



Conferimento incarico di direzione dell'Ufficio Reclutamento del personale, afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ex art. 19 del d.lgs. n.165/2001.

Provvedimento n. 63

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127, di "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, di "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018,

VISTO il Regolamento di Organizzazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n.14, prot. AMMCNT-CNR n. 00012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019, ed entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25035;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'articolo 19;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l'art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”;

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019, di seguito delibera n.98/2019 con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell'Amministrazione Centrale dell'Ente;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente” in particolare l'art.3, comma 1, che, tra

gli uffici dirigenziali di II livello afferenti alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, costituisce l'Ufficio Reclutamento del personale;

VISTA la delibera n. 163/2021 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale una parziale modifica dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione centrale dell'Ente, approvato con la delibera n. 98 del 18 aprile 2019 e s.m.i. e reso operativo con decreti del Direttore Generale n.102 del 27 giugno 2019 e n.152 del 30 settembre 2019;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n. 163/2021 sono stati costituiti nuovi uffici ed unità e modificato l'allegato 1 del provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019 come da ultimo modificato dall'allegato 1 al provvedimento n. 5 del Direttore Generale, prot. 27606 del 01/02/2023;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all'art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA la Legge 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (23G00223) (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTA la delibera n. 15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il "Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità" del CNR, secondo il testo di cui all'allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

CONSIDERATO che a far data dal 15 aprile 2024 l'Ufficio Reclutamento del personale, afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, si rende vacante per cessazione anticipata del comando e dell'incarico dirigenziale ricoperto dalla Dott.ssa Margherita Gaetani che rientrerà in servizio presso la propria Amministrazione a decorrere dal 15 aprile 2024;

CONSIDERATO che si rende necessario affidare l'incarico dirigenziale di livello non generale dell'Ufficio Reclutamento del personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

CONSIDERATO che con la relazione del Direttore Generale in data 25 marzo 2024 sono state sottoposte al Consiglio di Amministrazione le motivazioni sottese alla necessità di reclutare due ulteriori dirigenti di ruolo anche al fine di creare delle condizioni di maggiore stabilità nella gestione dell'Ente, attingendo alla graduatoria del concorso pubblico di cui al bando 367.370 DIR SAC, approvata con provvedimento prot. n. 191378 del 21.6.2023 e tuttora vigente, per numero di due unità di personale, da assumere presso il CNR con profilo di Dirigente Amministrativo di II fascia;

VISTA la delibera n.112 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 marzo 2024 con cui è stato autorizzato lo scorrimento della succitata graduatoria del concorso pubblico di cui al bando 367.370 DIR SAC, per numero due unità di personale, da assumere presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche, con profilo di Dirigente Amministrativo di II fascia

VISTO il provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Reclutamento del personale, Prot. n. 119395 del 10 aprile 2024, pubblicato sul sito URP-CNR in data 10/04/2024, di assunzione di n. 2 unità di personale mediante l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale dirigenziale di II fascia - presso l'Amministrazione Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche – Roma Bando 367.370 DIR SAC;

VISTO in particolare l'Art. 2 del succitato provvedimento che dispone l'assunzione a tempo indeterminato e l'inquadramento, in prova, nella qualifica di Dirigente nel ruolo dei dirigenti di seconda fascia del Consiglio Nazionale delle Ricerche della Dott.ssa Mele Federica, iscritta alla posizione 3 nella graduatoria di merito del concorso n. 367.370 DIR SAC;

RITENUTO necessario conferire alla Dott.ssa Mele un incarico dirigenziale ex art. 19 D. Lgs. 165/2001;

TENUTO CONTO della formazione giuridica e della professionalità ed esperienza acquisite dalla Dott.ssa Mele nel servizio pluriennale svolto presso questo Ente in ambito giuridico-amministrativo;

RITENUTO di affidare alla Dott.ssa Federica Mele l'incarico di Dirigente dell'Ufficio dirigenziale di livello non generale Reclutamento del personale, a decorrere dal **15 aprile 2024** per la durata di un triennio;

CONSIDERATO che la Dott.ssa Federica Mele, in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Ufficio Reclutamento del personale, e, in ragione delle competenze, è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

VISTA la delibera n. 202 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2021 con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del CNR (anno 2022), secondo il nuovo testo di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante della deliberazione stessa;

VISTA la delibera n.18 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024 recante "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";

DISPONE

1. di conferire alla Dott.ssa Federica Mele l'incarico di direzione dell'Ufficio Reclutamento del personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n.165/2001, a decorrere dal 15 aprile 2024 fino al 14 aprile 2027;
2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico dirigenziale, la Dott.ssa Federica Mele dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) citato nelle premesse e riferiti all'Ufficio Reclutamento del Personale e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel PIAO stesso, ai sensi di cui all'art.14, comma 1 quater, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.
3. Per l'anno 2024, gli obiettivi di performance individuale saranno assegnati con apposito provvedimento del Direttore Generale entro 30 giorni dalla data del presente provvedimento.
4. Alla Dott.ssa Federica Mele si applicano le norme dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca e, per quanto non disciplinato dal predetto contratto, le disposizioni del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
5. La Dott.ssa Federica Mele è tenuta al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
6. La Dott.ssa Federica Mele, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Ufficio Reclutamento del Personale e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale ed al Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse, e assicurando che il Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali.
7. La Dott.ssa Federica Mele è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad esso affidate.
8. Con contratto individuale di lavoro sarà definito il trattamento economico correlato all'incarico di cui al punto 1.

IL DIRETTORE GENERALE