

Consiglio Nazionale delle Ricerche

Selezioni passaggio di livello nello stesso profilo ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002 e art. 8 del CCNL 7 aprile 2006 - decorrenza 1 gennaio 2010

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 9 agosto 2010, ha adottato all'unanimità la seguente deliberazione n. 166/2010 – Verb. 144

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il DPR n. 171/1991 che detta le disposizioni di base relative al nuovo ordinamento del personale degli enti del comparto ricerca;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 54 del CCNL sottoscritto in data 21 febbraio 2002, concernente la progressione di livello nell'ambito dello stesso profilo;

VISTO il Decreto Legislativo n. 127 del 4 giugno 2003 recante disposizioni sul “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche emanato con decreto del Presidente prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTO l'art. 8 del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006 che integra e, in parte, modifica il succitato art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, ed in particolare l'art. 62 che modifica l'art. 52 del succitato Decreto Legislativo n. 165/2001 ed al comma 1 bis dispone in merito alle progressioni dei dipendenti pubblici;

VISTI anche, l'articolo 23 del succitato D. Lgs. n. 150/2009 in materia di progressioni economiche di cui al suddetto art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e l'articolo 29 in merito all'inderogabilità da parte della contrattazione collettiva delle nuove disposizioni in materia e all'inserimento di diritto delle disposizioni stesse nei contratti collettivi successivi;

VISTO altresì, l'articolo 19 del succitato D. Lgs. n. 150/2009, concernente criteri di differenziazione delle valutazioni del personale anche non dirigenziale;

VISTA la delibera n. 81 adottata dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 28 aprile 2010, con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2010/2012 con relativa programmazione delle assunzioni e dei nuovi bandi da porre in essere nel triennio stesso;

CONSIDERATO che nel suddetto documento è inserita, tra l'altro, l'applicazione delle progressioni di livello nell'ambito dello stesso profilo, con decorrenza 1 gennaio 2010, per una spesa annua lorda pari a € 1.090.000,00 espressamente indicata nella tabella sub. 1 allegata alla citata delibera n. 81/2010;

Consiglio Nazionale delle Ricerche

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010 n. 7/10 contenente i primi indirizzi applicativi del Decreto legislativo 150/2010;

CONSIDERATO che le suddette selezioni sono configurabili come progressioni economiche all'interno dello stesso profilo;

RITENUTO che la selezione in questione per la progressione di livello nell'ambito dello stesso profilo con decorrenza 1 gennaio 2010 non contrasta con la normativa vigente e con le recenti disposizioni contenute nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione pubblica;

CONSIDERATO che nell'ambito delle suddette selezioni, nelle more dell'operatività del nuovo sistema di valutazione previsto dal sopra richiamato decreto legislativo n. 150/2009, troveranno comunque idonea e maggioritaria valutazione le qualità culturali e professionali dei dipendenti, i titoli formativi, nonché l'attività svolta dagli stessi e i risultati conseguiti;

TENUTO CONTO che la suddetta selezione si ispira al principio di selettività e del merito imposto dal sopra citato D. Lgs. 150/2009 e dalle disposizioni contenute nella circolare 7/2010 del Dipartimento della Funzione pubblica;

CONSIDERATO che il Collegio dei revisori dei conti con il verbale n. 1317 in data 28 luglio 2009 ha rilevato che il CNR ai sensi del vigente CCNL, art. 8 comma 5 CCNL del 7 aprile 2006, può destinare alle selezioni non più dello 0,25% del monte salari quantificato in 1,09 milioni di euro;

RILEVATO che la spesa prevista per le progressioni suddette è pari a €1.089.876,68;

PRESO ATTO dell'esito pienamente positivo della prescritta consultazione con le OO.SS.;

VISTA la relazione presentata dal Direttore della Direzione Centrale Supporto alla Gestione delle Risorse reg. n. 602/10 del 23 luglio 2010, fatta propria dal Direttore Generale e trasmessa con nota prot. AMMCNT-CNR n. 0056660 del 27 luglio 2010 e la nota integrativa del Direttore Generale prot. . AMMCNT-CNR n. 0058774 del 5 agosto 2010;

VISTI i verbali nn. 1348 del 28 luglio 2010 e 1349 del 5 agosto 2010 del Collegio dei revisori dei conti;

UDITA la relazione del Direttore Generale che in maniera esauriente integra l'istruttoria fornendo gli elementi richiesti dal Collegio dei revisori dei conti ed in particolare precisa che:

- a) l'ipotesi di accordo è subordinata all'approvazione del Dipartimento Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze da cui ne consegue che detta approvazione rende efficace il piano di fabbisogno già deliberato dal Consiglio di amministrazione;
- b) le risorse trovano copertura nella voce di spesa 1089 del bilancio 2010;
- c) le previsioni dei passaggi di livello di cui trattasi erano già contenute nel piano di fabbisogno 2009-2011 e sono state confermate e aggiornate nel piano di fabbisogno 2010-2012;

Consiglio Nazionale delle Ricerche

DELIBERA

1. di sottoscrivere, in relazione alle precedenti intese con le OO.SS., una ipotesi di accordo riguardanti il passaggio di livello economico nell'ambito dello stesso profilo, ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002 e art. 8 del CCNL 7 aprile 2006, stabilito in 545 posizioni decorrenza 1 gennaio 2010, da inviare, con le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, debitamente certificate dall'organo di controllo, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
2. di conseguenza, avviare le procedure selettive riguardanti il piano predetto per il passaggio di livello economico nell'ambito dello stesso profilo, a decorrere dal 1 gennaio 2010, per un numero complessivo di posti pari a 545 ed una spesa lorda quantificata in €1.089.876,68.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO