



Approvazione schema bandi di concorso e profili concorsuali

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 3 maggio 2011, ha adottato a maggioranza con un voto contrario la seguente deliberazione n. 99/2011 – Verb. 176

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 000018 in data 10 marzo 2011 ed entrato in vigore il 1° maggio 2011;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente prot. n. 25033 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, di cui al D.P. CNR n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO il Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 122 del 30 luglio 2010, e in particolare l'art. 9 concernente "contenimento delle spese in materia di impiego pubblico";

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 105 del 14 maggio 2008 con la quale è stato approvato un aggiornamento della classificazione delle aree scientifiche e sono stati confermati i vigenti Settori Tecnologici;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 25 febbraio 2009 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009-2011;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 132 del 1 luglio 2009 di approvazione del piano di ripartizione alle strutture dell'Ente dei posti per i profili di ricercatore, tecnologo e tecnico-amministrativo per il triennio 2009-2011;

VISTO il DPCM del 26 ottobre 2009 con il quale il CNR è stato autorizzato a bandire concorsi pubblici per gli anni 2009, 2010 e 2011 per un totale di 525 posti;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 81 del 28 aprile 2010 con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno 2010-2012 con relativa rimodulazione della programmazione delle assunzioni e dei nuovi bandi da porre in essere nel triennio stesso, nonché la nuova pianta organica dell'Ente;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 149 del 21 luglio 2010 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Piano di attività del triennio 2010-2012;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTA la nota prot. 76985 del 21 settembre 2010 con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non formula osservazioni in merito ai contenuti della sopracitata delibera del 21 luglio 2010;

VISTE le note rispettivamente prot. n. 1227 del 1 ottobre 2010 e prot. n. 1500 del 22 dicembre 2010, con le quali il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca dà il suo assenso alla proposta di rimodulazione per la parte relativa alla redistribuzione delle figure non dirigenziali nell'ambito dei profili e dei livelli;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 245 del 17 novembre 2010 con la quale è stata approvata la ripartizione dei n. 265 posti per l'anno 2010 nonché il decentramento della gestione delle procedure concorsuali presso gli istituti/strutture del CNR o aggregazione degli stessi;

VISTA la nota prot. n. 4726 del 26 gennaio 2011, con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica non ha osservazioni ostative rispetto a quanto previsto dalla citata delibera di approvazione del Piano triennale di attività 2010-2012;

TENUTO CONTO che l'avvio delle procedure concorsuali, con l'approvazione degli schemi dei bandi in oggetto e dei relativi profili, rappresenta la fase conclusiva di un articolato e complesso processo di programmazione del fabbisogno del personale iniziato nel 2009;

RILEVATO il permanere delle esigenze funzionali delle strutture dell'Ente sulla base delle quali era stato definito il piano di fabbisogno di personale 2010-2012, anche alla luce del perdurare della carenza di personale di supporto tecnico-amministrativo presso la rete scientifica;

RILEVATA la necessità di dare piena attuazione al processo di programmazione del fabbisogno del personale al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano di attività del triennio 2010-2012;

RITENUTO, di conseguenza, necessario dover avviare prioritariamente le procedure concorsuali destinate alla rete scientifica e di rinviare a una successiva decisione l'avvio delle ulteriori n. 14 posizioni da bandire destinate alla struttura amministrativa centrale;

CONSIDERATA l'effettiva vacanza dei posti in organico relativa alle singole posizioni e in particolare n. 69 unità per il profilo di Tecnologo III livello professionale, n. 64 unità per il profilo di Funzionario d'Amministrazione V livello professionale e n. 40 unità per il profilo di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello professionale;

CONSIDERATE altresì le vacanze in organico che si determineranno, per le singole posizioni interessate, con la conclusione delle procedure selettive concernenti l'applicazione delle progressioni economiche di livello, ai sensi dell'art. 54 del CCNL 2002 - 2005 con decorrenza 1 gennaio 2010;

VISTE le relazioni del Direttore Generale prot. n. AMMCNT-CNR 35193 del 29 aprile 2011, e prot. n. AMMCNT-CNR 35526 del 2 maggio 2011;



VISTO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del CNR n. 1372 nella riunione del 29 aprile 2011 nel quale il Collegio stesso rileva quanto segue:

- i posti disponibili nella pianta organica vigente non presentano la necessaria capienza rispetto alla situazione del personale in servizio al 31 dicembre 2010,
- occorre dare dimostrazione della corrispondenza piena dei posti messi a concorso per profilo/livello con quelli autorizzati con il richiamato DPCM del 26 ottobre 2009,
- l'anomalia della scopertura esistente dei posti dell'organico del profilo di dirigente di II fascia,
- l'individuazione dei profili da mettere a concorso legata alla nuova organizzazione che l'Ente si dovrà dare a brevissimo tenuto conto dell'entrata in vigore del nuovo statuto,
- il programma di assunzioni proposto non tiene espresso e doveroso conto della previsione contenuta nell'art. 18 comma 5 dello Statuto;

UDITA la relazione del Direttore Generale che puntualmente risponde ai rilievi contenuti nel citato verbale del Collegio dei Revisori dei Conti e in particolare precisa quanto segue:

- saranno avviate esclusivamente le procedure concorsuali per le posizioni per le quali sussiste una effettiva vacanza in organico alla data di emanazione del relativo bando di concorso,
- il numero complessivo delle procedure concorsuali è pienamente coerente con quello dei posti autorizzati con il richiamato DPCM del 26 ottobre 2009 in quanto a fronte dell'approvazione ministeriale per n. 75 Tecnologi III livello, n. 197 CTER VI livello, n. 55 Funzionari di amministrazione di V livello e n. 58 Collaboratori di amministrazione di VII livello verranno banditi n. 30 Tecnologi III livello, n. 165 CTER VI livello, n. 13 Funzionari di amministrazione di V livello e n. 43 Collaboratori di amministrazione di VII livello,
- nell'ambito della rimodulazione del piano di fabbisogno del personale per il triennio 2011-2013 l'Amministrazione intende prevedere, nei limiti della vigente normativa, la copertura dei posti dell'organico del profilo di dirigente di II fascia attraverso l'attivazione di apposite procedure concorsuali,
- l'individuazione dei profili da mettere a concorso è la conclusione di un articolato e complesso processo di programmazione del fabbisogno del personale iniziato nel 2009 legata alle esigenze funzionali degli istituti per i quali le nuove norme statutarie non prevedono a breve termine alcun intervento riorganizzativo,
- la documentazione prodotta dall'amministrazione a supporto della discussione in seno al Consiglio di amministrazione di cui al comma 3 dell'art. 3 del d.lgs. 213/2009 che ha portato alla definizione della previsione di natura tendenziale contenuta nell'art. 18 comma 5 dello Statuto, teneva conto sia del piano di fabbisogno 2010-2012, sia delle limitazioni introdotte dalla sopravvenuta normativa al riguardo;

RITENUTO di condividere integralmente le considerazioni appena svolte dal Direttore Generale, che consentono il superamento delle perplessità formulate dal Collegio dei Revisori dei conti;



DELIBERA

1. di approvare n. 4 schemi di bando relativi ai profili di Tecnologo III livello professionale, Funzionario d'Amministrazione V livello professionale, Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello professionale e Collaboratore d'Amministrazione VII livello professionale come da Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare i requisiti concorsuali che costituiscono gli allegati A) di ciascun bando di concorso;
3. di dare mandato redazionale al Presidente per la correzione di eventuali errori formali e la stesura definitiva dei bandi;
4. di avviare le procedure concorsuali esclusivamente per le posizioni per le quali sussiste una effettiva vacanza in organico alla data di emanazione del relativo bando di concorso e in particolare:
 - avviare le procedure per tutte le posizioni riguardanti i profili Tecnologo III livello professionale (n. 30) e Funzionario d'Amministrazione V livello professionale (n. 13),
 - dare mandato al Presidente, d'intesa con i Direttori di Dipartimento, di individuare in via prioritaria fino a un massimo di 40 posizioni da bandire per il profilo Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello professionale;
5. di provvedere successivamente alle rimanenti posizioni, da bandire riguardanti i profili di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca VI livello professionale (n. 125) e Collaboratore d'Amministrazione VII livello professionale (n. 43), non appena si renderanno disponibili i corrispondenti posti in organico;
6. le Commissioni di concorso sono nominate dal Presidente su indicazione dei direttori delle strutture interessate;
7. l'Ufficio Concorsi della Direzione Centrale Supporto alla Gestione delle Risorse pone in essere tutti gli atti e provvedimenti necessari per rendere esecutiva la presente deliberazione.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO