## SCHEDA SINTETICA

Call: HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01-05

Durata del progetto: 3 anni

Ente coordinatore: Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, Consiglio Nazionale

delle Ricerche

# gEneSys

Transforming **Gen**dered Interrelations of Power and Inequalities in Transition Pathways to Sustainable Energy **Sys**tems

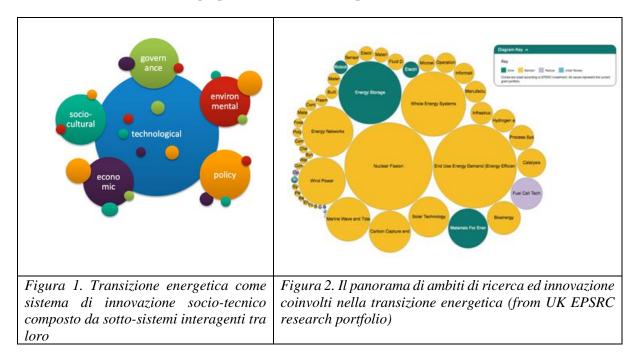
#### List of participants

Participant No.	Participant organisation name	Country
1 (Coordinator)	CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE (CNR)	IT
2 (affiliated entity)	VENICE INTERNATIONAL UNIVERSITY (VIU)	IT
3	IMPERIAL COLLEGE OF SCIENCE TECHNOLOGY AND MEDICINE (IC)	UK
4	UNIWERSYTET JAGIELLONSKI (UJ)	PL
5	AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE (ENEA)	IT
6	FRAUNHOFER GESELLSCHAFT ZUR FORDERUNG DER ANGEWANDTEN FORSCHUNG EV (IAO)	DE
7	AFRICAN INSTITUTE FOR MATHEMATICAL SCIENCE (AIMS)	RW
8	PORTIA GGMBH	DE

### Razionale e obiettivi del progetto

Gli obiettivi e i principi della transizione energetica espressi nello European Green Deal e nell'Agenda di Sviluppo Sostenibile 2030 (Sustainable Development Goal #7), non tengono in adeguata considerazione il sistema di relazioni di potere che impediscono o ostacolano l'accesso equo e la libera fruizione all'energia sostenibile. In particolare, l'obiettivo di uguaglianza di genere (SDG5) non è incorporato nella realizzazione dell'obiettivo 7 ("assicurare un accesso universale a fonti di energia affidabili, moderne e sostenibili da un punto di vista economico ed ambientale"), con il probabile risultato che i meccanismi generatori delle disuguaglianze di genere verranno replicati anche nel sistema di produzione, distribuzione e fruizione dell'energia rinnovabile.

Il progetto gEneSys, coordinato da IRPPS-CNR, concettualizza la transizione energetica come un ecosistema socio-tecnico con rilevanti implicazioni relative alle questioni di genere ed altre forme di diseguaglianze. Tale ecosistema è costituito da una serie di sotto-sistemi, ovvero: sotto-sistema tecnologico, politico, sociale, ambientale, economico e relativo alla governance, ognuno dei quali con una propria visione della sostenibilità e un proprio sistema di valori e priorità.



Numerosi report hanno dimostrato come le donne siano sotto-rappresentate in ciascuno di questi sottosistemi nei processi decisionali che governano e governeranno sempre di più nel prossimo futuro la transizione energetica. Al fine di costruire un sistema energetico più equo, giusto ed inclusivo si rendono necessari, quindi, interventi mirati specificamente a risolvere tali disuguaglianze.

gEneSys si propone di suggerire dei percorsi di sviluppo di tali interventi, attraverso una serie di attività di raccolta dati, analisi di politiche e azioni concrete all'interno di ciascuno dei sotto-sistemi identificati. In particolare:

- Riguardo al **sotto-sistema politico**, gEneSys realizzerà una revisione dei policy framework a livello europeo e nazionale relative all'ambito energetico al fine di individuare fino a che punto gli aspetti di genere vi siano presi in considerazione;
- Riguardo al **sotto-sistema economico**, gEneSys esaminerà le statistiche sulla partecipazione e il ruolo delle donne nei settori relativi all'energia in qualità di ricercatrici, innovatrici, imprenditrici, e lavoratrici. I dati raccolti consentiranno anche una migliore comprensione dei comportamenti e delle attitudini dei consumatori e delle consumatrici verso la transizione energetica.
- Riguardo al sotto-sistema ambientale, gEneSys raccoglierà evidenze a supporto di politiche ambientali e climatiche che trasformino i sistemi e meccanismi che generano discriminazioni di genere.

- Riguardo al **sotto-sistema socio-culturale**, gEneSys applicherà una lente di analisi della dimensione di genere alle 400 priorità sociali individuate dal Progetto EU Energy SHIFTS per comprendere come i Paesi possano passare ad un sistema energetico che superi le discriminazioni di genere nelle nostre società.
- Riguardo al **sotto-sistema tecnologico**, gEneSys raccoglierà informazioni sulle prospettive di mercato e di occupazione delle donne nell'ambito della transizione energetica in qualità di ricercatrici, innovatrici, imprenditrici, e lavoratrici nonché esempi di meccanismi che consentano una più ampia partecipazione delle donne.

In una prospettiva più ampia, il progetto promuoverà la cooperazione internazionale e il coinvolgimento di diversi attori e attrici che possano promuovere un cambiamento virtuoso in Europa e Africa al fine di mettere in luce i benefici derivanti dall'uguaglianza di genere e dall'adozione di una prospettiva intersezionale per il raggiungimento degli obiettivi socioeconomici di sviluppo sostenibile.

## Programma di attività

WP1 – Analisi di genere nella costruzione della conoscenza nei processi di transizione energetica. Il WP1 raccoglie informazioni sullo status quo della partecipazione delle donne nei cambiamenti del sistema energetico e tra le risorse umane del settore R&I alla base della transizione. Tale evidenza verrà raccolta tramite una revisione sistematica della letteratura e delle politiche che guardano alla relazione tra genere e sistemi energetici sostenibili. Il WP1 si focalizza sia sugli agenti di cambiamento (agents of change) che sui suoi destinatari (recipients of change).

WP2 – Analisi intersezionale dei comportamenti e attitudini di cittadini e cittadine verso la transizione energetica. Il WP2 identifica le differenze di sesso e genere nei comportamenti e nelle attitudini dei cittadini nei confronti della transizione energetica e esplorerà questi due aspetti attraverso la lente teorica dell'intersezionalità. Oltre ad un'analisi tramite casi studio, le informazioni verranno raccolte tramite un questionario somministrato su larga scala e in 10 Paesi tra Europa e Africa sub-Sahariana.

**WP3** – **Sviluppo di soluzioni concrete per promuovere le donne nella transizione energetica**. L'obiettivo del WP3 è di migliorare la comprensione di donne e ragazze sulle occupazioni e opportunità di carriera create dalla transizione energetica al fine di potenziare il loro coinvolgimento professionale nel sistema energetico.

**WP4** – **Cooperazione internazionale tra Europa e Africa.** Il WP4 si pone l'obiettivo di promuovere e facilitare la cooperazione tra Europa e Africa per migliorare l'uguaglianza di genere in Africa attraverso il coinvolgimento delle donne come ricercatrici, innovatrici, imprenditrici, e lavoratrici e il loro empowerment come leaders, cittadine e consumatrici.

WP5 – Sviluppo di percorsi sostenibili per una transizione energetica giusta ed equa. Il WP5 si propone di identificare e invertire i pregiudizi di genere nei metodi di ricerca e analisi e nelle evidenze che plasmano i discorsi su una transizione energetica equa e giusta.

WP6 – Disseminazione e Impatto

WP7 – Gestione e Coordinamento