2022.



**Art. 8**

**Responsabile della conservazione documentale**

1. L'indennità sarà attribuita per dodici mensilità in misura pari ad euro 8.000,00 annui (oneri esclusi). Tale indennità non sarà cumulabile con eventuali incarichi dirigenziali o di responsabilità di unità.
2. L'indennità in argomento avrà decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 30.09.2022.

**Art. 9**

**Responsabile Energy Manager**

1. L'indennità sarà attribuita per dodici mensilità in misura pari ad euro 2.500,00 annui (oneri esclusi). Tale indennità non sarà cumulabile con eventuali incarichi dirigenziali o di responsabilità di unità.
2. L'indennità in argomento avrà decorrenza dal 01.01.2020 e fino al 30.09.2022.

**Art. 10**

**Utilizzo residui**

Le parti condividono che entro il 30 giugno 2022 definiranno le modalità di utilizzo delle eventuali somme residue a seguito dell'attuazione del presente accordo.

**Art. 11**

**Sottoscrizione telematica**

Il presente accordo è sottoscritto dalle parti con modalità telematica.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Delegazione di parte Sindacale

Presidente .....

FLC CGIL.....

o suo Delegato.....

CISL SCUOLA.....

FED. UIL SCUOLA RUA .....

Direttore Generale.....

SNALS CONFSAL .....

o suo Delegato.....

FED. GILDA UNAMS .....