



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Conferimento incarico di Responsabile dell'Unità "Relazioni sindacali", afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse.

## **Provvedimento n. 95**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n.127 di "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124",

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018, ed in particolare gli articoli 11 e 17;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14 di cui al protocollo AMMCNT-CNR n. 12030 del 18 febbraio 2019 di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca il 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" da ultimo modificato dal decreto legge 8 ottobre 2021, n. 139 convertito con modificazioni dalla L. 3 dicembre 2021, n. 205;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché Consiglio Nazionale delle Ricerche alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

**VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l’art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

**VISTA** la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”;

**VISTO** il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024 (GU Serie Generale n.310 del 31 dicembre 2021 - Suppl. Ordinario n. 49);

**VISTI** i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dell’Area Istruzione e Ricerca;

**VISTO** l'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n.95 del 6 luglio 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124 - Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

**VISTA** la Circolare n. 4 del 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto "Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124;

**VISTA** la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019 con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell’Amministrazione Centrale dell’Ente;

**VISTO** il provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 – Riorganizzazione dell’Amministrazione centrale dell’Ente” e in particolare l’art. 5 comma 1 che, tra le Unità afferenti alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, costituisce l’Unità “Relazioni sindacali”;

**VISTA** la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021 “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - delibera n. 98 adottata dal Consiglio di



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalle delibere nn. 144/2019 e 241/2019 - Modifica parziale”;

**VISTO** il provvedimento n. 69 del Direttore Generale, prot. AMMCNT n. 82235 del 2 dicembre 2021, di “Istituzione nuovi Uffici dell’Amministrazione Centrale in esecuzione dalla delibera n. 163 del 18 novembre 2021 e modifica allegato 1 del Provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019”;

**VISTO** anche l’allegato 1 al succitato provvedimento n. 69/2021 del Direttore Generale che riporta la declaratoria delle competenze e delle funzioni degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità da ultimo modificato dall’allegato 1 al provvedimento n. 87 del Direttore Generale prot. 0067284 del 26 settembre 2022;

**VISTA** la delibera n.15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, di seguito “Disciplinare”, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

**CONSIDERATO** che l’art. 1, comma 3, del succitato Disciplinare espressamente prevede “Le disposizioni del presente disciplinare si applicano, per quanto compatibili, al conferimento degli incarichi ai responsabili di strutture di livello non dirigenziale istituite ai sensi dell’art.17 dello Statuto secondo le modalità previste dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, fermo restando che i predetti incarichi possono essere attribuiti esclusivamente al personale di ruolo dell’Ente”;

**VISTO** l’avviso interno per l’acquisizione di manifestazione di interesse, Prot. AMMCNT 0059284/2022 del 08/08/2022, per l’affidamento dell’incarico di Responsabile dell’Unità non dirigenziale “Relazioni sindacali” afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse pubblicato su sito URP del CNR in data 8 agosto 2022;

**CONSIDERATO** che alla scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui all’avviso interno per manifestazione di interesse risultano pervenute n. 3 manifestazione di interesse da parte di personale di ruolo dell’Ente;

**CONSIDERATO** che la procedura comparativa si è conclusa con l’individuazione della dott.ssa Manuela Falcone, Tecnologo III livello di ruolo del CNR, già responsabile dell’Unità “Relazioni sindacali”, quale candidato con curriculum e competenze maggiormente coerenti con i requisiti richiesti per l’affidamento di detto incarico;

**VISTO** il curriculum professionale presentato dalla dott.ssa Manuela Falcone;

**ACCERTATO** che la dott.ssa Manuela Falcone oltre a possedere un eccellente curriculum per quanto concerne le aree di competenza dell’ufficio, è in possesso di tutti i requisiti richiesti per l’affidamento dell’incarico;

**CONSIDERATE** le attitudini personali e l’elevata professionalità nonché la comprovata esperienza della dott.ssa Falcone maturata presso l’Ente e tenuto conto degli ottimi risultati conseguiti nello svolgimento dell’incarico di responsabile della suddetta unità;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**VALUTATA** pienamente positiva la relazione prodotta dalla stessa dott.ssa Falcone sulle motivazioni all'incarico e sulla visione personale in merito al potenziamento e organizzazione delle attività dell'Unità per la realizzazione degli obiettivi di struttura, in linea con le attuali esigenze strategiche dell'Ente;

**RITENUTO** di procedere alla nomina del Responsabile dell'Unità "Relazioni sindacali" afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

**CONSIDERATO** che la dott.ssa Manuela Falcone, in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità "Relazioni sindacali", in ragione delle competenze, ed è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

**VISTO** il documento recante "Piano della Performance 2021-2023 del CNR" come approvato con la delibera n. 5 dal Consiglio di Amministrazione del CNR nella riunione del 9 marzo 2021;

**VISTO** altresì il documento recante "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022-2024" come approvato con delibera n. 90 dal Consiglio di Amministrazione del CNR nella riunione del 22 marzo 2022;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere;

## **DISPONE**

1. Alla dott.ssa Manuela Falcone è attribuito l'incarico di Responsabile dell'Unità "Relazioni sindacali" afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, a decorrere dal 1° ottobre 2022 e fino al 30 settembre 2025, fatto salvo il caso in cui l'Amministrazione proceda ad una riorganizzazione dell'amministrazione centrale, in tal caso, ove ne ricorrano i presupposti collegati a sostanziali modifiche delle declaratorie dell'Unità, l'incarico decade.

2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico la dott.ssa Manuela Falcone dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano della Performance e riferiti all'Unità "Relazioni sindacali" e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi di cui all'art.14, comma 1 quater, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.

3. Per l'anno 2022, restano confermati gli obiettivi annuali già assegnati all'Unità "Relazioni sindacali" riportati nell'allegato 1 alla delibera n.73 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 22 marzo 2022, fatta salva l'eventuale richiesta di revisione di detti obiettivi proposta dal Responsabile della struttura.

4. In relazione all'incarico di cui al punto 1., la dott.ssa Manuela Falcone è responsabile della gestione del personale afferente alla suddetta Unità.



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

5. La dott.ssa Manuela Falcone è tenuta al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

6. La dott.ssa Manuela Falcone, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità "Relazioni sindacali" e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale e assicurando che il Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. La dott.ssa Manuela Falcone è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad essa affidate.

7. Con successivo provvedimento del Direttore Generale sarà determinata la fascia retributiva corrispondente alla complessità organizzativo-gestionale dell'Unità "Relazioni sindacali".

**IL DIRETTORE GENERALE**