



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Unità Relazioni sindacali della Direzione Centrale Gestione delle Risorse

## **Provvedimento n. 149**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127, di "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, di "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018, ed in particolare gli articoli 11 e 17;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n.14, prot. AMMCNT-CNR n. 00012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019, ed entrato in vigore dal 1 marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034;

**VISTO** il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25035;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'articolo 17, comma 1 bis;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

**VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

**VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l’art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

**VISTA** la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021” (GU Serie Generale n.302 del 31-12-2018 - Suppl. Ordinario n. 62);

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dell’Area Istruzione e Ricerca;

**VISTO** l'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n.95 del 6 luglio 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124 - Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

**VISTA** la Circolare n.4 del 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto "Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124;

**VISTA** la delibera n. 98/2019 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019, con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell’Amministrazione Centrale dell’Ente;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell’Ente” e in particolare l’art. 5, comma 1, che, tra le Unità afferenti alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse costituisce l’Unità Relazioni sindacali;

**VISTO** anche il documento allegato 1 al suddetto decreto, parte integrante dello stesso, che riporta la declaratoria delle competenze e delle funzioni degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità;

**VISTA** la delibera n.15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

**CONSIDERATO** che lo scrivente, in esecuzione della succitata delibera n. 98/2019 del Consiglio



## Consiglio Nazionale delle Ricerche

di Amministrazione come modificata dalla delibera n. 144/2019, ha avviato, ai sensi dell'art.19, comma 1 *bis*, del D.Lgs.165/2001 e del suddetto disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, le procedure necessarie per l'affidamento degli incarichi di direzione degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità scaturenti dalla nuova organizzazione dell'Amministrazione Centrale;

**VISTO** in particolare l'avviso interno per l'acquisizione di manifestazione di interesse, prot. AMMCNT 0054834/2019 del 25 luglio 2019, per l'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Unità Relazioni sindacali afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse pubblicato sul sito istituzionale del CNR;

**CONSIDERATO** che l'art. 1, comma 3, del succitato disciplinare espressamente prevede *“Le disposizioni del presente disciplinare si applicano, per quanto compatibili, al conferimento degli incarichi ai responsabili di strutture di livello non dirigenziale istituite ai sensi dell'art.17 dello Statuto secondo le modalità previste dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, fermo restando che i predetti incarichi possono essere attribuiti esclusivamente al personale di ruolo dell'Ente”*;

**CONSIDERATO** che alla scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui all'avviso interno per manifestazione di interesse risultano pervenute n. 2 manifestazioni di interesse da parte di personale di ruolo dell'ente;

**CONSIDERATO** che la procedura comparativa si è conclusa con l'individuazione della dott.ssa Manuela Falcone, III livello Tecnologo, già responsabile dell'Ufficio non dirigenziale denominato “Rapporti con le OO.SS.”, quale candidata con *curriculum* e competenze maggiormente coerenti con i requisiti richiesti per l'affidamento di detto incarico;

**VISTO** il *curriculum* professionale presentato dalla dott.ssa Manuela Falcone;

**CONSIDERATE** le attitudini personali e l'elevata professionalità nonché la comprovata esperienza del dott.ssa Manuela Falcone maturata anche nel ruolo di responsabile del suddetto ufficio non dirigenziale;

**CONSIDERATO** in particolare che dal curriculum della Manuela Falcone si evince che la medesima, nell'ambito delle attività dell'Ufficio Rapporti con le OO.SS., è stata dal 2011 al 2018 “Responsabile dell'attività di studio e di analisi della normativa relativa al pubblico impiego, studio applicativo delle norme contrattuali” e dal 31 ottobre 2017 è stata conferita, alla stessa dott.ssa Falcone, delega temporanea di funzioni dirigenziali di alcune competenze del citato Ufficio, maturando quindi pluriennale esperienza professionale nell'ambito delle materie oggetto delle competenze dell'Unità Relazioni sindacali;

**CONSIDERATO** che la dott.ssa Falcone, oltre a possedere un ottimo *curriculum* per quanto concerne le aree di competenza dell'unità, è in possesso di tutti i requisiti e l'esperienza di responsabilità di strutture complesse richiesti dal citato avviso interno per l'affidamento dell'incarico di responsabile dell'Unità Relazioni sindacali, valutata pienamente positiva anche la relazione prodotta dalla stessa dott.ssa Falcone sulle motivazioni all'incarico e sulla visione personale in merito al potenziamento e organizzazione delle attività dell'Unità per la realizzazione degli obiettivi di struttura;

**ACQUISITA** agli atti, ai sensi dell'articolo 20 del sopra citato decreto legislativo n. 39/2013, la dichiarazione della dott.ssa Manuela Falcone in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico suddetto, che sarà pubblicata, ai sensi della vigente normativa, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**CONSIDERATO** che la dott.ssa Manuela Falcone in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità Relazioni Sindacali e, in ragione delle competenze, è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

**RITENUTO** di procedere alla nomina del Responsabile dell'Unità "Relazioni Sindacali" della Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

**VISTO** il documento recante "Ciclo integrato della performance - anti corruzione e trasparenza 2019-2021 del CNR" come approvato dal Consiglio di Amministrazione del CNR nella riunione del 5 febbraio 2019 con la delibera n. 17/2019;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere;

## **DISPONE**

1. Alla dott.ssa Manuela Falcone è attribuito l'incarico di Responsabile dell'Unità "Relazioni Sindacali" della Direzione Centrale Gestione delle Risorse, a decorrere dal 1° ottobre 2019 e fino al 30 settembre 2022.
2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico dirigenziale la dott.ssa Manuela Falcone dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano della Performance e riferiti all'Unità Relazioni Sindacali e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi di cui all'art.14, comma 1 *quater*, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.
3. Per l'anno 2019, gli obiettivi di performance individuale saranno assegnati con apposito provvedimento del Direttore Generale entro e non oltre il 15 ottobre 2019.
4. La dott.ssa Manuela Falcone è tenuta al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
5. La dott.ssa Manuela Falcone, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità Relazioni Sindacali e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale e assicurando che il Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. La dott.ssa Manuela Falcone, è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad esso affidate.

IL DIRETTORE GENERALE