

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

***Intesa attuativa del Contratto Integrativo Stralcio su "Attività socio-assistenziali
Polizza sanitaria"
del 16 novembre 2010 per il personale dei Livelli IV-VIII, dei Livelli I-III
(Ricercatori e Tecnologi) e dei Dirigenti***

Roma, 20 giugno 2014

Intesa attuativa del Contratto Integrativo Stralcio su "Attività socio-assistenziali Polizza sanitaria" del 16 novembre 2010 per il personale dei Livelli IV-VIII, dei Livelli I-III (Ricercatori e Tecnologi) e dei Dirigenti

- Visto l'art. 52 del CCNL sottoscritto in data 7 ottobre 1996, rubricato "Assicurazioni Integrative";
- Visto l'art. 75 del CCNL per l'Area Dirigenziale VII (Università e Ricerca), sottoscritto in data 5 marzo 1998 e rubricato "Assicurazioni Integrative";
- Visto l'art. 68, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 21 febbraio 2002 rubricato "Norme di salvaguardia";
- Visto il Contratto Integrativo Stralcio su "Attività socio-assistenziali- Polizza sanitaria" del 16 novembre 2010, sottoscritto dall'Amministrazione e dalle OO.SS. rappresentative;
- Vista la procedura negoziata per l'affidamento del servizio assicurativo di assistenza sanitaria in favore del personale dipendente del Consiglio nazionale delle Ricerche – CIG 52412700D5;
- Tenuto conto che l'adesione alla polizza sanitaria sarà volontaria, libera e gratuita per tutti i dipendenti CNR con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato e che l'eventuale non adesione sarà valida ed immodificabile per tutta la durata del contratto di assicurazione, salvo quanto descritto al secondo capoverso del punto 1, Sezione A, del Capitolato Tecnico della procedura negoziata di cui sopra¹;
- Ritenuto necessario definire le modalità di utilizzo sia delle disponibilità finanziarie residue inerenti la parte del Fondo per il trattamento accessorio denominato "Sussidi" sia delle quote riguardanti i dipendenti non aderenti alla Polizza sanitaria;

Le parti convengono di dare attuazione, con la presente Intesa, all'art. 1 del predetto CCIN stralcio al cui terzo punto così è scritto "*che con successivo accordo si provvederà alla regolamentazione ed alla definizione dei criteri per la concessione di sussidi, da destinare agli interventi non rientranti in quelli coperti dalla Polizza sanitaria, utilizzando la somma residua di € 462.000,00 già inserita alla voce "Sussidi"*".

¹ Sarà predisposta una Circolare informativa sulle condizioni di Polizza sanitaria per i dipendenti CNR nonché sulle modalità di adesione o meno alla medesima e per l'eventuale estensione della Polizza ai familiari. I dati necessari saranno raccolti tramite procedura SIPER.



Art. 1

Determinazione destinazione del Fondo "Benefici assistenziali"

Il fondo denominato "Sussidi", rientrante nel Fondo per l'accessorio ed in particolare nel Fondo Benefici Assistenziali, è pari ad € 2.962.000,00, di cui € 2.500.000,00 sono stati destinati alla spesa per il pagamento della Polizza sanitaria.

La restante quota pari ad € 462.000,00 già destinata alle richieste di Sussidi ordinari e speciali viene incrementata della differenza tra il prezzo a base d'asta (pari ad € 300,30) ed il prezzo di aggiudicazione (pari ad € 275,00). Pertanto, sulla base di n. 8.446 dipendenti assicurabili alla data odierna, ne risulta uno stanziamento di € 639.350,00. Detto importo sarà aggiornato, dal competente Ufficio dell'Amministrazione Centrale, sulla base del numero di dipendenti assicurabili alla data di sottoscrizione del contratto e può essere ulteriormente incrementato dalle quote individuali eventualmente non utilizzate nell'anno di riferimento dai dipendenti rinunciatari alla Polizza.

Cfr tabella A

DESTINAZIONE FONDO BENEFICI ASSISTENZIALI			
Descrizione	Anno	Importo	Destinazione
Fondo Benefici assistenziali	2014	€ 4.092.000,00	Sussidi, borse di studio, prestiti, attività culturali e ricreative, asili nido
Polizza sanitaria		€ 2.500.000,00	Importo massimo destinato alla Polizza sanitaria
Borse di Studio		€ 630.000,00	
Attività culturali e ricreative		€ 200.000,00	
Asili nido		€ 60.000,00	
Prestiti		€ 240.000,00	
Sussidi ordinari e speciali (*)		€ 462.000,00	
DETERMINAZIONE QUOTA AD INCREMENTO DELLO STANZIAMENTO PER SUSSIDI			
Prezzo lordo di aggiudicazione		€ 275,00	
Dipendenti massimi assicurabili		8.446	
Costo Polizza		€ 2.322.650,00	
Importo massimo destinato alla Polizza sanitaria		€ 2.500.000,00	
Differenza ad incremento sussidi		€ 177.350,00	
Sussidi ordinari e speciali (**)		€ 639.350,00	
Note: (*) Importo destinato ad incremento sulla base del ribasso rispetto al prezzo della gara (euro 300,30 compreso contributo di solidarietà 10%);			
(**) Importo minimo destinato ad incremento per le quote individuali dei non aderenti alla Polizza che non utilizzano in tutto o in parte la stessa per sussidi ordinari o speciali			

L'introduzione dei benefici derivanti dalla stipula della Polizza sanitaria comporta la necessità di definire le seguenti innovazioni per l'utilizzo congiunto dei fondi di riferimento (Polizza sanitaria e sussidi). L'utilizzo delle disponibilità finanziarie avverrà come di seguito descritto agli art. 2 e 3.

Art. 2

Fondo per Polizza sanitaria – modalità di accesso ed utilizzo

Il CNR prevede la copertura sanitaria per tutti i dipendenti con contratto a TD e TI mediante stipula di una Polizza assicurativa, il cui premio annuo lordo pro-capite a totale carico dell'Ente è pari ad € 275,00 euro.

I dipendenti che desiderano rinunciare alla copertura sanitaria prevista dalla Polizza, le cui condizioni saranno descritte dettagliatamente in apposita direttiva, dovranno darne comunicazione all'Ente, esclusivamente tramite l'utilizzo del sistema SIPER, entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data della predetta direttiva. In mancanza di rinuncia entro il predetto termine, il dipendente risulterà iscritto automaticamente ai benefici della Polizza sanitaria, come prescritto dal Capitolato tecnico di gara.

Secondo le modalità ed i tempi indicati nella predetta direttiva, potranno esprimere l'adesione facoltativa alla Polizza i dipendenti per conto dei familiari ammessi ai benefici della medesima nonché i dipendenti posti in quiescenza successivamente al 22 settembre 2010.

Art. 3

Assistenza sanitaria per i dipendenti che rinunciano alla Polizza

I dipendenti che rinunciano ai benefici della Polizza, potranno ottenere il rimborso del 50% delle spese documentate per sussidio ordinario e/o speciale sostenute fino all'importo massimo di € 275,00 per ciascun anno di riferimento, corrispondente al premio lordo di aggiudicazione della gara. L'importo predetto viene riservato ad esclusivo utilizzo del dipendente rinunciataro e non può essere utilizzato per richiedere il rimborso delle spese sostenute dai familiari del dipendente medesimo.

L'eventuale quota inutilizzata del predetto importo relativa all'anno di riferimento, verrà destinata ad incrementare il fondo dedicato ai Sussidi ordinari e/o speciali a beneficio di tutti i dipendenti.

Resta salvo quanto previsto dall'art. 6 che disciplina il periodo transitorio 2014.

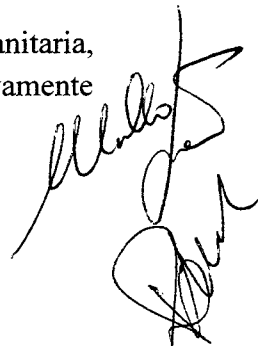



Art. 4

Utilizzo del Fondo Sussidi ordinari e speciali

Tutti i dipendenti ed i loro familiari, sia iscritti che rinunciataro alla Polizza sanitaria, possono comunque concorrere all'utilizzo del fondo residuo disponibile ammontante ad € 639.350,00 per l'erogazione dei sussidi ordinari e speciali con i medesimi criteri e nei limiti definiti dal vigente CCNI, salvo quanto previsto dal successivo art. 6 che disciplina il regime transitorio per l'anno 2014.

Tutti i dipendenti ed i loro familiari, iscritti alla Polizza sanitaria, potranno accedere alle risorse del Fondo Sussidi ordinari e speciali solamente dopo aver chiesto il rimborso delle spese alla Compagnia di assicurazione.

Tutti i dipendenti ed i loro familiari, sia iscritti che rinunciataro alla Polizza sanitaria, potranno accedere alle risorse del Fondo Sussidi ordinari e speciali per chiedere esclusivamente il rimborso delle spese non coperte dalla Polizza sanitaria.



Art. 5

Estensione facoltativa ai familiari e dipendenti in quiescenza

L'Amministrazione provvederà a comunicare ai dipendenti posti in quiescenza successivamente al 22 settembre 2010 le modalità e i tempi per l'adesione volontaria alla Polizza Sanitaria, secondo le indicazioni fornite dalla Compagnia aggiudicataria.

Per i dipendenti iscritti alla Polizza sanitaria che estendono la copertura ai propri familiari, il premio annuo corrispondente verrà versato dal CNR alla Compagnia in tre rate quadrimestrali, previa relativa trattenuta mensile sullo stipendio (12 ritenute annuali) nella misura necessaria a far fronte all'importo della singola rata.

Art. 6

Regime transitorio per l'anno 2014

Nel corso dell'anno 2014, in considerazione della decorrenza della Polizza sanitaria stimata al 1° settembre 2014, vi sarà un regime transitorio per la destinazione e l'utilizzo del Fondo Benefici Assistenziali.

Il fondo per Sussidi ordinari e speciali viene determinato in € 2.306.016,67 il cui utilizzo avverrà con i medesimi criteri e nei limiti definiti dal vigente CCNI per le spese sostenute dal 1 gennaio al 31 dicembre 2014.

Tutti i dipendenti ed i loro familiari, sia iscritti che rinunciari alla Polizza sanitaria, relativamente al periodo 1 settembre – 31 dicembre 2014 potranno accedere alle risorse del Fondo Sussidi ordinari e speciali per chiedere esclusivamente il rimborso delle spese non coperte dalla Polizza sanitaria.

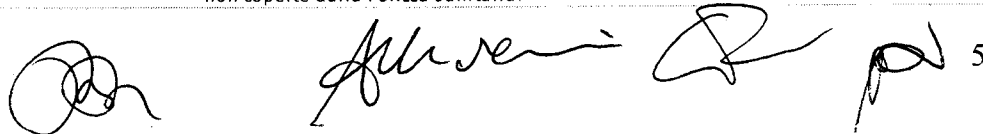
I dipendenti che rinunciano alla copertura derivante dalla Polizza sanitaria potranno inoltre accedere al sussidio previsto dall'art. 3 fino all'importo massimo di € 91,67 e sulla base delle spese documentate del periodo 1 settembre – 31 dicembre 2014.

Per i dipendenti iscritti alla Polizza sanitaria che estendono la copertura ai propri familiari, la rata di premio riferita al quadrimestre 2014 verrà versato dal CNR alla Compagnia entro il 31 ottobre 2014, previa relativa trattenuta mensile sullo stipendio di settembre ed ottobre nella misura necessaria a far fronte all'importo della rata.

Cfr tabella B

POLIZZA SANITARIA DECORRENZA 1 SETTEMBRE 2014 - REGIME TRANSITORIO ANNO 2014					
Spese	Dipendenti	Fondo da utilizzare			Modalità di utilizzo
		Tipologia Fondo	Annuo	Transitorio 2014	
Spese sostenute nel 2014 (*)	Tutti	Fondo per Polizza	2.500.000,00	833.333,33	Stabilite nel CCNI vigente
		Polizza nel 2014		1.666.666,67	
		Fondo sussidi (residuante dal premio aggiudicato)	639.350,00	639.350,00	
		Quota da destinare ai sussidi nel 2014		2.306.016,67	
Spese sostenute dal 1 settembre al 31 dicembre 2014	Rinunciari	Quota non destinata alla Polizza e riservata al dipendente per sussidi	275,00	91,67	Rimborso spese per sussidio ordinario e speciale

Nota: (*) Tutti i dipendenti ed i loro familiari, sia iscritti che rinunciari alla Polizza sanitaria, relativamente al periodo 1 settembre – 31 dicembre 2014 potranno accedere alle risorse del Fondo Sussidi ordinari e speciali per chiedere esclusivamente il rimborso delle spese non coperte dalla Polizza sanitaria.



Art. 7

Modifiche ed integrazioni

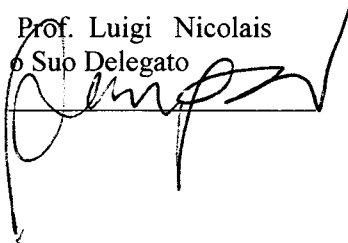
Le parti si impegnano a rimodulare, ove necessario, le modalità previste dalla presente intesa con cadenza triennale in corrispondenza del rinnovo della Polizza sanitaria in conseguenza di adeguamenti della normativa generale o contrattuale ovvero modifiche delle condizioni complessive di riferimento.

CNR

Per L'Amministrazione

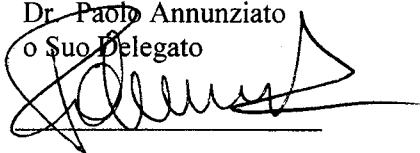
Il Presidente

Prof. Luigi Nicolais
o Suo Delegato



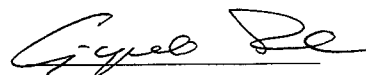
Il Direttore Generale

Dr. Paolo Annunziato
o Suo Delegato

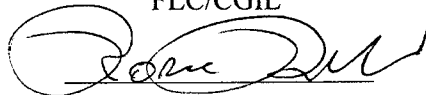


OO. SS.

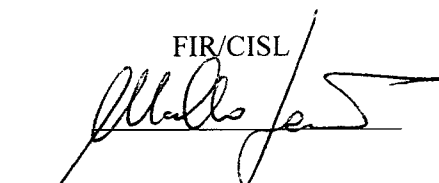
ANPRI



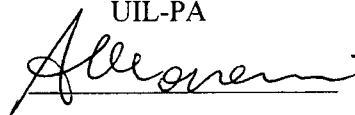
FLC/CGIL



FIR/CISL



UIL-PA



USI RdB RICERCA

Roma, 20 giugno 2014