



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Conferimento incarico di direzione dell'Ufficio Trattamento Previdenziale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane ex art. 19 del d.lgs. n.165/2001

Provvedimento n. 06

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127, di "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, di "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con decreto del Presidente del CNR n. 43, del 26 maggio 2015, entrato in vigore il 1° giugno 2015;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'articolo 19 comma 1 bis;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTA la legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - *Legge di stabilità 2018*". (Gazzetta Ufficiale n. 302 del 29 dicembre 2017);



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il CCNL relativo al Personale dell'Area VII (Dirigenza delle Università e delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e sperimentazione) per il quadriennio normativo 2006 - 2009 ed il biennio economico 2006 - 2007;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 144 del 30 dicembre 2013 di "Esecuzione delibera n. 81/2013, come modificata dalla delibera n. 200 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione dell'11 dicembre 2013 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente";

VISTO il provvedimento del Direttore Generale f.f. n. 64 del 30 settembre 2016 di rettifica e sostituzione dell'allegato 1 al provvedimento del Direttore Generale n. 144 del 30 dicembre 2013 e successive integrazioni e/o modificazioni.

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 145 del 31 dicembre 2013 di "Affidamento incarichi di facente funzioni di direzione degli uffici dirigenziali di II livello, di facente funzioni di responsabile delle Strutture di particolare rilievo e di facente funzioni degli uffici non dirigenziali dell'Amministrazione centrale dell'Ente" e successivi analoghi provvedimenti di affidamento di incarichi;

VISTO l'Avviso interno per manifestazione di interesse per l'affidamento dell'incarico di direzione dell'Ufficio Trattamento Previdenziale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, di cui al prot. n. 0089608 del 31 dicembre 2018, pubblicato sul sito istituzionale del CNR;

CONSIDERATO che alla scadenza del suddetto Avviso è pervenuta una sola manifestazione di interesse da parte del dott. Angelo Grisanti, dirigente uscente dell'Ufficio Trattamento Previdenziale;

VISTO il *curriculum* della dott. Angelo Grisanti, dirigente di II fascia;

CONSIDERATE le attitudini professionali e personali del dott. Angelo Grisanti e la comprovata qualificazione professionale maturata, dal medesimo, presso l'Ente anche in relazione ai risultati conseguiti nella direzione dell'Ufficio Trattamento Previdenziale e degli altri incarichi *ad interim* allo stesso attribuiti;

VISTA la delibera n. 5 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 22 gennaio 2019, con la quale il Consiglio stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 comma 2 lettera q) dello Statuto, ha espresso parere positivo sulla validità curriculare del dott. Angelo Grisanti proposto per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio Trattamento Previdenziale della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane;

VISTO il documento recante "*Ciclo integrato della performance - anti corruzione e trasparenza 2018-2020 del CNR*" come approvato dal Consiglio di Amministrazione del CNR nella riunione del 30 gennaio 2018 con la delibera n. 17/2018;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale, n.95 prot. 85202 del 29 dicembre 2017, con cui al dott. Angelo Grisanti è conferito, altresì, l'incarico *ad interim* di direzione dell'Ufficio Sviluppo e Gestione del Patrimonio Edilizio, fino alla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente e comunque non oltre il 29 dicembre 2020;

RAVVISATA la necessità di provvedere;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DISPONE

1. di conferire al dott. Angelo Grisanti l'incarico di direzione dell'Ufficio Trattamento Previdenziale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, ex art. 19 del d.lgs. n.165/20016, fino alla riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e comunque non oltre il 24 gennaio 2022.
2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico dirigenziale il dott. Angelo Grisanti dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano della Performance e riferiti all'Ufficio Trattamento Previdenziale.
3. Al Dott. Angelo Grisanti si applicano le norme dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente dell'Area VII e, per quanto non disciplinato dal predetto contratto, le disposizioni del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
4. Il Dott. Angelo Grisanti è tenuto al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
5. Il Dott. Angelo Grisanti mantiene *ad interim* l'incarico di direzione dell'Ufficio Sviluppo e Gestione del Patrimonio Edilizio al medesimo conferito con il provvedimento del Direttore Generale n. 95 del 29 dicembre 2017 citato nelle premesse, fino all'individuazione di un nuovo responsabile del citato ufficio.
6. Il dott. Angelo Grisanti, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile del trattamento dati personali effettuati presso l'Ufficio Trattamento Previdenziale e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale.
7. Con contratto individuale di lavoro sarà definito il trattamento economico correlato all'incarico di cui al punto 1.

IL DIRETTORE GENERALE