



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Conferimento incarico di direzione dell'Ufficio Gestione Risorse Umane afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ex art. 19 del d.lgs. n.165/2001

## **Provvedimento n. 132**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127, di "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, di "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n.14, prot. AMMCNT-CNR n. 00012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019, ed entrato in vigore dal 1 marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034;

**VISTO** il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25035;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'articolo 19;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

**VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

(regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l’art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

**VISTA** la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021” (GU Serie Generale n.302 del 31-12-2018 - Suppl. Ordinario n. 62);

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell’Area Istruzione e Ricerca;

**VISTA** la delibera n. 98/2019 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019, con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell’Amministrazione Centrale dell’Ente;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 - Riorganizzazione dell’Amministrazione centrale dell’Ente” e in particolare l’art.3, comma 1, che, tra gli uffici dirigenziali di II livello afferenti alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, costituisce l’Ufficio Gestione Risorse Umane;

**VISTO** anche il documento allegato 1 al suddetto decreto, parte integrante dello stesso, che riporta la declaratoria delle competenze e delle funzioni degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità;

**VISTA** la delibera n.15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

**CONSIDERATO** che lo scrivente, in esecuzione della succitata delibera n. 98/2019 del Consiglio di Amministrazione come modificata dalla delibera n. 144/2019, ha avviato, ai sensi dell’art.19, comma 1 *bis*, del D.Lgs.165/2001 e del suddetto disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, le procedure necessarie per l’affidamento degli incarichi di direzione degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità scaturenti dalla nuova organizzazione dell’Amministrazione Centrale;



## Consiglio Nazionale delle Ricerche

**VISTO** in particolare l'avviso interno per l'acquisizione di manifestazione di interesse, prot. AMMCNT 0054816/2019 del 25 luglio 2019, per l'affidamento dell'incarico di Dirigente dell'Ufficio Gestione Risorse Umane afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, pubblicato sul sito istituzionale del CNR;

**CONSIDERATO** che l'avviso interno per manifestazione di interesse citato indica che l'interpello è rivolto al personale dirigente di ruolo e che è prevista per l'Amministrazione la possibilità di ricorrere a professionalità esterne al ruolo della dirigenza ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 19, comma 6 o 6 *quater*, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, comma 3, del Disciplinare CNR sul conferimento degli incarichi dirigenziali, solo ove non fosse possibile individuare, all'interno dell'Amministrazione, il dirigente al quale conferire l'incarico;

**CONSIDERATO** che alla scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui all'avviso interno per manifestazione di interesse sono pervenute n. 3 candidature di cui n. 2 relative a personale di ruolo dell'ente con qualifica non dirigenziale e n.1 presentata dal dott. Pierluigi Raimondi, dirigente amministrativo di ruolo del CNR;

**CONSIDERATA** la prioritaria posizione dei dirigenti di ruolo privi di incarico nella valutazione delle candidature, ai sensi della normativa di cui al citato disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR;

**VISTA** la candidatura del dott. Pierluigi Raimondi, dirigente amministrativo di ruolo del CNR, in possesso di formazione economica e, tra le altre, di pregressa esperienza professionale, nelle materie di competenza dell'Ufficio Gestione Risorse Umane di cui alla succitata Delibera del Consiglio di Amministrazione n.98 del 18 aprile 2019 con cui è stata approvata la Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale del CNR, acquisita nel corso della precedente attività dirigenziale, occupandosi di attività collegate alla gestione delle risorse umane afferenti al comparto Regioni e Autonomie Locali del personale con qualifica sia non dirigenziale sia dirigenziale;

**CONSIDERATO** in particolare che dal *curriculum* del dott. Pierluigi Raimondi, risulta la piena corrispondenza della professionalità posseduta con i requisiti richiesti dall'Avviso interno relativo all'incarico di dirigente dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, per il quale ha manifestato interesse;

**CONSIDERATO** che il dott. Raimondi, oltre a possedere un ottimo *curriculum* per quanto concerne le aree di competenza dell'ufficio, è in possesso di tutti i requisiti richiesti dal citato avviso interno per l'affidamento dell'incarico di dirigente dell'Ufficio Gestione Risorse Umane e valutata pienamente positiva anche la relazione prodotta dalla stessa dirigente sulle motivazioni all'incarico e sulla visione personale in merito al potenziamento e organizzazione delle attività dell'ufficio per la realizzazione degli obiettivi di struttura;

**CONSIDERATO** che al dott. Pierluigi Raimondi, con provvedimento dello scrivente n.88 del 3 giugno 2019, è stato conferito, a decorrere dal 31 maggio 2019 fino alla completa attuazione della riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e comunque non oltre tre anni a decorrere dal 31 maggio 2019, l'incarico di dirigente dell'Ufficio Comunicazione, Informazione e URP, sulla base del parere positivo in merito alla validità *curriculare* del dott. Raimondi espresso Consiglio di amministrazione;

**VISTA** la delibera n. 242 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 26 settembre 2019, con cui il Consiglio stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 2, lettera q) dello Statuto, ha espresso parere positivo sulla validità curriculare del dott. Pierluigi Raimondi proposto per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio Gestione Risorse Umane afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**ACQUISITA** agli atti, ai sensi dell'articolo 20 del sopra citato decreto legislativo n. 39/2013, la dichiarazione del dott. Pierluigi Raimondi in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale, che sarà pubblicata, ai sensi della vigente normativa, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

**CONSIDERATO** che il dott. Pierluigi Raimondi, in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane, e, in ragione delle competenze, è tenuto altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

**VISTO** il documento recante "Ciclo integrato della performance - anti corruzione e trasparenza 2019-2021 del CNR" come approvato dal Consiglio di Amministrazione del CNR nella riunione del 5 febbraio 2019 con la delibera n. 17/2019;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere;

## DISPONE

1. di conferire al dott. Pierluigi Raimondi l'incarico di direzione dell'Ufficio Gestione Risorse Umane afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n.165/20016, a decorrere dal 1 ottobre 2019 fino al 30 settembre 2022;
2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico dirigenziale, il dott. Pierluigi Raimondi dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano della Performance e riferiti all'Ufficio Gestione Risorse Umane e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi di cui all'art.14, comma 1 *quater*, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.
3. Per l'anno 2019, gli obiettivi di performance individuale saranno assegnati con apposito provvedimento del Direttore Generale entro e non oltre il 15 ottobre 2019.
4. Al dott. Pierluigi Raimondi si applicano le norme dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca e, per quanto non disciplinato dal predetto contratto, le disposizioni del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
5. Il dott. Pierluigi Raimondi è tenuto al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
6. Il dott. Pierluigi Raimondi, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Ufficio Gestione Risorse Umane e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale e assicurando che il Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. Il dott. Pierluigi Raimondi, è tenuto altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad esso affidate.

7. Con contratto individuale di lavoro sarà definito il trattamento economico correlato all'incarico di cui al punto 1.

IL DIRETTORE GENERALE