

**UPD 107/2025**

Direttori di Dipartimento  
Direttori di Istituto  
Presidenti/Responsabili delle Aree di ricerca  
Dirigenti/Responsabili delle Strutture  
dell'Amministrazione Centrale  
Organizzazioni Sindacali  
Comitato Unico di Garanzia  
Commissione per l'Etica e l'Integrità nella Ricerca

**Oggetto: Avvio procedura per l'aggiornamento del Codice di comportamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche.**

Si ravvisa l'opportunità di procedere ad un adeguamento del Codice di comportamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche adottato con delibera CdA n. 137/2017, dovuto all'entrata in vigore del DPR n. 81/2023, che ha sensibilmente modificato il DPR n. 62/2013, introducendo alcune disposizioni (art. 11 bis e ter) relative all'utilizzo della posta elettronica e alle condotte da osservare sui social network, in uno ad ulteriori modifiche in tema di etica pubblica e di comportamenti del responsabile di una struttura: con conseguente necessità di recepirle in un Codice modificato.

A sostegno dell'intervento militano ulteriori considerazioni, collegate alla crescente importanza, nell'ambito dell'Ente, sia della c.d. <<research integrity>>, quale complesso di parametri etico - deontologici da rispettare ai fini di una corretta attività di ricerca, sia delle misure di contrasto alle molestie e discriminazioni/(sino a forgiare, nel 2020, l'adozione del Codice per la prevenzione e il contrasto delle molestie del Consiglio Nazionale delle Ricerche), sia delle misure e linee guida ANAC in materia di anticorruzione.

Ai sensi dell'art. 54, co. 5, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., e sulla base delle indicazioni fornite dalle delibere n. 75/2013 e 177/2020 dell'ANAC <<Linee guida>> in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, e in attuazione di tali disposizioni, la scrivente Unità ha predisposto lo schema di Codice di comportamento dei dipendenti CNR, allegato alla presente (All.1)

Il nuovo Codice, al fine di offrire rilievo alla specificità e alle peculiarità che governano un Ente di Ricerca, si struttura in due titoli.

Un primo titolo è dedicato ai principi fondamentali che connotano l'architettura giuridica di un siffatto Ente, anche ad integrazione dell'art. 2 del vigente Statuto: Indipendenza della ricerca (Art. 1), Salute, sicurezza e dignità umana – Etica pubblica (art. 2), Prevenzione e contrasto alle molestie (art. 3), Valorizzazione del merito (art. 4), Etica e integrità nella ricerca (art. 5), con previsione di una norma di chiusura sull'ambito applicativo (art. 6).

Il secondo titolo si occupa dei doveri comportamentali (imparzialità e buon andamento, conflitto di interessi e obblighi di astensione, divieto regalie, whisterblowing, anticorruzione, utilizzo tecnologie informatiche e social network, animali di affezione, incarichi extraistituzionali, decoro in servizio, partecipazioni ad associazioni e/o organizzazioni) con una norma di chiusura facente rinvio ad ulteriori fonti del diritto, a copertura di ogni eventuale aspetto non contemplato dal Codice stesso.

Pertanto, si avvia la fase di partecipazione di tutto il CNR, con l'invito a consultare lo schema di Codice di comportamento aggiornato (All 1 - pubblicato sul sito istituzionale CNR sezione NEWS <https://www.cnr.it/it/news>) ed a far pervenire eventuali osservazioni, proposte e suggerimenti, utilizzando il modulo in allegato (All 2), **entro il 02.05.2025, ore 23,59** e inviandolo all'indirizzo di posta elettronica: [segreteria.prodis@cnr.it](mailto:segreteria.prodis@cnr.it).

I contributi pervenuti saranno valutati all'interno del procedimento istruttorio al fine di predisporre la versione aggiornata del Codice da sottoporre all'approvazione del Consiglio di amministrazione dell'Ente. Si ringrazia sin d'ora per l'attenzione e la collaborazione.

Gli Estensori dello schema di nuovo Codice

**Dott.sa Marina Quaranta**

**Avv. Paolo CAPITELLI**

**Il Responsabile**  
**Avv. Paolo CAPITELLI**