

Programmazione delle assunzioni di personale appartenente alle categorie di cui agli artt. 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 21 marzo 2023, ha adottato all’unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 82/2023 – Verb. 474

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, sul sito del CNR, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 e in particolare gli Artt. 1, 3, 9 e 18;

VISTO il Prospetto Informativo della situazione occupazionale, riferita al 31.12.2022, rispetto agli obblighi di assunzione di personale disabile e/o appartenente alle altre categorie protette, elaborato ai sensi dell’art. 9, comma 6, della Legge n. 68/1999;

PRESO ATTO:

- che dal suddetto Prospetto Informativo risultano scoperte n. 28 posizioni lavorative da destinare ai soggetti di cui all’art. 1, L. n. 68/1999 e n. 9 posizioni riconducibili alle categorie di cui all’art. 18 della medesima Legge n. 68/1999;

- che ai fini dell’integrale copertura delle posizioni lavorative vacanti in ambito nazionale, come risultanti dal Prospetto Informativo al 31.12.2022, al netto delle assunzioni da effettuare in esito alle procedure selettive medio tempore concluse e a quelle in itinere, il numero di udp da reclutare corrisponde nel complesso a n. 4 posizioni, riconducibili ai soggetti di cui all’art. 1, L. n. 68/1999 e n. 4 posizioni relative alle categorie protette di cui all’art. 18 della Legge n. 68/1999;

CONSIDERATO che un rilevante numero di procedure selettive riservate e già indette dall’Ente si sono concluse con esito negativo in tutto o in parte, per assenza di candidati o incapienza delle graduatorie finali rispetto alle posizioni lavorative messe a concorso;

RILEVATA l'opportunità di autorizzare in via preventiva e generale l'Ufficio Reclutamento del Personale a dare corso, alternativamente, alla procedura di chiamata numerica degli iscritti nelle liste del collocamento mirato ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 o alla chiamata nominativa ex art. 7, comma 4, del DPR n. 333/2000, in tutti i casi di esito infruttuoso delle selezioni pubbliche riservate per mancanza di candidati vincitori o incapienza delle graduatorie rispetto alle posizioni messe a concorso;

PRESO ATTO delle richieste di assegnazione di personale appartenente alle categorie di cui agli artt. 1 e 18 della Legge n. 68/1999, pervenute da varie Strutture della rete;

VISTA la relazione del Dirigente dell'Ufficio Reclutamento del Personale della Direzione Centrale Gestione delle Risorse, Reg. n. 54 del 15.3.2023 sottoscritta dal Direttore della Direzione Centrale Gestione Risorse e dal Direttore Generale, trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0077969 del 15 marzo 2023;

VISTO il verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 1752 della riunione del 20 marzo 2023;

RAVVISATA la necessità di rispettare la percentuale di assunzioni obbligatorie di cui alla Legge n. 68/1999,

DELIBERA

per i motivi di cui in premessa:

1. di autorizzare le sottoindicate assunzioni di personale appartenente alle categorie riservatarie di cui agli artt. 1 e 18 della Legge n. 68/1999, come enucleate, rispettivamente, nelle sezioni A e B della tabella che forma l'allegato n. 1, parte integrante della presente deliberazione.

Segnatamente:

a). relativamente alle n. 4 carenze di posti ex art. 1, Legge n. 68/1999 (persone con disabilità)

- assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Operatore Tecnico – VIII livello a copertura della quota d'obbligo relativa alla Provincia di Bologna, con assegnazione all'IBE, mediante emanazione di un bando di concorso pubblico riservato;
- assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione VII livello a copertura della quota d'obbligo relativa alla Provincia di Milano, con assegnazione allo SCITEC, a valere sulla graduatoria del bando n. 301.47 in corso di espletamento;
- assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione, VII livello a copertura della quota d'obbligo relativa alla Provincia di Verbano-Cusio-Ossola, con assegnazione all'IRSA, mediante emanazione di un bando di concorso pubblico riservato;
- assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Operatore Amministrativo/tecnico VIII livello, da destinare allo STIIMA a copertura della quota d'obbligo relativa alla Provincia di Biella mediante procedura di avviamento numerico a selezione ex art. 35,

co. 2, D. Lgs. n. 165/2001 o chiamata nominativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, DPR n. 333/2000.

b). relativamente alle n. 4 carenze di posti ex art. 18, Legge n. 68/1999 (altre categorie protette)

- assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione VII livello a copertura della quota d'obbligo relativa alla Provincia di Bologna, con assegnazione a IGSG, mediante emanazione di un bando di concorso pubblico riservato;
- assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione VII livello a copertura della quota d'obbligo relativa alla Provincia di Pavia, con assegnazione a IMATI, mediante emanazione di un bando di concorso pubblico riservato;
- assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Collaboratore di Amministrazione VII livello, a copertura della quota d'obbligo relativa alla Provincia di Trieste, con assegnazione allo IOM, mediante emanazione di un bando di concorso pubblico riservato;
- assunzione di n. 1 unità di personale con profilo di Operatore Amministrativo/Tecnico da destinare all'Istituto di Neuroscienze (IN) a copertura della quota d'obbligo relativa alla Provincia di Padova mediante procedura di avviamento numerico a selezione ex art. 35, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001 o chiamata nominativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, DPR n. 333/2000.

2. Di dare mandato alla Presidente per l'emanazione dei bandi di concorso pubblico interamente riservati alle categorie di cui alla Legge 68/99.

3. Di dare mandato al Dirigente dell'Ufficio Reclutamento del Personale per l'attivazione delle procedure di avviamento numerico e chiamata nominativa presso i competenti centri territoriali del collocamento mirato e per la formalizzazione dei relativi accordi.

4. Di autorizzare l'Ufficio Reclutamento del Personale a dare corso alla procedura di chiamata numerica degli iscritti nelle liste del collocamento mirato ai sensi dell'art. 35, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001 o, in alternativa, di chiamata nominativa ex art. 7, comma 4, DPR n. 333/2000, in tutti i casi di esito infruttuoso delle selezioni pubbliche riservate per mancanza di candidati vincitori o incapienza delle graduatorie rispetto alle posizioni messe a concorso, ricorrendo le seguenti condizioni:

- persistenza della scoperta della quota d'obbligo che aveva giustificato l'emanazione del bando;
- assenza di graduatorie vigenti o di prossima formazione nella provincia di riferimento.

5. Di demandare al Direttore Generale e agli Uffici amministrativi, ciascuno in relazione alle proprie competenze, l'adozione degli atti necessari per dare piena attuazione alla presente deliberazione.

LA PRESIDENTE

F.to digitalmente Maria Chiara Carrozza

IL SEGRETARIO

F.to digitalmente Laura Ravazzi

VISTO DIRETTORE GENERALE

F.to digitalmente Giuseppe Colpani

TABELLA 4

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI OBBLIGATORIE 2023

TABELLA 4 – NUOVE ASSUNZIONI DA AUTORIZZARE				
SEZ. A – CATEGORIE ART. 1, LEGGE N. 68/1999				
PROVINCIA	POSIZIONI DA AUTORIZZARE	STRUTTURE DI ASSEGNAZIONE	PROFILO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
BOLOGNA	1	IBE	Op. Tecnico	nuovo bando
MILANO	1	SCITEC	Coll. Amm.	ampliamento 1 posto bando n. 301.47
VERBANO -CUSIO - OSSOLA	1	IRSA	Coll. Amm.	nuovo bando
BIELLA	1	STIIMA	Operatore tec/ amministrativo	avviamento numerico/chiamata nominativa
/	TOT 4			

SEZ. B – CATEGORIE ART. 18, LEGGE N. 68/1999				
PROVINCIA	POSIZIONI DA AUTORIZZARE	STRUTTURE DI ASSEGNAZIONE	PROFILO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
BOLOGNA	1	IGSG	Coll. Amm.	nuovo bando
PAVIA	1	IMATI	Coll. Amm.	nuovo bando
TRIESTE	1	IOM	Coll. Amm.	nuovo bando
PADOVA	1	IN	Operatore tec/ amministrativo	avviamento numerico/chiamata nominativa
/	TOT 4			