



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Assunzione di n. 1 disabile di cui all'art. 1 Legge n. 68/1999 (n. 1 ricercatore Provincia di Padova) in applicazione dell'art. 7, comma 6 - Legge n. 125/2013)

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 dicembre 2017, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 161/2017 – Verb. 338

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 24, prot. AMMCNT-CNR n. 0023646 del 7 aprile 2015, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 29 aprile 2015, entrato in vigore in data 1° maggio 2015;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 43, prot. AMMCNT-CNR n. 0036411 del 26 maggio 2015, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del CNR e sul sito istituzionale del MIUR, in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 123 del 29 maggio 2015, entrato in vigore in data 1° giugno 2015;

VISTO l'art.7, comma 6 della Legge n. 125 del 30 ottobre 2013, a mente del quale “*per i lavoratori delle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, assunti a tempo determinato (...) si applica l'art. 5, commi 4 quater e 4 sexies del decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 e successive modificazioni, nei limiti della quota d'obbligo*”;

CONSIDERATO che il richiamato art. 5 del decreto legislativo n. 368/2001 prevede che i lavoratori assunti a tempo determinato, i quali abbiano svolto più di 6 mesi di attività, possono essere assunti a tempo indeterminato, presso la stessa amministrazione, con diritto di precedenza e che tale diritto di precedenza può essere esercitato a condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro entro il termine di sei mesi dalla cessazione del rapporto a termine;

VISTA la richiesta di assunzione in ruolo ai sensi del richiamato art. 7, comma 6, Legge n. 125/2013, avanzata dal dipendente ...omissis..., titolare di contratto a tempo determinato appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999;



VISTA la relazione predisposta dall'Ufficio Concorsi e Borse di Studio della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, Reg. n. 310 del 6 novembre 2017, trasmessa con nota del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074991 del 16 novembre 2017, relativa all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 Legge n. 68/1999 - Applicazione dell'art. 7, comma 6 - Legge n. 125/2013;

CONSIDERATO che nel prospetto informativo di cui all'art. 9 della Legge n. 68/1999 per la provincia di Padova risulta disponibile n. 1 posto vacante a fronte di n. 1 domanda di assunzione;

CONSIDERATA la necessità di rispettare la percentuale di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge n. 68/1999 per la provincia di Padova;

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa:

1. è approvata la seguente assunzione:

- ...omissis... (disabile art. 1 L. n. 68/99) presso l'Istituto di Ricerca per la Protezione Idrogeologica – sede secondaria di Padova con il profilo di Ricercatore – III livello;

2. la predetta assunzione potrà avere corso successivamente all'acquisizione, da parte dell'Ufficio Concorsi e Borse di Studio, della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, degli atti attestanti la cessazione del rapporto di lavoro a termine nonché della dichiarazione di conferma, da parte dell'interessato, di volersi avvalere del diritto di precedenza all'assunzione posto dall'art.7, comma 6, Legge n. 125/2013;

3. si demanda al Dirigente dell'Ufficio Concorsi e Borse di Studio della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti necessari a rendere esecutivo quanto deliberato.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente Massimo Inguscio

IL DIRETTORE GENERALE F.F

IN FUNZIONE DI SEGRETARIO

F.to digitalmente Giambattista Brignone