



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Risorse Umane
Unità Formazione e Welfare

Reg. UFW n. 428

OGGETTO: Rilevazione dei fabbisogni formativi 2025

1. Premessa

Con la presente si avvia il processo annuale di rilevazione dei fabbisogni formativi presso i Dipartimenti, gli Istituti, le Aree della Ricerca e gli Uffici/Unità dell'Amministrazione Centrale, previsto dal vigente *Disciplinare per la gestione della formazione del personale dipendente presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche*.

L'analisi delle esigenze rilevate sarà alla base della pianificazione annuale della formazione, che identificherà i percorsi formativi per ambito disciplinare, definendo la modalità di erogazione e valutazione in relazione agli obiettivi programmati.

Ai fini di una corretta individuazione dei fabbisogni formativi, le figure responsabili delle strutture CNR sono invitate ad analizzare i contesti di riferimento (scientifico, tecnico o amministrativo), gli obiettivi assegnati e a identificare le esigenze di sviluppo professionale del personale funzionali al loro conseguimento come indicato dalle direttive del Ministero per la Funzione Pubblica.

Le informazioni relative alle competenze che si riterrà di potenziare dovranno essere trasmesse all'Unità Formazione e Welfare, afferente alla Direzione Centrale Risorse Umane, come per le rilevazioni precedenti, tramite l'apposita funzionalità disponibile nella piattaforma Intranet CNR.

I bisogni di formazione rilevati saranno oggetto di analisi a cura dell'Unità scrivente, in collaborazione con la rete dei Referenti per la Formazione, per la successiva elaborazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 del CNR.

2. Modalità di rilevazione dei fabbisogni formativi

La rilevazione dei fabbisogni formativi coinvolgerà tutte le strutture del CNR, tra Dipartimenti, Istituti, Aree della Ricerca, Uffici Dirigenziali ed Unità dell'Amministrazione Centrale.

La maschera attraverso la quale sarà possibile trasmettere i fabbisogni è raggiungibile al link <https://intranet.cnr.it>, scegliendo nel menu la voce **Rilevazione bisogni formativi – Bisogni formativi 2025**.

Le figure abilitate all'inserimento dei dati nell'applicazione informatica sono i Direttori di Istituto e di Dipartimento, i Presidenti delle Aree della Ricerca, i Dirigenti degli Uffici ed i Responsabili delle Unità dell'Amministrazione Centrale ed i loro *Compileri* per la Formazione.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Risorse Umane
Unità Formazione e Welfare

All'atto della compilazione del *form*, i soggetti abilitati sono invitati a riportare con la massima chiarezza e completezza tutte le informazioni concernenti le competenze che si ritiene di dover potenziare, popolando tutti i campi previsti, sia obbligatori, che facoltativi.

Per ogni singolo fabbisogno formativo occorrerà indicare: la natura della tematica (scientifica o trasversale) in cui rientra la specifica competenza da potenziare; la descrizione analitica della competenza stessa; l'obiettivo formativo atteso; l'approccio didattico che si ritiene più adatto; l'eventuale periodo preferenziale per l'erogazione della formazione richiesta; il numero di dipendenti che si ritiene di dover formare. Le informazioni inerenti il numero di unità di personale da formare dovranno essere distinte per genere, profilo e sede, allo scopo di consentire una programmazione della formazione che tenga conto di alcune caratteristiche dei corsisti e della territorialità dei fabbisogni formativi. Tra i profili che possono essere selezionati si evidenzia l'introduzione della nuova voce Direttori/Responsabili.

Nella rilevazione si invita, inoltre, a non trascurare gli ambiti della formazione obbligatoria per legge. Nella fattispecie, per quel che concerne le esigenze in materia di *sicurezza e salute sui luoghi di lavoro* si consiglia la preventiva consultazione degli RSPP locali.

Si evidenzia che, per adeguare la struttura della rilevazione dei fabbisogni attuata nell'Ente alle disposizioni contenute nelle direttive sulla formazione e sulla performance del Ministero per la Funzione Pubblica, sono state introdotte delle nuove "Cause delle esigenze formative", nuove "Macroaree" e nuovi "Ambiti". Per la stessa ragione, fra i profili delle persone che esprimono un fabbisogno formativo è stata anche inserita la voce Dirigente/Responsabile. Per il resto il funzionamento della piattaforma è rimasto invariato.

Per tutte le aree tematiche occorrerà indicare la metodologia di erogazione che si ritiene più adatta e il genere dei fruitori della formazione.

Il *form* per la rilevazione dei fabbisogni formativi resterà attivo fino al **29 novembre 2024**.

3. Riferimenti

Per qualsiasi informazione o chiarimento in merito a quanto disposto nella presente direttiva potrà essere contattato l'Unità Formazione e Welfare della Direzione Centrale Risorse Umane (segreteria.forwel@cnr.it, 06.49933653).

Unità Formazione e Welfare
Il Responsabile