

Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale – Costituzione dell'Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane e contestuale soppressione dell'Unità Contratti Flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane - Costituzione dell'Unità Gestione e Compliance amministrativa

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 luglio 2024, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 272/2024 – Verb. 504

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018, e in particolare l’articolo 4 relativo ai principi di organizzazione del CNR e l’articolo 7, comma 2, lettera g) che prevede che il Consiglio di amministrazione definisca l’assetto organizzativo dell’Ente e determini, tra l’altro, le linee fondamentali degli uffici;

VISTI altresì gli articoli 11 e 17 dello Statuto che dettano disposizioni in merito rispettivamente al Direttore Generale e all’Amministrazione centrale;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019 e in particolare l’articolo 19 che disciplina le modalità di individuazione degli uffici dell’amministrazione;

VISTO il Regolamento di amministrazione contabilità e finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15,

in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il DPCM 22 gennaio 2013 intitolato “Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di alcuni Ministeri, enti pubblici non economici ed enti di ricerca, in attuazione dell’articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135”;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019 come modificata dalla delibera n. 144 del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019, con cui è stato approvato il nuovo assetto dell’Amministrazione Centrale in n. 2 Direzioni Centrali - Uffici dirigenziali di livello generale, n. 10 Uffici dirigenziali di II livello e n. 16 strutture non dirigenziali denominate “Unità”;

VISTO anche il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, così come modificato dal provvedimento n. 152 del 30 settembre 2019 e rettificato dal provvedimento n. 159 del 2 ottobre 2019, di costituzione degli Uffici dirigenziali di I e II livello nonché delle Unità non dirigenziali con la declinazione delle rispettive competenze e funzioni;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell’assetto organizzativo dell’Amministrazione centrale dell’Ente, approvato con la suddetta delibera n. 98 del 18 aprile 2019 e s.m.i. e reso operativo con sopra citati decreti del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019 e n. 152 del 30 settembre 2019;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021 con cui, in esecuzione della suddetta delibera n. 163/2021, sono stati costituiti nuovi Uffici dell’Amministrazione Centrale;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all’art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTE le delibere n. 259 e n. 366 come rettificata dalla delibera n. 23/2023, adottate dal Consiglio di Amministrazione nelle riunioni del 13 settembre 2022 e del 21 dicembre 2022, recanti rispettivamente “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - Costituzione nuove Unità ed adempimenti collegati al Piano di Riorganizzazione e rilancio del CNR” e “Proposta di costituzione di nuovi Uffici in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR, ed approvazione dell’ulteriore modifica all’organizzazione dell’Amministrazione centrale dell’Ente di cui al punto 1 della delibera n. 98/2019 e s.m.i.”;

VISTI i provvedimenti n. 87 del 26 settembre 2022 e n. 146 del 28 dicembre 2022 come modificato dal provvedimento n. 05 del 1° febbraio 2023 e n. 10 del 1° febbraio 2023, adottati dal Direttore Generale in esecuzione delle suddette delibere n. 259/2022 e n. 366/2022;

VISTA la delibera n. 114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile

2023 recante “Proposta di modifica dell’assetto organizzativo dell’Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR”, con cui è stata approvata l’ulteriore modifica all’organizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente di cui al punto 1 della succitata delibera n. 98/2019;

VISTI i provvedimenti n. 63 del 31 maggio 2023, n. 64 del 31 maggio 2023, n. 116 del 26 settembre 2023, n. 150 del 15 dicembre 2023 adottati dal Direttore Generale in esecuzione della suddetta delibera n. 114/2023;

VISTA la delibera n. 399 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 19 dicembre 2023 con cui è approvata l’istituzione dell’Ufficio dirigenziale di livello non generale denominato Ufficio Gare beni, servizi e lavori afferente alla Direzione Generale con decorrenza 1° luglio 2024;

VISTO il provvedimento n. 92 del Direttore Generale, prot. n. 0197503 del 10 giugno 2024 con cui è data esecuzione alla succitata delibera n. 399/2023 come modificata dalla delibera n. 117/2024;

VISTA la delibera n. 117 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 marzo 2024 recante “Riorganizzazione dell’Amministrazione centrale: integrazione e modifica della delibera n. 114/2023 in ordine al Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR”;

VISTO il provvedimento n. 60 del Direttore Generale, prot. n. 0121225 dell’11 aprile 2024, con cui, a parziale esecuzione della succitata delibera n. 117/2024, è soppresso l’Ufficio dirigenziale non generale Servizi Generali e contestualmente costituiti l’Ufficio dirigenziale non generale Facility Management afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca e l’Unità Logistica afferente funzionalmente alla Presidenza;

VISTO il provvedimento n. 93 del Direttore Generale, prot. n. 0197978 del 10 giugno 2024, con cui, a parziale esecuzione della succitata delibera n. 117/2024, è soppresso l’Ufficio dirigenziale non generale Ufficio Contratti e Partnership afferente alla Direzione Centrale Gestione Risorse e contestualmente costituita l’Unità Accordi Convenzioni e Partnership afferente alla Direzione Centrale Servizi per la Ricerca;

VISTO il provvedimento n. 99 del Direttore Generale, prot. n. 0209873 del 29 giugno 2024, con cui in esecuzione sopra citata delibera n. 114/2023 sono soppresses, con decorrenza 30 giugno 2024, la Direzione Centrale Gestione delle Risorse e la Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, e, costituite la Direzione Centrale Risorse Umane e la Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, con decorrenza 1° luglio 2024;

VISTA la delibera n. 292 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione dell’11 ottobre 2022 concernente la “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - Costituzione Unità Contratti flessibili afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse”;

VISTO il provvedimento n. 110 del Direttore Generale, prot. AMMCNT n. 0074068/2022 del 18 ottobre 2022, di “Istituzione Unità Contratti Flessibili in esecuzione della delibera n. 292 dell’11 ottobre 2022”;

VISTA la delibera n. 300 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 ottobre 2023 di “Riforma organizzazione contabile degli Istituti con introduzione del presidio della compliance amministrativo contabile”;

VISTO il provvedimento della Presidente n. 119 del 10 luglio 2024 di emanazione del

Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, che entrerà in vigore il 1° agosto 2024, ed in particolare l'art.12, comma 4 di istituzione della nuova funzione di Responsabile della Gestione e Compliance amministrativa-contabile;

VISTA la relazione predisposta dal Direttore Generale, prot. n. 0263216 del 24 luglio 2024, concernente la proposta di una modifica dell'attuale assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale dell'Ente, consistente nella costituzione di un'unica struttura che accorpi la gestione del personale in servizio all'estero in materia di trattamento economico con le competenze in materia di contratti di lavoro flessibili e di procedure relative ai servizi di somministrazione di lavoro in favore della rete scientifica e della sede centrale, attualmente attribuite all'Unità Contratti flessibili, afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, che sarà soppressa contestualmente alla costituzione dell'Unità sopra proposta, denominata "Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili" afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, con decorrenza dalla data di nomina del relativo Responsabile individuato a seguito di apposita selezione;

CONSIDERATO che il controllo di regolarità amministrativa contabile è volto a garantire la legittimità contabile e amministrativa, al fine di assicurare la trasparenza, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, e si svolge in via preventiva o successiva rispetto al momento in cui l'atto di spesa produce i suoi effetti, secondo i principi e i criteri stabiliti Decreto Legislativo 30 giugno 2011, n. 123;

CONSIDERATO che ai controlli interni di regolarità amministrativa e contabile sugli atti dei centri di responsabilità del CNR sono preposti un apposito Ufficio di livello dirigenziale dell'amministrazione centrale ai sensi del comma 1, dell'art. 2 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed i dipendenti nominati "Responsabili della Gestione e della Compliance amministrativo-contabile" (RGC);

VISTA la proposta in corso di riunione di una ulteriore modifica dell'attuale assetto organizzativo dell'Amministrazione Centrale dell'Ente, consistente nella costituzione dell'Unità Gestione e Compliance amministrativa con il compito di coordinamento e indirizzo dell'attività dei dipendenti che svolgono tale funzione sugli atti degli altri centri di responsabilità;

RITENUTO necessario apportare una ulteriore modifica all'attuale assetto organizzativo dell'Ente al fine di realizzare il completamento di un assetto coerente e funzionale alla ottimizzazione delle strutture dell'Amministrazione Centrale dell'Ente, così come previsto dal Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR;

CONSIDERATO che è stata fornita la prevista informativa alle OO.SS.;

VISTO il verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 1792 della riunione del 29 luglio 2024;

DELIBERA

1. Di approvare la costituzione dell'"Unità Trattamento Economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili" afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, con decorrenza dalla data di nomina del relativo Responsabile individuato a seguito di apposita selezione, e la contestuale soppressione dell'Unità Contratti flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane.

2. Di approvare la costituzione dell'“Unità Gestione e Compliance amministrativa” afferente alla Direzione Generale, con decorrenza dalla data di nomina del relativo Responsabile individuato a seguito di apposita selezione.
3. Lo schema di cui all'allegato 1, parte integrante della presente deliberazione, riporta l'assetto organizzativo dell'Ente risultante dalla parziale, limitata, modifica all'organizzazione dell'Amministrazione centrale come approvata al punto 1 e punto 2.
4. Di approvare le linee guida relative alla Gestione e Compliance Amministrativa e Contabile di cui all'allegato 2.

LA PRESIDENTE

F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

IL SEGRETARIO

F.to digitalmente Laura Ravazzi

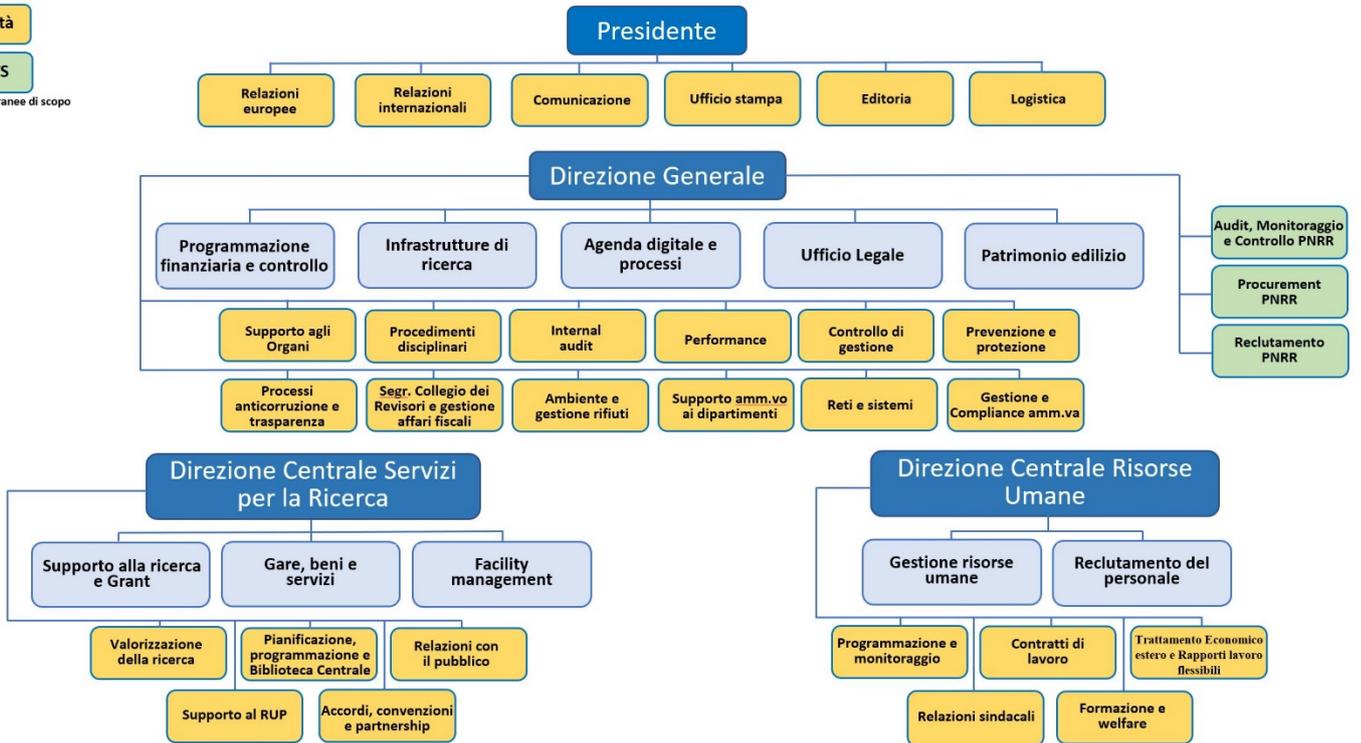
VISTO DIRETTORE GENERALE

F.to digitalmente Giuseppe Colpani



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Allegato 1



Allegato 2

Linee guida relative alla Gestione e Compliance Amministrativa e Contabile

1. I “Responsabili della Gestione e della Compliance amministrativo-contabile” sono nominati dal Direttore Generale tra i dipendenti iscritti in un apposito Elenco tenuto presso l’Unità responsabile della compliance. Tale Unità svolge la sua attività in favore del Direttore Generale in funzione della disciplina normativa in materia e dei Regolamenti del CNR.
2. I dipendenti nominati “RGC” afferiscono funzionalmente alle dirette dipendenze e sotto le direttive e il controllo del Direttore Generale dell’Ente.
3. Le attività di Gestione e Compliance Amministrativa e Contabile così come sopra descritte saranno svolte, per il tempo che intercorre tra il 1° gennaio 2024 ed il 31 dicembre 2024, dai Segretari Amministrativi e saranno oggetto di apposita contrattazione in ordine al trattamento economico del personale interessato.