



Consiglio Nazionale delle Ricerche

...omissis..., afferente all'Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale di Napoli, con profilo di CTER IV livello - Proroga comando presso l'Ufficio di Diretta Collaborazione e Supporto del Presidente del Gruppo Consiliare PD della Regione Campania, fino al 14.03.2022, con il trattamento economico fondamentale ed accessorio a carico del Consiglio Regionale stesso

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 26 gennaio 2022, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 8/2022 – Verb. 450

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge 20.3.1975, n. 70 ed, in particolare, l'art. 40 che dispone in merito al personale comandato dagli Enti di Ricerca;

VISTO il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTA la delibera n. 93/2012 del 30.05.2012 “*Nuove linee guida attivazione e proroghe comandi: indicatori e criteri generali e disposizioni riguardo l'istituto dell'Esperto Nazionale Distaccato (END) e dell'Addetto Scientifico presso le Ambasciate Italiane all'estero*”;

VISTA la circolare n. 09/2013 – Integrazione alla circolare n. 26/2012: “*Trattamento economico del personale posto in posizione di comando*” con la quale, in ossequio al principio dell'effettività della prestazione lavorativa, sancito dall'art. 7, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, è stato ribadito che al personale in posizione di comando verrà riconosciuto il trattamento economico accessorio specifico dell'Ente di destinazione;

CONSIDERATO il rispetto dei primi tre indicatori di cui all'allegato A della delibera 93/2012: durata massima del comando (3 anni improrogabili) con esclusione dei comandi su convenzione in attuazione di disposizione e accordi comunitari e/o internazionali e dei comandi previsti da leggi speciali in materia; percentuale massima di personale in comando (in uscita e in entrata) rispetto al personale in servizio alla data di rilevazione pari al 1% (con esclusione dei comandi su



Consiglio Nazionale delle Ricerche

convenzioni); tetto massimo di spesa (del budget destinato alla spesa del personale) per i comandi a carico dell'Ente (con esclusione dei comandi su convenzioni) pari al 1,5%;

VISTO il provvedimento prot. AMMCNT-CNR n. 0001531 del 12.01.2021 con il quale è stata autorizzata la proroga del comando del ...omissis..., afferente all'Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale di Napoli, con profilo di CTER IV livello, presso l'Ufficio di Diretta Collaborazione e Supporto del Presidente del Gruppo Consiliare PD della Regione Campania, per il periodo dal 1.1.2021 al 31.12.2021, con il trattamento economico fondamentale ed accessorio a carico del Consiglio Regionale stesso;

VISTA la nota prot. AMMCNT-CNR n. 0077291 del 18.11.2021 con la quale il Direttore della Direzione Generale Risorse umane, finanziarie e strutturali, UD Gestione degli Uffici a Diretta Collaborazione e Supporto – Assistenza a Gruppi consiliari e Status dei Consiglieri della Regione Campania ha chiesto la proroga del comando del ...omissis... - CTER IV livello, afferente all'Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale di Napoli, presso l'Ufficio di Diretta Collaborazione e Supporto del Presidente del Gruppo Consigliare PD, con oneri a carico del Consiglio Regionale stesso;

CONSIDERATO il parere favorevole espresso rispettivamente dal Direttore dell'Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale e dal Direttore del Dipartimento Scienze Biomediche con nota prot. AMMCNT-CNR n. 0078977 del 23.11.2021 e prot. AMMCNT-CNR n. 0078513 del 23.11.2021;

VISTO l'assenso espresso in merito dal dipendente interessato con nota prot. AMMCNT-CNR n. 0079728 del 25.11.2021;

VISTA la relazione predisposta dal Dirigente dell'Ufficio Gestione Risorse Umane della Direzione Centrale Gestione delle Risorse, sottoscritta dal Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse, dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0003750 del 20 gennaio 2022 relativa alla proroga del comando;

VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1718 della riunione del 25 gennaio 2022;

DELIBERA

1. di autorizzare la proroga del comando del ...omissis..., afferente all'Istituto per l'Endocrinologia e l'Oncologia Sperimentale di Napoli, con profilo di CTER IV livello, presso l'Ufficio di Diretta Collaborazione e Supporto del Presidente del Gruppo Consiliare PD della Regione Campania, fino al 14.03.2021, con il trattamento economico fondamentale ed accessorio a carico del Consiglio Regionale stesso.

LA PRESIDENTE

F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

IL DIRETTORE GENERALE
IN FUNZIONE DI SEGRETARIO
F.to digitalmente Giuseppe Colpani