



Conferimento incarico di Responsabile dell'Unità Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane.

Provvedimento n. 182

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n.127 di “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018, ed in particolare gli articoli 11 e 17;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 119 di cui al prot. n. 241776 del 10 luglio 2024 in vigore dal 1° agosto 2024;

VISTO il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1° agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” da ultimo modificato dal decreto legge 8 ottobre 2021, n. 139 convertito con modificazioni dalla L. 3 dicembre 2021, n. 205;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché

alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l'art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”;

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

VISTA Legge 30 dicembre 2023, n. 213 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026 (GU Serie Generale n.303 del 30-12-2023 - Suppl. Ordinario n. 40);

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dell'Area Istruzione e Ricerca;

VISTO l'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n.95 del 6 luglio 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124 - Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Circolare n. 4 del 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto “Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124”;

VISTA la delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019 con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell'Amministrazione Centrale dell'Ente;

VISTO il provvedimento n. 102 del Direttore Generale prot. AMMCNT n. 0046788/2019 del 27 giugno 2019, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 e dalla delibera n. 241 del 26 settembre 2019 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente – Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale dell'Ente”;

VISTA la delibera n. 163 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 novembre 2021 “Riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale - delibera n. 98 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalle delibere nn. 144/2019 e 241/2019 - Modifica parziale”;

VISTO il provvedimento n. 69 del Direttore Generale, prot. AMMCNT n. 82235 del 2 dicembre 2021, con cui in esecuzione della suddetta delibera n. 163/2021 sono stati costituiti nuovi uffici ed unità e modificato l'allegato 1 del Provvedimento n. 102 del 27 giugno 2019 come da ultimo modificato dall'allegato 1 al provvedimento n. 05 del Direttore Generale, prot. 27601/2023 del 1° febbraio 2023;

VISTA la delibera n. 201 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 28 giugno 2022, con cui è stato approvato il Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR di cui all'art. 1, comma 315, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

VISTA la delibera n. 256 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 settembre 2022, con cui è stata approvata la rimodulazione del Piano di riorganizzazione e rilancio del CNR;

VISTA l'ulteriore modifica all'organizzazione dell'Amministrazione centrale dell'Ente di cui al punto 1 della delibera n. 98/2019 del 18 aprile 2019, autorizzata con le successive delibere precisamente n. 43/2022, n. 259/2022, n. 292/2022, n. 366/2022, n. 114/2023, n.169/2023, n. 348/2023, n.117 del 28 marzo 2024 e da ultimo n. 272 del 30 luglio 2024 e resa esecutiva con i provvedimenti del Direttore Generale rispettivamente n.23/2022, n.87/2022, n.110/2022, n.146/2022, n. 10/2023, n. 63/2023, n. 116/2023, n. 143/2023, n. 150/2023, n.60 del 11 aprile 2024, n. 92 del 10 giugno 2024, n. 93 del 10 giugno 2024, n. 99 del 19 giugno 2024 e n. 142 del 4 settembre 2024;

VISTO in particolare il punto 1 della suddetta delibera n.272/2024, con cui è stata approvata la costituzione dell'Unità Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, con decorrenza dalla data di nomina del relativo Responsabile individuato a seguito di apposita selezione;

VISTA la delibera n.15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, di seguito “Disciplinare”, secondo il testo di cui all'allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

CONSIDERATO che l'art. 1, comma 3, del succitato Disciplinare espressamente prevede “Le disposizioni del presente disciplinare si applicano, per quanto compatibili, al conferimento degli incarichi ai responsabili di strutture di livello non dirigenziale istituite ai sensi dell'art.17 dello Statuto

secondo le modalità previste dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, fermo restando che i predetti incarichi possono essere attribuiti esclusivamente al personale di ruolo dell'Ente”;

VISTO l'Avviso interno per l'acquisizione di manifestazione di interesse protocollo n. 342053 del 25 settembre 2024 per l'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Unità non dirigenziale Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane pubblicato su sito URP del CNR in data 25 settembre 2024;

CONSIDERATO che alla scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui all'avviso interno risultano pervenute n. 4 manifestazioni di interesse da parte di personale di ruolo dell'Ente;

VISTO altresì il proprio provvedimento Prot. 399166 del 24 ottobre 2024, con cui è stata nominata apposita Commissione di esperti a supporto dello scrivente per l'accertamento del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nel citato avviso interno, nonché delle esperienze e delle conoscenze possedute dagli stessi;

VISTE le risultanze dei lavori di cui al verbale della sopra citata Commissione di esperti e tenuto conto dei giudizi ivi formulati;

CONSIDERATO che in esito alla disamina dei curricula dei candidati è stata individuata la dott.ssa Ilaria Mittiga, Funzionario di Amministrazione V livello, in servizio presso Direzione Centrale Risorse Umane, quale professionalità maggiormente aderente ai requisiti previsti nell'avviso;

VISTO il curriculum professionale presentato dalla dott.ssa Mittiga da cui si evince, tra l'altro, una valida esperienza dalla medesima maturata nel suo complessivo percorso professionale;

ACCERTATO che la dott.ssa Ilaria Mittiga, oltre a possedere un ottimo curriculum anche per quanto concerne le aree di competenza dell'unità, è in possesso di tutti i requisiti richiesti per l'affidamento dell'incarico;

VALUTATA pienamente positiva la relazione prodotta dalla stessa dott.ssa Mittiga sulle motivazioni all'incarico e sulla visione personale in merito al potenziamento e organizzazione delle attività dell'Unità per la realizzazione degli obiettivi di struttura, in linea con le attuali esigenze strategiche dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla nomina del Responsabile dell'Unità Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili con afferenza alla Direzione Centrale Risorse Umane;

CONSIDERATO che la dott.ssa Mittiga, in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili, in ragione delle competenze, ed è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

VISTA la delibera n. 180 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 14 maggio 2024 con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del CNR

(anno 2024) secondo il nuovo testo di cui all'allegato 1 che costituisce parte integrante della deliberazione stessa;

VISTO il documento recante Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 del Consiglio Nazionale delle Ricerche approvato con delibera n. 18 dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 30 gennaio 2024;

RAVVISATA la necessità di provvedere;

DISPONE

1. Alla dott.ssa Ilaria Mittiga è attribuito l'incarico di Responsabile dell'Unità non dirigenziale Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane per un triennio a far data dal 15 novembre 2024, fatto salvo il caso in cui l'Amministrazione proceda ad una riorganizzazione dell'amministrazione Centrale, in tal caso, ove ne ricorrano i presupposti collegati a sostanziali modifiche delle declaratorie dell'Unità, l'incarico decade.

2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico la dott.ssa Ilaria Mittiga dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano della Performance e riferiti all'Unità Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi di cui all'art.14, comma 1 quater, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.

3. Per l'anno 2024, ai sensi della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 180/2024 succitata, l'Unità Performance, sentito il Direttore Generale, determinerà le modalità più opportune per procedere alla valutazione del Responsabile dell'Unità Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del CNR, allegato 1 parte integrante della deliberazione stessa.

4. In relazione all'incarico di cui al punto 1., la dott.ssa Mittiga è responsabile della gestione del personale afferente alla suddetta Unità.

5. La dott.ssa Ilaria Mittiga è tenuta al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

6. La dott.ssa Ilaria Mittiga, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Unità Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale e assicurando che il

Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. La dott.ssa Mittiga è tenuta altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad essa affidate.

7. Con provvedimento n. 143 del Direttore Generale del 4 settembre 2024 all'Unità Trattamento economico all'estero e Rapporti di lavoro flessibili è attribuita la II fascia retributiva corrispondente alla complessità organizzativo-gestionale dell'Unità stessa.

IL DIRETTORE GENERALE