

**ORE PRODUTTIVE STANDARD ANNUE DEL CNR**

(all. 3)

Orario di lavoro stabilito in 36 ore settimanali (art. 48 del CCNL/Contratto nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazioni del 21.2.2002, Supplemento ordinario della Gazzetta Ufficiale n. 67 del 20.03.2002 - serie generale).

La distribuzione dell'orario settimanale di lavoro è calcolata su cinque giorni.

SETTIMANE/ANNO	52
ORE SETTIMANALI	36
ORE GIORNALIERE	7H12'
GIORNI LAVORATIVI/SETTIMANA	5
ORE LAVORATIVE/ANNO (36*52)	1872

**PERSONALE ASSUNTO DA PIU' DI 3 ANNI**

	GIORNI	TOTALE ORE
a ORE LAVORATIVE ANNUE (36 x 52)		1872H
b FESTIVITA' SOPPRESSE <sup>1</sup>	4	28H48'
c FESTIVITA' DI STATO (media 2014-2020) <sup>2</sup>	9	64H48'
d FERIE	28	201H36'
e ORE LAVORABILI STANDARD ANNUE $a - (b+c+d)$		1577H
f ASSENZE MEDIE CNR PER MALATTIA E PERMESSI $a - (b+c) \times 4\%$ <sup>3</sup>		71H08'
<b>g TOTALE ORE PRODUTTIVE STANDARD</b>		<b>1506H</b>

**PERSONALE ASSUNTO DA MENO DI 3 ANNI**

	GIORNI	TOTALE ORE
a ORE LAVORATIVE ANNUE (36 x 52)		1872H
b FESTIVITA' SOPPRESSE	4	28h48'
c FESTIVITA' DI STATO (media 2014-2020)	9	64H48'
d FERIE <sup>4</sup>	26	187H12'
e ORE LAVORABILI STANDARD ANNUE $a - (b+c+d)$		1591H
f ASSENZE MEDIE CNR PER MALATTIA E PERMESSI $a - (b+c) \times 4\%$		71H08'
<b>g TOTALE ORE PRODUTTIVE STANDARD</b>		<b>1520H</b>

ORE PRODUTTIVE MENSILI MEDIE CNR: 126

<sup>1</sup> Le festività sopresse sono giornate di congedo retribuito che sostituiscono festività abolite: S. Giuseppe, Ascensione, Corpus Domini, SS. Pietro e Paolo (L. 54/1977).

<sup>2</sup> Festività di Stato: 1° gennaio, 6 gennaio, Lunedì di Pasqua, 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno (L. 366/2000), 15 agosto, 8 dicembre, 25 e 26 Dicembre, Santo patrono (elemento variabile L. 260/1949, L. 54/1977 e DPR 792/1985); la media della reale incidenza di tali festività sui giorni lavorativi nel periodo 2014 – 2020 è pari a 9 giorni.

<sup>3</sup> Permessi: congedi retribuiti in base all'art. 42 D Lgs. 151/2001, L. 104/1992, maternità obbligatoria, congedo parentale, malattia figlio, congedo matrimoniale, scioperi, infortunio sul lavoro e assenze non retribuite quali malattia figlio dai 3 agli 8 anni, aspettativa, malattia.

<sup>4</sup> Per i neo-assunti i giorni di ferie sono limitati a 26 per i primi tre anni di servizio.