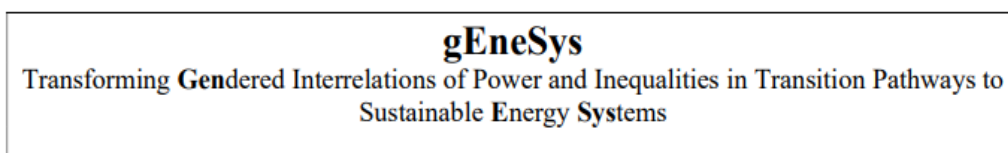


# SCHEMA SINTETICA

**Call:** HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01-05

**Durata del progetto:** 3 anni

**Ente coordinatore:** Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, Consiglio Nazionale delle Ricerche



## List of participants

Participant No.	Participant organisation name	Country
1 (Coordinator)	CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE (CNR)	IT
2 (affiliated entity)	VENICE INTERNATIONAL UNIVERSITY (VIU)	IT
3	IMPERIAL COLLEGE OF SCIENCE TECHNOLOGY AND MEDICINE (IC)	UK
4	UNIwersytet Jagiellonski (UJ)	PL
5	AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE (ENEA)	IT
6	FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FORDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSCHUNG EV (IAO)	DE
7	AFRICAN INSTITUTE FOR MATHEMATICAL SCIENCE (AIMS)	RW
8	PORTIA GGMBH	DE

## Razionale e obiettivi del progetto

Gli obiettivi e i principi della transizione energetica espressi nello European Green Deal e nell'Agenda di Sviluppo Sostenibile 2030 (Sustainable Development Goal #7), non tengono in adeguata considerazione il sistema di relazioni di potere che impediscono o ostacolano l'accesso equo e la libera fruizione all'energia sostenibile. In particolare, l'obiettivo di uguaglianza di genere (SDG5) non è incorporato nella realizzazione dell'obiettivo 7 ("assicurare un accesso universale a fonti di energia affidabili, moderne e sostenibili da un punto di vista economico ed ambientale"), con il probabile risultato che i meccanismi generatori delle disuguaglianze di genere verranno replicati anche nel sistema di produzione, distribuzione e fruizione dell'energia rinnovabile.



- Riguardo al **sotto-sistema socio-culturale**, gEneSys applicherà una lente di analisi della dimensione di genere alle 400 priorità sociali individuate dal Progetto EU Energy SHIFTS per comprendere come i Paesi possano passare ad un sistema energetico che superi le discriminazioni di genere nelle nostre società.
- Riguardo al **sotto-sistema tecnologico**, gEneSys raccoglierà informazioni sulle prospettive di mercato e di occupazione delle donne nell'ambito della transizione energetica in qualità di ricercatrici, innovatrici, imprenditrici, e lavoratrici nonché esempi di meccanismi che consentano una più ampia partecipazione delle donne.

In una prospettiva più ampia, il progetto promuoverà la cooperazione internazionale e il coinvolgimento di diversi attori e attrici che possano promuovere un cambiamento virtuoso in Europa e Africa al fine di mettere in luce i benefici derivanti dall'uguaglianza di genere e dall'adozione di una prospettiva intersezionale per il raggiungimento degli obiettivi socioeconomici di sviluppo sostenibile.

## **Programma di attività**

**WP1 – Analisi di genere nella costruzione della conoscenza nei processi di transizione energetica.** Il WP1 raccoglie informazioni sullo status quo della partecipazione delle donne nei cambiamenti del sistema energetico e tra le risorse umane del settore R&I alla base della transizione. Tale evidenza verrà raccolta tramite una revisione sistematica della letteratura e delle politiche che guardano alla relazione tra genere e sistemi energetici sostenibili. Il WP1 si focalizza sia sugli agenti di cambiamento (agents of change) che sui suoi destinatari (recipients of change).

**WP2 – Analisi intersezionale dei comportamenti e attitudini di cittadini e cittadine verso la transizione energetica.** Il WP2 identifica le differenze di sesso e genere nei comportamenti e nelle attitudini dei cittadini nei confronti della transizione energetica e esplorerà questi due aspetti attraverso la lente teorica dell'intersezionalità. Oltre ad un'analisi tramite casi studio, le informazioni verranno raccolte tramite un questionario somministrato su larga scala e in 10 Paesi tra Europa e Africa sub-Sahariana.

**WP3 – Sviluppo di soluzioni concrete per promuovere le donne nella transizione energetica.** L'obiettivo del WP3 è di migliorare la comprensione di donne e ragazze sulle occupazioni e opportunità di carriera create dalla transizione energetica al fine di potenziare il loro coinvolgimento professionale nel sistema energetico.

**WP4 – Cooperazione internazionale tra Europa e Africa.** Il WP4 si pone l'obiettivo di promuovere e facilitare la cooperazione tra Europa e Africa per migliorare l'uguaglianza di genere in Africa attraverso il coinvolgimento delle donne come ricercatrici, innovatrici, imprenditrici, e lavoratrici e il loro empowerment come leaders, cittadine e consumatrici.

**WP5 – Sviluppo di percorsi sostenibili per una transizione energetica giusta ed equa.** Il WP5 si propone di identificare e invertire i pregiudizi di genere nei metodi di ricerca e analisi e nelle evidenze che plasmano i discorsi su una transizione energetica equa e giusta.

**WP6 – Disseminazione e Impatto**

**WP7 – Gestione e Coordinamento**