



PTA 2021-2023 – Assunzione di n. 3 UdP ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 24 maggio 2022, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 164/2022 – Verb. 459

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTO** il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 *“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, sul sito del CNR, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

**VISTO** l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, rubricato *“superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”*, ed in particolare il comma 1 a mente del quale *“(…) Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni (...) e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti(…) ”*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

**VISTO** altresì il comma 11 del suddetto art. 20, il quale prevede che relativamente alle Amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, ai fini del calcolo del triennio negli ultimi otto anni, sono computabili anche i periodi lavorativi svolti presso diversi enti e istituzioni di ricerca;

**VISTA** la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, Legge di Bilancio 2018 ed in particolare quanto disposto nel comma 668 dell'art. 1 che destina, per le finalità dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, risorse aggiuntive per il personale precario degli Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;



**VISTA** la Circolare 3/2017 del 23 novembre 2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

**VISTA** la Circolare 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Legge di Bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3, Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

**VISTO** il DPCM dell’11 aprile 2018 ed in particolare l’art. 1, comma 2 con il quale si attribuiscono le risorse finanziarie ai vari Enti Pubblici di Ricerca finalizzate alla definizione del percorso di stabilizzazione di cui all’art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, condizionando l’erogazione delle stesse alla trasmissione entro il 31/12/2018 dei dati concernenti il personale assunto e la relativa spesa annua lorda a regime;

**TENUTO CONTO** che, sulla base di quanto previsto nel DPCM 11 aprile 2018, che richiama a tal fine l’art. 1, comma 671 della predetta legge n. 205 del 2017, l’integrale erogazione dei fondi ivi previsti è subordinata ad un cofinanziamento da parte dell’Ente di risorse proprie pari almeno al 50% del finanziamento ricevuto;

**RICHIAMATA** l’informativa sul percorso di stabilizzazione di cui alla nota prot. n. 1068/2018 DCGRU del 1° giugno 2018, con la quale sono state fornite le prime indicazioni operative sul possibile iter attuativo delle disposizioni concernenti il superamento del precariato, rinviando ad una successiva e più analitica relazione la presentazione della proposta dell’amministrazione, da sottoporre alle determinazioni finali del Consiglio;

**VISTA** la Circolare del CNR n. 18/2018 del 9 agosto 2018, prot. AMMCNT-CNR n. 0055613 *“Atto interno inerente la ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017”*;

**VISTO** il provvedimento prot. n. 568 del 26 luglio 2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 agosto 2018, con il quale il Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca ha disposto, nell’ambito dell’assegnazione ordinaria al Consiglio Nazionale delle Ricerche, l’attribuzione di risorse aggiuntive con vincolo di destinazione alla *“stabilizzazione delle figure professionali previste dall’art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, coprendo sia i costi salariali ordinari sia quelli accessori (...)”*;

**VISTA** la delibera n. 187/2018 del 10 ottobre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la pubblicazione integrale sul sito istituzionale dell’Ente dell’Avviso di manifestazione di interesse all’assunzione a tempo indeterminato presso il CNR da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;

**VISTO** il D.P. prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, con il quale è stato emanato l’Avviso di manifestazione di interesse per l’assunzione a tempo indeterminato presso il CNR rivolta al personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, pubblicato integralmente sul sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 84 del 23 ottobre 2018;



**VISTO** in particolare l'art. 2, comma 1, lett. c) del suddetto avviso di manifestazione di interesse, che prevede, tra i requisiti di partecipazione, l'aver *“maturato, alla data del 31.12.2017, alle dipendenze del CNR almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (periodo utile dal 01.01.2010 al 31.12.2017). Tale requisito si considera soddisfatto anche sommando periodi riferiti a diverse tipologie contrattuali prestate direttamente con il CNR, purché riguardino attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per il CNR dell'inquadramento da operare”*;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0071124 del 25 ottobre 2018 con il quale è stato istituito un Gruppo di Lavoro per la definizione e pianificazione di tutte le attività finalizzate all'attuazione dei processi di assunzione del personale relative al triennio 2018-2020 e, in particolare, di quelli da realizzare entro il 31 dicembre 2018;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n. 0074265 dell'8 novembre 2018 con il quale è stato costituito un Comitato interno di cui all'art. 6 dell'Avviso di manifestazione di interesse prot. AMMCNT-CNR n. 0069311/2018 del 18 ottobre 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 84 del 23 ottobre 2018, con il compito di curare l'istruttoria di tutte le domande pervenute e di verificare la sussistenza dei requisiti formali e sostanziali di ammissione, previsti dall'Avviso medesimo;

**VISTA** la delibera n. 214 del 16 novembre 2018 con la quale il Consiglio ha preso atto *“dell'intervenuto accertamento dei requisiti di legge per la partecipazione alle procedure di superamento del precariato relativamente a n. 97 candidati in possesso dei requisiti di cui al comma 1, ma privi della condizione di “priorità” come definita dal comma 12 del medesimo articolo (servizio attivo alla data del 22 giugno 2017)”*, riservandosi ogni determinazione in merito all'eventuale assunzione dei suddetti candidati sulla base delle risorse finanziarie disponibili e delle esigenze organizzativo-funzionali dell'Ente;

**VISTA** la delibera n. 329 del 19 dicembre 2019, di approvazione del PTA 2019-2021, con la quale è stata programmata l'assunzione ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 di una limitata quota di comma 1 non prioritari, individuati tra i soggetti che, pur non essendo in servizio alla data del 22 giugno 2017, hanno avuto solo una breve interruzione del rapporto lavorativo con il CNR, mostrando una continuità nella collaborazione scientifica con l'Ente;

**VISTA** la delibera n. 143 del 1° giugno 2020 con la quale, in attuazione di quanto previsto nel suddetto Piano 2019-2021, è stata autorizzata, tra le altre, l'assunzione di n. 17 UdP comma 1 non prioritari;

**CONSIDERATO** che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 167 del 30 novembre 2021, con la quale sono state autorizzate ulteriori n. 328 assunzioni di Ricercatori e Tecnologi ai sensi della normativa sul superamento del precariato di cui al D. Lgs. n. 75/2017;

**VISTA** la delibera n. 194 del 21 dicembre 2021, di approvazione del PTA 2021-2023, con la quale il Consiglio ha stabilito di non procedere *“all'assunzione ai sensi dell'art. 20, comma 1, dell'ulteriore personale c.d. non prioritario di cui alla delibera n. 214/2018 del 16 novembre 2018, anche per carenza di un interesse concreto ed attuale a “stabilizzare” se non eventualmente apporti con evidenti elementi di continuità scientifica sul piano delle attività lavorative e di ricerca”, né ad attivare nel 2022 nuove procedure selettive ai sensi dell'art. 20, comma 2, del medesimo decreto*



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

legislativo;

**PRESO ATTO** che rispetto alla platea dei c.d. non prioritari di cui alla delibera n. 214/2018, n. 3 UdP presentano “evidenti elementi di continuità scientifica sul piano delle attività lavorative e di ricerca”;

**VISTE** le relazioni presentate dai 3 direttori degli Istituti presso i quali è attualmente attivo il rapporto di collaborazione con il CNR, i quali attestano il rilevante apporto delle suddette UdP al conseguimento degli obiettivi scientifici delle strutture medesime;

**CONSIDERATO** che sussiste la copertura finanziaria e che la relativa assunzione è compatibile con i contingenti di assunzione “per stabilizzazione” già autorizzati nel PTA 2021-2023;

**VISTA** la relazione del Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse, N. Reg. DCGR/37/2022, sottoscritta dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0037431/2022 del 19 maggio 2022;

**VISTO** il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1729 della riunione del 20 maggio 2022;

## **DELIBERA**

1. di autorizzare l’assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, delle seguenti UdP in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017:

- matricola ...omissis... – CTER VI livello – con assegnazione all’Istituto di Bioscienze e Biorisorse (IBBR)
- matricola ...omissis... – Tecnologo III livello – con assegnazione all’Istituto di Scienze delle Produzioni Alimentari (ISPA)
- matricola ...omissis... – Tecnologo III livello – con assegnazione all’Istituto di Informatica e Telematica (IIT)

2. di dare mandato al Direttore Generale e agli Uffici dell’amministrazione di dare esecuzione alla presente delibera.

**LA PRESIDENTE**

F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

**IL SEGRETARIO**

F.to digitalmente Laura Ravazzi

**VISTO DIRETTORE GENERALE**

F.to digitalmente Giuseppe Colpani