

Proposta di approvazione ed integrazione alle disposizioni di cui alla deliberazione n. 366/2024 del Consiglio di Amministrazione del 13 novembre 2024 in riferimento al punto 8 delle linee guida per il reclutamento a tempo determinato PNRR

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione dell'11 luglio 2025, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 80/2025 – Verb. 517

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO in particolare l’articolo 15, comma 2-bis, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 introdotto dall’articolo 9, comma 4, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento della Presidente n. 119 prot. n. 0241776 del 10 luglio 2024, pubblicato sul sito Istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, entrato in vigore dal 1° agosto 2024;

VISTO il Regolamento di amministrazione contabilità e finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto della Presidente n. 201 prot. n. 0507722 del 23 dicembre 2024, entrato in vigore in data 1° gennaio 2025;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTE le delibere nn. 126, 188 e 248/2018, con cui il Consiglio di amministrazione ha disposto la sospensione relativamente all’indizione di nuove procedure selettive per il reclutamento del personale a tempo determinato con profili tecnico-amministrativi e ha limitato le assunzioni a tempo determinato del restante personale, esclusivamente per i progetti di ricerca finanziati dall’esterno che rientrano nelle tipologie a., b., d.;

VISTA altresì la delibera n. 330/2019 del 19 dicembre 2019 con cui è stato deliberato di “...sospendere qualsiasi ulteriore indizione di bandi di selezione per l’assunzione di personale a tempo determinato fino a quando non siano presentati dagli Uffici competenti la predisposizione di un inventario della situazione derivante dai bandi a tempo determinato sino ad ora approvati e la sottoposizione del nuovo disciplinare per il reclutamento del personale a tempo determinato per i progetti di ricerca”;

CONSIDERATA tuttavia la evidenziata necessità di procedere con autorizzazioni all’assunzione di personale a tempo determinato “in deroga”, motivate da eccezionali e indifferibili esigenze legate alla realizzazione di progetti di ricerca, nelle more di una analisi preordinata alla strutturale revisione dei processi di reclutamento a tempo determinato;

VISTE le delibere nn. 236, 310 e 311 del 2020 con cui sono state adottate le determinazioni relative alle linee guida per l’emanazione di una disciplina transitoria “in deroga” per l’assunzione a tempo determinato, tra gli altri, di personale con profilo di ricercatore e/o tecnologo, nel rispetto delle previste condizioni;

VISTE le delibere nn. 142/2021 e 50/2022 con le quali sono state incrementate le posizioni a tempo determinato su fonti esterne già autorizzate, per le esigenze legate alla realizzazione di progetti di ricerca di natura strategica, e sono stati fissati i criteri di priorità per il rilascio delle autorizzazioni, tenuto conto delle esigenze manifestate dalle strutture della Rete Scientifica, e nel rispetto, in ogni caso, della media delle cessazioni intervenute nel precedente triennio;

VISTA la delibera n. 331 dell’8 novembre 2022 con la quale il Consiglio di amministrazione ha approvato la nuova disciplina per l’indizione dei bandi finalizzati al reclutamento di personale a tempo determinato, secondo le nuove linee guida;

TENUTO CONTO delle nuove e sopravvenute esigenze legate all’attuazione dei progetti PNRR, che vedono il CNR impegnato in prima linea su tutti i 5 avvisi pubblici della Missione 4 (Istruzione e Ricerca) – componente 2, per la cui realizzazione si dovrà imprescindibilmente ricorrere a nuove forme di reclutamento con contratti a termine, sulla base delle specifiche previsioni contenute nei singoli bandi;

VISTO in particolare il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77 “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;

CONSIDERATA la relazione dell’Unità Contratti di Lavoro della Direzione Centrale Risorse Umane di aggiornamento della deliberazione n. 331/2022 “Linee Guida per la programmazione delle assunzioni di personale con contratto a tempo determinato del Consiglio Nazionale delle Ricerche”, prot. n. 0429992 dell’8/11/2024, con la quale l’Unità recepisce le raccomandazioni del Collegio dei Revisori dei Conti nel raccomandare condotte orientate al contenimento della spesa, invitando l’amministrazione a valutare attentamente le politiche di assunzione del personale anche se gravanti su finanziamenti esterni;

VISTA la delibera n. 366 del 13 novembre 2024 e, in particolare, la linea guida 8) con la quale il Consiglio di amministrazione ha approvato, tra le altre, le disposizioni e la regolamentazione di

Ente in materia di reclutamento a tempo determinato disciplinando i limiti e i controlli ad essa collegati per l'indizione dei bandi finalizzati al reclutamento di personale a tempo determinato:

Aggiornamento delle guida per il reclutamento a tempo determinato

8) In ordine ai soli profili Amministrativi afferenti ai livelli professionale IV-VIII, limitatamente alle progettualità PNRR per effettive esigenze di personale per il supporto amministrativo per le attività connesse al PNRR, è autorizza la pubblicazione dei relativi bandi fino al termine ultimo del 28 febbraio 2025. Solo per tali bandi di selezione, da pubblicare inderogabilmente entro il termine ultimo del 28 febbraio 2025, potrà essere prevista una durata inferiore a mesi dodici e comunque non inferiori a mesi otto tenendo conto anche delle attività di flow up sulle progettuali PNRR delle strutture interessate;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione n. 332/2022 avente oggetto: “Approvazione posizioni reclutamento a tempo determinato di personale amministrativo-gestionale per l’attuazione dei progetti ricompresi nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) MUR Missione 4-Componente 2”;

EVIDENZIATO che le strutture della rete scientifica hanno manifestato l’esigenza di garantire il supporto amministrativo delle figure amministrative dei profili di Collaboratore Amministrativo e Funzionari di Amministrazione fino al termine delle procedure di rendicontazione dei progetti PNRR;

CONSIDERATE che l’Amministrazione, in parallelo, sta provvedendo al reclutamento stabile a tempo indeterminato delle richiamate figure amministrative su scala nazionale con un apposito concorso il 367.424 “*Concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di 138 unità di personale - profilo collaboratore di amministrazione - VII livello professionale - presso strutture del consiglio nazionale delle ricerche*” che è nella fase conclusiva delle prove orali e che dovrà concludersi entro il 15 novembre c.a.;

CONSIDERATO, inoltre, che le procedure di assunzione a seguito della formazione delle diverse graduatorie dovranno concludersi, con le relative prese di servizio, entro il primo semestre 2026;

EVIDENZIATO che con nota prot. 0249825 del 3 luglio 2025 è stata resa giusta informativa alle OO.SS.;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1814 della riunione del 7 luglio 2025;

RITENUTA la necessità di provvedere;

DELIBERA

1. Di aggiornare la linea guida 8 di cui alla delibera n. 366/2024 come segue:

TESTO ORIGINARIO

In ordine ai soli profili Amministrativi afferenti ai livelli professionale IV-VIII, limitatamente alle progettualità PNRR per effettive esigenze di personale per il supporto amministrativo per le attività connesse al PNRR, è autorizza la pubblicazione dei relativi bandi fino al termine

ultimo del 28 febbraio 2025. Solo per tali bandi di selezione, da pubblicare inderogabilmente entro il termine ultimo del 28 febbraio 2025, potrà essere prevista una durata inferiore a mesi dodici e comunque non inferiori a mesi otto tenendo conto anche delle attività di flow up sulle progettuali PNRR delle strutture interessate.

TESTO AGGIORNATO

In ordine ai soli profili Amministrativi afferenti ai livelli professionale IV-VIII, limitatamente alle progettualità PNRR per effettive esigenze di personale per il supporto amministrativo per le attività connesse al PNRR, è autorizza la pubblicazione dei relativi bandi fino al termine ultimo del 28 febbraio 2025. Solo per tali bandi di selezione, da pubblicare inderogabilmente entro il termine ultimo del 28 febbraio 2025, potrà essere prevista una durata inferiore a mesi dodici e comunque non inferiori a mesi otto tenendo conto anche delle attività di flow up sulle progettuali PNRR delle strutture interessate. ***“Limitatamente alle posizioni bandite entro il termine ultimo disposto nella deliberazione n. 366/24 al punto 8, ossia, i cui bandi di selezione sono stati pubblicati entro il termine del 28 febbraio 2025, le strutture CNR potranno chiedere la proroga dei suddetti contratti individuali di lavoro fino al termine ultimo del 31 maggio 2026, data entro la quale è prevista la conclusione delle procedure di verifica e di controllo sulle assunzioni e delle relative prese di servizio dei vincitori”.***

2. La proroga del contratto individuale di lavoro potrà essere disposta solo previo positivo parere vincolante dell’Ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo (controllo di primo livello – copertura finanziaria) e solo previo positivo parere vincolante dell’Ufficio Supporto alla Ricerca e Grant (controllo di secondo livello – coerenza attività e tempi progettuali e rendicontativi); gli esiti dei controlli degli Uffici Ufficio Programmazione Finanziaria e Controllo e Ufficio Supporto alla Ricerca e Grant dovranno essere notificati anche alle strutture CNR che ne abbiano fatto richiesta.

3. Di dare mandato alla Direzione Centrale Risorse Umane e all’Unità Contratti di Lavoro di disporre i necessari atti di proroga al verificarsi degli esiti positivi dei controlli di cui al precedente punto 2).

IL VICE PRESIDENTE

F.to digitalmente Francesco Svelto

IL DIRETTORE GENERALE

NELLE FUNZIONI DI SEGRETARIO

F.to digitalmente Giuseppe Colpani