



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Linee guida per l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale relativa al 2019

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 marzo 2019, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 59/2019 – Verb. 372

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTO** il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, sul sito del CNR, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento di amministrazione contabilità e finanza del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25034 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il Piano di attività per il triennio 2018-2020, approvato con deliberazione n. 211/2018 del 16 novembre 2018;

**PRESO ATTO** dell’esigenza di procedere ad un aggiornamento del Piano per quanto concerne la programmazione 2019, così come espressamente previsto nel succitato PTA;

**VISTA** la relazione del Direttore Centrale della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane Reg. n. DCGRU/405/2019, sottoscritta dal Direttore Generale, trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0020313 del 19 marzo 2019;

**RAVVISATA** la necessità di adottare delle linee guida per l’Amministrazione ai fini dell’aggiornamento della programmazione del fabbisogno;



**VISTO** il parere espresso dal Collegio dei revisori dei conti nella riunione del 20 marzo 2019 con verbale n. 1617;

## **DELIBERA**

1. Di dare mandato all'Amministrazione di procedere, previa verifica della copertura e della sostenibilità finanziaria, all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale relativo all'anno 2019 nel rispetto delle seguenti linee guida:
  - a) Prevedere l'ampliamento delle assunzioni dei candidati idonei iscritti nelle graduatorie delle procedure concorsuali di cui all'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (bandi 366.26-366.68) nella misura massima di n. 208 posizioni, di cui n. 190 Ricercatori – III livello professionale – e n. 18 Tecnologi – III livello professionale;
  - b) Le posizioni oggetto di scorrimento verranno individuate sulla base dell'algoritmo già deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 dicembre 2018, che tiene conto, in misura paritaria, del numero di domande pervenute e del numero di idonei di ciascuna graduatoria, sulla base della ripartizione indicata nell'allegato 1);
  - c) Le assunzioni di cui al precedente punto a) verranno finanziate mediante utilizzo della quota residua dell'assegnazione "ex premialità" del FOE 2018, iscritta nell'avanzo di amministrazione presunto (parte vincolata) del bilancio di previsione 2019 (c.d. Fondo Stabilizzazioni), per un importo pari a €12.557.071,00;
  - d) Le assunzioni verranno realizzate in due tranches, ciascuna per n. 104 UdP, da portare a compimento, rispettivamente, entro la data del 30 giugno 2019 e del 30 settembre 2019;
  - e) Per quanto concerne le assunzioni nel profilo di Ricercatore di cui al precedente punto a), la quota di accesso dall'esterno sarà garantita, in relazione a ciascuna area strategica, mediante un corrispondente incremento (con risorse proprie) dei posti dei concorsi pubblici indetti ai sensi del D.M. n. 163/2018 per la medesima area strategica (bandi 368.26 – 368.50), attualmente in corso di svolgimento;
  - f) Relativamente alle assunzioni nel profilo di Tecnologo, la quota di accesso dall'esterno sarà garantita con l'emanazione di concorsi pubblici per il corrispondente profilo, già previsti nella programmazione corrente;
  - g) Le assunzioni di cui alle lettere e) ed f) verranno programmate successivamente alla data del 30 novembre 2019.
2. Di dare mandato all'Amministrazione di verificare, sulla base delle risorse disponibili e tenuto conto dell'eventuale incremento del numero di cessazioni dal servizio alla luce dei recenti interventi normativi in materia, la possibilità di un ampliamento dei programmi assunzionali in coerenza con i seguenti criteri di priorità:
  - a) prevedere un ulteriore incremento delle assunzioni di udp con profilo tecnico e amministrativo al fine di sopperire alle criticità sempre più pressanti segnalate dalle



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

strutture della rete scientifica e dell'amministrazione centrale, per le quali sono già in corso specifiche attività ricognitive;

- b) valorizzare le opportunità di sviluppo professionale del personale già in servizio sia nel profilo di ricercatore/tecnologo, sia nei livelli IV-VIII, eventualmente avvalendosi dello strumento previsto dall'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, anche al fine di dare adeguate risposte alle esigenze del personale c.d. "sotto-inquadrato".
3. Di dare mandato all'Amministrazione, previa verifica della copertura e della sostenibilità finanziaria, di valutare un incremento delle posizioni di Primo Ricercatore e Dirigente di Ricerca, da realizzare mediante l'utilizzo delle graduatorie dei bandi di concorso pubblico relativi al corrispondente livello, sulla base di criteri oggettivi ed uniformi per ciascuna graduatoria.
4. Di dare mandato all'Amministrazione di programmare nuove procedure di progressione del personale all'esito della costituzione del fondo all'uopo previsto dal CCNL di riferimento.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente Massimo Inguscio

IL DIRETTORE GENERALE

IN FUNZIONE DI SEGRETARIO

F.to digitalmente Giambattista Brignone

Bando	Scorrimenti totali	Area strategica	Scorrimenti 1	Scorrimenti 2
366.43	6	Cambiamento globale	3	3
366.44	5	Osservazione della terra	3	2
366.45	12	Rischi naturali e impatti antropici	6	6
366.46	10	Risorse naturali ed ecosistemi	5	5
366.47	10	Agricoltura, Ambiente e Foreste	5	5
366.48	9	Biologia, Biotcnologie e Biorisorse	5	4
366.49	4	Produzioni alimentari e alimentazione	2	2
366.50	12	Chimica e materiali per la salute	6	6
366.51	14	Chimica e Tecnologie dei Materiali	7	7
366.52	4	Chimica Verde	2	2
366.53	4	Atomi, Fotoni e Molecole	2	2
366.54	8	Materia Condensata	4	4
366.55	5	Micro-Nanoelettronica, Sensoristica	2	3
366.56	6	Sistemi complessi, plasmi, materia soffice	3	3
366.57	12	Biomedicina cellulare e molecolare	6	6
366.58	8	Fisiopatologia	4	4
366.59	6	Genetica	3	3
366.60	8	Neuroscienze	4	4
366.61	10	Informatica	5	5
366.62	6	Ingegneria dei sistemi - telecomunicazioni	3	3
366.63	11	Ingegneria industriale e civile	5	6
366.64	2	Matematica Applicata	1	1
366.65	6	Patrimonio Storico-Culturale	3	3
366.66	4	Società, Economia e Istituzioni	2	2
366.67	8	Storia, Scienze e Tec della conoscenza	4	4
366.68	18	Supporto alla ricerca	9	9
	<b>208</b>	<b>TOTALI</b>	<b>104</b>	<b>104</b>