



INFORMAZIONI PERSONALI

**Nome**

**Riccardo Coratella**

**Indirizzo**

**Viale Carmelo Bene, 265 – 00139 Roma**

**Telefono**

**334/7985377**

**E-mail**

**[riccardo.coratella@cnr.it](mailto:riccardo.coratella@cnr.it)**

**PEC**

**[riccardo.coratella@pec.it](mailto:riccardo.coratella@pec.it)**

**Nazionalità**

Italiana

INFORMAZIONI PRINCIPALI

2004 – Laureato con 110 e LODE in Fisica e Astronomia (Università “La Sapienza”)

2006 – Vincitore del premio per il miglior progetto di Laurea presso il Dipartimento di Scienze Matematiche Fisiche Naturali dell'Università “La Sapienza” di Roma (Università “La Sapienza”)

2006 – Laurea specialistica con 110 e LODE in Astronomia e Astrofisica

2007 – Vincitore di una posizione di Ph.D. presso il MAX PLANCK INSTITUT FÜR ASTRONOMIE (Heidelberg, Germania).

2010 – Vincitore di concorso pubblico presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche

2010 – Diploma Executive Master in Business Administration (Luiss Business School, Roma)

2012 ad oggi – Assistente del corso Economia Applicata all'Ingegneria presso l'Università degli studi di Tor Vergata

2016 ad oggi – Docente presso il dottorato di ricerca in Astronomy, Astrophysics and Space Science (Università “La Sapienza”, Università “Tor Vergata” e Istituto Nazionale di Astrofisica) del corso “HORIZON 2020: budgeting science”

2016 – Diploma presso la scuola di Management per le Università, gli Enti di Ricerca e le Istituzioni Scolastiche (SUM) in “La valutazione della performance negli enti pubblici di ricerca: un approccio strategico e operativo”

2016 – Master in Ingegneria dell'Impresa (Università degli studi di Tor Vergata – Dipartimento di Ingegneria Gestionale)

2017– Iscrizione all'albo degli OIV – Fascia 1 – n°1117 del 16/03/2017

2017 – Incarico professionale biennale presso la Conferenza permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca italiani (CO.DI.G.E.R.)

2018 – Nominato Responsabile della Struttura Tecnica Misurazione della Performance – Direzione Generale – Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR)

2018 – Nominato Mobility Manager del CNR

2019 – Nominato Coordinatore del Tavolo Tecnico sulla Performance del CO.DI.G.E.R.

2019 – Rappresentante CNR al gruppo di lavoro sulla “International RTO Performance Benchmarking Initiative

2019 – Nominato Responsabile dell'Unità Performance – Direzione Generale – Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR)

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
  
- Principali mansioni e responsabilità

### DAL 01/10/2019 A OGGI

#### CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche, Unità Performance

Piazzale Aldo Moro 7, 00185 – Roma

Ente Pubblico di Ricerca

RESPONSABILE DELLA STRUTTURA composta da 4 unità di personale e 100.000,00 di budget.

Nomina del Direttore Generale prot. 0067608/2019 del 30/09/2019.

Responsabile con delega delle competenze e relative funzioni dirigenziali per le attività della Unità "Performance" per le competenze concernenti:

- a) la cura dell'attuazione dei progetti e delle gestioni assegnate nell'ambito dei compiti della Struttura tecnica "Misurazione della Performance", adottando i relativi atti e provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa fino ad un massimo di €100.000,00, e di acquisizione delle entrate;
- b) la direzione, il coordinamento ed il controllo dell'attività della Struttura tecnica "Misurazione della Performance";
- c) la gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate alla Struttura tecnica "Misurazione della Performance", anche ai sensi di quanto previsto all'art. 16, comma 1, lettera I-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

In particolare, l'Unità, oltre a svolgere un supporto segretariale, tecnico, amministrativo e contabile all'Organismo Indipendente di Valutazione, supporta il Direttore Generale negli adempimenti relativi al ciclo di misurazione e valutazione della performance, alla redazione del piano della performance e della relazione sulla performance, nonché allo sviluppo e miglioramento continuo del sistema di misurazione e valutazione all'interno del CNR.

Come responsabile della Unità supporto direttamente il Direttore Generale per gli adempimenti relativi alla valutazione della Performance attraverso strumenti informatici avanzati, del quale progetta e elabora le specifiche tecniche, assicurandone l'aderenza alla normativa vigente anche in materia di privacy.

L'Unità svolge, inoltre, attività di studio, ricerca e analisi riguardanti la valutazione della performance organizzativa e individuale, nonché attività di benchmarking nazionale e internazionale.

Curo personalmente i rapporti con il Direttore Generale e il Direttore Centrale della Gestione Risorse Umane per quel che riguarda il supporto alle decisioni strategiche, nonché, attività di studio preliminare per la realizzazione di progetti di innovazione tecnologica nei settori di competenza

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
  
- Principali mansioni e responsabilità

### DAL 12/01/2018 AL 30/09/2019

#### CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche, Unità Performance

Piazzale Aldo Moro 7, 00185 – Roma

Ente Pubblico di Ricerca

RESPONSABILE DELLA STRUTTURA composta da 4 unità di personale e 100.000,00 di budget.

Nomina del Direttore Generale prot. 0002367/2018 del 12/01/2018.

Responsabile con delega delle competenze e relative funzioni dirigenziali per le attività della struttura tecnica "Misurazione della Performance" per le competenze concernenti:

- a) la cura dell'attuazione dei progetti e delle gestioni assegnate nell'ambito dei compiti della Struttura tecnica "Misurazione della Performance", adottando i relativi atti e

provvedimenti amministrativi ed esercitando i poteri di spesa fino ad un massimo di €100.000,00, e di acquisizione delle entrate;

b) la direzione, il coordinamento ed il controllo dell'attività della Struttura tecnica "Misurazione della Performance";

c) la gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali assegnate alla Struttura tecnica "Misurazione della Performance", anche ai sensi di quanto previsto all'art. 16, comma 1, lettera I-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165.

In particolare, la Struttura, oltre a svolgere un supporto segretariale, tecnico, amministrativo e contabile all'Organismo Indipendente di Valutazione, supporta il Direttore Generale negli adempimenti relativi al ciclo di misurazione e valutazione della performance, alla redazione del piano della performance e della relazione sulla performance, nonché allo sviluppo e miglioramento continuo del sistema di misurazione e valutazione all'interno del CNR.

In collaborazione con la Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, la SPR Misurazione della Performance svolge un ruolo di hub per il continuo monitoraggio del sistema di misurazione della performance del Consiglio Nazionale delle Ricerche, nonché per gli adeguamenti e aggiornamenti dello stesso assicurandone l'aderenza alla normativa vigente anche in materia di privacy.

Cura e sviluppa tutti i processi riguardanti la sperimentazione e l'attuazione del *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del CNR* approvato dal Consiglio di Amministrazione nel gennaio 2019 nonché coordina, promuove, valorizza e diffonde la cultura della misurazione e valutazione della performance all'interno dell'Ente.

Allo stesso tempo svolge attività di studio, ricerca e analisi riguardanti la valutazione della performance organizzativa curando le attività di benchmarking a livello nazionale e internazionale e cura i rapporti con gli altri Enti di Ricerca Privati, Pubblici e le Università nazionali e internazionali sulle tematiche inerenti alla struttura.

Dal gennaio 2019, sono stato nominato dal segretario generale della Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani (CO.DI.G.E.R.) coordinatore del Tavolo Tecnico Performance sulla Performance.

Con una media di un incontro al mese, alla data attuale, coordino in particolare le attività sulle seguenti tematiche:

- ✓ modalità di una eventuale applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, e contestuale definizione dei criteri di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., per coloro che pur essendo Tecnologi e Ricercatori svolgono preminentemente, funzioni di natura gestionale e/o amministrativa, e, nel caso, quali criteri adottare per l'individuazione dei ruoli aventi tali caratteristiche;
- ✓ conciliazione dell'attuale assenza di indicazioni per la valutazione dei Tecnologi e Ricercatori "puri", che li pone peraltro nell'impossibilità ad accedere al sistema premiante delineato dal Decreto citato;
- ✓ modalità di applicazione del sistema e definizione dei criteri di cui all'art. 19 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ai livelli IV - VIII, con particolare riferimento alla costituzione dei fondi del trattamento economico accessorio;
- ✓ analisi della metodologia di Common Assessment Framework per la valutazione e autovalutazione della performance di Ente

Nomine del 2019:

- Nominato membro del Comitato di Coordinamento istituito nell'ambito del Progetto triennale per lo sviluppo di un sistema informatico integrato per la gestione del personale (assegnato a 10 unità organizzative dell'amministrazione centrale con provv. n. 22 del 28/02/2019 del Direttore Generale del CNR).
- Nominato membro del Gruppo di Lavoro sulla disciplina dello Smart Working (Provv. del Direttore Generale prot. n. 0052784 del 18/07/2019).

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità

**Dal 13/FEBBRAIO/2018 a oggi**  
**CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche – MOBILITY MANAGER**

Ente Pubblico di Ricerca  
 Nomina del Direttore Generale prot. 0010984/2018 del 13/02/2018.

La figura del Mobility Manager è volta a individuare soluzioni ai problemi della congestione del traffico e delle sue conseguenze sulla salute. Il Mobility Manager, infatti, opera sul governo della domanda di trasporto, lavorando in particolare sugli spostamenti sistematici e sui comportamenti delle persone, e cercando di ottimizzare gli spostamenti sistematici dei dipendenti.

Tra gli obiettivi del Mobility Manager rientra l'adozione di misure per ridurre l'uso dell'auto privata attraverso strumenti come il Piano spostamenti casa-lavoro (PSCL), con cui si favoriscono soluzioni di trasporto alternativo a ridotto impatto ambientale (car pooling, car sharing, bike sharing, trasporto a chiamata, navette, ecc.).

Firmatario di convenzioni con ATAC (Roma), Trenord e ATM (Milano) e Ferrovie Sud Est (Bari).

Attualmente impegnato a supportare gli organi di vertice per la realizzazione di un piano di welfare integrato del CNR introducendo all'interno il supporto a nuove forme di mobilità sostenibile nonché al recepimento normativo del lavoro flessibile (smart working).

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità

**Da APRILE/2017 al GIUGNO/2019**  
**Conferenza permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani (CO.DI.G.E.R.)**

Sede operativa c/o Agenziale Spaziale Italiana – via del Politecnico snc, Roma  
 Ente Pubblico di Ricerca  
 Progettazione contenuti, assistenza e supporto alla redazione del nuovo sito web della CO.DI.G.E.R.

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**DAL 1/GENNAIO/2013 AL 11/01/2018**  
**CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche, SPR-Misurazione della Performance (ex Struttura Tecnica per la Misurazione della Performance – STEMP)**

Piazzale Aldo Moro 7, 00185 - Roma  
 Ente Pubblico di Ricerca  
 Tecnologo a tempo indeterminato (vincitore bando 366.25 CNR) – III Livello Professionale

Dal 1 gennaio 2013 ho iniziato la mia attività lavorativa presso la Struttura di Particolare Rilievo Misurazione della Performance, ex STEMP, struttura prevista dall'art.14 comma 9 della legge 150/2009 a supporto dell'Organismo di Valutazione del CNR.

Negli anni mi sono occupato di supportare i diversi OIV nelle loro attività e allo stesso tempo gli organi di vertice, in particolare i Direttori Generali e i Presidenti, svolgendo un ruolo particolarmente attivo per rendere organico il processo di recepimento e rispetto della legge 150/2009.

Si riportano di seguito le principali attività svolte presso la struttura con particolare riferimento alle leggi 150/09, 165/01, delibere ANAC, CIVIT, Funzione Pubblica e successive integrazioni.

- **Attività legate alla valutazione della performance nella Sede Amministrativa Centrale:**
  - Individuazione di metodologie e indicatori di performance per misurare i risultati delle attività di coinvolgimento dei dipendenti (Analisi del Benessere Organizzativo al CNR);
  - Supporto al Direttore Generale e al Responsabile della struttura nelle diverse fasi del processo di valutazione all'interno della SAC:
    - Colloqui per l'assegnazione degli obiettivi, realizzazione delle schede informatiche e predisposizione dei diversi Piani della Performance (2013-2014-2015-2016);

- Monitoraggi intermedi nelle varie fasi di realizzazione degli obiettivi;
    - Monitoraggio finale degli obiettivi, cura del processo informatico a supporto della valutazione e realizzazione della Relazione sulla Performance (2012-2013-2014-2015);
  - Supporto alla cura e realizzazione di due diversi accordi con partner industriali (Mercer e Ernest&Young) per la realizzazione del progetto feedback °360 per il monitoraggio delle capacità comportamentali dei dirigenti: realizzazione di determine a contrarre, gare e assegnazioni definitive sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), nonché supporto alla registrazione dell'impegno e dei pagamenti sul sistema contabile SIGLA;
  - Supporto alla realizzazione di un progetto pilota (80 persone coinvolte) e del progetto finale (oltre 700 persone coinvolte) per la misurazione delle capacità comportamentali con particolare cura alla procedura informatica di acquisizione dati e di reportistica finale;
  - Nominato Responsabile per la realizzazione della piattaforma informatica per la realizzazione del Feedback°360.
  - Nomina Responsabile del trattamento dati per la somministrazione del Feedback °360 a 700 dipendenti della Sede Amministrativa Centrale;
  - Predisposizione di simulazioni numeriche di diversi scenari per la distribuzione della produttività dei livelli IV-IX;
  - Tabelle tecniche per la distribuzione del fondo salario accessorio – parte performance - per i Dirigenti di ruolo e i Dirigenti incaricati art.19 comma 6;
  - Grafici e statistiche storiche riguardo l'applicazione del d.lgs.150/09 all'interno del CNR e relativi premi economici distribuiti;
  - Relatore in diversi convegni svolti nella sede centrale del CNR riguardanti la valutazione delle risorse umane: feedback, risultati attesi, risultati raggiunti e il legame benessere organizzativo/produttività.
- **Attività legate alla valutazione della performance nella Rete Scientifica:**
- Studio normativo e predisposizione di una prima bozza di tabella di obiettivi, indicatori e target per la valutazione dei direttori di istituto;
  - Ingegnerizzazione del processo di valutazione organizzativo-gestionale dei Direttori di Istituto e di Dipartimento;
  - Supporto alla commissione di valutazione dei direttori di istituto per la realizzazione di tabelle tecnico/scientifiche contenenti indici sintetici di valutazione annuale;
  - Incontri con alcuni direttori di istituto presso le sedi di appartenenza per migliorare il processo valutativo, dividerne i valori e raccogliere feedback.
- **Analisi e studi:**
- Normativo, tecnico e statistico per le attività di misurazione delle performance all'interno del CNR;
  - Normativo, tecnico e statistico per le attività di controllo strategico nel CNR;
  - Studio normativo e giuridico per il superamento della delibera 757/98 del CNR;
  - Studio comparativo tra i diversi sistemi di valutazione degli EPR internazionali con particolare riferimento alla Germania (Max Planck Society), Francia (CNRS), Spagna (Consejo Superior de Investigaciones Científicas);
  - Attività connesse all'analisi e allo studio delle tematiche riguardanti la valutazione dei direttori della rete scientifica, per quanto concerne l'individuazione dei processi, dei parametri e dei criteri, finalizzati alla valutazione della performance organizzativo gestionale così come stabilito dalla deliberazione n. 16/2013 del Consiglio di Amministrazione del CNR:
    - Raccolta e sistematizzazione delle migliori pratiche valutative per le attività di ricerca, in particolare quelle disponibili negli enti e nelle istituzioni di ricerca, pubbliche e private, operanti a livello nazionale e internazionale;

- Individuazione dei parametri e criteri inerenti la valutazione della performance organizzativo – gestionale dei direttori di dipartimento e dei direttori di istituto del CNR, in esecuzione della delibera citata in premessa;
  - Analisi delle procedure amministrative interne al CNR conseguenti alle attività valutative;
  - Supporto nell'elaborazione dei questionari, connessi alle procedure di "feedback a 360°", in cui inserire gli indicatori / domande ritenuti di volta in volta più adatti; nonché l'analisi delle caratteristiche funzionali e gestionali di un'applicazione web con cui gestire questo tipo di valutazioni;
  - Supporto all'OIV nella fase di stesura della proposta recante l'introduzione di parametri e indicatori;
  - Monitoraggio sull'avvio dei processi di valutazione e mantenimento della banca dati inerente la valutazione dei direttori della rete scientifica.
- **Attività informatiche di rilievo:**
  - Supporto per la cura degli aspetti tecnici e informatici connessi alla predisposizione del "questionario per la valutazione del rischio (risk assessment) e l'individuazione dei punti di debolezza per la partecipazione ai bandi europei" in collaborazione con l'Ufficio Relazioni Internazionali;
  - Responsabile informatico per i 2 progetti di misurazione del benessere organizzativo all'interno del CNR;
- **Supporto ai membri dell'Organismo Indipendente di Valutazione del CNR:**
  - Predisposizione del rendiconto sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
  - Monitoraggio e rendicontazione dei principali risultati economico finanziari del CNR;
  - Proposta della valutazione annuale dei dirigenti di vertice;
  - Stesura della relazione sul sistema e funzionamento della misurazione della performance all'interno del CNR;
  - Predisposizione (studio teorico, focus group, fase di pretest) e somministrazione a tutti i dipendenti CNR del questionario sul benessere organizzativo.
- **Obblighi e adempimenti della legge 150/09:**
  - Supporto agli organi di vertice del CNR per la definizione e assegnazione degli obiettivi, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - Monitoraggio e valutazione della performance in corso di esercizio organizzativa e individuale;
  - Supporto agli organi di vertice del CNR durante eventuali fasi di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
  - Supporto alla predisposizione di statistiche e tabella riguardanti la performance dell'Ente, nonché predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance;
  - Predisposizione e realizzazione del progetto per le prime due edizioni del Premio per l'Innovazione CNR;
- **Progetto di ricerca sulle metodologie di misurazione e valutazione della performance (Formez);**
- **Supporto al responsabile della struttura SPR Misurazione della Performance:**
  - Tecnico e redazionale al Responsabile della Struttura per la stesura di documenti e report.
  - Attività richieste dal Responsabile della Struttura relative all'esecuzione delle attività progettuali.
  - Diretto al Direttore Generale per la predisposizione delle schede di valutazione per il piano della performance rivolte ai Dirigenti della Sede

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**DAL 4/MARZO/2010 AL 31/12/2012**

**CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche, Ufficio Programmazione Operativa (UPO)**

Piazzale Aldo Moro, 7 - Roma

Ente di ricerca

Tecnologo a tempo determinato (vincitore bando 01/UPO/2009) – III Livello Professionale

- **Membro dei gruppi di lavoro:**

- Consorzio Italia Nanotech per la predisposizione di un consorzio per il trasferimento tecnologico sulle nanotecnologie in Italia
- Gruppo di Lavoro sul "Progetto Benessere Organizzativo nel CNR"
- Gruppo di Lavoro: "Istituzione del Gruppo di lavoro di supporto al Comitato di Valutazione del CNR per la redazione della Relazione sulla attività di ricerca dell'Ente per l'anno 2008

- **Responsabile:**

- Linea di Attività "Analisi e monitoraggio della Performance dell'attività amministrativa degli uffici dell'Amministrazione centrale dell'Ente al fine di definirne idonei programmi di miglioramento" nell'ufficio di Programmazione Operativa;
- per il Direttore dell'Ufficio Programmazione Operativa per il processo finalizzato alla definizione di un Piano della Performance condiviso redatto ai sensi dell'art.10 del D.Lgs 150/2009 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 23 febbraio 2011.

- **Supporto a vario titolo per gli Organi di Vertice CNR:**

- diretto al Direttore Generale per la predisposizione delle schede di valutazione per il piano della performance rivolte ai Dirigenti della Sede Amministrativa Centrale per l'anno 2011-2012;
- organizzativo e gestionale al direttore del Dipartimento Scienze della Vita e al responsabile del Progetto Bandiera "Epigenomica";
- alla Direzione Generale nella definizione di programmi di miglioramento dell'attività amministrativa degli uffici dell'amministrazione centrale del CNR, attraverso l'individuazione ex ante sia degli obiettivi da raggiungere nell'ambito dei programmi suddetti, sia delle risorse assegnate a detti programmi. Sviluppo di un modello organizzativo atto alla razionalizzazione delle risorse umane ed economiche del CNR;
- per l'Ufficio Programmazione Operativa all'analisi testuale dei contributi presenti nei documenti istituzionali al fine di realizzare tag cloud per relazionare tra loro le strutture di ricerca operanti su attività comuni;
- per il Direttore dell'Ufficio Programmazione Operativa nell'espletamento delle sue funzioni di Componente del Comitato tecnico scientifico di cui all'articolo 11 dell'Accordo Quadro tra il CNR e la LogiX Srl;
- analisi e monitoraggio della Performance dell'attività amministrativa degli uffici dell'Amministrazione centrale dell'Ente al fine di definirne idonei programmi di miglioramento;
- Individuazione di indici, indicatori e parametri per la rappresentazione sintetica dell'andamento dei costi e delle fonti di finanziamento degli Istituti;
- Collocazione degli indicatori di asset intangibili nell'ambito internazionale a confronto con le diverse realtà pubbliche e private della ricerca;
- Sviluppo di indicatori di performance per gli uffici dell'Amministrazione centrale, anche attraverso l'analisi comparativa di best practice a livello nazionale e internazionale;
- Individuazione di indici e indicatori multidimensionali (risorse umane, finanziarie e produttività scientifica), per la rappresentazione sintetica dei rendimenti e risultati scientifico-gestionali della Rete scientifica.

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**DAL 10/APRILE 2007 AL 4/MARZO/2010**

**Consulenza presso CNR Consiglio Nazionale delle Ricerche**

Sede operativa: - CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche), piazzale Aldo Moro 7

- CNIPA (Centro Nazionale Innovazione per la Pubblica Amministrazione) oggi DigitPA

Progettazione e realizzazione di piani di comunicazione integrata e strategica per Amministrazioni Pubbliche. Particolare attenzione rivolta anche allo studio e alla gestione dei dati della PA e alla tutela della qualità della comunicazione istituzionale e politica.

Supporto diretto al Direttore Generale e al direttore del SECAP (oggi STeMP) per problem solving di project management e in materia di organizzazione.

Supporto alla programmazione e alle infrastrutture del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Tempo Indeterminato

- Consulente tecnico del SECAP (Servizio E Controllo Avanzamento Programmi, oggi denominato STeMP) per gli strumenti di Business Object e analisi di Business Intelligence
- Migrazione del sistema informatico SIGLA del CNR nella piattaforma Business Object. Creazione di universi DHW per il personale, il conto economico e il conto terzi
- Tester e supervisione della versione beta del sistema Business Object al CNR
- Estrazione e analisi dati per la "Relazione annuale SECAP". Studio dell'andamento dello stanziamento e dei relativi impegni e della gestione dei residui da parte dei 112 istituti CNR e le aree di ricerca
- Supervisione per il CNR – Direzione Centrale Supporto alle Infrastrutture e alla Programmazione - nell'ambito del Protocollo d'Intesa tra CNR e CNIPA (Centro Nazionale Innovazione per la Pubblica Amministrazione) riguardante la rimodulazione dei fondi dello Stato per la ricerca pubblica ICT in Italia
- Gestore della rete Active Directory presso la segreteria tecnica della DCSPi (Direzione Centrale Supporto alla Programmazione e alle Infrastrutture)
- Creazione e gestione database per documenti CNR quali "Le risorse umane", "Piano triennale 2007-2009" e "Piano Triennale 2008-2010"
- Creazione e gestione database per la gestione di spin-off e consorzi. Redazione del documento "Consorzi e spin-off 2006" e "Consorzi e spin-off 2007" per il Ministero della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione dipartimento Funzione Pubblica
- Elaborazione di Business Intelligence per la misurazione dell'entità dei residui passivi impropri generati dagli Istituti ed AdR a fine esercizio accoppiata all'entità del consumo da parte di quegli stessi soggetti nel corso di esercizio dei residui impropri generati nell'anno precedente a quello di esercizio;
- Elaborazione di Business Intelligence per la misurazione dell'entità degli accertamenti, incassi ed impegni effettuati dagli Istituti in corso di esercizio a valere su fondi provenienti da fonti differenti dalla quota annualmente assegnata dal MIUR al CNR del fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**DAL 7/GENNAIO/2007 AL 9/APRILE/2007**

Max Planck Institute für Astronomie – Max Planck Society

MPIA – Heidelberg (Germany)

Ente di ricerca

Ricercatore

- Sviluppo di simulazioni idrodinamiche per la formazione di pianeti presso il gruppo teorico per lo studio della formazione dei protoplanetesimi.

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**DAL 15/APRILE/2006 AL 31/DICEMBRE/2006**

Università "La Sapienza" di Roma – Dipartimento di Fisica, Gruppo G31 Cosmologia Sperimentale

Ente di ricerca

Collaboratore non retribuito

- Sviluppatore e utilizzatore di programmi per lo studio attraverso simulazioni



- Date

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE ATTIVA**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
  
- Principali mansioni e responsabilità

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
  
- Principali mansioni e responsabilità

idrodinamiche di fenomeni fisici nell'universo primordiale quali IDL, IRAF e Fortran

- Studio dell'effetto SZ su sistemi di misurazione a onde millimetriche MITO (Millimeter and Infrared TestaGrigia Observatory) e MAD (Multipixel Array Observatory)

#### **DAL 7/GENNAIO/2006 AL 15/APRILE/2006**

IAC – Istituto de Astrofisica de Canarias – Istituto d'astrofisica delle isole canarie  
La Laguna (Tenerife)

Ente di ricerca

Vincitore di borsa di studio a concorso

- Sviluppatore e utilizzatore di programmi di calcolo jobs parallelo attraverso la struttura Condor (<http://www.cs.wisc.edu/condor/>). Utilizzo di software scientifici quali IDL e IRAF

#### **FEBBRAIO 2016 A OGGI (3 ANNI)**

##### **Università degli studi di Roma I – “La Sapienza”**

Piazzale Aldo Moro, 5

Università pubblica

Docente del corso “Budgeting Science – The Funds Universe” in lingua inglese per il Dottorato in Astronomy, Astrophysics and Space Science (Università “La Sapienza”, Università “Tor Vergata” e Istituto Nazionale di Astrofisica)

- **XXXIV Ciclo di dottorato (febbraio 2019), XXXIII Ciclo di dottorato (febbraio 2018), XXXII Ciclo di dottorato (febbraio 2017) e XXXI Ciclo di dottorato (febbraio 2016)**
  - o Docente presso il dipartimento di Fisica dell'Università “La Sapienza” di Roma del corso sulle tematiche riguardanti i finanziamenti dei progetti di ricerca di fisica e astrofisica. Introduzione al Project Cycle Management (PCM), al Logical Framework Approach (LFA) e il Goal Oriented Project Planning. Descrizione di Horizon 2020 e le sue opportunità nel campo della fisica spaziale.

#### **DAL 01/OTTOBRE/2012 A OGGI (7 ANNI)**

##### **Università degli studi di Roma II – “Tor Vergata”**

Via Orazio Raimondo, 18

Università pubblica

Supporto alla didattica per i corsi di laurea di ingegneria gestionale, ingegneria meccanica e ingegneria informatica

- **Anno accademico 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019:**
  - o Corso di Economia Applicata all'Ingegneria – corso di laurea Ingegneria Informatica  
Supporto alla didattica (lezioni, esercitazioni e esami) per il corso tenuto dal professor Paolo Collacchi. Principali argomenti trattati: azioni e obbligazioni, mutui, tasso d'interesse, inflazione, deflazione, project financing.
- **Anno accademico 2013-2014:**
  - o Corso di Economia Applicata all'Ingegneria – corso di laurea Ingegneria Informatica  
Supporto alla didattica (lezioni, esercitazioni e esami). Principali argomenti trattati: azioni e obbligazioni, mutui, tasso d'interesse, inflazione, deflazione, project financing.
  - o Corso di Economia Applicata all'Ingegneria 1+2 – corso di laurea Ingegneria Gestionale  
Supporto alla didattica (lezioni, esercitazioni e esami). Principali argomenti trattati: intangible assets; balance scorecard; balance sheet; loan; BCA and

## RELATORE IN CONFERENZE o CONVEGNI

- Date
- Luogo e titolo convegno

- Intervento

- Date
- Luogo e titolo convegno

- Intervento

- Date
- Luogo e titolo convegno

- Intervento

- Date
- Luogo e titolo convegno

- Intervento

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE PASSIVA

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Corso di Formazione

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Corso di Formazione

CBA e project financing

### - Anno accademico 2012-2013:

- Corso di Economia Applicata all'Ingegneria 1+2 – corso di laurea Ingegneria Gestionale  
Supporto alla didattica (lezioni, esercitazioni e esami).. Principali argomenti trattati: intangible assets; balance scorecard; balance sheet; loan; BCA and CBA e project financing.

#### **10/Luglio/2019**

Le risorse umane nella PA: problemi vecchi, soluzioni nuove  
SDA BOCCONI – Milano

#### **Feedback a 360°**

#### **13-14/Giugno/2019**

7th Meeting of the RTO Performance Benchmarking Working Group  
CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche - Roma

#### **La valutazione della performance nel Consiglio Nazionale delle Ricerche**

#### **25/Giugno/2018**

CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche – Aula Marconi

La valutazione delle competenze e dei comportamenti: come usare i dati per gestire le persone  
– Aspetti teorico/pratici

#### **Il caso CNR: l'esperienza pratica del Feedback°360**

#### **18-19-20/Giugno/2018**

CO.DI.G.E.R. – Conferenza Permanente dei Direttori Generali degli Enti Pubblici di Ricerca Italiani – Rettorato GSSI, L'Aquila

La Ricerca e la P.A. – Terza Sessione

#### **La performance al CNR**

#### **28/Giugno/2016**

Università "La Sapienza" di Roma – Dipartimento di Economia e di Diritto  
Corso di alta formazione di 6 mesi (60 ore).

#### **Amministrazione trasparente e Open Data**

#### **04/Marzo/2016**

Master in Ingegneria dell'Impresa – Università degli Studi "Tor Vergata"  
MASTER di 18 mesi (120 ore).

Social Network Analysis, Economia della Pubblica Amministrazione, Economia Aziendale,  
Comunicazione d'impresa, Processi a Razionalità Limitata.

#### **Master in Ingegneria dell'Impresa**

Tesi: "L'influenza del leader sui risultati di un'organizzazione"

#### **27-28/Gennaio/2016**

Scuola di Management per le Università, gli Enti di Ricerca e le Istituzioni Scolastiche (SUM)

#### **La valutazione della performance negli EPR: un approccio strategico e operativo**

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

## ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

## CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

## CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

### 15/Dicembre/2010

EMBA - Luiss Business School – Roma, Via Pola 12

MASTER di 24 mesi (180+ ore).

Valutazione del personale, Finanza d'impresa, Strategie aziendali, Gestione del personale, Programmazione e Controllo aziendale, Marketing, Mercati dei Capitali

#### **Executive Master in Business Administration - MBA (ASFOR)**

Tesi: "Valorizzare la Ricerca: Partner privati nel CNR"

### 29/Settembre/2006

Università "La Sapienza" di Roma, Piazzale Aldo Moro 7

Fisica Teorica, Fisica Computazionale, Astronomia, Astrofisica, Cosmologia

#### **Laurea Specialista in Astronomia & Astrofisica con 110/110 e lode (cls 66/S)**

Tesi: "Osservazioni dell'effetto Sunyaev-Zel'dovich da superammassi di galassie con l'esperimento MAD" (in lingua inglese). Relatori: Prof. Marco De Petris (ricercatore nel gruppo G31 di cosmologia sperimentale dell'università "La Sapienza" in Roma) – Prof. Rafael Rebol Lopez (Direttore dello IAC "Istituto di Astrofisica delle isole Canarie" e membro del consiglio superiore di investigazione scientifica spagnolo)

### 4/Ottobre/2004

Università "La Sapienza" di Roma, Piazzale Aldo Moro 7

Matematica, Fisica, Astronomia

#### **Laurea Triennale in Fisica & Astronomia con 110/110 e lode (cls 20/S)**

Tesi: "Regioni III: metodo di calibrazione secondaria per fotometria millimetrica" (in italiano)  
Relatore: Prof. Marco De Petris (ricercatore nel gruppo G31 di cosmologia sperimentale dell'università "La Sapienza" in Roma)

ITALIANO

#### **Inglese - Spagnolo**

Buona	Buona
Buona	Sufficiente
Buona	Sufficiente

Ho sviluppato negli anni una ottima capacità di lavorare in gruppi di ricerca e di consulenza per la risoluzione di problemi complessi. Abituato a grossi carichi di lavoro faccio del project management, del problem solving e della programmazione il mio punto di forza.

Nel corso degli anni mi sono dedicato all'insegnamento dell'astronomia e dell'astrofisica in diversi licei di Roma e corsi universitari prima e, successivamente, dell'insegnamento dell'economia aziendale.

Negli anni ho acquisito ottime capacità organizzative e competenze di tipo multidisciplinare di ampio spettro come brevemente illustrato di seguito.

Ottime conoscenze dell'informatica, sistemi operativi Unix e Macintosh e linguaggi di programmazione tra i quali C, C++ e IDL. Ottime conoscenze dei pacchetti Office, OpenOffice, Works e Lotus. Buone conoscenze di Autocad, IDL, IRAF e LATEX. Buona conoscenza di programmi di simulazione scientifica quali TmoleX, Maestro e Spartan.

Buone conoscenze di strumenti di database quali SQL, MYSQL, OracleDB, APACHE e PHP5.

Buone conoscenze di crittografia informatica e sicurezza informatica.

Ottime conoscenze di programmi di Business Intelligence (SAP e Pentheao) ed esperto di

analisi dati statistici e probabilistici con particolare esperienza nell'analisi di indicatori economici inseriti in uno specifico contesto organizzativo.

Buone conoscenze delle grandi strutture di ricerca e del loro complesso livello finanziario: analisi dei dati contabili e delle risorse umane. Ho sviluppato negli anni buona conoscenza della dinamica dei fondi per la ricerca pubblica: finanziamenti, gare europee, gare nazionali, società consortili e spin-off.

Conoscenza approfondita dell'organizzazione e del funzionamento dell'Amministrazione centrale e della rete scientifica CNR con particolare riferimento alla normativa vigente in materia di efficienza amministrativa.

Ottima conoscenza giuridico-normativa per quel che riguarda i contratti collettivi di lavoro e i contratti di diritto privato presso il CNR con particolare riferimento alla parte variabile del salario.

Ottima conoscenza del mercato elettronico per la Pubblica Amministrazione (Mepa), acquisizione di beni e servizi, richieste di offerta e gare nonché della normativa vigente in materia. In tale ambito posso vantare un periodo di distacco al CNIPA (già DigitPA) presso il laboratorio sperimentale digitale guidato dal Dott. Mauro Draoli.

#### CORSI O ABILITAZIONI

- QA230-330 Reporting Desktop Intelligence (BO)
- DM310 Designer Disegno Universi (BO)
- DM351 Implementare Business View (BO)
- DM370 Data Integrator (BO)
- PM310 Dashboard Manager (BO)
- PM350 Performance Manager (BO)
- PM370 SetAnalysis (BO)

#### PATENTE O PATENTI

Patente di guida A e B

#### ULTERIORI INFORMAZIONI

##### PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

#### **“Sunyaev-Zel'dovich effect at supercluster scales with Planck” - PoS(CMB2006)056**

R. Coratella, J.A. Rubino-Martin, R. Rebolo-Lopez, M. De Petris, G. Yepes, R.A. Watson, L. Lamagna, R. Genova-Santos, E.S. Battistelli, G. Luzzi and S. De Gregori

#### **“MITO: a “creative approach” for Sunyaev-Zel'dovich effect observations from ground” - New Astronomy Reviews, v.51 n.3**

M. De Petris, L. Lamagna, G. Luzzi, S. De Gregori, E.S. Battistelli, L. Bonavera, E. Caca, R. Coratella, V. Lattanzi, F. Mancini, A. Orlando, G. Savini, S. Stefani, C. Tombari, F. Vasciarelli and G. Vetrani

#### **The Sunyaev-Zeldovich effect in superclusters of galaxies using gasdynamical simulations: The case of Corona Borealis”**

##### **Monthly Notices of the Royal Astronomical Society 400 (4), 1868-1880**

Flores-Cacho I.; Rubino-Martin J.A.; Luzzi G.; Rebolo R.; De Petris M.; Yepes G.; Lamagna L.; De Gregori S.; Battistelli E.S.; Coratella R.; Gottlober S.

##### PUBBLICAZIONI TECNICHE

#### **Performance Benchmarking of Research & Technology Organizations**

Report of the international RTO Working Group (Astar, CSIRO, AIST, RISE, Ipt, CSir, CNR, DTI, National council research of Canada)

#### **Prospettive di Performance Management in un Ente Pubblico di Ricerca**

La valutazione degli ambiti comportamentali (soft skill): l'esperienza del CNR

ISBN: 978-88-8080-239-6 - @Edizioni CNR 2017

#### **Premio per l'innovazione 2015 – CNR**

Struttura tecnica per la misurazione della performance

#### **Premio per l'innovazione 2013 – CNR**

Struttura tecnica per la misurazione della performance

**Indagine sul benessere organizzativo del CNR: la metodologia e gli strumenti adottati (dicembre 2012)**

Antonella Rissotto, Oriana Ippoliti, Stefania Giuffrida, Serena Pagani, Tiziana Micolitti, Elisa Coli, Luca Giachi, Riccardo Coratella

**CNR Annual Oceanographic Report (maggio 2011)**

Massimiliano Di Bitetto, Riccardo Coratella, Giovanni De Simone, Cecilia Di Carlo, Valerio Diego e Giuseppe Magnifico

**Valorizzare la Ricerca: partner privati nel CNR (dicembre 2010)**

Riccardo Coratella

**Progettare un framework critico per la valutazione del CNR (dicembre 2010)**

David Vagni, Riccardo Coratella e Claudio Cesarino

**“Il processo di gestione dell’entrata e della spesa nella Rete Scientifica del CNR”**

**Consiglio Nazionale delle Ricerche (maggio 2009 – ISBN 978-88-8080-105-8)**

Enrica Passino, Francesca Melchiorri e Riccardo Coratella

**“Il bilancio del capitale intangibile nel Consiglio Nazionale delle Ricerche”**

**Consiglio Nazionale delle Ricerche (maggio 2009 – ISBN 978-88-8080-106-6)**

Enrica Passino, Raffaele Sestito e Riccardo Coratella

COMMISSIONI DI CONCORSO

Membro e segretario di commissioni di concorso del CNR per l’assunzione a tempo determinato e/o indeterminato per i profili professionali dal III livello al VIII livello

**PROGETTI EUROPEI**

PROGETTO

**2019 – CHERISH Cultural and Natural HERItage: a Sustainable tourism VET Integrated approach – Erasmus+ (350k budget)**

TIPOLOGIA

**Call 2019 Round 1 KA2 – Cooperation for innovation and the exchange of good practices**  
Progetto finanziato con Fondi Europei

ATTIVITÀ

Responsabile all’interno del progetto del monitoraggio di congruità delle attività rispetto alla proposta progettuale e di valutazione della performance interna al progetto  
Supervisore della progettazione e realizzazione della piattaforma informatica a supporto del progetto.

Il sottoscritto Riccardo Coratella autorizza all'utilizzo dei propri dati personali ai sensi del D.lgs. 196/03 e s.m.i. sulla Tutela della Privacy e del Regolamento (EU) 2016/679.

Il sottoscritto Riccardo Coratella dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, applicabili in caso di falsità delle presenti dichiarazioni.

Dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46-47 del DPR n.445/2000.

Roma li, 14 novembre 2019

Dott. Riccardo Coratella