

Affidamento incarico di Dirigente di prima fascia della “Direzione Centrale Risorse Umane” - Parere validità curriculare

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 25 luglio 2023, ha adottato all’unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 241/2023 – Verb. 482

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “*Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche*”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “*Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165*”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante “*Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO in particolare l’articolo 7, comma 2, lett. q) dello Statuto che prevede che il Consiglio di Amministrazione esprima parere vincolante sulla validità curriculare dei soggetti proposti dal Direttore Generale per il conferimento di incarichi dirigenziali;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell’Istruzione dell’Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ed in particolare l’articolo 19, comma 4;

VISTA la delibera n. 98/2019 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019, con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell’Amministrazione Centrale dell’Ente;

VISTO anche il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019 prot. n. 0046788 “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente”;

VISTA la delibera n. 163/2021 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021, con cui è stata approvata una parziale modifica dell’assetto organizzativo dell’Amministrazione centrale dell’Ente, approvato con la delibera n. 98 del 18 aprile 2019 e s.m.i. e reso operativo con i sopra citati decreti del Direttore Generale n.102 del 27 giugno 2019 e n.152 del 30 settembre 2019;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n. 163/2021 sono stati costituiti nuovi uffici ed unità e modificato l’allegato 1 del provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019 come da ultimo modificato dall’allegato 1 al provvedimento n. 5 del Direttore Generale, prot. n. 0027606 del 01/02/2023;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all’art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTE le delibere nn. 259 e 366 come rettificata dalla delibera n. 23/2013 adottate dal Consiglio di Amministrazione nelle riunioni del 13 settembre 2022 e del 21 dicembre 2022, recanti rispettivamente “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale - Costituzione nuove Unità ed adempimenti collegati al Piano di Riorganizzazione e rilancio del CNR” e “Proposta di costituzione di nuovi Uffici in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR, ed approvazione dell’ulteriore modifica all’organizzazione dell’Amministrazione centrale dell’Ente di cui al punto 1 della delibera n. 98/2019 e s.m.i.”;

VISTA altresì la delibera n. 114 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 aprile 2023 recante “Proposta di modifica dell’assetto organizzativo dell’Ente in attuazione del Piano di Riorganizzazione e Rilancio del CNR”, con cui è stata approvata l’ulteriore modifica all’organizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente di cui al punto 1 della delibera n. 98/2019;

VISTO in particolare il punto 10 della succitata delibera n. 114/2023 con cui è soppressa la Direzione Centrale Gestione delle Risorse con decorrenza 30 giugno 2024 e costituita la Direzione Centrale Risorse Umane con decorrenza 1° luglio 2024;

VISTO anche il punto 11 della stessa suddetta delibera con cui è dato mandato al Direttore Generale di adottare gli atti collegati al reclutamento di un dirigente a tempo determinato di I fascia, ai sensi dell’art.19 comma 1 bis e comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, in relazione a quanto indicato al punto 10, in ossequio ai principi di rotazione;

VISTA la delibera n. 15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, secondo il testo di cui all'allegato 1 parte integrante della stessa delibera, di seguito Disciplinare CNR;

VISTO il Disciplinare per la rotazione ordinaria dei dipendenti del CNR e relativo Allegato "Rotazione Dirigenti e Responsabili Strutture SAC", approvato dal Consiglio di Amministrazione con la delibera n. 53 del 21 febbraio 2023;

RITENUTO dare pronta esecuzione alla delibera n. 114/2023, con l'avvio della procedura necessaria per l'affidamento dell'incarico di Dirigente di prima fascia della così costituita Direzione Centrale Risorse Umane del CNR, anche al fine di realizzare la misura della rotazione del personale apicale secondo i criteri stabiliti dal succitato Disciplinare per la rotazione ordinaria dei dipendenti del CNR;

VISTO l'Avviso interno per l'acquisizione di manifestazione di interesse, prot. n. 0168639 del 1° giugno 2023, per l'affidamento dell'incarico dirigenziale di prima fascia della "Direzione Centrale Risorse Umane", pubblicato sul sito istituzionale del CNR in data 1° giugno 2023, con scadenza il 16 giugno 2023, in attuazione del citato art. 19 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che alla scadenza dei termini di presentazione delle domande, di cui al succitato avviso interno, è pervenuta una sola candidatura da parte del Dott. Pierluigi Raimondi Dirigente di ruolo del CNR, attualmente con incarico di Dirigente di prima fascia della Direzione Centrale Servizi per la Ricerca, giusto provvedimento n. 51 del Direttore Generale del 27 maggio 2022;

CONSIDERATO che il punto 3 del suddetto provvedimento n. 51 del Direttore Generale del 27 maggio 2022 dispone di attribuire temporaneamente al Dott. Raimondi, ai sensi dell'art.13, comma 2 e art. 10 comma 3 lett. c), del sopra citato Disciplinare CNR, le funzioni dell'Ufficio Gestione delle Risorse Umane afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse fino all'individuazione del dirigente titolare dell'incarico fino all'individuazione del dirigente dell'Ufficio Gestione delle Risorse Umane *pleno iure*;

VISTA la relazione, prot. AMMCNT-CNR n. 0222120 del 17 luglio 2023, con cui il Direttore Generale rappresenta l'esito della procedura selettiva dal medesimo espletata nonché la necessità di attribuire l'incarico dirigenziale di prima fascia, attualmente conferibile, per la posizione dirigenziale della suddetta Direzione Centrale ad oggi vacante;

VISTO il *curriculum* del Dott. Pierluigi Raimondi proposto per l'incarico di Dirigente di prima fascia della Direzione Centrale Servizi per la Ricerca;

CONSIDERATO che il *curriculum* presentato evidenzia una oggettiva validità complessiva oltre che una documentata affinità con i compiti ordinamentali affidati alla Direzione Centrale da dirigere;

DELIBERA

1. Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 7, comma 2, lett. q) dello Statuto, si esprime parere positivo sulla validità curriculare del Dott. Pierluigi Raimondi proposto per il conferimento dell'incarico di Dirigente di prima fascia della Direzione Centrale Risorse Umane, a decorrere dalla data del 1° luglio 2024 fino al 30 giugno 2027, come riportato nella relazione del Direttore Generale citata nelle premesse.

LA PRESIDENTE

F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

IL SEGRETARIO

F.to digitalmente Laura Ravazzi

VISTO DIRETTORE GENERALE

F.to digitalmente Giuseppe Colpani