



CNR

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE

SEGRETERIA TECNICO - AMMINISTRATIVA

IPOTESI

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO NAZIONALE

"Incentivazioni al personale – anno 2005-"

Roma dicembre 2005

Ah

Ipotesi di Contratto integrativo decentrato nazionale

"Incentivazioni al personale – anno 2005-"

La Delegazione di Parte Pubblica CNR e la Delegazione di Parte Sindacale,

- a seguito dell'informazione fornita dall'Amministrazione stessa sulla volontà di voler destinare quota parte dei tre milioni di euro previsti nel bilancio di previsione 2005 per "indennità e compensi ai Capi dipartimento, ai Capi progetto ed ai Responsabili di commessa", al fine di incentivare per il 2005 coloro che nel CNR hanno proficuamente operato anche in assenza di un assetto stabile e definitivo dell'organizzazione scientifica,
- convengono sulla seguente ripartizione dei fondi:
 1. € 500.000,00 per compensi ai responsabili di contratti di ricerca attivi, nella misura di €1.000,00 cadauno.
L'individuazione dei beneficiari verrà effettuata sulla base di un elenco dei contratti graduato in ordine decrescente secondo l'importo che risulti incassato nel 2005. Nell'ipotesi di più contratti afferenti allo stesso responsabile si procederà alla somma degli importi incassati.
Tale compenso non è cumulabile con l'indennità di direzione di cui all'art. 9 del CCNL, secondo biennio del 5 marzo 1998 e art. 22 del D.P.R. n. 171/91.
 2. € 450.000,00 ad incrementare il fondo di cui all'art. 8 del CCNL, secondo biennio, del 5 marzo 1998.

L'erogazione delle somme avverrà sulla base delle parametrizzazioni attualmente in vigore per l'indennità di cui al citato art. 8.

3. € 300.000,00 a favore del personale dei livelli IV-IX con modalità da definire successivamente con le OO. SS.
4. € 200.000,00 per l'erogazione dei premi di cui all'art. 4 del "*Disciplinare sui criteri e modalità di promozione e sostegno alla ricerca*", previo preventivo confronto con le OO. SS. sui contenuti del Disciplinare in parola.

Delegazione di parte pubblica CNR

Delegazione di parte Sindacale

Presidente o suo Delegato

FLC/CGIL _____

CISL-FIR _____

Direttore Generale o suo Delegato

UIL/PA _____

ANPRI. _____

USI/RdB-Ricerca _____

Roma dicembre 2005

ALL. 2
P. 1/2

PROBLEMATICHE RELATIVE ALL'INSERIMENTO NEL SISTEMA CNR DEL

PERSONALE INFM, INOA ed IDAIC.

Le parti convengono che a decorrere dal 1 Gennaio 2006, data in cui il CNR prenderà in carico gli emolumenti degli Enti accorpati, le voci retributive stipendiali ed accessorie, aventi natura fissa e continuativa, verranno equiparate per tutti i dipendenti nella misura più favorevole in atto.

Per quanto concerne più specificatamente il personale dei livelli IV-IX, ferma restando l'applicazione delle regole in corso per lo straordinario e per le indennità il cui importo è vincolato dalle disposizioni del CCNL o è determinato in sede di contrattazione integrativa nazionale per il CNR, le parti concordano di avviare al più presto la trattativa per i criteri di attribuzione delle altre indennità non attualmente in uso presso il CNR, con particolare riferimento all'indennità di responsabilità.

Tali ultime indennità dal 1 gennaio 2006 devono intendersi revocate per tutti i dipendenti degli Enti accorpati che eventualmente le percepissero e da riconsiderare complessivamente in sede di contrattazione integrativa, alla luce dei processi e delle situazioni organizzative che deriveranno dalla riorganizzazione dell'Ente.

Roma, Dicembre 2005

La delegazione di parte pubblica CNR

La delegazione di parte sindacale

Presidente o suo delegato

FLC/CGIL

Direttore Generale o suo delegato

CISL/FIR

UILPA-UR

USI

ANPRI - CIDA

**NOTA A VERBALE ACCORDO INSERIMENTO NEL SISTEMA CNR DEL
PERSONALE INFM, INOA ed IDAIC**

L'ANPRI prende atto dei problemi che insorgono riguardo al pagamento dell'indennità del personale che transita al CNR da altri Enti; ricorda che in tempi brevissimi devono essere stabiliti i criteri per la ripartizione delle voci del trattamento accessorio CNR non ancora distribuiti; sottoscrive comunque l'accordo allo scopo di favorire soluzioni che non penalizzino la totalità del personale.



ALL. 3

f. 1/3

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE
DIREZIONE CENTRALE SUPPORTO ALLA GESTIONE DELLE RISORSE
SEGRETERIA TECNICO - AMMINISTRATIVA

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO NAZIONALE

"FORMAZIONE DEL PERSONALE"

Livelli I-III (Ricercatori e Tecnologi)
Livelli IV-IX

ANNO 2005

Ag

Roma, novembre 2005

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

“Formazione del Personale”

La Delegazione di Parte Pubblica CNR e la Delegazione di Parte Sindacale:

- Visto l'art. 35, comma 4, del CCNL - Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione – stipulato il 21 febbraio 2002;
- Visto il ccdb “Formazione del Personale” A1, livelli IV-X, stipulato il 17 ottobre 2001;
- Visto il ccdb “Formazione del Personale” A2, livelli I-III (Ricercatori e Tecnologi) - *Area della Dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali* - stipulato il 17 ottobre 2001;
- Considerato che nel corso di apposite riunioni a livello nazionale Amministrazione ed OO. SS. hanno convenuto sul ricorso all'art. 35 predetto ai fini della gestione delle risorse finanziarie 2002 e 2004 per l'attività di formazione del personale;
- Tenuto conto, altresì, che nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2003 non sono stati stanziati fondi per l'attività di formazione;
- Considerato, inoltre, che a seguito di una profonda revisione dell'impianto programmatico-gestionale dell'Ente, gli obiettivi, gli indirizzi ed i programmi di massima dell'attività di formazione, aggiornamento e qualificazione professionale del personale CNR, concordati nel 2001, non rispondono alle attuali esigenze formative;
- Ravvisata la necessità di definire nuove linee d'indirizzo generali per l'individuazione dei programmi di formazione ed aggiornamento professionale nonché la ripartizione delle risorse finanziarie;
- Tenuto conto dell'approssimarsi della chiusura dell'esercizio finanziario 2005;

Convengono:

- di impegnare per l'esercizio finanziario 2005 la somma di € 2.582.000,00 già stanziata alla voce "Formazione";
- di utilizzare detto importo nel corso dell'anno 2006, in aggiunta a quanto sarà previsto allo stesso titolo nel bilancio di previsione 2006;
- di concordare nuove tipologie di interventi che risultino, secondo gli obiettivi previsti dall'Ente, più rispondenti alle attuali esigenze di valorizzazione professionale del personale;
- di predisporre un calendario di incontri al fine di addivenire, in tempi brevi, alla definizione delle linee di intervento.

Delegazione di parte pubblica CNR

Presidente o suo Delegato

Direttore Generale o suo Delegato

Delegazione Sindacale

FLC/CGIL _____

CISL-FIR _____

UIL/PA _____

ANPRI _____

USI/RdB-Ricerca _____