

Attribuzione fascia di complessità Unità Accordi Convenzioni e Partnership afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca costituita con provvedimento n. 93 del Direttore Generale in data 10 giugno 2024.

Provvedimento n. 95

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127, di *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, di *“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 *“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente

n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, ed entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 00012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019, ed entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25035;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l'art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

VISTA la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (23G00223) (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, secondo il testo di cui all'allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione sulla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente n. 98 del 18 aprile 2019, così come modificata dalle delibere n. 144 del 31 maggio 2019 e n. 241 del 26 settembre 2019, nonché i provvedimenti del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788, n. 152 del 30 settembre 2019 e n. 157 del 1° ottobre 2019;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021 “Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalle delibere nn. 144/2019 e 241/2019 - Modifica parziale”;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale, prot. AMMCNT n. 82235 del 2 dicembre 2021, di “Istituzione nuovi Uffici dell'Amministrazione Centrale in esecuzione dalla delibera n. 163 del 18 novembre 2021 e modifica allegato 1 del Provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019”;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno

2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTE le delibere n.259 e n.366 come rettificata dalla delibera n.23/2023, adottate dal Consiglio di Amministrazione nelle riunioni del 13 settembre 2022 e del 21 dicembre 2022, recanti rispettivamente “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - Costituzione nuove Unità ed adempimenti collegati al Piano di Riorganizzazione e rilancio del CNR” e “Proposta di costituzione di nuovi Uffici in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR, ed approvazione dell’ulteriore modifica all’organizzazione dell’Amministrazione centrale dell’Ente di cui al punto 1 della delibera n. 98/2019 e s.m.i.”;

VISTI i provvedimenti n. 87 del 26 settembre 2022 e n. 146 del 28 dicembre 2022 come modificato dal provvedimento n.05 del 1 febbraio 2023 ed il provvedimento n.10 del 1 febbraio 2023, adottati dal Direttore Generale in esecuzione delle suddette delibere n. 259/2022 e n.366/2022;

VISTA altresì la delibera n.348 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 novembre 2023 recante l’istituzione dell’ufficio dirigenziale di livello non generale denominato “Ufficio Legale” ed il provvedimento n.143 del Direttore Generale, in data 29 novembre 2023, con cui in esecuzione della citata delibera n.348/2023 è costituito l’Ufficio Legale;

VISTA la delibera n. 401 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 19 dicembre 2023 concernente “Determinazioni in merito al nuovo modello di organizzazione, gestione e monitoraggio dei servizi centralizzati di Ente e il relativo Piano del Fabbisogno”;

VISTA la delibera n.169 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 23 maggio 2023 recante “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - Proposta di costituzione nuova Unità in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR”;

VISTO il provvedimento n.63 del 31 maggio 2023 adottato dal Direttore Generale in esecuzione della sopra citata delibera n.169/2023, con cui è stata costituita l’Unità Supporto al RUP;

VISTA la delibera n.114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2023 recante “Proposta di modifica dell’assetto organizzativo dell’Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR”, con cui è stata approvata l’ulteriore modifica all’organizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente di cui al punto 1 della succitata delibera n. 98/2019;

VISTI i provvedimenti n.116 del 26 settembre 2023 e n.150 del 15 dicembre 2023 adottati dal Direttore Generale in esecuzione della sopra citata delibera n.114/2023, con cui sono state costituite rispettivamente l’Unità Reti e Sistemi e l’Unità Segreteria del Collegio dei Revisori dei conti e gestione Affari Fiscali;

VISTA la delibera n. 117 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 marzo 2024 recante “Riorganizzazione dell’Amministrazione centrale: integrazione e modifica della delibera n.114/2023 in ordine al Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR”;

VISTO il provvedimento n. 60 del Direttore Generale, prot. n. 121225 del 11 aprile 2024 con cui,

a parziale esecuzione della delibera n 117/2024 sopracitata, precisamente del punto 1 lettera a), a.1) e a.2), è stato soppresso l'Ufficio Servizi Generali e costituiti l'Ufficio Facility Management con afferenza alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca e l'Unità Logistica con afferenza alla Presidenza a far data dal 2 maggio 2024;

VISTO altresì il punto 1 lettera b) della suddetta delibera n.117/2024, con cui è stata approvata, a far data dal 1° luglio 2024, la costituzione dell'Unità non dirigenziale Accordi, Convenzioni e Partnership con afferenza alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca in luogo dell'Ufficio dirigenziale non generale Accordi, Convenzioni e Partnership previsto nell'ambito del Piano di Rilancio;

VISTO il provvedimento n. 93 del Direttore Generale, prot. 0197978 del 10 giugno 2024, con cui, a parziale esecuzione della suddetta delibera n.117/2024 precisamente del punto 1 lettera b) è stata, tra l'altro, costituita l'Unità non dirigenziale Accordi, Convenzioni e Partnership afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca;

RAVVISATA la necessità di procedere, a fronte del succitato provvedimento n. 93/2024, alla attribuzione della fascia di complessità alla neo costituita Unità Accordi, Convenzioni e Partnership;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 162 del 23 maggio 2023 con cui è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva con le OO.SS. del “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO: Fondo di incentivazione ai sensi degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006. Criteri e modalità di utilizzo”. Anni 2023-2025;

VISTO il CCNI “Fondo di incentivazione ai sensi degli artt. 10 e 19 del CCNL 07.04.2006. Criteri e modalità di utilizzo. Anni 2023 - 2025” sottoscritto con le OO.SS. in data 14 giugno 2023;

VISTO il provvedimento n. 80 del Direttore Generale in data 30 giugno 2023 recante “Graduazione in fasce di complessità delle Unità dell'Amministrazione Centrale a seguito delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione nn. 98, 144 e 241 del 2019, n.163 del 2021 e n.43, 259, 292 e 366 del 2022 nonché nn. 114 e 169 del 2023”;

VISTO inoltre l'art. 5, comma 2 del D.lgs. 165/01 e le previsioni in materia di potere organizzativo che dispone quanto segue: “Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9”;

VISTI i criteri di pesatura delle Unità così come definiti in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. e di seguito riportati:

a) Supporto tecnico alla Rete scientifica

b) Complessità amministrativa;

c) Attività implicantanti elevata competenza;

d) Complessità territoriale;

e) Volume delle risorse amministrate;

CONSIDERATO che, sulla base dei criteri precedentemente evidenziati, l'Amministrazione ha definito quattro fasce di complessità secondo la seguente scala di valori:

- Fascia I da 21 a 25;
- Fascia II da 17 a 20;
- Fascia III da 13 a 16;
- Fascia IV fino a 12;

VISTA la delibera n.18 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024 recante "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";

DISPONE

1. In applicazione dei criteri di pesatura delle Unità non dirigenziali dell'Amministrazione Centrale del CNR, così come definiti in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS., adottati con il provvedimento n. 80 del Direttore Generale in data 30 giugno 2023 Allegato A citato nelle premesse, tenuto conto altresì delle quattro fasce di complessità poste alla base della graduazione delle Unità e dei correlati valori retributivi, alla neo "Unità Accordi Convenzioni e Partnership" afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca è attribuita la II^a fascia di complessità derivante dalla sommatoria dei valori correlati ai parametri riportati nella tabella allegato 1 parte integrante del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Unità	Supporto Tecnico alla rete scientifica	Complessità amministrativa	Attività implicanti elevata competenza	Complessità territoriale	Volume delle risorse amministrate	TOTALE	FASCIA
Accordi Convenzioni e Partnership	5	4	5	3	3	20	II