Consiglio Nazionale delle Ricerche

Approvazione obiettivi annuali del Direttore Generale – Anno 2022

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 12 aprile 2022, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 99/2022 – Verb. 455

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 "*Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;

VISTO il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e s.m.i.;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, del 28 luglio 2010;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca – triennio 2016-2018, del 19 aprile 2018;

VISTA la delibera n. 202/2021 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la delibera n. 72/2022 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 22 marzo 2022 con la quale è stata approvata l'integrazione al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di cui al visto precedente;

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure";

VISTA la Legge di Bilancio 2022 divenuta Legge il 30 dicembre 2021, n. 234 pubblicata in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana il 31 dicembre 2021, nella quale è stato previsto il rilancio del CNR;

VISTA la delibera n. 38 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 6 maggio 2021 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di Direttore Generale del CNR e con la quale la retribuzione annuale del Direttore Generale è stata fissata in 150.000 euro quale retribuzione fissa e in 30.000 euro come quota di retribuzione di risultato variabile;

VISTA la delibera n. 94 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 21 luglio 2021 di nomina del Dott. Giuseppe Colpani a Direttore Generale del Consiglio Nazionale delle Ricerche a far data dal 1° settembre 2021;

VISTO il provvedimento della Presidente n. 41 del 1° settembre 2021 di attribuzione dell'incarico di Direttore Generale del Consiglio Nazionale delle Ricerche al Dott. Giuseppe Colpani;

VISTO il comma 1 della delibera n. 118/2021 nel quale sono stati definiti gli obiettivi di mandato del Direttore Generale;

SENTITO l'Organismo Indipendente di Valutazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche;

VISTA la nota della Presidente prot. AMMCNT-CNR n. 0027147 dell'8 aprile 2022 con la quale trasmette lo schema di delibera relativo all'assegnazione degli obiettivi 2022 al Direttore Generale del CNR, da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione;

VISTO il verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 1724 della riunione dell'11 aprile 2022;

RITENUTA la necessità di provvedere;

DELIBERA

1. di approvare gli obiettivi del Direttore Generale di cui all'allegato 1, indicando prioritaria, per la valutazione complessiva, la relazione del Direttore Generale, riguardante tutte le attività svolte, anche in relazione al naturale accadimento di eventi non programmabili e al più ampio presidio della gestione;

2. gli obiettivi di cui al punto 1 si intendono assegnati al Direttore Generale per l'intero anno 2022.

LA PRESIDENTE
F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

IL SEGRETARIO
F.to digitalmente Laura Ravazzi

LR

ALLEGATO 1 - Obiettivi 2022 - Direttore Generale CNR

	Finalità strategica DVS	Descrizione Obiettivo strategico	Indicatore	Peso	Traguardo 2021
1	Operare per lo sviluppo e la crescita del Paese	Predisposizione del PIANO DI RILANCIO	Azioni amministrative propedeutiche alla predisposizione del PIANO	45%	Fascia 1: completamento di tutte le azioni atte alla redazione del PIANO entro e non oltre il 30/05 Fascia 2: completamento di tutte le azioni atte alla redazione del PIANO entro e non oltre il 30/06
2	Ampliare, irrobustire e qualificare la comunità dei ricercatori: misurazione e valutazione della performance	Adeguamento delle politiche legate alle attività lavorative svolte in modalità agile	Attività amministrative in capo agli organi di vertice	15%	Fascia 1: conclusione di tutte le attività propedeutiche all'entrata in vigore, a regime, del regolamento di lavoro agile entro e non tro il 30/07 Fascia 2: conclusione di tutte le attività propedeutiche all'entrata in vigore, a regime, del regolamento di lavoro agile entro e non tro il 30/08 Fascia 3: conclusione di tutte le attività propedeutiche all'entrata in vigore, a regime, del regolamento di lavoro agile entro e non tro il 30/09
3	Operare per lo sviluppo e la crescita del Paese	Attuazione del PIANO DI RILANCIO	Azioni amministrative concluse, relative all'anno 2022, riferibili alle attività previste nel piano di rilancio anche attraverso gli stati di avanzamento portati in cda e a valle dell'approvazione del piano stesso. Valutazione entro il 31 dicembre dello stato di avanzamento.	40%	Fascia 1: completamento di almeno il 90% delle azioni programmate per l'anno in corso Fascia 2: completamento di almeno il 80% delle azioni programmate per l'anno in corso Fascia 3: completamento di almeno il 70% delle azioni programmate per l'anno in corso

La valutazione complessiva, oltre al raggiungimento degli obiettivi di cui sopra, riguarderà l'analisi di un documento, da redigere a cura del Direttore Generale, relativamente a tutte attività svolte, anche in relazione al naturale accadimento di eventi non programmabili e al più ampio presidio della gestione