



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Determinazioni in merito all'assunzione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lettere a) e c) del Decreto Legislativo n. 75/2017, con idoneità in una procedura concorsuale (di pari livello o superiore) ovvero assunto a seguito di vincita di bandi competitivi aventi ad oggetto il finanziamento di progetti di ricerca

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 16 novembre 2018, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 216/2018 – Verb. 361

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo del 25 novembre 2016, n. 218, recante “*Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 del 7 agosto 2015, n. 124*”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 43, prot. AMMCNT-CNR n. 0036411 del 26 maggio 2015, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del CNR e sul sito istituzionale del MIUR, in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 123 del 29 maggio 2015, entrato in vigore in data 1° giugno 2015;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, rubricato “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, ed in particolare il comma 1, a mente del quale “*1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti (...); nonché il comma 12 che prevede “(...) Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto (...)”*”;



VISTO altresì il comma 11 del suddetto art. 20, a mente del quale per le Amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, ai fini del calcolo del triennio negli ultimi otto anni, sono computabili anche i periodi lavorativi svolti presso diversi enti e istituzioni di ricerca;

VISTA la Legge 27 dicembre 2017, n. 205, Legge di Bilancio 2018 ed in particolare quanto disposto nel comma 668 dell'art. 1 che destina, per le finalità dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, risorse aggiuntive per il personale precario degli Enti Pubblici di Ricerca di cui al D. Lgs. n. 218/2016;

VISTA la Circolare 3/2017 del 23 novembre 2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

VISTA la Circolare 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, rubricata *“Legge di Bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3, Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

VISTO il DPCM dell’11 aprile 2018 ed in particolare l’art. 1, comma 2 con il quale si attribuiscono le risorse finanziarie ai vari Enti Pubblici di Ricerca (per il CNR €40.007.771,00), finalizzate alla definizione del percorso di stabilizzazione di cui all’art. 20 D. Lgs. n. 75/2017, condizionando l’erogazione delle stesse alla trasmissione entro il 31/12/2018 dei dati concernenti il personale assunto e la relativa spesa annua lorda a regime;

TENUTO CONTO che, sulla base di quanto previsto nel DPCM 11 aprile 2018, che richiama a tal fine l’art. 1, comma 671 della predetta legge n. 205 del 2017, l’integrale erogazione dei fondi ivi previsti è subordinata ad un cofinanziamento da parte dell’Ente di risorse proprie pari almeno al 50% del finanziamento ricevuto;

VISTO il provvedimento prot. n. 568 del 26 luglio 2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 agosto 2018, con il quale il Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca ha assegnato al Consiglio Nazionale delle Ricerche, nell’ambito della propria assegnazione ordinaria ma con destinazione alla *“stabilizzazione delle figure professionali previste dall’art. 20, commi 1 e 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, coprendo sia i costi salariali ordinari sia quelli accessori (...)”* l’importo complessivo di €34.557.071,00;

RICHIAMATA l’informativa sul percorso di stabilizzazione di cui alla nota prot. n. 1068/2018 DCGRU del 1° giugno 2018, con la quale sono state fornite le prime indicazioni operative sul possibile iter attuativo delle disposizioni concernenti il superamento del precariato, rinviando ad una successiva e più analitica relazione la presentazione della proposta dell’amministrazione, da sottoporre alle determinazioni finali del Consiglio;

VISTA la Circolare del CNR n. 18/2018 del 9 agosto 2018, prot. AMMCNT-CNR n. 0055613 *“Atto interno inerente la ricognizione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017”* con la quale è stata segnalata la particolare situazione del personale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 1, lettere a) e c) del D. Lgs. n. 75/2017, ma assunto tramite *“chiamata diretta”* in applicazione di specifiche disposizioni legislative e contrattuali vevolevoli per gli Enti Pubblici di Ricerca;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTA la delibera n. 187/2018 del 10 ottobre 2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la pubblicazione integrale sul sito istituzionale dell'Ente dell'Avviso di manifestazione di interesse all'assunzione a tempo indeterminato presso il CNR da parte del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTO il provvedimento del Presidente prot. AMMCNT-CNR n. 0070301/2018 del 23 ottobre 2018 con il quale è stato emanato l'Avviso di manifestazione di interesse rivolto al personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, lett. a) e c) del D. Lgs. n. 75/2017, assunto ai sensi di specifiche disposizioni di legge e/o contrattuali;

RILEVATO che, in sede di istruttoria sulle domande pervenute, è emerso che n. 36 candidati, assunti ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 127/2003 e/o di altre specifiche disposizioni di legge e/o contrattuali degli EPR che consentono l'assunzione in deroga al pubblico concorso, risultano anche idonei in una o più procedure concorsuali indette dal Consiglio Nazionale delle Ricerche, le cui graduatorie sono tuttora vigenti;

CONSIDERATO che sono state altresì individuate due candidature da parte di professionalità assunte a seguito della vincita di bandi competitivi indetti da organismi europei e nazionali, aventi ad oggetto il finanziamento di progetti di ricerca;

PRESO ATTO del particolare contesto di riferimento e tenuto conto dell'interesse dell'Amministrazione alla stabile acquisizione dell'elevata professionalità dei predetti soggetti peraltro confermata dalla successiva idoneità ottenuta in procedure selettive per l'assunzione a tempo indeterminato (articolate secondo i tradizionali canoni della normativa generale sulla base di due prove scritte, valutazione dei titoli e prova orale);

TENUTO CONTO che per i vincitori di bandi competitivi per i quali l'assunzione "per chiamata diretta" del PI, che non sia già dipendente dell'Ente, sia la condizione per essere eletta "*host institution*" del progetto/i ammesso/i a finanziamento;

RITENUTO di poter considerare soddisfatto, con riferimento alle figure sopra delineate, il requisito di cui alla lettera b) del comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che potranno ritenersi valide solo quelle idoneità in procedure concorsuali conseguite in selezioni riferite alla medesima qualifica professionale e/o a qualifica superiore a quella rivestita a tempo determinato, con esclusione invece delle idoneità riportate in concorsi relativi a qualifiche inferiori;

VISTA la delibera n. 211/2018 con la quale il Consiglio di Amministrazione nell'odierna riunione ha approvato il Piano Triennale di attività 2018-2020;

RICHIAMATE le precedenti delibere n. 212/2018 e n. 213/2018, adottate nell'odierna seduta, con le quali il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il CNR, entro il 31 dicembre 2018, di complessive n. 1064 unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

VISTA la relazione predisposta dal Responsabile dell'Ufficio Attività Stragiudiziale e Contratti di lavoro della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, Reg. n. ASCL 493 del 12 novembre 2018, sottoscritta dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0076005 del 13 novembre 2018;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il parere espresso dal Collegio dei revisori dei conti nella riunione del 15 novembre 2018 con verbale n. 1604;

RITENUTO opportuno formulare sul punto uno specifico quesito alle Autorità competenti;

RAVVISATA la necessità di provvedere

DELIBERA

1. E' approvata l'assunzione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 di n. 38 unità di personale assunto con le modalità sopra indicate, e in possesso dei requisiti di cui alle lettere a) e c) del comma 1 del citato art. 20, subordinatamente all'acquisizione di un parere favorevole da parte dell'Avvocatura Generale dello Stato.

IL PRESIDENTE

F.to digitalmente Massimo Inguscio

IL DIRETTORE GENERALE

IN FUNZIONE DI SEGRETARIO

F.to digitalmente Giambattista Brignone