



**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**

**ACCORDO SU:**

**CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER IL  
FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI  
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA  
PARTE ECONOMICA E NORMATIVA ANNI 2016 - 2017**

Sottoscrizione definitiva

19 ottobre 2021

**VISTA** la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20 marzo 2019 verbale n. 1617, allegato 2, sulla corretta costituzione dei fondi per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale dirigente di II fascia del CNR per gli anni 2014-2017;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 del 21 marzo 2019 con la quale è stato approvato la costituzione dei fondi per il finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia e, in particolare, i fondi relativi agli anni 2016 e 2017;

**VISTA** l'ipotesi di CCNI sui *"Criteri generali relativi all'utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio dei dirigenti di seconda fascia parte economica e normativa anni 2016 – 2017"* sottoscritta in data 19 settembre 2019;

**VISTA** la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 9 marzo 2021, verbale n. 1685 ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTA** la nota prot. AMMCNT-CNR n. 17648 del 10 marzo 2021 con la quale è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - l'ipotesi di CCNI in oggetto, corredata della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria;

**VISTA** la congiunta nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. AMMCNT - CNR n. 49747 del 13 luglio 2021, con la quale è stato dato il parere positivo alla sottoscrizione definitiva con le modificazioni concordate con l'Amministrazione;

**VISTA** l'informativa alle OO.SS. sulle modifiche concordate con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. 60714 del 17 settembre 2021;

**VISTO** il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1699 in data 21 settembre 2021;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione, n. 120 del 22 settembre 2021, che autorizza l'Amministrazione alla sottoscrizione definitiva con le OO.SS. dell'ipotesi di CCNI con le modifiche indicate dagli organi esterni;

**CONSIDERATO** che le parti possono provvedere alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo definitivo;

### **Tutto ciò premesso**

il giorno 19 ottobre 2021 ha luogo la riunione telematica tra i componenti della Delegazione di Parte Pubblica CNR e della Delegazione di Parte Sindacale per la sottoscrizione definitiva del CCNI sui *"Criteri generali relativi all'utilizzo del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio dei dirigenti di seconda fascia parte economica e normativa anni 2016 – 2017"* come modificata in base alle indicazioni degli organi vigilanti.

Il contratto integrativo in parola, di seguito riportato, è firmato per mezzo di approvazione telematica e ha efficacia dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.

**ACCORDO SUI CRITERI GENERALI RELATIVI ALL'UTILIZZO DEL FONDO PER  
IL FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIRIGENTI DI  
SECONDA FASCIA  
PARTE ECONOMICA E NORMATIVA ANNI 2016 – 2017**

**VISTO** il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, sul sito del CNR, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e s.m.i.;

**VISTO** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e s.m.i.;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione (oggi Area Istruzione Ricerca) per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, del 28 luglio 2010;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016- 2018:

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2/2019 del 17 gennaio 2019 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione della Performance del CNR;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 69/2019 del 21 marzo 2019 con la quale è stato approvato, previa positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti (allegato 2 al verbale n. 1617 del 20 marzo 2019), la costituzione dei fondi per il finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigenziale di II fascia, ed in particolare i fondi relativi agli anni 2016 e 2017;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 144/2017 del 17 ottobre 2017, con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance 2016, ai sensi dell'articolo 10, comma 1 lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nel cui ambito sono ricompresi anche gli esiti della valutazione della performance dei dirigenti di II fascia con riferimento all'anno 2016;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 204/2018 del 30 ottobre 2018, con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance 2017, ai sensi dell'articolo 10, comma 1 lett. b), del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nel cui ambito sono ricompresi anche gli esiti della valutazione della performance dei dirigenti di II fascia con riferimento all'anno 2017;

**CONSIDERATO** che entrambe le relazioni sono state validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione, rispettivamente con atto di validazione del 27 aprile 2018 – per il 2016 - e del 29 novembre 2018, relativamente all'annualità 2017;

Tutto ciò premesso, le parti convengono e sottoscrivono quanto segue:

### **Art. 1** **Ambito di applicazione**

Il presente accordo si applica al personale dirigente di II fascia appartenente ai ruoli del CNR e al personale con incarico dirigenziale di II fascia, conferito ai sensi dell'art. 19 comma 5 bis, 6 e 6 quater del decreto legislativo 165/2001.

### **Art. 2** **Annualità di riferimento**

Il presente contratto disciplina i criteri e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato del personale di cui all'art. 1 per le annualità 2016 e 2017.

**Art. 3**  
**Ammontare del fondo 2016**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2016, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, ammonta complessivamente ad € 739.054,00 al netto della quota da riversare al bilancio dello Stato (art. 67, comma 6, DL 112/2008). Con riferimento alla predetta annualità, la disponibilità complessiva del fondo per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia, da rapportare poi ai giorni effettivi di servizio ed alla percentuale della performance, risulta pari ad € 216.782,65. Il suddetto importo tiene conto di quanto erogato a titolo di retribuzione di posizione fissa e variabile ai dirigenti in servizio (di ruolo e incaricati ai sensi dell'art. 19, comma 6 e 6 *quater*, del D.Lgs. 165/2001) per un valore complessivo di € 252.566,52 nonché delle economie derivanti dalle posizioni non coperte, dedotta la quota spettante per la remunerazione degli incarichi conferiti ad interim.

**Art. 4**  
**Ammontare del fondo 2017**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2017, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, ammonta complessivamente ad € 739.054,00 al netto della quota da riversare al bilancio dello Stato (art. 67, comma 6, DL 112/2008). Con riferimento alla predetta annualità, la disponibilità complessiva del fondo per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia, da rapportare poi ai giorni effettivi di servizio ed alla percentuale della performance, risulta pari ad € 185.813,70. Il suddetto importo tiene conto di quanto erogato a titolo di retribuzione di posizione fissa e variabile ai dirigenti in servizio (di ruolo e incaricati ai sensi dell'art. 19, comma 6 e 6 *quater*, del D.Lgs. 165/2001) per un valore complessivo di € 231.074,20 nonché delle economie derivanti dalle posizioni non coperte, dedotta la quota spettante per la remunerazione degli incarichi conferiti ad interim.

**Art. 5**  
**Incarichi ad interim**

Per gli anni 2016 e 2017 ai dirigenti ai quali sia stato conferito un incarico ad interim è corrisposta una remunerazione aggiuntiva, nell'ambito della retribuzione di risultato e in funzione dei valori conseguiti, in misura pari al 25% della retribuzione di posizione prevista per l'Ufficio di cui si è chiamati a ricoprire l'incarico aggiuntivo.

**Art. 6**  
**Criteri di erogazione della retribuzione di risultato**

1. Al fine di garantire la massima valorizzazione del merito, di assicurare una reale selettività del sistema premiale e di omogeneizzare le metodologie seguite per l'erogazione dei premi di risultato alle figure apicali dell'Ente (direttori di strutture tecnico-scientifiche e dirigenti amministrativi), per gli anni 2016 e 2017 la retribuzione di risultato è attribuita in misura pari al valore percentuale

conseguito da ciascun dirigente nel sistema di valutazione della performance complessiva, che tiene conto:

- a) della componente legata alla valutazione degli obiettivi individuali di struttura annualmente assegnati con il Piano della Performance, per un peso complessivo del 75%;
- b) della componente legata agli obiettivi comportamentali (valutazione delle *soft skills* sulla base del modello 360), per un peso complessivo del 25%.

2. L'ammontare da erogare a ciascun dirigente è determinato moltiplicando la quota individuale spettante per la percentuale di risultato complessivo riportata nel sistema di valutazione con modalità tali da assicurare l'effettiva e sostanziale differenziazione degli importi in corrispondenza dei differenti livelli di valutazione positiva.

Nessun premio è dovuto qualora il valore percentuale conseguito nel processo di valutazione sia inferiore al 50%.

3. Le somme non distribuite all'esito del processo di erogazione della retribuzione di risultato costituiscono economie di bilancio.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Presidente .....

o suo Delegato.....

Direttore Generale.....

o suo Delegato.....

Delegazione di parte Sindacale

FLC CGIL.....

CISL SCUOLA.....

FED. UIL SCUOLA RUA .....

ANP.....

DIRIGENTI SCUOLA.....

SNALS CONFSAL .....