



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
LIVELLI I - III
Anni 2010 - 2013**

Sottoscrizione definitiva:
8 novembre 2019

[Handwritten signature]
ER

[Handwritten signature]
ER



VISTA l'ipotesi di "*Contratto Collettivo Integrativo per i livelli I – III, anni 2010-2013*" sottoscritta in data 13 settembre 2018;

VISTA la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 7 marzo 2019, verbale n. 1616, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 12 marzo 2019, che ha approvato la sottoscrizione dell'ipotesi di CCNI stralcio "*Contratto Collettivo Integrativo per i livelli I – III, anni 2010-2013*" e ha dato mandato all'Amministrazione di effettuare gli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la nota prot. AMMCNT-CNR n. 28671 del 17 aprile 2019 con la quale è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - l'ipotesi di CCNI in oggetto, corredata della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria;

VISTA la nota congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. n. 32606 del 16 maggio 2019 (prot. CNR n. 34863 del 16 maggio 2019), con la quale sono state evidenziate osservazioni all'ipotesi di CCNI inviata;

VISTA la nota di chiarimento inviata dall'Amministrazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. n. 59649 del 29 agosto 2019, con la quale sono state recepite le osservazioni degli Organi Vigilanti;

VISTA la successiva nota congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. n. 61468 del 30.09.2019 (prot. CNR n. 67740 del 01.10.2019) con la quale sono state evidenziate ulteriori osservazioni all'ipotesi di CCNI in oggetto;

VISTA la nota di chiarimento inviata dall'Amministrazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot.n. 69789 del 09.10.2019, con la quale sono state recepite le osservazioni degli Organi Vigilanti;

VISTA la nota congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. n. 70128 del 07.11.2019 (prot. CNR n. 77508 del 07.11.2019) con la quale gli organi esterni hanno esplicitato l'assenso alla sottoscrizione definitiva del CCNI;

Tutto ciò premesso

il giorno 8 novembre 2019, presso la Sede Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ha luogo l'incontro tra i componenti della Delegazione di Parte Pubblica CNR e della Delegazione di Parte Sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per i livelli I – III, anni 2010-2013 come modificata in base alle indicazioni degli organi vigilanti.

Il "*Contratto Collettivo Integrativo per i livelli I – III anni 2010-2013*", di seguito riportato, ha efficacia dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.

OC
ER
3



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
LIVELLI I - III
Anni 2010 – 2013

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze dell’amministrazioni pubbliche*” e successive integrazioni e modificazioni;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione n. 168 del 13 luglio 2011 con la quale si è provveduto alla determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa a livello nazionale per gli anni 2011 – 2013;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 23 febbraio 2011 di approvazione del Piano triennale della Performance 2011 – 2013 ex art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 25 gennaio 2012 di approvazione del Piano triennale della Performance 2012 – 2014 ex art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;

RAVVISATA la necessità di provvedere alla stipula del nuovo Contratto collettivo integrativo per gli anni 2010-2013,

tutto ciò premesso, le Parti sottoscrivono quanto segue:

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale non dirigenziale del CNR, appartenente ai livelli I - III, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato e disciplina gli istituti contrattuali di seguito riportati.

Art. 2

Costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio

I fondi per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli I – III, per gli anni di competenza, sono stati approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 168/2011 e sintetizzati nella tabella di seguito riportata:



FONDO CERTIFICATO	IMPORTO
Fondo del trattamento accessorio anno 2010	10.434.262
Fondo del trattamento accessorio anno 2011	10.434.262
Fondo del trattamento accessorio anno 2012	10.434.262
Fondo del trattamento accessorio anno 2013	10.434.262

Art. 3

Oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività ex art. 8 del CCNL del 05.03.1998 (II biennio)

1. L'indennità per oneri specifici è una delle componenti del trattamento economico accessorio prevista dall'art. 8 del CCNL Area VII della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali sottoscritto in data 05.03.1998, 2° biennio economico.

2. Tale indennità viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità come da contratto.

3. L'indennità per oneri specifici viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività di coordinamento svolte nel campo delle competenze proprie dei ricercatori e tecnologi. Tenuto conto delle quote già riconosciute a titolo di acconto, i residui dei fondi saranno distribuiti in modo differenziato in ragione del grado di responsabilità e di impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo le funzioni di coordinamento assegnate e in relazione al livello di inquadramento, in base alla proporzione/percentuale di seguito riportata:

Livello I 100%

Livello II 95%

Livello III 90%”

Art. 4

Ulteriori indennità previste dai CCNL

Per le ulteriori indennità previste dai CCNL trovano applicazione l'art. 9 del CCNL sottoscritto in data 05.03.1998 (II biennio) e l'art. 8 del CCNL sottoscritto in data 21.02.2002 (II biennio) nella misura indicata nella tabella G allegata al CCNL sottoscritto in data 13.05.2009.

Art. 5

Accordo sull'utilizzo del fondo

1. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse dei Fondi per il trattamento economico accessorio del personale non dirigenziale appartenente ai livelli I - III, per gli anni di competenza, in base alla tabella allegata (All. 1).
2. L'amministrazione si impegna ad informare le OOSS sull'erogazione effettiva delle competenze accessorie previste del presente CCNI.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Presidente

o suo Delegato. 

Direttore Generale. 

o suo Delegato.....

Delegazione di parte Sindacale

FLC CGIL. 

CISL SCUOLA. 

FED. UIL SCUOLA RUA. 

FED. GILDA UNAMS. 

SNALS CONFISAL

TABELLA UTILIZZO FONDI 2010-2013 LIVELLI I - III

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE				
Voce	2010	2011	2012	2013
Valorizzazione professionale	6.377.414,20	6.454.605,23	6.748.840,60	6.911.046,69
Indennità per oneri specifici	2.986.158,66	2.476.295,05	2.724.999,08	2.185.396,95
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	714.761,36	750.142,25	668.453,28	1.063.981,18
Conguaglio già erogato competenze accessorie	121.731,78	519.023,47	57.773,04	39.641,18
10% fondo anno 2004	234.196,00	234.196,00	234.196,00	234.196,00
TOTALE FONDO	10.434.262,00	10.434.262,00	10.434.262,00	10.434.262,00



 ER

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Anni 2010 – 2013*” sottoscritto in data 13 settembre 2018.

Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001

La presente relazione illustrativa è redatta al fine di descrivere, secondo gli schemi forniti in allegato alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, l’ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Anni 2010 – 2013*” sottoscritto in data 13 settembre 2018. E’ redatta in due moduli:

1. Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;
2. Modulo 2: Illustrazione dell’ articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle ricorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 1 -

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge – Scheda

Data di sottoscrizione	13 settembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anni 2010 - 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente ai Livelli I – III
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Integrativo inerente le indennità demandate dal CCNL alla contrattazione integrativa

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria per l'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.
		Esito: positivo Verbale n. 1616 del 07/03/2019 Delibera CDA n. 54/2019
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il “Ciclo Integrato della Performance, Anticorruzione e Trasparenza, 2018-2020 del CNR”, approvato con delibera del CdA n. 17 del 30.01.2018
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale come prescritti dalla normativa in materia
		La Relazione della Performance per l'anno 2016, approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 144/2017, è stata validata dall'OIV con il documento in data 27.04.2018 rif. 6U/2018/OIV, pubblicato sul sito istituzionale.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 -

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo stralcio, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

In data 13 settembre 2018 la parte pubblica del CNR e le organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla contrattazione integrativa, FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo su “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Anni 2010 -2013*”.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta per definire le modalità di distribuzione del fondo per la contrattazione collettiva per i livelli I – III.

Ai fini esplicativi si riporta di seguito una breve sintesi dell'ipotesi di accordo sottoscritto con le OO.SS.:

- Gli artt. 1 e 2 individuano rispettivamente i destinatari dell'accordo (“...*personale non dirigenziale del CNR appartenente ai livelli I – III con contratto di lavoro a tempo*”

indeterminato e a tempo determinato...”) e la quantificazione dei fondi per la contrattazione integrativa, per gli anni in argomento, come già certificati dagli organi interni (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 168 del 13 luglio 2011);

- L’art. 3 stabilisce i criteri generali per la distribuzione ed il riconoscimento delle indennità di Oneri specifici connessi all’esercizio dell’attività dei ricercatori e tecnologi, come prevista dall’art. 8 del CCNL sottoscritto in data 05.03.1998. Tuttavia le modifiche apportate dal presente contratto si applicano esplicitamente agli eventuali residui del fondo che verranno attribuiti in maniera differenziata in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto secondo il livello di appartenenza secondo la proporzione di seguito riportata

Livello I	100%
Livello II	95%
Livello III	90%;

- L’art. 4 richiama, ai soli fini di completezza dell’articolato, le ulteriori indennità stabilite dal CCNL per i livelli I – III e, in ogni caso, sottratte alla contrattazione integrativa;
- L’art. 5 riporta la tabella sulla distribuzione delle risorse economiche dei fondi per il trattamento accessorio tra le diverse indennità sopra richiamate nonché l’impegno dell’Amministrazione ad informare le OOSS sull’erogazione effettiva delle competenze accessorie.

Si precisa che, nel rispetto del dettato normativo di cui all’art. 9 comma del D. Lgs. 78/2010 (“*Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ..., ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno...*”), per gli anni di competenza l’indennità di oneri specifici non è stata aumentata dalla contrattazione integrativa e che l’accordo riguarda solamente gli eventuali residui del fondo da considerarsi come una quota *una tantum* e non come riconoscimento fisso e continuativo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

L’ipotesi di accordo in argomento contiene, come già evidenziato, la tabella di distribuzione del fondo per la contrattazione integrativa riguardante il periodo di riferimento e che si riporta nella presente sezione.

Tabella Utilizzo Fondi 2010 -2013 Livelli I - III

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO				
RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE				
Voce	2010	2011	2012	2013
Valorizzazione professionale	6.377.414,20	6.454.605,23	6.748.840,60	6.911.046,69
Indennità per oneri specifici	2.986.158,66	2.476.295,05	2.724.999,08	2.185.396,95
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	714.761,36	750.142,25	668.453,28	1.063.981,18
Conguaglio già erogato competenze accessorie	121.731,78	519.023,47	57.773,04	39.641,18
10% fondo anno 2004	234.196,00	234.196,00	234.196,00	234.196,00
TOTALE FONDO	10.434.262,00	10.434.262,00	10.434.262,00	10.434.262,00

Con riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa riguardante il periodo di riferimento, si fa presente che l'Ente, fino all'anno 2014, ha costituito i fondi per il trattamento economico accessorio attraverso la determinazione dello stanziamento nel bilancio preventivo, per anno di riferimento, di appositi capitoli di spesa destinati alla contrattazione integrativa. Con la delibera di approvazione del bilancio di previsione da parte del Consiglio di Amministrazione, dunque, veniva anche costituito il fondo ed in sede di istruttoria illustrati, su richiesta del Collegio, i criteri di calcolo del medesimo.

Nel luglio del 2012, tuttavia, con la pubblicazione della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha introdotto una specifica modalità di determinazione del fondo, prescrivendo non solo la necessità di un atto formale e specifico dell'Amministrazione per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa ma anche una specifica e dettagliata modalità di calcolo e costituzione dei fondi medesimi.

Tuttavia, atteso che per l'anno 2012 i fondi per la contrattazione integrativa nell'Ente erano già stati stanziati ed approvati (ed anche utilizzati), e che per l'anno 2013 erano già in fase di approvazione, l'Amministrazione si è adeguata alla nuova modalità di costituzione dei fondi a partire dal 2014.

Per lo più l'Amministrazione, nelle more della sottoscrizione di un nuovo CCNI, ha comunque provveduto a determinare le linee guida della contrattazione integrativa ed i criteri generali di utilizzo del fondo medesimo per gli anni 2011-2013 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 168 del 13 luglio 2011, ove sono stati determinati i fondi per gli anni 2011-2013, in ossequio alle norme contrattuali in materia allora vigenti che consentivano la valenza pluriennale della contrattazione integrativa.

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente CCNI non ha modificato le modalità di attribuzione dell'indennità per oneri specifici ma ha introdotto una modalità di distribuzione delle disponibilità in conto residui del fondo in base a regole di differenziazione di livello.

Non ha dunque effetti abrogativi né espliciti né impliciti nei criteri di spettanza dell'indennità ma affianca le precedenti modalità di distribuzione modificando solamente l'entità della distribuzione per livello delle disponibilità in conto residui.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

L'indennità di oneri specifici è strettamente collegata a specifici oneri che i ricercatori e tecnologi devono sostenere per l'esercizio delle proprie funzioni.

Con riguardo alla distribuzione degli eventuali residui, l'amministrazione ha introdotto una parziale diversificazione dell'indennità in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto secondo il livello di appartenenza.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsioni di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Non pertinente alla presente relazione poiché non sono inserite modalità di progressione economiche nel presente contratto.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.

Non pertinente alla presente relazione

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non ci sono ulteriori informazioni da aggiungere alla presente relazione.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Anni 2010 – 2013*” sottoscritto in data 13 settembre 2018.

Art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001

La presente relazione tecnico finanziaria, sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa con specifico riguardo all'ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Anni 2010 – 2013*” sottoscritto in data 13 settembre 2018, è suddivisa in 4 moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - III

I fondi per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli I – III, per gli anni di competenza, sono stati approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 168/2011 e sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

FONDO CERTIFICATO	IMPORTO
Fondo del trattamento accessorio anno 2010	10.434.262
Fondo del trattamento accessorio anno 2011	10.434.262
Fondo del trattamento accessorio anno 2012	10.434.262
Fondo del trattamento accessorio anno 2013	10.434.262

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenzia che non sono presenti risorse allocate all'esterno del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per le ulteriori indennità previste dai CCNL trovano applicazione l'art. 9 del CCNL sottoscritto in data 05.03.1998 (II biennio) e l'art. 8 del CCNL sottoscritto in data 21.02.2002 (II biennio) nella misura indicata nella tabella G allegata al CCNL sottoscritto in data 13.05.2009.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con riguardo all'utilizzo delle risorse economiche del fondo per la contrattazione integrativa, si riporta di seguito la tabella concordata con le OOSS ed allegata all'ipotesi di accordo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO				
RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE				
Voce	2010	2011	2012	2013
Valorizzazione professionale	6.377.414,20	6.454.605,23	6.748.840,60	6.911.046,69
Indennità per oneri specifici	2.986.158,66	2.476.295,05	2.724.999,08	2.185.396,95
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	714.761,36	750.142,25	668.453,28	1.063.981,18
Conguaglio già erogato competenze accessorie	121.731,78	519.023,47	57.773,04	39.641,18
10% fondo anno 2004	234.196,00	234.196,00	234.196,00	234.196,00
TOTALE FONDO	10.434.262,00	10.434.262,00	10.434.262,00	10.434.262,00

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono ulteriori destinazioni da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Le poste di destinazione del Fondo sono definite in sintesi nelle voci, negli importi e nelle annualità di riferimento (2010, 2011, 2012, 2013), nella tabella riportata alla precedente Sezione II della presente Relazione Tecnica.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

L'art. 18 comma I del D.lgs. 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa ed individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione

selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". La normativa vigente conferma la inderogabile necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse dei Fondi per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione della relazione tecnico-finanziaria integrativa in oggetto dimostra, su basi riscontrabili, tale rispetto con riferimento a quanto riportato nell'art. 3 del CCNI titolato "Oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività ex art. 8 del CCNL del 05.03.1998 (II biennio)".

L'indennità, strettamente collegata a specifici oneri che i ricercatori e tecnologi devono sostenere per l'esercizio delle proprie funzioni, è attribuita in modo differenziato in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto secondo il livello di appartenenza, in base alla proporzione sotto riportata:

Livello I 100%

Livello II 95%

Livello III 90%

Per gli anni successivi a quelli cui si riferisce il presente contratto i valori indicati al comma 3 potranno essere rideterminati in considerazione della effettiva disponibilità finanziaria.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2010	2011	2012	2013
Totale Fondo livelli I - III (comprensivo del 10% art. 1 c. 189 L. 266/2005)	10.434.262	10.434.262	10.434.262	10.434.262

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Con riferimento alle tre Sezioni del modulo IV, si attesta la compatibilità **economico-finanziaria** per gli anni di riferimento relativa alle competenze accessorie oggetto di erogazione, sulla base dei criteri previsti dal CCNI, che trovano la necessaria copertura finanziaria nell'ammontare disponibile in conto residui delle corrispondenti voci di bilancio,

secondo la tabella di seguito riportata:

<i>Disponibilità finanziaria per voci di bilancio - livelli I - III</i>				
	Residuo 2010	Residuo 2011	Residuo 2012	Residuo 2013
Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale a tempo indeterminato	1.187.615,78	751.976,31	903.047,65	481.848,39
Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale a tempo determinato	325.000,00	190.000,00	210.000,00	50.000,00
Trasf. Correnti al MEF in attuazione norme contenimento spesa DL 112/2008 e DL 78/2010	-	-	-	-
	1.512.615,78	941.976,31	1.113.047,65	531.848,39

In merito alla copertura finanziaria sulle voci di destinazione del fondo si evidenzia che la disponibilità finanziaria in conto residui sarà utilizzata integralmente per l'erogazione dell'indennità oneri specifici fino a concorrenza del residuo stesso, in attuazione del criterio contenuto nel CCNI in argomento art. 3.