



Affidamento incarico di direzione dell'Ufficio Trattamento previdenziale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane - Parere validità curriculare

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 22 gennaio 2019, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 5/2019 – Verb. 367

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante “Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO in particolare l’articolo 7, comma 2, lett. q) dello Statuto che prevede che il Consiglio di amministrazione esprima parere vincolante sulla validità curriculare dei soggetti proposti dai dirigenti apicali per il conferimento di incarichi dirigenziali;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 43, prot. AMMCNT-CNR n. 0036411 del 26 maggio 2015, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del CNR e sul sito istituzionale del MIUR, in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 123 del 29 maggio 2015, entrato in vigore in data 1° giugno 2015;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la delibera n. 81/2013 come modificata dalla delibera n. 200 dell’11 dicembre 2013, concernente la “Riorganizzazione dell’Amministrazione Centrale dell’Ente”;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 144 del 30 dicembre 2013 di “Esecuzione delibera n. 81/2013, come modificata dalla delibera n. 200 adottata dal Consiglio di Amministrazione nella riunione dell’11 dicembre 2013 - Riorganizzazione dell’Amministrazione centrale dell’Ente” e successive modificazioni e/o integrazioni;



VISTO il provvedimento del Direttore Generale n. 145 del 31 dicembre 2013 di “Affidamento incarichi di facente funzioni di direzione degli uffici dirigenziali di II livello, di facente funzioni di responsabile delle Strutture di particolare rilievo e di facente funzioni degli uffici non dirigenziali, dell’Amministrazione Centrale dell’Ente” con cui è stato attribuito al Dott. Angelo Grisanti l’incarico di direzione dell’Ufficio Trattamento previdenziale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane fino alla conclusione delle procedure concorsuali appositamente indette e all’individuazione dei relativi nuovi dirigenti;

VISTO l’Avviso interno per manifestazione di interesse per l’affidamento dell’incarico di direzione dell’Ufficio Trattamento previdenziale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, di cui al prot. AMMCNT-CNR n. 0089608 del 31 dicembre 2018, pubblicato sul sito istituzionale del CNR;

VISTO il provvedimento del Direttore Generale, n. 151 prot. AMMCNT-CNR n. 0089681 del 31 dicembre 2018, con cui è stato prorogato, al Dott. Angelo Grisanti, l’incarico di direzione dell’Ufficio Trattamento previdenziale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, nelle more della definizione della procedura per la selezione e l’affidamento di un incarico di direzione del citato ufficio dirigenziale, di cui al suddetto Avviso;

VISTA la relazione del Direttore Generale, prot. AMMCNT-CNR n. 0003828 del 18 gennaio 2019;

VISTO il *curriculum* del Dott. Angelo Grisanti proposto per l’incarico di direzione dell’Ufficio “Trattamento previdenziale”;

CONSIDERATO che il *curriculum* presentato evidenzia una oggettiva validità oltre che una documentata affinità con i compiti ordinamentali affidati all’ufficio da dirigere;

DELIBERA

1. Ai sensi di quanto disposto dall’articolo 7, comma 2, lett. q) dello Statuto, si esprime parere positivo sulla validità curriculare del Dott. Angelo Grisanti proposto per il conferimento dell’incarico di direzione dell’Ufficio Trattamento previdenziale afferente alla Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, come riportato nella relazione del Direttore Generale citata nelle premesse.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente Massimo Inguscio

IL DIRETTORE GENERALE

IN FUNZIONE DI SEGRETARIO

F.to digitalmente Giambattista Brignone