



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Conferimento incarico di direzione dell'Ufficio Reclutamento del Personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ai sensi dell'art. 19, comma 6 quater, del d.lgs. 165/2001

Provvedimento n. 03

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003 n. 127 recante *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213, recante *“Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 218 recante *“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n.14, prot. AMMCNT-CNR n. 00012030 del 18 febbraio 2019, approvato con nota del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca prot. AOODGRIC n. 0002698 del 15 febbraio 2019, ed entrato in vigore dal 01 marzo 2019;

VISTO il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25034;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005 - prot. n. 25035;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare l'articolo 19;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 *«relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)»*, in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento*



Consiglio Nazionale delle Ricerche

dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “Codice dell'amministrazione digitale” ed in particolare l’art. 17 del suddetto CAD rubricato “Responsabile per la transizione digitale e difensore civico digitale”;

VISTA la Legge n. 190/2012 recante Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni";

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il vigente Codice di comportamento del CNR aggiornato con la delibera n. 137 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 17 ottobre 2017;

VISTA la Legge 27 dicembre 2019 n. 160 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022". (G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019, S.O. n. 45);

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell’Area Istruzione e Ricerca;

VISTA la delibera n. 98/2019 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 18 aprile 2019, come modificata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio stesso, nella seduta del 31 maggio 2019, con cui è stata definitivamente approvata la nuova struttura organizzativa dell’Amministrazione Centrale dell’Ente;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 102 del 27 giugno 2019 Prot. n. 0046788 “Esecuzione delibera 98/2019 come rettificata e integrata dalla delibera n. 144 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 31 maggio 2019 - Riorganizzazione dell’Amministrazione centrale dell’Ente” ed in particolare l’articolo 3, comma 1, che, tra gli uffici dirigenziali di II livello afferenti alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, costituisce l’Ufficio Reclutamento del Personale;

VISTO anche il documento allegato 1 al suddetto decreto, parte integrante dello stesso, che riporta la declaratoria delle competenze e delle funzioni degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità;

VISTA la delibera n. 15 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 febbraio 2019 con cui è stato approvato il disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, secondo il testo di cui all’allegato 1 parte integrante della stessa delibera;

CONSIDERATO che lo Scrivente, in esecuzione della succitata delibera n. 98/2019 del Consiglio di Amministrazione come modificata dalla delibera n. 144/2019, ha avviato, ai sensi dell’art.19, comma 1 *bis*, del D.Lgs.165/2001 e del suddetto disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, le procedure necessarie per l’affidamento degli incarichi di direzione degli uffici dirigenziali di II livello e delle Unità scaturenti dalla nuova organizzazione dell’Amministrazione Centrale;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

CONSIDERATO che lo Scrivente ha provveduto al conferimento degli incarichi a tutti i dirigenti di ruolo dell'Ente nonché al conferimento di un incarico dirigenziale ex art. 19, comma 5 bis, d.lgs n. 165/2001;

VISTO l'avviso interno per l'acquisizione di manifestazioni di interesse, prot. AMMCNT 0054812 del 25 luglio 2019, con scadenza al 9 agosto 2019, per l'affidamento dell'incarico di direzione dell'Ufficio Reclutamento del Personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

CONSIDERATO che alla scadenza del suddetto interpello sono pervenute n. 3 manifestazioni di interesse, relative a personale con qualifica non dirigenziale;

CONSIDERATO che con il provvedimento dello Scrivente, n.130 prot 0067469 del 30/09/2019, al punto 4, sono state temporaneamente attribuite, alla Dott.ssa Annalisa Gabrielli ai sensi dell'art.13, comma 2, del Disciplinare in materia di incarichi dirigenziali e di responsabilità del CNR, le funzioni dell'Ufficio Reclutamento del Personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

RITENUTO necessario affidare l'incarico di direzione *pleno iure* dell'Ufficio Reclutamento del Personale, afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ufficio dirigenziale, come sopra specificato, attualmente vacante e retto dal Direttore di detta Direzione Centrale;

CONSIDERATO che l'avviso interno per manifestazione di interesse citato indica che l'interpello è rivolto al personale dirigente di ruolo e che è prevista per l'Amministrazione la possibilità di ricorrere a professionalità esterne al ruolo della dirigenza ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 19, comma 6 o 6 *quater*, del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, comma 3, del Disciplinare CNR sul conferimento degli incarichi dirigenziali, solo ove non fosse possibile individuare, all'interno dell'Amministrazione, il dirigente al quale conferire l'incarico;

CONSIDERATO quindi che l'incarico in parola è attualmente conferibile, ai sensi dell'art. 19, comma 6 *quater*, come indicato dal citato Disciplinare CNR, a personale interno con profilo di ricercatore o tecnologo;

VISTA tra le altre, la candidatura dell'Avv. Mariano Di Giulio, Tecnologo III livello, afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, attuale delegato del Direttore Centrale di detta DCGR, ex art. 17, comma 1*bis* del D. Lgs. 165/2001, alle funzioni dirigenziali dell'Ufficio Reclutamento del Personale;

CONSIDERATO in particolare che dal *curriculum* dell'Avv. Mariano Di Giulio si desume che lo stesso ha maturato significative esperienze e competenze di carattere tecnico-organizzativo e gestionale in relazione agli incarichi, attuali e pregressi, di delegato del Direttore Centrale della DCGRU, ex art. 17, comma 1*bis* del D. Lgs. 165/2001, alle funzioni dirigenziali dell'Ufficio Concorsi e Borse di Studio e di delegato del Direttore Centrale della DCGR all'esercizio delle funzioni dirigenziali dell'ufficio oggetto della presente procedura di interpello, nonché specifiche competenze in ambito giuridico-amministrativo acquisite, anche presso Istituzioni Universitarie, attraverso l'esercizio dell'attività forense in ambito giuslavoristico e in particolare nella trattazione delle controversie concernenti il reclutamento e la gestione del rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A.;

CONSIDERATO che l'Avv. Mariano Di Giulio, oltre a possedere un eccellente *curriculum* per quanto concerne le aree di competenza dell'ufficio, è in possesso di tutti i requisiti richiesti dal citato avviso interno per l'affidamento dell'incarico di dirigente dell'Ufficio Reclutamento del Personale;

VALUTATA pienamente positiva anche la relazione prodotta dallo stesso Avv. Di Giulio sulle motivazioni all'incarico e sulla visione personale in merito al potenziamento e organizzazione delle attività dell'ufficio per la realizzazione degli obiettivi di struttura;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

CONSIDERATA quindi la particolare e comprovata qualificazione professionale dell'Avv. Di Giulio;

VISTA la delibera n. 5 adottata dal Consiglio di amministrazione nella riunione del 16 gennaio 2020, con cui il Consiglio stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 2, lettera q) dello Statuto, ha espresso parere positivo sulla validità curriculare dell'Avv. Mariano Di Giulio proposto per il conferimento dell'incarico, ex art. 19 comma 6 *quater*, di direzione dell'Ufficio Reclutamento del Personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse;

ACQUISITA agli atti, ai sensi dell'articolo 20 del sopra citato decreto legislativo n. 39/2013, la dichiarazione dell'Avv. Mariano Di Giulio in merito all'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità dell'incarico dirigenziale, che sarà pubblicata, ai sensi della vigente normativa, sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

CONSIDERATO che l'Avv. Mariano Di Giulio, in relazione al suddetto incarico, assume la funzione di Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso dell'Ufficio Reclutamento del Personale, e, in ragione delle competenze, è tenuto altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività in materia di Innovazione Tecnologica e di Sicurezza informatica;

VISTO il documento recante "Ciclo integrato della performance - anti corruzione e trasparenza 2019-2021 del CNR" come approvato dal Consiglio di Amministrazione del CNR nella riunione del 5 febbraio 2019 con la delibera n. 17/2019;

RAVVISATA la necessità di provvedere

DISPONE

1. Di conferire all'Avv. Mariano Di Giulio l'incarico di direzione dell'Ufficio Reclutamento del Personale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse, ai sensi dell'art. 19, comma 6 *quater*, del d.lgs. n.165/20016, a decorrere dal 1 febbraio 2020 fino al 31 gennaio 2022.
2. Ai fini dell'espletamento del presente incarico dirigenziale l'Avv. Mariano Di Giulio dovrà raggiungere, nel rispetto della durata prevista dallo stesso, gli obiettivi annualmente assegnati nel Piano della Performance e riferiti all'Ufficio Reclutamento del Personale e dovrà perseguire, altresì, gli obiettivi di trasparenza annualmente indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi di cui all'art.14, comma 1 *quater*, del d.lgs. n.33/2013, come modificato dal d.lgs. n.97/2016.
3. All'Avv. Mariano Di Giulio si applicano le norme dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dirigente dell'Area Istruzione e Ricerca e, per quanto non disciplinato dal predetto contratto, le disposizioni del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
4. L'Avv. Mariano Di Giulio è tenuto al rispetto di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché delle disposizioni specifiche contenute nel Codice di Comportamento del CNR pubblicato sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".



Consiglio Nazionale delle Ricerche

5. L'Avv. Mariano Di Giulio, in relazione al suddetto incarico, è il Responsabile interno del trattamento dati personali effettuati presso l'Ufficio Reclutamento del Personale e adempie ad ogni obbligo di legge connesso, riferendo al Direttore Centrale e assicurando che il Responsabile della Protezione dei Dati sia tempestivamente e adeguatamente coinvolto in tutte le questioni riguardanti la protezione dei dati personali. L'Avv. Mariano Di Giulio, è tenuto altresì a collaborare con il Responsabile della Transizione Digitale del CNR nell'ambito delle attività di pianificazione e coordinamento dei processi di reingegnerizzazione dei servizi e della organizzazione delle misure di sicurezza informatica, ad esso affidate.
6. Con contratto individuale di lavoro sarà definito il trattamento economico correlato all'incarico di cui al punto 1.

IL DIRETTORE GENERALE