

Consiglio Nazionale delle Ricerche

Indennità di responsabilità al personale dei livelli IV -IX riguardante gli anni 2009 e 2010 – “Intesa sulla rideterminazione di criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità -anni 2009/2010”

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 9 agosto 2010, ha adottato all’unanimità la seguente deliberazione n. 167/2010 – Verb. 144

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il DPR n. 171/1991;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis riguardanti i contratti collettivi nazionali e integrativi;

VISTO il Decreto Legislativo n. 127 del 4 giugno 2003 recante disposizioni sul "Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche";

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 124 del 30.5.2005;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione quadriennio 2002/2005 sottoscritto in data 7 aprile 2006 ed in particolare l'art. 10;

VISTO l'Accordo integrativo “*stralcio*” - Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio Livelli IV-IX -sottoscritto in data 2 luglio 2008, ed in particolare l'art. 12 “*Indennità di responsabilità*”, che mantiene la sua efficacia ed applicabilità fino al 31 dicembre 2010 ai sensi dell’art. 65 commi 1 e 2 del D. lgs. 150/2009;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, ed in particolare l’art. 30 “*Norme transitorie ed abrogazioni*” commi 2 e 3 e l'art. 65 “*Adeguamento ed efficacia dei contratti collettivi vigenti*” commi 1 e 2;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 ed in particolare l'art. 25 “*Attribuzione di incarichi e responsabilità*”;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010 n. 7/10, pubblicata nella G.U. in data 15 luglio 2010, contenente i primi indirizzi applicativi del Decreto legislativo 150/2010;

VISTA l’ipotesi di “Intesa sulla rideterminazione dei criteri di attribuzione dell’indennità di responsabilità” per gli anni 2009 e 2010 sottoscritta dalle parti in data 30 luglio 2010 che costituisce a tutti gli effetti un nuovo contratto integrativo. per la parte che interessa l’indennità di responsabilità, soggetto quindi al rispetto dei principi dei vincoli procedurali imposti dalla nuova normativa in materia;

Consiglio Nazionale delle Ricerche

CONSIDERATO che la predetta Circolare stabilisce, in attesa della definizione dei sistemi di valutazione, che le Amministrazioni Pubbliche potranno stipulare nuovi contratti integrativi riferendosi ai principi enunciati dalle singole disposizioni del titolo III del D. lgs. 150/2009;

CONSIDERATO che con la nuova “Intesa sulla rideterminazione di criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità -anni 2009/2010”, l’attribuzione dell’indennità di viene effettuata utilizzando una limitata quota delle risorse finanziarie dell’ente (€400.000,00 al netto delle imposte ed oneri previdenziali a carico dell’ente) ed individuando specifiche strutture destinatarie dell’attribuzione dell’indennità che sarà, quindi, erogata ad un limitato numero di personale che è stato scelto in quanto in possesso di adeguati livelli di professionalità e competenza per ricoprire l’incarico;

CONSIDERATO, pertanto, che risultano rispettati anche i principi di selettività dettati dal D. lgs. 150/2009, in quanto solamente circa 600 unità personale su 3.085 unità di personale appartenente ai livelli IV - IX (dato al 31/12/2008), sarebbero destinatarie dell’attribuzione dell’indennità di responsabilità che rappresentano quindi circa il 20% degli aventi titolo;

CONSIDERATO che con la nuova Intesa l’attribuzione dell’indennità di responsabilità, quindi, assicura gli elevati livelli di efficienza e di produttività di specifiche Strutture di responsabilità del CNR incentivando l’impegno e la qualità delle performance sia individuale che, organizzativa, principi contenuti nel D. lgs. 150/2010;

CONSIDERATO che nell’ambito delle suddetta attribuzione, nelle more dell’operatività del nuovo sistema di valutazione, troveranno comunque idonea valutazione le qualità culturali e professionali dei dipendenti, nonché l’attività svolta dagli stessi e i risultati conseguiti nel rispetto sempre di principi contenuti nel D. lgs. 150/2010;

RITENUTO, quindi, che l’attribuzione dell’indennità di responsabilità, secondo i criteri e le modalità stabiliti nella nuova Intesa, sia perfettamente in linea con i principi dettati dal D. lgs 150/2009, che tende a garantire un adeguato riconoscimento delle funzioni e dei risultati, trattandosi, nel caso di specie, di una indennità attribuita ad un numero ristretto di dipendenti di alta professionalità, titolari, peraltro, di responsabilità di strutture operative ritenute strategiche per il buon funzionamento dell’amministrazione dell’Ente;

RITENUTO, pertanto, che l’avvio del procedimento rispetta appieno la normativa vigente e le disposizioni del Dipartimento della Funzione Pubblica di recente emanazione;

PRESO ATTO che le risorse destinate all’attribuzione dell’indennità di responsabilità di cui alla nuova Intesa rientrano nell’ambito delle risorse destinate al Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio e quindi non rappresentano, in alcun modo, incremento di spesa per l’Ente;

PRESO ATTO che sussiste la necessaria disponibilità finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio del CNR per far fronte all’erogazione dell’indennità per gli anni 2009 e 2010;

VISTA la relazione presentata dal Direttore della Direzione Centrale Supporto alla Gestione delle Risorse reg. n. DCSGR 620/10 del 27 luglio 2010, fatta propria dal Direttore Generale e trasmessa con nota prot. AMMCNT-CNR n 0056998 del 28 luglio 2010;

VISTA la nota integrativa del Direttore Generale prot. AMMCNT-CNR n 0059218 del 6 agosto 2010;

Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTO il verbale n. 1349 del 5 agosto 2010 del Collegio dei revisori dei conti;

UDITA la relazione del Direttore Generale che precisa in merito alle osservazioni del Collegio che, per quanto riguarda la premialità e selettività per il riconoscimento dell'indennità, questa è assicurata dalle valutazioni fatte dai direttori all'atto dell'attribuzione dell'incarico; mentre, per quanto riguarda la dimostrazione delle spese e delle disponibilità esistenti, le risorse per il finanziamento dell'indennità di responsabilità, pari a 400 mila euro annui, sono stanziare per ciascuno degli anni di competenza sul capitolo di spesa 1.01.053 – “Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio – personale a tempo indeterminato” e sul capitolo 1.01.071 – “Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio – personale a tempo determinato”, conseguentemente nel bilancio di previsione 2010 è disponibile la somma di 400 mila euro in conto competenza e la somma complessiva di 800 mila euro per gli anni 2008 e 2009 in conto residui;

RITENUTE superate le osservazioni espresse dal Collegio dei revisori con verbale n. 1349 del 5 agosto 2010;

DELIBERA

1. di sottoscrivere, l'ipotesi di intesa riguardante l'attribuzione dell'indennità di responsabilità riferita agli anni 2009 e 2010;
2. di inviare la predetta ipotesi di intesa, con le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa debitamente certificate dall'organo di controllo, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze secondo quanto prescritto dall'art. 40 bis del D. lgs. 165/2001.
3. Qualora il nuovo CCNL non venisse approvato dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, l'Amministrazione del CNR dovrà provvedere (previa informativa alle OO.SS.) alla attribuzione dell'indennità di responsabilità per gli anni 2009 e 2010 con gli stessi criteri e modalità previsti dall'art. 12 del CCNL ora vigente, che ai sensi dell'art. 65 del D.lgs 150/2009, mantiene la sua efficacia fino al 31 dicembre 2010.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO