

Autorizzazione alla sottoscrizione con le OO.SS. dell'Accordo denominato "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli IV - VIII Anno 2023"

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 20 febbraio 2024, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 55/2024 – Verb. 494

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTO** il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante "*Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche*";

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 "*Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165*";

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante "*Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124*";

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

**VISTO** il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, rubricato "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e in particolare gli artt. 40 e 40 bis;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro del comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, nelle parti ancora in vigore;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del nuovo comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

**VISTI** i Contratti Integrativi e gli Accordi stralcio sottoscritti dal CNR e dalle OOSS, ancora vigenti;

**VISTA** l'Ipotesi di "*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli IV - VIII Anno 2023*";

**VISTA** la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 17 ottobre 2023, verbale n. 1769, ai sensi dell'art. 40 *bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTA** la nota prot. AMMCNT-CNR n. 315921 del 23 ottobre 2023 con la quale è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – l'ipotesi di CCNI sopra indicata, corredata dalla Relazione illustrativa e dalla Relazione tecnico finanziaria;

**VISTA** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. CNR n. 320420 del 26 ottobre 2023, con la quale è stata richiesta un'integrazione al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1769/2023, sopra richiamato;

**VISTA** la nota di chiarimento, prot. n. 338458 dell'8 novembre 2023, inviata dall'Amministrazione agli Organi di controllo esterni con la quale sono stati forniti i chiarimenti e nella quale l'Amministrazione si è impegnata ad integrare il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti, come da indicazione del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**VISTA** l'ulteriore nota dell'Amministrazione agli organi esterni, prot. n. 370854 del 29 novembre 2023, con la quale è stato trasmesso lo stralcio del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1770 del 20 novembre 2023 con le integrazioni relative al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1769/2023, richieste dagli organi esterni;

**VISTA** l'ulteriore nota del Dipartimento della Funzione, prot. CNR n. 388636 dell'11 dicembre 2023, con allegata anche la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale sono state richieste alcune precisazioni relative all'ipotesi di CCNI inviato;

**VISTA** la seconda nota di chiarimento, prot. n. 417151 del 27 dicembre 2023, inviata dall'Amministrazione agli Organi di controllo esterni con la quale sono stati forniti i chiarimenti richiesti;

**VISTE** le note del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. CNR n. 23424 del 25 gennaio 2023, con la quale è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo, con le modifiche concordate;

**VISTA** l'informativa alle OO.SS., prot. n. 51348 del 15 febbraio 2024, relativa alle integrazioni formali richieste dagli organi esterni sull'inserimento della decorrenza delle progressioni ex art. 53 CCNL 21 febbraio 2002;

**VISTA** la relazione congiunta del Direttore Generale, del Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, del Dirigente dell'Ufficio Gestione delle Risorse Umane, della Responsabile dell'Unità Programmazione e Monitoraggio e della Responsabile dell'Unità Relazioni Sindacali prot. AMMCNT-CNR n. 0051656 del 15 febbraio 2024;

**DELIBERA**

1. Preso atto della definizione dell'*iter* di acquisizione dei pareri degli Organi di Controllo ai sensi degli artt. 40 e 40 *bis* del D. Lgs. n. 165/2001, di autorizzare la sottoscrizione definitiva dell'Accordo sindacale denominato “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli IV - VIII Anno 2023*” allegato alla presente che costituisce parte integrante della presente delibera.
2. Di dare mandato agli uffici competenti di effettuare gli adempimenti successivi al fine di rendere operativo il CCNI.

LA PRESIDENTE

F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

IL SEGRETARIO

F.to digitalmente Laura Ravazzi

VISTO DIRETTORE GENERALE

F.to digitalmente Giuseppe Colpani



**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
Livelli IV - VIII  
Anno 2023**

Sottoscrizione  
\_\_\_\_\_ 2024

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII  
ANNO 2023**

**VISTA** l’ipotesi di “*Contratto Collettivo Integrativo per i livelli IV – VIII, anno 2023*” sottoscritta in data 11 luglio 2023;

**VISTA** la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 17 ottobre 2023, verbale n. 1769, ai sensi dell’art. 40 *bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell’Economia e delle Finanze dell’ipotesi di accordo sopra citato unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione Tecnico Finanziaria ai fini del controllo di cui all’art. 40 *bis*, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, prot. n. 315921 del 23 ottobre 2023;

**VISTA** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. CNR n. 320420 del 26 ottobre 2023, con la quale è stata richiesta un chiarimento sul verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1769/2023, sopra richiamato;

**VISTA** la nota di chiarimento, prot. 338458 del 8 novembre 2023, inviata dall’Amministrazione agli organi di controllo esterni con la quale sono stati forniti i chiarimenti richiesti dal DFP e nella quale l’Amministrazione si è impegnata a integrare il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti come da indicazione della Funzione Pubblica;

**VISTA** l’ulteriore nota dell’Amministrazione agli organi esterni, prot. 370854 del 29 novembre 2023, con la quale è stato trasmesso lo stralcio del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1770 del 20 novembre 2023 con le integrazioni relative al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1769/2023, richieste dagli organi esterni;

**VISTA** la nota del Dipartimento della Funzione, prot. CNR n. 388636 del 11 dicembre 2023, con allegata anche la nota del Ministero dell’Economia e delle Finanze, con la quale sono state richieste alcune precisazioni relative all’ipotesi di CCNI inviato;

**VISTA** l’ulteriore nota di chiarimento, prot. 417151 del 27 dicembre 2023, inviata dall’Amministrazione agli organi di controllo esterni con la quale sono stati forniti i chiarimenti richiesti;

**VISTE** le note del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell’Economia e delle Finanze, prot. CNR n. 23424 del 25 gennaio 2023, con la quale è stato dato parere favorevole all’ulteriore corso dell’accordo, con le modifiche concordate;

**INFORMATE** le OO.SS. sulle integrazioni formali richieste dagli organi esterni ed acquisito il loro assenso all’inserimento esplicita della decorrenza delle progressioni ex art. 53:

**VISTA** la relazione al Consiglio di Amministrazione prot. n. del , a firma congiunta del Direttore Generale, del Dirigente della Direzione Centrale per la Gestione delle Risorse, del Responsabile dell’Unità Programmazione e Monitoraggio e della Responsabile dell’Unità Relazioni Sindacali, relativa alla richiesta di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con le OO.SS. del CCNI livelli IV – VIII per l’anno 2023, con le modifiche concordate con gli organi esterni;

**VISTA** la delibera n. del con la quale il CdA ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del CCNI in oggetto;

### **Tutto ciò premesso**

il giorno XXXX, presso la Sede Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ha luogo l’incontro tra i componenti della Delegazione di Parte Pubblica CNR e della Delegazione di Parte Sindacale per la sottoscrizione definitiva dell’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per i livelli IV – VIII, anno 2023 come modificata in base alle indicazioni degli organi vigilanti.

Il “*Contratto Collettivo Integrativo per i livelli IV – VIII, anno 2023*”, di seguito riportato, ha efficacia dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII ANNO 2023**

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze dell’amministrazioni pubbliche*” e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del nuovo Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2019- 2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022;

**VISTI** i Contratti Collettivi Integrativi e gli Accordi stralcio sottoscritti dal Consiglio Nazionale delle Ricerche e le OOSS;

**VISTO** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 202 del 28 giugno 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che, ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, deve considerarsi quale documento unico di programmazione e governance delle pubbliche amministrazioni, e, dunque, anche quale Piano della Performance;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 19 gennaio 2023 con la quale si è provveduto alla determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa a livello nazionale per il personale dei livelli IV - VIII per gli anni 2022 e 2023;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo per il solo anno 2023 atteso che, a partire dal 2024, le parti intendono rivedere integralmente i criteri per il riconoscimento degli istituti contrattuali legati al trattamento accessorio;

tutto ciò premesso, le Parti sottoscrivono quanto segue:

#### **Art. 1**

##### **Oggetto e campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale del CNR appartenente ai livelli dal IV all'VIII, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato gravante sul FOE e disciplina gli istituti contrattuali di seguito riportati.

2. Il presente contratto si applica altresì al personale con contratto a tempo determinato gravante sui fondi esterni con imputazione economica a valere sui medesimi fondi.

#### **Art. 2**

##### **Costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio**

1. La costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli IV – VIII, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato gravante sul FOE è stata approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 19 gennaio 2023 per l'anno 2023. La quantificazione del fondo è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

<b>FONDO CERTIFICATO</b>	<b>IMPORTO</b>
Fondo del trattamento accessorio anno <b>2023</b>	32.904.902

2. La copertura finanziaria per la retribuzione del trattamento accessorio da erogare al personale appartenente ai livelli IV – VIII con contratto di lavoro a tempo determinato gravante sulle fonti esterne è assicurata dal trasferimento, da parte della struttura che ha stipulato il contratto

a tempo determinato all'amministrazione centrale, delle risorse relative ai diversi progetti che finanziano gli stessi contratti.

### **Art. 3**

#### **Lavoro straordinario**

1. L'assegnazione alle strutture dell'Ente è riconosciuta nel limite di 45 ore *pro capite*, escluse le ore aggiuntive riconosciute a particolari strutture ed utilizzabili dal personale ad esse afferente per sopperire a carichi di lavoro di natura eccezionale anche in deroga al tetto individuale delle 200 ore annue di lavoro straordinario previsto dal CCNL.

### **Art. 4**

#### **Lavoro in turni**

1. Sono confermati i criteri, le modalità e le procedure di autorizzazione dell'organizzazione del lavoro in turni definiti dai precedenti accordi e di seguito riportati:
  - a) l'articolazione dell'orario in turni avvicendati, al di fuori di quelli a ciclo continuo a copertura delle ventiquattro ore, è consentito con riferimento, di norma, a due tipologie di orario di servizio giornaliero della durata complessiva di 11 o 12 ore;
  - b) nell'ambito delle due tipologie predette possono essere previsti, nel rispetto delle esigenze funzionali ed operative di ciascuna unità organizzativa e al fine di armonizzare l'articolazione degli orari a livello nazionale, i seguenti orari di inizio dei turni: 6,00- 6,30- 7,00-7,50 e 8,20;
  - c) per ogni turno deve essere assicurata la presenza del medesimo numero di addetti per l'orario antimeridiano e per quello pomeridiano, fatti salvi casi di effettive esigenze opportunamente documentate e segnalate alle OO.SS. firmatarie del presente accordo; di conseguenza, in caso di assenza di personale impegnato in attività articolate in turni e non sostituibile, tale articolazione dell'orario sarà sospesa, ripristinando il normale orario di servizio della struttura per il periodo nel quale permane la carenza di personale idoneo ad assicurare l'attività in turno, salvo l'ipotesi di particolari ed eccezionali casi;
  - d) si richiama l'attenzione dei responsabili delle strutture sull'opportunità, nei casi di personale disponibile in numero superiore ai turni assegnati, di disporre una programmata rotazione di personale;
  - e) si ribadisce, inoltre, l'incompatibilità, salvo casi eccezionali documentati, del servizio prestato in turni avvicendati con l'espletamento di lavoro straordinario.

### **Art. 5**

#### **Indennità di sede disagiata**

1. L'indennità è riconosciuta ed erogata alle strutture nella misura riportata nella tabella allegata al presente contratto (All. 1).

**Art. 6**  
**Indennità di cassa**

1. L'indennità di cassa è riconosciuta a tutte le Strutture organizzative dell'Ente che si configurano come Centri di Spesa e, conseguentemente, al personale al quale è attribuita con provvedimento formale la funzione di economo, ai sensi del Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza del CNR.
2. L'indennità consiste in un importo mensile determinato come segue:
  - €100,00 mensili economo/cassiere della sede centrale
  - € 60,00 mensili economo/cassiere istituto o Area di Ricerca
  - € 40,00 mensili economo/cassiere altro centro di spesaL'indennità prevista per l'economista/cassiere dell'istituto nazionale sarà attribuita dal Direttore dell'istituto medesimo ad uno dei soggetti titolari di tale funzione tra quelli nominati nelle sedi territoriali afferenti, in considerazione del grado di responsabilità derivante dall'entità dei fondi gestiti.
3. L'indennità di cassa è incompatibile con altre indennità derivanti dalla funzione svolta.

**Art. 7**  
**Indennità per rischi e disagi vari connessi ad attività  
su natanti o in luoghi di difficile accesso**

1. L'indennità di rischi e disagi, è riconosciuta ai dipendenti che svolgono attività di supporto alla ricerca nel corso di campagne di studi su natanti o per studio e ricerche che devono essere effettuate in località isolate o di difficile accesso (quali, a titolo esemplificativo, osservatori di alta montagna, foreste, battelli, piattaforme o simili ovvero in condizioni di disagio e gravosità ineliminabile).
2. Le tariffe giornaliere previste per la predetta indennità sono determinate come segue:
  - €76,00 - per attività svolta nel corso di campagne oceanografiche o su natanti
  - €66,00 - per attività svolta in località isolate e di difficile accesso (alta quota, località distanti dai centri abitati, grotte, parchi naturali)Nel caso di attività che prevedono nell'arco della giornata il rientro in sede la tariffa viene attribuita ad ora ed è determinata in ragione di 1 /24 della tariffa giornaliera.

**Art. 8**  
**Indennità di reperibilità**

1. L'indennità di reperibilità è disciplinata in base ai seguenti criteri e modalità:
  - a) le squadre di reperibilità possono essere costituite da personale assegnato a più unità organiche che condividono l'esigenza funzionale del servizio;

- b) possono essere previsti servizi di reperibilità limitatamente a periodi nei quali sono svolte attività che comportano la necessità di interventi d'urgenza anche al di fuori del normale orario di servizio;
  - c) nell'organizzazione delle squadre dovrà essere garantita la rotazione dei dipendenti con idonee caratteristiche professionali che abbiano manifestato la loro adesione;
  - d) il dipendente non può essere comandato a più di otto turni di reperibilità nel mese e solo per motivi di emergenza documentati o di comprovata carenza di personale idoneo potrà effettuare fino a 16 turni di reperibilità al mese.
2. L'Amministrazione provvederà alla ricognizione dei turni di reperibilità in essere, eventuali anomale situazioni costituiranno oggetto di informativa alle OO.SS. Nazionali.
3. L'importo giornaliero riconosciuto nei giorni feriali è pari ad €10,30 e l'importo giornaliero relativo al servizio di reperibilità festiva è di €20,61.

### **Art. 9** **Indennità di posizione**

1. L'indennità di posizione sarà riconosciuta in base a quanto previsto dall'art. 46 del CCNL 7 ottobre 1996. L'importo annuo della predetta indennità è pari ad €1.032,91 complessivi lordi, da erogare in dodici mensilità.
2. L'indennità è attribuita ai dipendenti cui siano stati conferiti formalmente incarichi correlati a posizioni organizzative di particolare complessità, in base ai criteri e le modalità previste dalla delibera della Giunta Amministrativa nelle funzioni di Consiglio di Amministrazione per il Personale in data 23 dicembre 1998, n. 768, e dai successivi provvedimenti attuativi del Direttore Generale del CNR.
- Tale indennità cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico per il quale è stata attribuita.

### **Art. 10** **Indennità di responsabilità**

1. Le parti concordano di destinare una quota del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio, di cui all'art. 2 del presente contratto, pari ad € 650.000,00 lordi annui per remunerare l'indennità di responsabilità, come di seguito specificata.
2. Per l'anno 2023, si attribuiscono le seguenti indennità di responsabilità, incompatibili con le indennità di posizione e di cassa e non cumulabili nell'ambito delle casistiche sotto individuate:
- a) Indennità per il Responsabile della Segreteria del Presidente, per il Responsabile delegato dei Servizi di Area di Ricerca. L'indennità è determinata in un importo fisso di euro 180,00 da erogare mensilmente, per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico;

- b) Indennità per il Responsabile della Segreteria del Direttore Generale e per i Segretari Amministrativi dei Dipartimenti e degli Istituti (Art. 30 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento) e dei Responsabili Amministrativi delle Aree di Ricerca. L'indennità è determinata in un importo fisso di €150,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico;
- c) Indennità per i Responsabili Amministrativi delle Unità Organizzative di Supporto degli Istituti o di altro Centro di Spesa e per i Responsabili delle Segreterie delle Direzioni Centrali e dei Dipartimenti. L'indennità è determinata in un importo fisso di €75,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico.
3. La parte rimanente del fondo di cui al comma 1, detratte le somme riconosciute in base alle tipologie di responsabilità specificate al comma 2 lett. a), b) e c), sarà distribuita con un successivo accordo nel quale verranno identificate ulteriori tipologie di incarichi di responsabilità da remunerare nonché i criteri e le modalità di distribuzione.
4. Per l'anno 2023, a seguito dell'accordo sui criteri e le modalità di utilizzo del fondo di incentivazione ai sensi degli articoli 10 e 19 del CCNL 7 aprile 2006, sottoscritto in data 14 giugno 2023, l'indennità di responsabilità sarà attribuita con i criteri sopra descritti con la specifica esenzione del personale già remunerato per la stessa funzione dall'accordo sopra citato.

### **Art. 11 Indennità di Ente**

Come stabilito negli accordi precedenti, l'indennità di ente mensile è distribuita in base alla tabella sotto riportata:

INDENNITA' ENTE		
Livello	Mensile	Anno
4	455,00	5.460,00
5	423,16	5.077,92
6	359,48	4.313,76
7	304,02	3.648,24
8	249,58	2.994,96

**Art. 12**
**Progressioni economiche ex art. 53 del CCNL 21.02.2002 e succ. mod.**

1. Le parti concordano di attivare una procedura per n. 196 progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002, modificato dal successivo all'art. 8, comma 3, del CCNL 07.04.2006, il cui dettaglio per profilo/livello è riportato nella tabella sotto evidenziata, con oneri a carico del fondo per il trattamento economico accessorio, così come previsto dall'art. 5, commi 4 e 5, del CCNL 21.02.2002, secondo biennio economico e successive integrazioni, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.

<b>Profilo</b>	<b>Livello</b>	<b>N.ro posizioni</b>	<b>Costo annuo</b>
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	117	140.187,06
Funzionario di Amministrazione	IV	13	15.576,34
Collaboratore di Amministrazione	V	38	39.545,08
Operatore Tecnico	VI	24	21.877,20
Operatore di Amministrazione	VII	4	3.171,04
		<b>196</b>	<b>220.356,72</b>

Oneri **71.395,58**

Totale Costo **291.752,30**

2. Ai fini dell'attuazione delle progressioni di cui al comma 1 è stata individuata la somma prevista di €220.356,72 (oneri esclusi) a carico del fondo per il trattamento economico accessorio di cui all'art. 2 del presente contratto.
3. Relativamente ai profili di Operatore di amministrazione (settimo livello) e Operatore tecnico (sesto livello) la graduazione del punteggio su base cento sarà la seguente:
- A) anzianità di servizio punti 50
  - B) formazione punti 10
  - C) titoli (titoli di studio, professionali e di servizio) punti 10
  - D) verifica dell'attività professionale svolta punti 30

Relativamente ai profili di Collaboratore di amministrazione (quinto livello), Collaboratore Tecnico E.R. (quarto livello), Funzionario di Amministrazione (quarto livello) la graduazione del punteggio su base cento sarà la seguente:

- A) anzianità di servizio punti 40
- B) formazione punti 10
- C) titoli (titoli di studio, professionali e di servizio) punti 10
- D) verifica dell'attività professionale svolta punti 40

4. Le parti precisano, altresì, che:

a) gli interessati devono aver maturato, alla data del 31.12.2022, un'anzianità di servizio di quattro anni nel livello apicale di appartenenza o nella posizione economica inferiore, fermo restando quanto previsto dal comma 2 dell'art. 7 CCNL sottoscritto in data 07.04.2006 (I biennio economico);

b) con riguardo ai titoli professionali e di servizio sono valutabili solo quelli acquisiti dal candidato successivamente alla data del 31.12.2012; sono fatti salvi i titoli di studio per i quali la valutazione prescinde dalla data di conseguimento del titolo stesso

### **Art. 13**

#### **Produttività collettiva e individuale**

1. La produttività collettiva e individuale sarà erogata ai dipendenti dell'Ente, per la quota parte del 80% del fondo, in correlazione alla valutazione dei risultati conseguiti dalle Strutture di afferenza rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività. In particolare, l'attribuzione della produttività ai singoli dipendenti è correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di afferenza, in relazione al vigente SMVP.
2. La valutazione è definita in relazione ai seguenti parametri:

CLASSE	% PUNTEGGIO MASSIMO	PARAMETRO
A	da 80 a 100 %	3
B	da 60 a < 80 %	2
C	da 40 a < 60 %	1

Per la valutazione inferiore al 40% non è riconosciuta l'indennità di produttività.

La quota percentuale di premialità individuale distribuita sulla base di ciascun parametro, di cui alla tabella sopra, è la seguente:

PARAMETRO	PERCENTUALE PREMIALITA'
3	100%
2	95%
1	90%

3. La restante quota del fondo, pari al 20%, sarà collegata alle valutazioni individuali effettuate sulla base del sistema di valutazione in uso presso l'Amministrazione. La maggiorazione del premio per

la produttività individuale pari al 30%, richiesta dall'art. 20 del CCNL 2018, sarà applicata al 40% del personale avente la valutazione più elevata.

4. In caso di *ex aequo* verrà presa in considerazione la valutazione dell'istituto di appartenenza nell'anno di riferimento.

#### **Art. 14**

##### **Accordo sull'utilizzo del fondo**

1. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV – VIII, per l'anno di competenza, in base alla tabella allegata (All. 2).
2. Nella prossima contrattazione integrativa di Ente, per l'anno 2024 e seguenti, la parti si impegnano a rivedere l'impianto normativo ed economico delle indennità previste dal CCNL.

#### **Art. 15**

##### **Modalità di distribuzione delle indennità e Informativa alle OOSS ed ulteriori azioni**

1. L'amministrazione si impegna ad informare le OO.SS. sull'erogazione effettiva delle competenze accessorie previste del presente CCNI.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Delegazione di parte Sindacale

Presidente .....

CISL FSUR .....

o suo Delegato.....

FLC CGIL .....

FED. UIL SCUOLA RUA .....

SNALS CONFISAL .....

Direttore Generale.....

FED. GILDA UNAMS .....

o suo Delegato.....

ANIEF.....