



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Approvazione criteri generali per l'emanazione dei bandi dei concorsi per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 4 comma 6 della legge 30 ottobre 2013 n. 125, riservati al personale del CNR con contratto di lavoro a tempo determinato subordinato - profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER) VI livello professionale – Collaboratore di Amministrazione VII livello professionale e Operatore Tecnico - VIII livello professionale

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 3 febbraio 2016, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 15/2016 – Verb. 293

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 24, prot. AMMCNT-CNR n. 0023646 del 7 aprile 2015, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 29 aprile 2015, entrato in vigore in data 1° maggio 2015, in particolare l'art. 7, comma 2, lettera f);

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 43 prot. AMMCNT-CNR n. 0036411 del 26 maggio 2015, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del CNR e sul sito istituzionale del MIUR, in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale - n. 123 del 29 maggio 2015, entrato in vigore in data 1° giugno 2015;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTA la relazione predisposta dall'Ufficio Concorsi e borse di studio della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane reg. n. 19 del 22 gennaio 2016, trasmessa dal Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0003899 del 22 gennaio 2016;

VISTI i tre modelli, uno per profilo, con la previsione delle categorie di titoli valutabili, comprensiva delle singole fattispecie e dei corrispondenti punteggi e con l'indicazione delle prove di esame, relativi ai bandi di concorso in argomento per i profili di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca (CTER), Collaboratore di Amministrazione e Operatore Tecnico;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei conti nella riunione del 2 febbraio 2016 con verbale n. 1503;



DELIBERA

1. Di approvare le categorie di titoli valutabili ed i relativi punteggi, l'individuazione delle singole fattispecie, nonché l'articolazione delle prove di esame ed i rispettivi punteggi minimi e massimi, ai quali dovranno conformarsi i bandi di concorso per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 4, comma 6 della legge 30 ottobre 2013 n. 125, riservati al personale del CNR con contratto di lavoro a tempo determinato subordinato - profilo di Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, VI livello - profilo di Collaboratore di Amministrazione - VII livello - Operatore Tecnico, VIII livello, come indicati nei modelli allegati, parte integrante della presente delibera, con l'inserimento nel concorso per il profilo di Collaboratore di amministrazione VII livello professionale nei titoli a1) Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-gestionali/amministrative.
2. Di delegare il Presidente ad apportare eventuali modifiche e/o integrazioni ai criteri generali di cui ai suddetti modelli ove necessarie per garantire un più efficace sistema di valorizzazione delle professionalità interne.
3. Il competente Ufficio Concorsi e borse di studio della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane provvederà alla predisposizione dei bandi di concorso in argomento.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente Luigi Nicolais

IL SEGRETARIO

F.to digitalmente Giambattista Brignone

VISTO DIRETTORE GENERALE

F.to digitalmente Paolo Annunziato

LR

CONCORSO RISERVATO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DIUNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO E.R. VI LIVELLO PROFESSIONALE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI E PROVE
100 PUNTI

Titoli 30 punti

I titoli valutabili ed i relativi punteggi massimi attribuibili sono i seguenti:

- a) Rapporti tecnici/gestionali e/o pubblicazioni** scelti dal candidato, nel numero massimo di **5** prodotti; il punteggio massimo attribuibile per la categoria *sub a)* è di **punti 5** (con un massimo di punti 1 per ciascun rapporto tecnico/gestionale o pubblicazione o brevetto). I rapporti tecnici/gestionali dovranno essere privilegiati nella loro valutazione.
- b) Altri titoli indicati nel curriculum**, massimo **punti 7**, riconducibili alle seguenti fattispecie:
- b1)**
- Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-scientifiche e/o tecnico-gestionali;
 - Attività di supporto tecnico-scientifico e/o tecnico-gestionale a specifico contenuto professionale;

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

- b2)**
- Partecipazione a progetto di ricerca e/o campagna di rilevamento;
 - Partecipazione a Commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-scientifica e/o tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale;
 - Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione;
 - Composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da documentazione atta a consentire adeguate valutazioni;
 - Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi;
 - Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre;
 - Ulteriori rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni e/o brevetti non ricompresi nella lettera a);
 - Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale.

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 0,50

- c) Titoli culturali e professionali** conseguiti fino ad un massimo di **punti 2**.

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

Ciascun candidato potrà presentare un numero massimo di **15 titoli**, nell'ambito delle categorie b) e c), cumulativamente considerate.

- d) Valorizzazione della professionalità** acquisita con l'attività svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato **(fino ad un massimo di 16 punti)**
Saranno attribuiti punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio svolto con contratto di lavoro a tempo determinato

Esami 70 punti

Gli esami si articolano in:

- a) una prova scritta in lingua italiana, a contenuto teorico-pratico, diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata nel bando;
- b) una prova orale, in lingua italiana, consistente nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico della tematica di lavoro indicata nel bando, nonché della prova scritta, del curriculum, dei rapporti tecnici e/o pubblicazioni. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della/e lingua/e straniera e dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

La Commissione dispone, per la valutazione, di **40 punti** per la prova scritta (con un punteggio minimo di 28/40) e di **30 punti** per la prova orale (con un punteggio minimo di 21/30).

CONCORSO RISERVATO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DIUNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE VII LIVELLO PROFESSIONALE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI E PROVE
100 PUNTI

Titoli 30 punti

I titoli valutabili ed i relativi punteggi massimi attribuibili sono i seguenti:

a) Curriculum, massimo punti 12, riconducibili alle seguenti fattispecie:

a1)

- Incarichi di responsabilità e/o di coordinamento di attività tecnico-gestionali;
- Attività di supporto tecnico-gestionale a specifico contenuto professionale;

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

a2)

- Partecipazione a Commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnico-gestionale formalmente costituiti, in sede nazionale o internazionale;
- Attività didattica, di diffusione scientifica tecnologica/gestionale. Incarichi di docenza in corsi di formazione;
- Organizzazione di convegni, congressi, seminari, meeting ed eventi;
- Responsabilità/Coordinamento di gruppi di lavoro
- Vincite di procedure selettive per posizioni di livello pari o superiore a quella per cui si concorre;
- Rapporti tecnici/gestionali e pubblicazioni;
- Elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale;
- Attività di natura contabile finanziaria anche con l'uso di sistemi informatici

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 0,50

b) Titoli culturali e professionali conseguiti fino ad un massimo di punti 2.

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

Ciascun candidato potrà presentare un numero massimo di **15 titoli**, nell'ambito delle categorie a) e b), cumulativamente considerate.

c) Valorizzazione della professionalità acquisita con l'attività svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato

(fino ad un massimo di 16 punti)

Saranno attribuiti punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio svolto con contratto di lavoro a tempo determinato

Esami 70 punti

Gli esami si articolano in:

- a) una prova scritta in lingua italiana a contenuto teorico-pratico diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata nel bando;
- b) una prova orale, in lingua italiana, consistente nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico della tematica di lavoro indicata nel bando, nonché della prova scritta e del curriculum. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della/e lingua/e straniera e dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

La Commissione dispone, per la valutazione, di **40** punti per la prova scritta (con un punteggio minimo di 28/40) e di **30 punti** per la prova orale (con un punteggio minimo di 21/30).

CONCORSO RISERVATO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DIUNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI OPERATORE TECNICO VIII LIVELLO PROFESSIONALE

PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI E PROVE
100 PUNTI

Titoli 30 punti

I titoli valutabili ed i relativi punteggi massimi attribuibili sono i seguenti:

- a) **Curriculum**, massimo **punti 8**, riconducibili alle seguenti fattispecie:
Attività di supporto in progetto di ricerca e/o campagna di rilevamento;
Attività di rilevazione/raccolta dati statistici anche mediante utilizzo di procedure informatiche;
Attività di protocollazione e di archiviazione di documenti anche mediante utilizzo di procedure informatiche;
- b) **Titoli culturali e professionali** conseguiti fino ad un massimo di **punti 2**.

Ciascun candidato potrà presentare un numero massimo di **15 titoli**, nell'ambito delle categorie a) e b), cumulativamente considerate.

Punteggio massimo attribuibile al singolo titolo: non superiore a punti 1

- c) **Valorizzazione della professionalità** acquisita con l'attività svolta presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato
(fino ad un massimo di 20 punti)

Saranno attribuiti punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi di servizio svolto con contratto di lavoro a tempo determinato

Esami 70 punti

Gli esami si articolano in:

- a) una prova scritta in lingua italiana, a contenuto teorico-pratico, diretta ad accertare le conoscenze del candidato sugli argomenti di cui alla tematica di lavoro indicata nel bando;
- b) una prova orale, in lingua italiana, consistente nella discussione di aspetti tecnici di ordine generale e specifico della tematica di lavoro indicata nel bando, nonché della prova scritta e del curriculum. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della/e lingua/e straniera e dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi.

La Commissione dispone, per la valutazione, di **40 punti** per la prova scritta (con un punteggio minimo di 28/40) e di **30 punti** per la prova orale (con un punteggio minimo di 21/30).