



Determinazioni in merito alle procedure selettive per le progressioni di livello dei ricercatori/tecnologi bandite ai sensi dell'art. 15, commi 5 e 6 del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione – quadriennio normativo 2002-2005 – I biennio economico 2002-2003 – sottoscritto in data 7 aprile 2006

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2022, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 372/2022 – Verb. 470

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante “Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione 2002-2005 sottoscritto in data 7 aprile 2006;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018;

VISTA la delibera n. 329 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2019, recante l'approvazione del Piano Triennale di Attività del CNR per il triennio 2019-2021, inclusiva del piano di fabbisogno del personale per il medesimo triennio;



CONSIDERATO che tra gli interventi del predetto Piano, con riferimento alla programmazione 2020, è stata prevista l'indizione delle procedure selettive per la progressione di livello dei Ricercatori e Tecnologi ai sensi dell'art. 15, commi 5 e 6, del CCNL 7 aprile 2006, sopra menzionato;

TENUTO CONTO dell'orientamento espresso dalle Sezioni Unite della Corte di Cassazione con la pronuncia n. 89895 dell'11 aprile 2018 in merito alle progressioni di livello del personale ricercatore e tecnologo;

VISTA la delibera n. 199 del 31 luglio 2020 con la quale è stata approvata l'indizione di n. 61 procedure selettive ai sensi dell'art. 15, commi 5 e 6, del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006, per complessive 520 posizioni;

VISTI i bandi di selezione indetti con decreti presidenziali in data 7 agosto 2020 (bandi da 315.1 a 315.61);

VISTA la legge di bilancio 2022 (L. n. 234/2021 - art. 1, comma 310, lett. b), come modificata dal d.l. 228/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 15 del 25 febbraio 2022 (art. 6, comma 4-quater), con la quale sono state stanziato apposite risorse destinate alla promozione dello sviluppo professionale dei ricercatori e tecnologi, di cui una quota pari a 10 milioni di euro utilizzabile anche per le procedure selettive già avviate nell'intervallo temporale previsto dalla normativa medesima;

VISTA la delibera n. 4/2022 adottata in data 19 gennaio 2022, che ha autorizzato, nelle more dell'emanazione del decreto di riparto di cui alla L. n. 234/2021 sopra menzionata, l'attribuzione del livello professionale superiore al primo idoneo di ciascuna delle graduatorie delle selezioni bandite ai sensi della delibera n. 199/2020;

VISTA la nota autorizzatoria della Direzione Generale della Ricerca del MUR prot. n. 0012625 del 21 luglio 2022;

VISTA la delibera n. 241/2022 del 26 luglio 2022, recante atto d'indirizzo del Consiglio di Amministrazione in merito alle procedure selettive per le progressioni di livello dei ricercatori/tecnologi;

VISTA la delibera n. 299/2022 dell'11 ottobre 2022, mediante la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'inserimento nella programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 di un contingente massimo di n. 659 progressioni dal III al II livello professionale, mediante utilizzo delle graduatorie dei bandi indicati in epigrafe, a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 310, lett. b) della Legge 234/2021, come modificata dal d.l. 228/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 15 del 25 febbraio 2022 (art. 6, comma 4-quater), con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 1° gennaio 2023 sulla base dei finanziamenti che verranno erogati; ha autorizzato l'inserimento nella programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 di un contingente massimo di n. 156 progressioni dal II al I livello professionale, mediante utilizzo delle graduatorie dei bandi indicati in epigrafe, con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 1° gennaio 2023 e a valere sulle risorse proprie dell'Ente, con impegno dell'Amministrazione a disporre la provvista degli stanziamenti necessari in sede di bilancio di previsione per l'anno 2023;



VISTA la delibera n. 371/2022 del 21 dicembre 2022 mediante la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento del Piano del fabbisogno del personale (2023-2025);

RITENUTO di dover procedere nelle more dell'emanazione del decreto di riparto delle risorse stanziare con la legge di bilancio;

VISTA la nota del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0092402 del 16 dicembre 2022 con la quale si trasmette lo schema di delibera;

VISTA l'attestazione di copertura finanziaria rilasciata in data 20 dicembre 2022 dal Dirigente dell'Ufficio Bilancio della Direzione Generale con prot. AMMCNT-CNR n. 0093121/2022 del 20 dicembre 2022;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei conti nella riunione del 20 dicembre 2022, con verbale n. 1746;

DELIBERA

1. di autorizzare lo scorrimento di un contingente massimo di n. 659 progressioni dal III al II livello professionale, mediante utilizzo delle graduatorie dei bandi indicati in epigrafe - secondo lo schema di riparto di cui alla tabella A allegata alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante - con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 1° gennaio 2023 e a valere sulle risorse proprie dell'Ente;

2. di autorizzare lo scorrimento di un contingente massimo di n. 156 progressioni dal II al I livello professionale mediante utilizzo delle graduatorie dei bandi indicati in epigrafe - secondo lo schema di riparto di cui alla tabella B allegata alla presente delibera, che ne costituisce parte integrante - con effetti giuridici ed economici a decorrere dal 1° gennaio 2023 e a valere sulle risorse proprie dell'Ente;

3. di dare mandato al Direttore Generale a porre in essere tutti gli atti necessari all'attuazione della presente deliberazione.

LA PRESIDENTE

F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

IL SEGRETARIO

F.to digitalmente Laura Ravazzi

VISTO DIRETTORE GENERALE

F.to digitalmente Giuseppe Colpani



Tabella A

delibera n. 372/2022 riunione CdA 21/12/2022

Bando	Area Strategica	n. posizioni autorizzate
315.1 PR	Cambiamenti Globali	15
315.2 PR	Osservazione della Terra	11
315.3 PR	Rischi Naturali e Impatti Antropici e Tecnologie per l'Ambiente	31
315.4 PR	Risorse Naturali ed Ecosistemi	17
315.5 PR	Agricoltura, Ambiente e Foreste	7
315.6 PR	Biologia, Biotecnologie e Biorisorse	9
315.7 PR	Produzioni Alimentari e Alimentazione	6
315.8 PR	Chimica e Materiali per la Salute e le Scienze della Vita	48
315.9 PR	Chimica e Tecnologie dei Materiali Organici e Molecolari	19
315.10 PR	Chimica Verde e Processi per la Sostenibilita	28
315.11 PR	Chimica e Tecnologie dei Materiali Inorganici	25
315.12 PR	Atomi, Fotoni e Molecole	41
315.13 PR	Materia Condensata	28
315.14 PR	Micronanoelettronica, Sensoristica, Micronanosistemi	18
315.15 PR	Sistemi Complessi, Plasmi, Materia Soffice, Biofisica	18
315.16 PR	Biomedicina Cellulare e Molecolare	18
315.17 PR	Fisiopatologia	19
315.18 PR	Genetica	7
315.19 PR	Neuroscienze	24
315.20 PR	Informatica	18
315.21 PR	Ingegneria dei Sistemi e delle Comunicazioni	56
315.22 PR	Ingegneria Industriale e Civile	47
315.23 PR	Matematica Applicata	23
315.24 PR	Scienze del Patrimonio Storico Culturale	20
315.25 PR	Scienze Economiche, Sociali e Politiche	9
315.26 PR	Scienze e Tecnologie della Conoscenza	10
315.27 PR	Storia, Lingua, Diritto e Filosofia	26
315.55 PT	Organizzativo Gestionale	14
315.56 PT	Giuridico Amministrativo	2
315.57 PT	Supporto Alla Ricerca	29
315.58 PT	Progettazione e o Gestione Impianti, Strumentazioni, Servizi	16
TOTALE PASSAGGI DA III A II LIVELLO		659



Tabella B

delibera n. 372/2022 riunione CdA 21/12/2022

Bando	Area Strategica	n. posizioni autorizzate
315.28 DR	Cambiamenti Globali	0
315.29 DR	Osservazione della Terra	3
315.30 DR	Rischi Naturali e Impatti Antropici e Tecnologie per l' Ambiente	4
315.31 DR	Risorse Naturali ed Ecosistemi	5
315.32 DR	Agricoltura, Ambiente e Foreste	6
315.33 DR	Biologia, Biotecnologie e Biorisorse	5
315.34 DR	Produzioni Alimentari e Alimentazione	4
315.35 DR	Chimica e Materiali per la Salute e le Scienze della Vita	10
315.36 DR	Chimica e Tecnologie dei Materiali Organici e Molecolari	0
315.37 DR	Chimica Verde e Processi per la Sostenibilita	7
315.38 DR	Chimica e tecnologie dei materiali inorganici	0
315.39 DR	Atomi, Fotoni e Molecole	0
315.40 DR	Materia Condensata	5
315.41 DR	Micro-Nanoelettronica, Sensoristica, Micro-Nanosistemi	6
315.42 DR	Sistemi Complessi, Plasmi, Materia Soffice, Biofisica	9
315.43 DR	Biomedicina Cellulare e Molecolare	2
315.44 DR	Fisiopatologia	9
315.45 DR	Genetica	1
315.46 DR	Neuroscienze	3
315.47 DR	Informatica	0
315.48 DR	Ingegneria Dei Sistemi e delle Comunicazioni	14
315.49 DR	Ingegneria Industriale e Civile	14
315.50 DR	Matematica Applicata	6
315.51 DR	Scienze del Patrimonio Storico-Culturale	4
315.52 DR	Scienze Economiche, Sociali e Politiche	5
315.53 DR	Scienze e Tecnologie della Conoscenza	3
315.54 DR	Storia, Lingua, Diritto e Filosofia	11
315.59 DT	Organizzativo Gestionale	5
315.60 DT	Supporto alla Ricerca	13
315.61 DT	Progettazione e/o gestione impianti, strumentazioni, servizi	2
TOTALE PASSAGGI DA II A I LIVELLO PROFESSIONALE		156