



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Conferimento incarico di direzione dell'Ufficio reclutamento del personale, afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ex art. 19 del d.lgs. n.165/2001.

## **Provvedimento n. 10**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127, di “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, di "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018, ed in particolare l'art. 11 comma 1 lett. d);

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n.14, prot. AMMCNT-CNR n. 00012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019 ed entrato in vigore dal 1 marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento di Amministrazione Contabilità e Finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034;

**VISTO** il Regolamento del Personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25035;

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'articolo 19;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)», in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

**VISTO** il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l’art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

**VISTA** la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell’Area Istruzione e Ricerca;

**VISTO** il decreto del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019, prot. n. 0046788, “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 - Riorganizzazione dell'Amministrazione centrale dell’Ente” e in particolare l’art.3, comma 1, che, tra gli uffici dirigenziali di II livello afferenti alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, costituisce l’Ufficio reclutamento del personale;

**VISTO** anche il documento allegato 1 al suddetto decreto n.102/2019, parte integrante dello stesso, che riporta la declaratoria delle competenze e delle funzioni degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità, come da ultimo sostituito dall’allegato 1 parte integrante del decreto n. 69 del Direttore Generale, prot. 0082235/2021 del 2 dicembre 2021, concernente la declaratoria delle competenze e delle funzioni, tra gli altri, degli uffici dirigenziali di II livello dell’amministrazione centrale dell’Ente;

**VISTA** la delibera n.15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

**CONSIDERATO** che a far data dal 21 ottobre 2021 l’Ufficio reclutamento del personale, afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, si è reso vacante e che le funzioni di detto Ufficio sono temporaneamente attribuite al Direttore Centrale Gestione delle Risorse, ai sensi dell’art. 13, comma 2, del suddetto disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR;

**CONSIDERATO** che si rende necessario affidare l’incarico dirigenziale di livello non generale dell’Ufficio reclutamento del personale della Direzione Centrale Gestione delle Risorse retto temporaneamente dal Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse, come sopra specificato;

**VISTO** l’avviso interno per l’acquisizione di manifestazioni di interesse, prot. AMMCNT 0084823/2021 del 14 dicembre 2021, con scadenza al 10 gennaio 2022, per l’affidamento dell’incarico dirigenziale di livello non generale dell’Ufficio reclutamento del personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

**CONSIDERATO** che l’avviso interno per manifestazione di interesse citato indica che l’interpello è rivolto al personale dirigente di ruolo e che è prevista per l’Amministrazione la possibilità di ricorrere a professionalità esterne al ruolo della dirigenza ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 19, comma 6



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

o 6 quater, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, comma 3, del Disciplinare CNR sul conferimento degli incarichi dirigenziali, solo ove non fosse possibile individuare, all'interno dell'Amministrazione, il dirigente al quale conferire l'incarico;

**CONSIDERATO** che alla scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui al succitato avviso è pervenuta un'unica candidatura presentata dal dott. Giambattista Brignone, dirigente amministrativo dei ruoli del CNR, già direttore generale dell'Ente, attualmente con incarico di studio, ricerca e consulenza, ex art. 19, comma 10, del succitato D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** il *curriculum* del dott. Giambattista Brignone, da cui si evince il possesso di formazione giuridica nonché un'ampia trasversale esperienza e competenza maturata in relazione alle qualifiche professionali possedute ed ai ruoli precedentemente dal medesimo rivestiti, anche in materia di reclutamento del personale specificamente sotto il profilo tecnico-legale;

**CONSIDERATO** in particolare che dal curriculum del dott. Giambattista Brignone, risulta la piena corrispondenza della professionalità posseduta con i requisiti richiesti dall'Avviso interno relativo all'incarico di dirigente dell'Ufficio per il quale ha manifestato interesse;

**CONSIDERATO** che il Dott. Giambattista Brignone nel corso dell'incarico di direttore generale ha implementato, tra l'altro, la propria conoscenza diretta dei macro-processi gestiti dall'Ufficio reclutamento del personale;

**CONSIDERATO** che il dott. Giambattista Brignone, oltre a presentare un eccellente curriculum per quanto concerne le aree di competenza dell'ufficio, è in possesso di tutti i requisiti richiesti dal citato avviso interno per l'affidamento dell'incarico di dirigente dell'Ufficio reclutamento del personale e valutata pienamente positiva anche la relazione prodotta dallo stesso dirigente sulle motivazioni all'incarico e sulla visione personale in merito al potenziamento e organizzazione delle attività dell'ufficio per la realizzazione degli obiettivi di struttura;

**CONSIDERATA** quindi la particolare e comprovata qualificazione professionale del dott. Brignone;

**VISTA** la delibera n. 17 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 26 gennaio 2022, con cui il Consiglio stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 2, lettera q) dello Statuto, ha espresso parere positivo sulla validità curriculare del dott. Giambattista Brignone proposto per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio reclutamento del personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

**ACQUISITA** agli atti, ai sensi dell'articolo 20 del sopra citato decreto legislativo n. 39/2013, la dichiarazione del dott. Giambattista Brignone in merito all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale, che sarà pubblicata, ai sensi della vigente normativa, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

**CONSIDERATO** che il dott. Giambattista Brignone, in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Ufficio reclutamento del personale, e, in ragione delle competenze, è tenuto altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

**VISTA** la delibera n. 5 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 9 marzo 2021, con cui è stato approvato il documento "Piano della Performance 2021-2023 del CNR", riportato in allegato 1 parte integrante della deliberazione stessa;

**VISTA** la delibera n. 202 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 dicembre 2021 con cui è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del CNR (anno 2022), secondo il nuovo testo di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante della deliberazione stessa;



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

**RAVVISATA** la necessità di provvedere;

## **DISPONE**

1. di conferire al dott. Giambattista Brignone l'incarico di direzione dell'Ufficio reclutamento del personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. n.165/20016, a decorrere dal 1° febbraio 2022 fino al 31 gennaio 2025;
2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico dirigenziale, il dott. Giambattista Brignone dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano della Performance e riferiti all'Ufficio reclutamento del personale e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi di cui all'art.14, comma 1 *quater*, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.
3. Per l'anno 2022, gli obiettivi di performance individuale saranno assegnati con apposito provvedimento del Direttore Generale entro e non oltre il 28 febbraio 2022.
4. Al dott. Giambattista Brignone si applicano le norme dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca (ex Area VII) e, per quanto non disciplinato dal predetto contratto, le disposizioni del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
5. Il dott. Giambattista Brignone è tenuto al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".
6. Il dott. Giambattista Brignone, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Ufficio reclutamento del personale e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Generale e assicurando che il Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. Il dott. Giambattista Brignone, è tenuto altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione Consiglio Nazionale delle Ricerche e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad esso affidate.
7. Con contratto individuale di lavoro sarà definito il trattamento economico correlato all'incarico di cui al punto 1.

IL DIRETTORE GENERALE