



Addendum all'ipotesi contratto integrativo stralcio su "Individuazione ed utilizzo del fondo per il trattamento economico finalizzato alle progressioni economiche di cui all'art. 54 CCNL 21.02.2002, come modificato dall'art. 8 CCNL 07.04.2006: Procedure selettive per le progressioni economiche di livello nell'ambito dello stesso profilo – Decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo", approvata con delibera n. 160 del 21 dicembre 2016

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 24 maggio 2017, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 72/2017 – Verb. 328

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 160 del 21.12.2016 e le relative premesse in essa contenute, che ha approvato l'Ipotesi di CCNI stralcio "*Individuazione ed utilizzo del fondo per il trattamento economico finalizzato alle progressioni economiche di cui all'art. 54 CCNL 21.02.2002, come modificato dall'art. 8 CCNL 07.04.2006: Procedure selettive per le progressioni economiche di livello nell'ambito dello stesso profilo – Decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'Accordo*", sottoscritta in data 9 giugno 2016;

CONSIDERATO che con la sopra citata delibera è stato dato mandato all'Amministrazione "*di predisporre un addendum all'ipotesi di contratto integrativo stralcio di cui al punto 1, che dovrà essere sottoscritto con le OO.SS. entro il mese di dicembre 2016, che preveda l'incremento del numero dei posti da bandire in considerazione delle cessazioni intervenute dall'1.1.2015 al 31.12.2016 del personale inquadrato nei livelli interessati alle progressioni, tenendo conto della disponibilità finanziaria sul fondo del salario accessorio e mantenendo un adeguato rapporto di selettività rispetto al personale avente diritto*";

VISTO l'art. 9 del D.Lgs. n. 218/2016 che "*1. Gli Enti, nell'ambito della rispettiva autonomia, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, nel rispetto dei limiti massimi di tale tipologia di spesa, definiscono la programmazione per il reclutamento del personale nei Piani Triennali di Attività ...*" e, quindi, non prevede alcun vincolo di dotazione organica ma esclusivamente il vincolo di disponibilità finanziaria di bilancio tenuto conto del limite dell'80% delle spese di personale, sull'ammontare complessivo delle entrate dell'Ente;

CONSIDERATO che tali risorse, peraltro, gravando sullo stanziamento già definito del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio, non determinano ulteriore incremento di disponibilità rispettando, quindi, appieno il vincolo di bilancio sopra detto;



CONSIDERATO che tenendo conto delle cessazioni intervenute dall'1.1.2015 al 31.12.2016 del personale inquadrato nei livelli interessati alle progressioni e della disponibilità finanziaria sul fondo del salario accessorio, mantenendo un adeguato rapporto di selettività rispetto al personale avente diritto, l'Amministrazione ha individuato la disponibilità per ulteriori 118 posizioni da distribuire tra i diversi livelli interessati;

VISTO l'Addendum - sottoscritto in data 27.12.2016 - all'Ipotesi di CCNI stralcio approvata il 21 dicembre 2016 con il quale l'Amministrazione e le OO.SS. FLC CGIL, FIR CISL, UIL RUA dalle OO.SS. FLC CGIL, FIR CISL, UIL RUA hanno concordato di condividere ed integrare le condizioni già contenute nell'Ipotesi di CCNI citata, con la previsione di ulteriori 118 posti a carico delle disponibilità finanziarie del Fondo per il trattamento accessorio di riferimento;

CONSIDERATA l'opportunità di procedere all'attivazione delle selezioni delle progressioni di cui all'art. 54 CCNL 21.02.2002 previa acquisizione da parte degli organi vigilanti del parere di competenza sulla costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno di riferimento;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione n. 71/2017 dell'odierna riunione di approvazione della costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio anche per gli anni 2014, 2015, 2016 e 2017;

VISTA la relazione congiunta del Direttore Generale, del Direttore f.f. della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane e del Responsabile dell'Ufficio n.d. Rapporti con le OO.SS., prot. AMMCNT-CNR n. 0034109 del 19 maggio 2017;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 13 dicembre 2016 con verbale n. 1536;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 23 maggio 2017 con verbale n. 1550;

DELIBERA

1. di approvare l'allegato *Addendum* all'ipotesi di contratto integrativo stralcio su "*Individuazione ed utilizzo del fondo per il trattamento economico finalizzato alle progressioni economiche di cui all'art. 54 CCNL 21.02.2002, come modificato dall'art. 8 CCNL 07.04.2006: Procedure selettive per le progressioni economiche di livello nell'ambito dello stesso profilo – Decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo*" che costituisce parte integrante della presente delibera, subordinatamente al parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

2. di procedere all'attivazione delle selezioni delle progressioni di cui all'art. 54 CCNL 21.02.2002 la cui attuazione è subordinata all'acquisizione da parte degli organi vigilanti del parere di competenza sulla costituzione del fondo stesso;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

3. di dare mandato all'Amministrazione di effettuare gli adempimenti previsti dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 concernenti la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, contenente le medesime motivazioni che hanno generato la stipula dell'Accordo e del relativo *Addendum*, certificate dall'Organo di controllo.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente Massimo
Inguscio

IL SEGRETARIO

F.to digitalmente Giambattista Brignone

VISTO DIRETTORE GENERALE

F.to digitalmente Massimiliano Di Bitetto

LR



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

ADDENDUM ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO SU:

“Individuazione ed utilizzo del fondo per il trattamento economico finalizzato alle progressioni economiche di cui all’art. 54 CCNL 21.02.2002, come modificato dall’art. 8 CCNL 07.04.2006: Procedure selettive per le progressioni economiche di livello nell’ambito dello stesso profilo. Decorrenza 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione dell’Accordo”, sottoscritta il 9.06.2016.

Sottoscritto il 27 DIC. 2016

A
Am
M. Ursini
B
M. Ursini



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE
DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Addendum all'ipotesi di CCNI stralcio "Individuazione ed utilizzo del fondo per il trattamento economico finalizzato alle progressioni economiche di cui all'art. 54 CCNL 21.02.2002, come modificato dall'art. 8 CCNL 07.04.2006: Procedure selettive per le progressioni economiche di livello nell'ambito dello stesso profilo – Decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'Accordo", sottoscritta il 9.06.2016.

LE PARTI

- **VISTA** l'ipotesi di CCNI stralcio "Individuazione ed utilizzo del fondo per il trattamento economico finalizzato alle progressioni economiche di cui all'art. 54 CCNL 21.02.2002, come modificato dall'art. 8 CCNL 07.04.2006: Procedure selettive per le progressioni economiche di livello nell'ambito dello stesso profilo – Decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'Accordo", sottoscritta in data 9 giugno 2016, richiamata nelle premesse;
- **VISTO** l'art. 9 del D.Lgs. 218/2016 che "*1. Gli Enti, nell'ambito della rispettiva autonomia, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, nel rispetto dei limiti massimi di tale tipologia di spesa, definiscono la programmazione per il reclutamento del personale nei Piani Triennali di Attività ...*" e, quindi, non prevede alcun vincolo di dotazione organica ma esclusivamente il vincolo di disponibilità finanziaria di bilancio tenuto conto del limite dell'80% delle spese di personale, sull'ammontare complessivo delle entrate dell'Ente;
- **VISTO** il Verbale dell'incontro tra il CNR e le OO.SS., sottoscritto in data 20.12.2016;
- **VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 160 del 21.12.2016 la quale tra l'altro prevede "*di predisporre un addendum all'ipotesi di contratto integrativo stralcio di cui al punto 1, che dovrà essere sottoscritto con le OO.SS. entro il mese di dicembre 2016, che preveda l'incremento del numero dei posti da bandire in considerazione delle cessazioni intervenute dal 1.1.2015 al 31.12.2016 del personale inquadrato nei livelli interessati alle progressioni, tenendo conto della disponibilità finanziaria sul fondo del salario accessorio e mantenendo un adeguato rapporto di selettività rispetto al personale avente diritto*";
- **CONSIDERATO CHE** tenendo conto delle cessazioni intervenute dal 1.1.2015 al 31.12.2016 del personale inquadrato nei livelli interessati alle progressioni e della disponibilità finanziaria sul fondo del salario accessorio, mantenendo un adeguato rapporto di selettività rispetto al personale avente diritto, l'Amministrazione ha individuato la disponibilità per ulteriori 118 posizioni da distribuire tra i diversi livelli interessati;
- **TENUTO CONTO** della necessità, in considerazione di quanto concordato tra le OO.SS. e l'Amministrazione dell'Ente, risultante nel Verbale sopradetto, di integrare e condividere le condizioni già espresse nel CCNI, approvato con la delibera del Consiglio di amministrazione n. 160/2016 del 21 dicembre 2016, con la previsione di ulteriori posti a carico delle disponibilità finanziarie del Fondo per il trattamento accessorio di riferimento;



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE
DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

CONVENGONO DI:

1. integrare l'Ipotesi di CCNI stralcio "*Individuazione ed utilizzo del fondo per il trattamento economico finalizzato alle progressioni economiche di cui all'art. 54 CCNL 21.02.2002, come modificato dall'art. 8 CCNL 07.04.2006: Procedure selettive per le progressioni economiche di livello nell'ambito dello stesso profilo – Decorrenza 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'Accordo*", sottoscritta in data 9 giugno 2016, individuando, all'interno del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII, l'ulteriore somma di € 240.349,72 da destinare alla copertura di 118 posizioni ai sensi dell'art. 54 CCNL 21.02.2002, così come riportato nella tabella 1 che contiene le indicazioni sulle disponibilità finanziarie del Fondo per il trattamento accessorio per i livelli dal IV all'VIII e sulla distribuzione dei posti in base ai profili.

Tabella 1

SPESA INTEGRAZIONE all'IPOTESI DI CCNI ART. 54 del 9.6.2016				
Indicati per livello da conseguire				
Profilo	Livello	Posti	Importo annuo per 13 mensilità	Totale
Funzionario di Amm.ne	IV	5	2.533,57	12.667,85
Collaboratore di Amm.ne	V	16	2.103,01	33.648,16
Collaboratore di Amm.ne	VI	13	1.918,67	24.942,71
Operatore di Amm.ne	VII	3	1.203,54	3.610,62
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	21	2.533,57	53.204,97
Collaboratore Tecnico E.R.	V	35	2.103,01	73.605,35
Operatore Tecnico	VI	12	1.918,67	23.024,04
Operatore Tecnico	VII	13	1.203,54	15.646,02
TOTALE		118		240.349,72

2. di individuare complessivamente all'interno del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII, la somma di € 1.148.923,49 da destinare alla copertura di un totale di 535 posizioni ai sensi dell'art. 54 CCNL 21.02.2002, così come riportato nella tabella 2 che contiene le indicazioni sulle disponibilità finanziarie del Fondo per il trattamento accessorio per i livelli dal IV all'VIII e sulla distribuzione dei posti in base ai profili.



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE
DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Tabella 2

SPESA COMPLESSIVA PROGRESSIONI ex ART. 54 CCNL 1998-2001						
Indicati per livello da conseguire						
Profilo	Livello	UdP aventi diritto	% posti/UdP	Posti	Importo annuo per 13 mensilità	Totale
Funzionario di Amm.ne	IV	34	38,24	13	2.533,57	32.936,41
Collaboratore di Amm.ne	V	161	39,13	63	2.103,01	132.489,63
Collaboratore di Amm.ne	VI	189	34,92	66	1.918,67	126.632,22
Operatore di Amm.ne	VII	17	41,18	7	1.203,54	8.424,78
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	432	41,20	178	2.533,57	450.975,46
Collaboratore Tecnico E.R.	V	402	31,59	127	2.103,01	267.082,27
Operatore Tecnico	VI	113	40,71	46	1.918,67	88.258,82
Operatore Tecnico	VII	101	34,65	35	1.203,54	42.123,90
TOTALE		1449	36,92	535		1.148.923,49

Delegazione di parte Pubblica CNR

Presidente *M. Minerva Lupusci*

o suo Delegato.....

Direttore Generale *[Signature]*

o suo Delegato.....

Delegazione di parte Sindacale

ANPRI.....

FLC/CGIL *[Signature]*

FIR/CISL *[Signature]*

UIL-PA *[Signature]*

USI/RdB-RICERCA.....

Roma, 27 DIC. 2016

NOTA A VERBALE DELLA FLC CGIL IN MERITO A:

“ADDENDUM ALL’IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO STRALCIO SU: INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO ECONOMICO DI CUI ALL’ART. 54 CCNL 21.02.2002, COME MODIFICATO DALL’ART.8 CCNL 07.04.2006: PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DO LIVELLO NELL’AMBITO DELLO STESSO PROFILO. DECORRENZA 1 GENNAIO DELL’ANNO DI SOTTOSCRIZIONE DELL’ACCORDO”

LA FLC CGIL RICHIAMA L’AMMINISTRAZIONE ALLA CORRETTA E LEGITTIMA APPLICAZIONE DELL’ ART.54 CCNL 21.02.2002, COME MODIFICATO DALL’ART.8 CCNL 07.04.2006, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI GENERALI DI SELEZIONE.

Roma 27 dicembre 2016

Rosa Ruscitti
FLC CGIL-CNR

