



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Definizione delle indennità per i Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione – Fondo di incentivazione ai sensi degli art. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006 – Anni 2026 – 2028.

Provvedimento n. 04/2026

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR)”;

VISTO il decreto legislativo del 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche entrato in vigore in data 1° agosto 2018 emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 in data 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca il 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento della Presidente n. 119 del 10 luglio 2024, entrato in vigore in data 1° agosto 2024;

VISTO il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto della Presidente n. 201 del 23 dicembre 2024, entrato in vigore in data 1° gennaio 2025;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche di cui al D.P.C.N.R. del 4 maggio 2005, n. 0025035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 “relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”, in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni";

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, aggiornato e integrato dal D.P.R. 81/2023, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 177 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 settembre 2025;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 66 del 8 febbraio 2020 avente ad oggetto “Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità aventi particolare rilievo ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006, linee guida e criteri per la contrattazione collettiva integrativa sull’utilizzo del predetto fondo”;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale prot. n. 10212 del 10 febbraio 2020 avente ad oggetto “Costituzione del Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità aventi particolare rilievo” ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006”;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 19 gennaio 2023 relativa all’integrazione del “Fondo di incentivazione per posizioni di responsabilità aventi particolare rilievo ai sensi del combinato disposto degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006 – Anni 2023 – 2025”;

VISTA l’Ipotesi di CCNI denominata “Fondo di incentivazione ai sensi dell’art. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006: Criteri e modalità applicative. Anni 2026 - 2028” sottoscritta in data 22 settembre 2025, nonché il “Verbale di intesa” sottoscritto in data 3 settembre 2025;

VISTO il successivo invio al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell’Economia e delle Finanze dell’ipotesi di accordo sopra citato unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione Tecnico Finanziaria ai fini del controllo di cui all’art. 40 bis, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, prot. n. 0430878 del 3 novembre 2025;

VISTA la delibera n. 247 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 dicembre 2025 di “Approvazione del CCNI denominato “Fondo di incentivazione ai sensi degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006 - Criteri e modalità di utilizzo. Anni 2026 - 2028” e autorizzazione alla sottoscrizione del CCNI definitivo con le OO.SS.”;

VISTO il CCNI sottoscritto con le OO.SS. in data 12 gennaio 2026, denominato “Fondo di incentivazione ai sensi dell’art. 10 del CCNL 07.04.2006: criteri e modalità di utilizzo”. Anni 2026-2028;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

TENUTO CONTO che con il suddetto accordo viene riconosciuta apposita indennità ai Responsabili ai Responsabili del Servizio Prevenzione e Protezione per il periodo 01.01.2026 - 31.12.2028;

CONSIDERATO che sulla base dei criteri definiti nell'accordo il valore retributivo dell'indennità dovrà essere determinato in relazione al numero degli Istituti gestiti e/o alla popolazione di riferimento, nonché in funzione della tipologia di rischio presente secondo la classificazione "basso, medio ed alto";

VISTO il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

PRESO ATTO che il personale potrà accedere all'indennità di cui al presente provvedimento solo ove in possesso di tutti i seguenti tre requisiti:

Requisiti per poter accedere all'indennità (devono essere posseduti tutti)
1. Modulo A, B, C superati o titolo di studio (laurea) o altri titoli equivalenti come da legge (art.32 comma 2 D.Lgs 81/08)
2. Mantenimento dei requisiti di base (aggiornamento obbligatorio – 40 ore nel quinquennio - come da art.32 comma 6 D.Lgs 81/08 e accordo stato regioni del 7/7/2016)
3. Incarico formale da parte del Datore di lavoro (lettera di incarico protocollata)

RITENUTO che anche in relazione ai parametri individuati nel suddetto "Verbale di Intesa" gli incarichi di RSPP saranno graduati secondo lo schema sottostante di pesatura con il riconoscimento di distinte classi di indennità di responsabilità;

Grading		classe
Numero strutture o numerosità dipendenti seguiti	Tipologia dei rischi presenti in almeno una sede	
Incarico in almeno 7 strutture o in sedi che complessivamente hanno un numero di dipendenti (TD e TI) ≥ 120	Alto	A
Incarico in almeno 10 strutture o in sedi che complessivamente hanno un numero di dipendenti (TD e TI) ≥ 210	Medio	
Incarico in meno di 7 strutture o in sedi che complessivamente hanno un numero di dipendenti (TD e TI) ≥ 30 e < 120	Alto	B
Incarico in ≥ 7 e < 10 strutture o in sedi che complessivamente hanno un numero di dipendenti (TD e TI) ≥ 120 e < 210	Medio	



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Incarico in ≥ 3 e < 7 strutture o in sedi che complessivamente hanno un numero di dipendenti (TD e TI) ≥ 30 e < 120	Medio	C
Incarico in almeno 3 strutture o in sedi che complessivamente hanno un numero di dipendenti (TD e TI) ≥ 60	Basso	
Incarico in meno di 3 strutture o in sedi che complessivamente hanno un numero di dipendenti (TD e TI) < 60	Basso	

RITENUTO di demandare al Responsabile dell'Unità Servizio Prevenzione e Protezione l'espletamento delle verifiche in ordine al possesso dei requisiti e le operazioni di ricognizione dei dati preordinati alla classificazione degli incarichi di RSPP per il periodo 01.01.2026 – 31.12.2028, data finale di applicazione dell'accordo;

RAVVISATA la necessità di provvedere,

DISPONE

1. Ai dipendenti con incarico di RSPP appartenenti ai profili di Ricercatore/Tecnologo, Funzionario di Amministrazione e CTER IV livello, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa, è attribuita a far data dall'01.01.2026 e fino al 31.12.2028 una indennità di responsabilità a carico del fondo di incentivazione secondo gli importi indicati nella sottostante tabella:

INCARICHI RSPP	
Fascia incarico	Indennità annuale (euro)
A	4.320,00
B	3.240,00
C	1.992,00

2. Sono demandate al Responsabile dell'Unità Prevenzione e Protezione tutte le verifiche in ordine al possesso ed al mantenimento dei requisiti per accedere all'indennità, nonché le comunicazioni dei dati relativi alla classificazione degli incarichi e le eventuali variazioni degli stessi in applicazione dei criteri di pesatura indicati nelle premesse del presente provvedimento.
3. Tenuto conto della classificazione in fasce di cui al punto 1 e delle comunicazioni di cui al punto 2, il competente Ufficio Gestione Risorse Umane provvederà ad erogare, con cadenza mensile, per tutto il periodo di durata dell'accordo sul fondo di incentivazione, l'indennità ai dipendenti con incarico di RSPP.

IL DIRETTORE GENERALE