



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

Approvazione criteri generali dei bandi di concorso per l'assunzione al I e al II livello professionale (profili di Dirigente di Ricerca e Dirigente Tecnologo, Primo Ricercatore e Primo Tecnologo) – Piano di fabbisogno 2015-2017

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 19 maggio 2016, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 58/2016 – Verb. 300

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTO** il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 24, prot. AMMCNT-CNR n. 0023646 del 7 aprile 2015, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 29 aprile 2015, entrato in vigore in data 1° maggio 2015 in particolare l’art. 7, comma 2, lettera f);

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 43 prot. AMMCNT-CNR n. 0036411 del 26 maggio 2015, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del CNR e sul sito istituzionale del MIUR, in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale - n. 123 del 29 maggio 2015, entrato in vigore in data 1° giugno 2015;

**VISTO** il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 del 4 maggio 2005 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 120 in data 2 luglio 2015, mediante la quale è stato approvato il piano triennale di fabbisogno del personale 2015-2017, approvato con nota del MIUR prot. n. 0025459 del 2 dicembre 2015 con il silenzio assenso del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell’Economia e delle finanze, ai sensi dell’art. 17 bis della Legge 241/1990, così come inserito dall’art. 3, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**CONSIDERATO** che nel suddetto piano di fabbisogno sono previste varie assunzioni a tempo indeterminato da attuare mediante l’emanazione di bandi di concorso pubblici ed in particolare: 14 unità con il profilo di Dirigente di Ricerca, 4 unità con il profilo di Dirigente Tecnologo, 22 unità con il profilo di Primo Ricercatore, 4 unità con il profilo di Primo Tecnologo;

**VISTA** la relazione predisposta dall’Ufficio Concorsi e borse di studio della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane reg. n. 114 del 12 maggio 2016, trasmessa dal Direttore Generale f.f. prot. AMMCNT-CNR n. 0034051 del 13 maggio 2016;



**PRESO ATTO** dei criteri generali ai quali dovranno ispirarsi i bandi di concorso per i profili di Dirigente di Ricerca e Dirigente Tecnologo I livello professionale, Primo Ricercatore e Primo Tecnologo II livello professionale, risultanti dal confronto in sede di Consiglio Scientifico e di Consiglio dei Direttori di Dipartimento;

## **DELIBERA**

1. L'approvazione dei criteri generali da inserire nei bandi di concorso pubblici per i profili Dirigente di Ricerca e Dirigente Tecnologo I livello professionale, Primo Ricercatore e Primo Tecnologo II livello professionale secondo lo schema riportato nell'allegato 1), parte integrante della presente delibera.
2. Di delegare il Presidente ad apportare eventuali modifiche e/o integrazioni ai criteri generali ove necessarie per garantire un più efficace sistema di reclutamento del personale, in conformità alle esigenze strategiche dell'Ente.
3. Il competente Ufficio Concorsi e borse di studio provvederà alla predisposizione dei bandi di concorso pubblici in argomento.

**IL PRESIDENTE**

F.to digitalmente Massimo  
Inguscio

**IL SEGRETARIO**

F.to digitalmente Giambattista Brignone

**VISTO DIRETTORE GENERALE F.F.**

F.to digitalmente Massimiliano Di Bitetto

LR

<b>Profilo di Dirigente di Ricerca – I livello professionale</b>
Concorso pubblico per soli titoli
Bandi per settori strategici specifici.
Potranno essere previste più sedi di lavoro – in tal caso al vincitore sarà consentito di scegliere la sede tra quelle previste dal bando
<p><b>Punteggio per i titoli 100/100</b>, distribuito in tre categorie:</p> <p>1) Pubblicazioni scientifiche e/o brevetti e/o altri prodotti scientifici  <b>massimo 45 punti</b>  massimo 15 prodotti scelti – massimo 3 punti per prodotto  La commissione procederà alla valutazione delle altre due categorie solo per i candidati che conseguono almeno 25 punti</p> <p>2) Elenco di ulteriori pubblicazioni e/o brevetti e/o altri prodotti scientifici  <b>massimo 15 punti</b>  La commissione valuterà con un punteggio complessivo l'insieme dei prodotti</p> <p>3) Altri titoli del curriculum professionale  <b>massimo 40 punti</b></p>
Punteggio minimo per inserimento nella graduatoria di <b>80/100</b>

<b>Profilo di Dirigente Tecnologo – I livello professionale</b>
Concorso pubblico per titoli e colloquio
Bandi per specifici settori di intervento e/o specifiche strutture, sulla base delle priorità strategiche dell'Ente
Potranno essere previste più sedi di lavoro – in tal caso al vincitore sarà consentito di scegliere la sede tra quelle previste dal bando
<p><b>Punteggio per i titoli 70/100</b>, distribuito in tre categorie:</p> <p>1) Rapporti tecnici/professionali Pubblicazioni scientifiche e/o brevetti  <b>massimo 20 punti</b>  massimo 10 prodotti scelti – massimo 2 punti per prodotto</p> <p>2) Elenco di ulteriori rapporti tecnici/professionali e/o pubblicazioni e/o brevetti  <b>massimo 10 punti</b>  La commissione valuterà con un punteggio complessivo l'insieme dei prodotti</p> <p>3) Altri titoli del curriculum professionale  <b>massimo 40 punti</b></p>
Punteggio minimo per ammissione al colloquio <b>52/70</b>
Punteggio per il colloquio <b>30/100</b>
Punteggio minimo per il superamento del colloquio <b>24/30</b>
Punteggio minimo per inserimento in graduatoria <b>80/100</b>

<b>Profilo di Primo Ricercatore – II livello professionale</b>
Concorso pubblico per titoli e colloquio
Bandi per aree strategiche/tematiche di intervento, coerenti con le priorità individuate nel Piano Triennale di Attività per il triennio 2016-2018
Potranno essere previste più sedi di lavoro – in tal caso al vincitore sarà consentito di scegliere la sede tra quelle previste dal bando
Requisiti laurea magistrale o specialistica o il diploma di laurea vecchio ordinamento. Saranno ammessi al concorso anche coloro che abbiano conseguito un PhD (o titolo equivalente) attinente alla tematica del bando a prescindere dalla tipologia di laurea posseduta.
<p><b>Punteggio per i titoli 60/100</b>, distribuito in quattro categorie:</p> <p>1) Pubblicazioni scientifiche e/o brevetti e/o altri prodotti scientifici  <b>massimo 30 punti</b>  massimo 10 prodotti scelti – massimo 3 punti per prodotto  La commissione procederà alla valutazione delle altre due categorie solo per i candidati che conseguono almeno 15 punti</p> <p>2) Elenco di ulteriori pubblicazioni e/o brevetti e/o altri prodotti scientifici  <b>massimo 10 punti</b>  La commissione valuterà con un punteggio complessivo l'insieme dei prodotti</p> <p>3) Altri titoli del curriculum professionale  <b>massimo 10 punti o 15 punti</b> a seconda delle tematiche</p> <p>4) Vincita di un ERC Grant  <b>massimo 5 punti o 10 punti</b> a seconda delle tematiche</p>
Punteggio minimo per ammissione al colloquio <b>42/60</b>
Punteggio per il colloquio <b>40/100</b>
Punteggio minimo per superamento del colloquio <b>32/40</b>
Punteggio minimo per inserimento in graduatoria <b>80/100</b>

<b>Profilo di Primo Tecnologo – II livello professionale</b>
Concorso pubblico per titoli e colloquio
Bandi per specifici settori di intervento e/o a specifiche strutture, in linea con le priorità strategiche dell'Ente.
Potranno essere previste più sedi di lavoro – in tal caso al vincitore sarà consentito di scegliere la sede tra quelle previste dal bando

<p>Requisiti laurea magistrale o specialistica o il diploma di laurea vecchio ordinamento. Saranno ammessi al concorso anche coloro che abbiano conseguito un PhD (o titolo equivalente) attinente alla tematica del bando a prescindere dalla tipologia di laurea posseduta.</p>
<p><b>Punteggio per i titoli 60/100</b>, distribuito in tre categorie:</p> <p><b>1) Rapporti tecnici/professionali Pubblicazioni scientifiche e/o brevetti</b>  <b>massimo 20 punti</b>  massimo 10 prodotti scelti – massimo 2 punti per prodotto</p> <p><b>2) Elenco di ulteriori rapporti tecnici/professionali e/o pubblicazioni e/o brevetti</b>  <b>massimo 10 punti</b>  La commissione valuterà con un punteggio complessivo l'insieme dei prodotti</p> <p><b>3) Altri titoli del curriculum professionale</b>  <b>massimo 30 punti</b></p>
<p>Punteggio minimo per ammissione al colloquio <b>42/60</b></p>
<p>Punteggio per il colloquio <b>40/100</b></p>
<p>Punteggio minimo per superamento del colloquio <b>32/40</b></p>
<p>Punteggio minimo per inserimento in graduatoria <b>80/100</b></p>