



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Emanazione di bandi di concorso riservati alle categorie di cui al comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 16 novembre 2018, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 217/2018 – Verb. 361

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo del 25 novembre 2016, n. 218, recante “*Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 del 7 agosto 2015, n. 124*”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 43, prot. AMMCNT-CNR n. 0036411 del 26 maggio 2015, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del CNR e sul sito istituzionale del MIUR, in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 123 del 29 maggio 2015, entrato in vigore in data 1° giugno 2015;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, rubricato “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, ed in particolare il comma 2, a mente del quale le Amministrazioni “*possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*”



VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, Legge di Bilancio 2018 ed in particolare quanto disposto nel comma 668 dell'art. 1 che destina, per le finalità dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, risorse aggiuntive per il personale precario degli Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;

VISTA la Circolare 3/2017 del 23 novembre 2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

VISTA la Circolare 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Legge di Bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3, Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

VISTO il DPCM dell’11 aprile 2018 ed in particolare l’art. 1, comma 2 con il quale si attribuiscono le risorse finanziarie ai vari Enti Pubblici di Ricerca (per il CNR €40.007.771,00), finalizzate alla definizione del percorso di stabilizzazione di cui all’art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, condizionando l’erogazione delle stesse alla trasmissione entro il 31/12/2018 dei dati concernenti il personale assunto e la relativa spesa annua lorda a regime;

TENUTO CONTO che, sulla base di quanto previsto nel DPCM 11 aprile 2018, che richiama a tal fine l’art. 1, comma 671 della predetta legge n. 205 del 2017, l’integrale erogazione dei fondi ivi previsti è subordinata ad un cofinanziamento da parte dell’Ente di risorse proprie pari almeno al 50% del finanziamento ricevuto;

RICHIAMATA l’informativa sul percorso di stabilizzazione di cui alla nota prot. n. 1068/2018 DCGRU del 1° giugno 2018, con la quale sono state fornite le prime indicazioni operative sul possibile iter attuativo delle disposizioni concernenti il superamento del precariato, rinviando ad una successiva e più analitica relazione la presentazione della proposta dell’amministrazione, da sottoporre alle determinazioni finali del Consiglio;

VISTA la Circolare del CNR n. 18/2018 del 9 agosto 2018, prot. AMMCNT-CNR n. 0055613 *“Atto interno inerente la ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017”*;

VISTO il provvedimento prot. n. 568 del 26 luglio 2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 agosto 2018, con il quale il Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca ha assegnato al Consiglio Nazionale delle Ricerche, nell’ambito della propria assegnazione ordinaria ma con destinazione alla *“stabilizzazione delle figure professionali previste dall’art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, coprendo sia i costi salariali ordinari sia quelli accessori (...)*” l’importo complessivo di €34.557.071,00;

VISTA la delibera n. 125 del 12 luglio 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato l’indizione di 26 procedure concorsuali, per titoli e colloquio, riservate al personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

TENUTO CONTO che i bandi sono stati emanati in corrispondenza delle 25 “aree strategiche” previste dal PTA 2017-2019 e sono finalizzati all’assunzione di complessive n. 75 unità con il



profilo di Ricercatore, III livello e di una unità con il profilo di Tecnologo, III livello afferente al settore tecnologico “supporto alla ricerca”;

CONSIDERATO che le relative procedure sono attualmente in corso di svolgimento e dovranno concludersi entro la data del 31 dicembre 2018, in ottemperanza di quanto disposto dal DPCM dell’11 aprile 2018 che vincola l’erogazione dei finanziamenti destinati al piano di “stabilizzazione” alla conclusione delle stesse procedure entro il corrente anno;

RILEVATO che successivamente all’emanazione dei suddetti bandi, l’Amministrazione ha effettuato un’accurata ed ulteriore ricognizione delle esigenze strategiche e organizzativo-funzionali dell’Ente, anche tenuto conto dei processi gestionali in corso, degli obiettivi di ricerca e innovazione già programmati e delle esigenze di evoluzione degli stessi;

RAVVISATA la necessità di incrementare l’attuale dotazione organica di personale di elevato profilo tecnico-scientifico con il necessario apporto di ulteriori professionalità dotate di una comprovata esperienza presso il CNR ed in possesso dei requisiti di cui al citato comma 2, che possano operare nei settori tecnologici non valorizzati dalla recente tornata concorsuale ed in particolare nel settore tecnologico “organizzativo-gestionale”;

RITENUTO opportuno promuovere tre procedure concorsuali, per un numero complessivo di 5 unità di personale, finalizzate alla copertura dei profili professionali per i quali è emersa la necessità di integrazione organica;

CONSIDERATO che i livelli professionali delle unità di personale da reclutare saranno suddivisi secondo la seguente articolazione: 3 unità di personale di III livello, 1 unità di personale di II livello e 1 unità di personale di I livello;

TENUTO CONTO che le procedure concorsuali riservate al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 2, dell’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, verranno bandite entro il 31 dicembre 2018;

RILEVATO che l’ammissione alla selezione è subordinata al rispetto delle vigenti prescrizioni contrattuali concernenti il possesso dei requisiti professionali necessari per l’accesso al profilo e livello, ai quali si aggiunge il requisito speciale su cui poggia la riserva di cui all’art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTA la delibera n. 211/2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione nell’odierna riunione ha approvato il Piano Triennale di attività 2018-2020;

VISTA la relazione predisposta dal Direttore Centrale della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, Reg. Uff. n. DCGRU/1927/2018 del 13 novembre 2018, sottoscritta dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0076948 del 15 novembre 2018;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei conti nella riunione del 15 novembre 2018 con verbale n. 1604

VISTA la nota di riscontro del Direttore Centrale della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, Reg. DCGRU/1953/2018 del 16 novembre 2018, con riferimento alla richiesta di chiarimenti formulata dal Collegio dei revisori dei conti nel verbale n. 1604 del 15 novembre 2018, sottoscritta dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0077188 del 16 novembre 2018;



RAVVISATA la necessità di provvedere

DELIBERA

1. E' autorizzata, l'emanazione di n. 3 bandi di concorso, per titoli e colloquio, riservati al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, per il reclutamento delle seguenti unità di personale relativamente al settore tecnologico "organizzativo-gestionale", che terranno conto dei criteri generali già approvati nella delibera n. 125 del 12 luglio 2018:

- n. 1 unità di personale con profilo di dirigente tecnologo;
- n. 1 unità di personale con il profilo di primo tecnologo;
- n. 3 unità di personale con il profilo di tecnologo;

2. E' demandata al Presidente, al Direttore Generale e agli Uffici Amministrativi ciascuno in relazione alle proprie competenze, l'adozione degli atti necessari per dare piena attuazione alla presente deliberazione.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente Massimo Inguscio

IL DIRETTORE GENERALE

IN FUNZIONE DI SEGRETARIO

F.to digitalmente Giambattista Brignone