



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

...omissis...- CTER VI livello, afferente all'Ufficio Reclutamento del Personale della Direzione Centrale Gestione delle Risorse (DCGR) - CNR sede - Proroga comando presso l'INAIL, per il periodo di un anno, con il trattamento economico fondamentale ed accessorio a carico dell'INAIL stesso

Il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 31 luglio 2020, ha adottato all'unanimità dei presenti la seguente deliberazione n. 201/2020 – Verb. 413

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTA** la legge 20.3.1975, n. 70 ed, in particolare, l'art. 40 che dispone in merito al personale comandato dagli Enti di Ricerca;

**VISTO** il decreto legislativo del 30.3.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 recante “Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”;

**VISTO** il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 “Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”;

**VISTO** lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

**VISTO** il Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con decreto del Presidente del 4 maggio 2005, prot. n. 25035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, sul sito del CNR, entrato in vigore in data 1° marzo 2019;

**VISTA** la delibera n. 93/2012 del 30.05.2012 “*Nuove linee guida attivazione e proroghe comandi: indicatori e criteri generali e disposizioni riguardo l'istituto dell'Esperto Nazionale Distaccato (END) e dell'Addetto Scientifico presso le Ambasciate Italiane all'estero*”;

**VISTA** la circolare n. 09/2013 – Integrazione alla circolare n. 26/2012: “*Trattamento economico del personale posto in posizione di comando*” con la quale, in ossequio al principio dell'effettività della prestazione lavorativa, sancito dall'art. 7, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001, è stato ribadito che al personale in posizione di comando verrà riconosciuto il trattamento economico accessorio specifico dell'Ente di destinazione;



**CONSIDERATO** il rispetto dei primi tre indicatori di cui all'allegato A della Delibera 93/2012: durata massima del comando (3 anni improrogabili) con esclusione dei comandi su convenzione in attuazione di disposizione e accordi comunitari e/o internazionali e dei comandi previsti da leggi speciali in materia; percentuale massima di personale in comando (in uscita e in entrata) rispetto al personale in servizio alla data di rilevazione pari all'1% (con esclusione dei comandi su convenzioni); tetto massimo di spesa (del budget destinato alla spesa del personale) per i comandi a carico dell'Ente (con esclusione dei comandi su convenzioni) pari all'1,5%;

**VISTO** il provvedimento prot. AMMCNT-CNR n. 0070623 del 14.10.2019 con il quale è stata autorizzata la proroga del comando ...omissis..., CTER VI livello, afferente all'Ufficio Reclutamento del Personale della DCGR - CNR sede, presso l'INAIL, per il periodo di un anno, a decorrere dall'1.9.2019, con il trattamento economico fondamentale ed accessorio a carico dell'INAIL stesso;

**VISTA** la nota prot. AMMCNT-CNR n. 0042894 dell'1.07.2020 con la quale il Direttore della Direzione Centrale Risorse Umane dell'INAIL ha chiesto la proroga del comando ...omissis..., CTER VI livello, per il periodo di un anno, con il trattamento economico fondamentale ed accessorio a carico dell'INAIL stesso;

**VISTE** le note prot. AMMCNT-CNR n. 0047903 del 22.07.2020 e prot AMMCNT-CNR n. 0048127 del 22.07.2020 con le quali rispettivamente il Dirigente dell'Ufficio Reclutamento del Personale e il Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse hanno espresso parere favorevole in merito alla richiesta di proroga del comando;

**VISTO** l'assenso espresso in merito dalla dipendente interessata con nota del 3.7.2020;

**VISTA** la relazione predisposta dal Dirigente dell'Ufficio Gestione Risorse Umane della Direzione Centrale Gestione delle Risorse, sottoscritta dal Direttore della Direzione Centrale Gestione Risorse, dal Direttore Generale e trasmessa con prot. AMMCNT-CNR n. 0048793 del 24 luglio 2020 relativa alla proroga del comando;

## **DELIBERA**

1. di autorizzare la proroga del comando ...omissis..., CTER VI livello, afferente all'Ufficio Reclutamento del Personale della DCGR - CNR sede, presso l'INAIL, per il periodo di un anno, a decorrere dall'1.9.2020, con il trattamento economico fondamentale ed accessorio a carico dell'INAIL stesso.

**IL PRESIDENTE**

F.to digitalmente Massimo Inguscio

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN FUNZIONE DI SEGRETARIO**

F.to digitalmente Giambattista Brignone