

Conferimento incarico di Responsabile dell'Unità "Relazioni Sindacali" afferente funzionalmente alla Direzione Centrale Risorse Umane.

Provvedimento n. 62/2026

IL DIRETTORE CENTRALE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 di "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93 del 19 luglio 2018 prot. n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25 luglio 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 144 del 19 dicembre 2025, entrato in vigore in data 1° febbraio 2026;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n. 141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" da ultimo modificato dal decreto-legge 8 ottobre 2021, n. 139 convertito con modificazioni dalla L. 3 dicembre 2021, n. 205 come modificato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante "Codice dell'amministrazione digitale" ed in particolare l'art. 17 del suddetto CAD rubricato "Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale";

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”;

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 177/2025 del 30 settembre 2025;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 gennaio 2013 recante “Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di alcuni Ministeri, enti pubblici non economici ed enti di ricerca, in attuazione dell’articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135”;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTA la delibera n. 15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, di seguito “Disciplinare”, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

CONSIDERATO che l’art. 1, comma 3, del succitato Disciplinare espressamente prevede “*Le disposizioni del presente disciplinare si applicano, per quanto compatibili, al conferimento degli incarichi ai responsabili di strutture di livello non dirigenziale istituite ai sensi dell’art. 17 dello Statuto secondo le modalità previste dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, fermo restando che i predetti incarichi possono essere attribuiti esclusivamente al personale di ruolo dell’Ente*”;

VISTA la delibera n. 180 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 14 maggio 2024 con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del CNR (anno 2024) secondo il nuovo testo di cui all’allegato 1 che costituisce parte integrante della deliberazione stessa;

VISTA la delibera n. 22 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 2 febbraio 2026, con la quale è stato approvato il documento recante “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 del Consiglio Nazionale delle Ricerche e relativi allegati”;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019

con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell'Amministrazione Centrale dell'Ente;

VISTO il provvedimento n. 102/2019 del Direttore Generale prot. n. 0046788 del 27 giugno 2019, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente”;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021 “Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalle delibere nn. 144/2019 e 241/2019 - Modifica parziale”;

VISTO il provvedimento n. 69/2021 del Direttore Generale, prot. n. 82235 del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n. 163/2021 sono stati costituiti nuovi uffici ed unità e modificato l'allegato 1 del Provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019, e successive modificazioni;

VISTA la delibera n. 24 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 17 febbraio 2026, relativa alla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche secondo lo schema di cui all'allegato 1 parte integrante della deliberazione stessa;

VISTO, in particolare, il punto 30 della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 24/2026 del 17 febbraio 2026, il quale autorizza i Direttori Centrali all'adozione degli atti di competenza in ordine alle procedure collegate all'individuazione dei Responsabili delle Unità non dirigenziali di rispettiva afferenza ed al relativo conferimento dell'incarico;

VISTO il provvedimento n. 24/2026 del Direttore Generale, prot. n. 88947 del 25 febbraio 2026 con cui nelle more degli atti di natura gestionale che daranno operatività alle nuove strutture, è definita la riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale del CNR secondo lo schema allegato 1 parte integrante del provvedimento stesso;

VISTO il provvedimento n. 31/2026 del Direttore Generale, prot. n. 131894 del 19 marzo 2026 di rettifica e sostituzione dell'allegato 2 al provvedimento n. 24/2026 del Direttore Generale del 25 febbraio 2026;

VISTO il provvedimento n. 32/2026 del Direttore Generale, prot. n. 132214 del 20 marzo 2026, recante “Graduazione in fasce di complessità delle Unità dell'Amministrazione centrale a seguito della delibera n. 24/2026 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 febbraio 2026”;

VISTO l'Avviso interno per l'acquisizione di manifestazione di interesse prot. n. 0170214 del 13 aprile 2026 per l'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Unità “Relazioni Sindacali” afferente funzionalmente alla Direzione Centrale Risorse Umane, pubblicato nell'applicazione informatica dell'Ente “Selezioni online” - sezione “Selezioni per dipendenti CNR/Candidature”, con scadenza al 29 aprile 2026, e di cui è stata data informazione con apposita mail a tutto il personale CNR;

CONSIDERATO che alla scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui all'avviso interno risulta pervenuta una sola manifestazione di interesse da parte della dott.ssa Manuela Falcone, Primo Tecnologo - II livello professionale di ruolo del CNR, attualmente Responsabile dell'Unità "Relazioni Sindacali";

VISTO il curriculum professionale della dott.ssa Manuela Falcone dal quale si evince una significativa esperienza in materia di relazioni sindacali e gestione di tavoli di confronto con le organizzazioni sindacali, nonché una adeguata conoscenza delle materie di competenza della suddetta Unità;

CONSIDERATE le attitudini personali, l'elevata professionalità e la comprovata esperienza della dott.ssa Manuela Falcone maturata presso l'Ente, nonché gli ottimi risultati conseguiti nello svolgimento dell'incarico di Responsabile dell'Unità "Relazioni Sindacali";

VALUTATA, altresì, pienamente positiva anche la relazione prodotta dalla dott.ssa Manuela Falcone sia con riferimento alle motivazioni poste a fondamento della candidatura, sia in merito alla visione proposta per il potenziamento e l'organizzazione delle attività dell'Unità, finalizzata al raggiungimento degli obiettivi di struttura e coerente con le attuali esigenze strategiche dell'Ente;

CONSIDERATO che la dott.ssa Manuela Falcone risulta il profilo più appropriato a ricoprire l'incarico di Responsabile dell'Unità "Relazioni Sindacali";

RITENUTO di procedere alla nomina del Responsabile dell'Unità "Relazioni Sindacali" afferente funzionalmente alla Direzione Centrale Risorse Umane;

CONSIDERATO che la dott.ssa Manuela Falcone, in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità "Relazioni Sindacali", in ragione delle competenze, ed è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

RAVVISATA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. Alla dott.ssa Manuela Falcone è attribuito l'incarico di Responsabile dell'Unità non dirigenziale "Relazioni Sindacali" afferente funzionalmente alla Direzione Centrale Risorse Umane per un triennio a decorrere dal 1° giugno 2026, fatta salva l'adozione di provvedimenti dell'Amministrazione che dovessero modificare in modo sostanziale le competenze attribuite all'Unità, in tal caso, l'incarico decade.

2. Ai fini dell'espletamento dell'incarico di cui al precedente punto 1, la dott.ssa Manuela Falcone dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nella sezione Performance del PIAO e riferiti all'Unità "Relazioni Sindacali" e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel PIAO stesso, ai sensi di cui all'art. 14, comma 1 quater, del d.lgs. n. 33/2013, come modificato dal d.lgs. n. 97/2016.

3. In relazione all'incarico di cui al precedente punto 1, la dott.ssa Manuela Falcone è responsabile della gestione del personale afferente alla suddetta Unità.

4. La dott.ssa Manuela Falcone è tenuta al rispetto di quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché dalle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

5. La dott.ssa Manuela Falcone, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità "Relazioni Sindacali" e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale e assicurando che il Responsabile della Protezione dei dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. La dott.ssa Manuela Falcone è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica ad essa affidate.

6. All'Unità "Relazioni Sindacali" è attribuita la III fascia retributiva corrispondente alla complessità organizzativo-gestionale dell'Unità stessa, come riportato nell'Allegato A parte integrante del provvedimento n. 32/2026 del Direttore Generale citato in premessa.

IL DIRETTORE CENTRALE